

Informe de Rendición de Cuentas UAESP con Enfoque de Género

**Unidad Administrativa
Especial de Servicios Públicos-UAESP
Agosto /2023**



Juan Carlos López López
Director

Alexandra Roa Mendoza
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Jorge Humberto Cuervo Rojas
Subdirector de Disposición Final

Subdirectores y jefes de oficina

Jorge Alexander Cardozo Quintero, Subdirector de Aprovechamiento
Antonio Porras Álvarez, Subdirector de Recolección, Barrido y Limpieza
Hernán Humberto Herazo Castro, Subdirector de Servicios Funerarios y Alumbrado Público
Miguel Antonio Jiménez Portela, Subdirector de Administrativa y Financiera
Arturo Galeano Ávila, Subdirector de Asuntos Legales
Hernando Manuel Manjarrès Altahona, Jefe de Oficina Asesora de Comunicaciones
César Mauricio Beltrán López, Jefe de Oficina TIC
Sandra Beatriz Alvarado, Jefe de Oficina de Control Interno
Paola Andrea Manchego Infante, Jefe de Oficina de Control Disciplinario Interno

Equipo de trabajo

Juan Camilo Ramírez González, Profesional contratista OAP
Katerine Serrano Poveda, Profesional contratista OAP
Sarha Valentina Fernández Terranova, Profesional Contratista OAP
Francisca Iris Moreno Córdoba, Técnico contratista Subdirección de Disposición final
Nancy Liliana Rojas Romero, Profesional universitario OAP
Ruth Yailena Ricaurte Peña, Oficina Asesora de Planeación

INTRODUCCIÓN.....	4
1. APRESTAMIENTO INSTITUCIONAL	5
CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS.....	5
RECURSOS	5
2. DESARROLLO DE LA METODOLOGIA.....	6
PRIORIZACIÓN GRUPOS DE INTERÉS	6
PRIORIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN	6
CONSULTA CIUDADANA.....	6
3. CONVOCATORIA – CANALES DE DIVULGACION Y ACCESO A LA INFORMACION	7
4. DESARROLLO DEL ESPACIO DE RENDICION DE CUENTAS CON ENFOQUE DE GÉNERO.....	13
MESA 1. Gestión con enfoque de Género	14
MESA 2. Control Social.....	16
MESA 3. Somos UAESP	17
MESA 4. Acceso a Educación Superior	18
MESA 5. Fondo Emprender SENA	19
5. EVALUACION DEL ESPACIO	20
CONCLUSIONES.....	21

INTRODUCCIÓN

Para la vigencia 2023, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP, formuló su estrategia de rendición de cuentas, atendiendo los lineamientos de la Ley 1757 de 2015 *“Por la cual se dictan disposiciones en materia de promoción y protección del derecho a la participación democrática”*, el Manual único de Rendición de Cuentas V2 y lo estipulado en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano vigencia 2023 de la UAESP. Estos, tienen como objetivo garantizar los espacios de acceso a la información y participación ciudadana, a través de los diferentes mecanismos identificados para la Unidad.

De igual manera, en la estrategia se establece para la vigencia 2023 lo siguiente: *“cada uno de los espacios de diálogo de rendición de cuentas contará con una metodología específica que deberá realizarse previamente a llevarse a cabo el mecanismo de diálogo”*¹ En este sentido, para el mes de junio se aprueba y publica la metodología de rendición de cuentas UAESP con enfoque de género como escenario presencial de dialogo mujer en su Rol Ciudadana² cuyo fin le permitió a la entidad exponer a las mujeres comunidad del área de influencia Doña Juana su gestión. Dicha actividad se realiza a partir de un escenario tipo **WORLD COFFE UAESP**

A fin de lograr un preámbulo a la rendición de cuentas, durante el primer taller de mujeres, se realiza una primera capacitación sobre el concepto de control social, y lo que ha sido el rol de la mujer en la participación ciudadana, en los diferentes eslabones de incidencia de lo público, se hace una puesta en común del que hacer de la entidad y un sondeo a partir de aquí sobre qué temas sería necesario hacer una rendición de cuentas.

El presente informe da a conocer el desarrollo de esta metodología durante el espacio de dialogo con las mujeres mochuelo alto y bajo de la zona de influencia Doña Juana a partir de la previa organización de las distintas actividades descritas a continuación.

¹ Estrategia Rendición de cuentas

² Ciudadana, entendida como aquella persona detentadora de derechos y deberes, que opina y ejerce la política. Constitución Política

1. APRESTAMIENTO INSTITUCIONAL

Como parte de la metodología y a fin de garantizar el éxito de la rendición de cuentas con enfoque de género se desarrollan las siguientes actividades.

CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS

De acuerdo con la metodología la conformación del equipo a cargo para el desarrollo de la Rendición de cuentas se conformó de la siguiente manera:

EQUIPO	RESPONSABILIDAD
Oficina Asesora de Planeación	Tiene a cargo la coordinación de las actividades establecidas en el cronograma para el mecanismo de diálogo, la consolidación de las solicitudes de información y los compromisos que se adquieran durante el desarrollo del espacio de diálogo por parte de los grupos de interés, estas solicitudes serán posteriormente tramitadas con las subdirecciones misionales para dar respuesta de manera transparente a la ciudadanía y serán publicadas en la página web de la Entidad. De igual modo apoyara la convocatoria e invitación a los grupos de interés priorizados
Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales	La Oficina Asesora de Comunicaciones será el enlace en materia de comunicaciones, publicaciones, recurso gráfico y audiovisual, uso de la página web, redes sociales y otros canales que se acuerden para el desarrollo de este ejercicio; así como de la logística de los espacios.
Subdirección de Disposición	La Subdirección de Disposición Final, apoyara el proceso de convocatoria y las actividades establecidas para el espacio de diálogo de rendición de cuentas, contenidas en el presente documento.

RECURSOS

Los recursos utilizados para el espacio de dialogo con enfoque de género para los grupos de interés seleccionados -mujeres del área de influencia Doña Juana. Se describen a continuación.

- Televisor para la proyección de los videos
- Mesas y sillas: El espacio físico ya contaba con este recurso
- Refrigerios
- Insumos de papelería e infografías

2. DESARROLLO DE LA METODOLOGIA

PRIORIZACIÓN GRUPOS DE INTERÉS

De acuerdo con la metodología que antecede a este informe, el grupo de interés priorizado para esta rendición de cuentas con enfoque de género corresponde a las Mujeres de la comunidad del área de influencia Doña Juana; siendo este parte de los principales grupos incluidos en el cronograma de Rendición de cuentas de la Unidad para esta vigencia 2023. Es de aclarar que se tomó como foco principal para este espacio de dialogo, las zonas de Mochuelo Alto y Mochuelo Bajo, localidad de Ciudad Bolívar.

PRIORIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

En cumplimiento a los mínimos obligatorios y como parte de la etapa de alistamiento para la rendición de cuentas; se debe realizar la priorización de la información. En este sentido la UAESP realizó la priorización de la información desde tres miradas:

Los siguientes son los temas priorizados desde la Unidad

- Modelo de relacionamiento
- Puesta en común con gestores sociales de la zona de la metodología y posibles temas.
- Taller de control social con las mujeres del área de Influencia Doña Juana, plan de gestión social y compensaciones

De igual manera, se realizó una consulta ciudadana que permitió la priorización de los temas de interés para las mujeres comunidad de influencia Doña Juana.

CONSULTA CIUDADANA

De acuerdo con la metodología, en el marco del primer taller de control social a las mujeres de Mochuelo, una vez entendido el concepto sobre el que hacer de la Entidad y rol específico de la mujer; se realiza una priorización de temas para rendir cuentas en el dialogo con enfoque de género proyectado para el 28 de junio.

Los temas priorizados y más relevantes fueron los siguientes:

- Alumbrado público
- Plan de gestión social

Como otros temas sobre los que les gustaría ampliar información y ver los resultados de la administración se señalan.

- Educación: auxilio educativo UAESP.
- Empleo y emprendimiento
- Control social y derechos de petición
- Acciones en el parque de innovación doña Juana

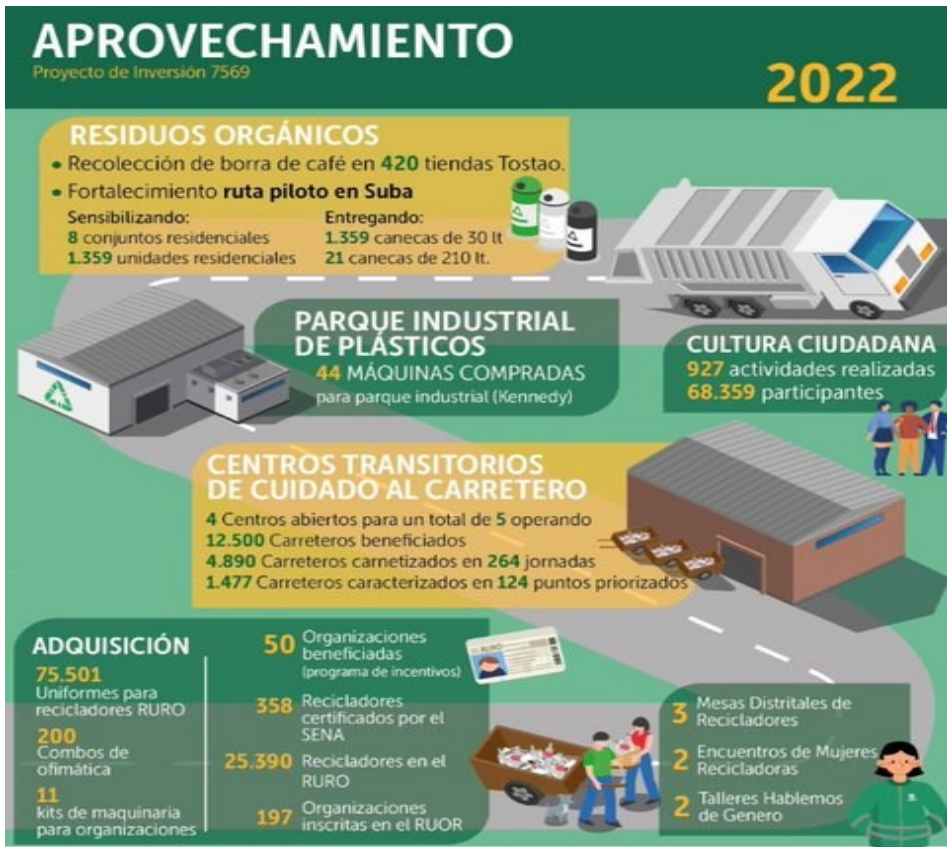
3. CONVOCATORIA – CANALES DE DIVULGACION Y ACCESO A LA INFORMACION

De acuerdo con la metodología. La convocatoria, la determinación de los canales de divulgación y lenguaje a utilizar se realizó en el marco del desarrollo de la iniciativa Escuela Taller Mujeres de Mochuelo y en línea con el Modelo de Relacionamiento de la UAESP y Diagnóstico de Participación Ciudadana, esta actividad estuvo a cargo de la Oficina Asesora de Planeación con apoyo de la Subdirección de Disposición Final. Por lo anterior, las siguientes fueron las actividades de convocatoria, divulgación y acceso a la información del espacio de dialogo:

1. A partir de los temas priorizados, un mes antes los gestores de la zona entregaron a la comunidad resultado de gestión (datos cualitativos y cuantitativos) e invitación al espacio. De esta manera se realiza a primera actividad de divulgación al espacio de rendición de cuentas con las mujeres en los espacios mas concurridos de la zona.
- Manzana del cuidado.
 - Tiendas.
 - Centro multipropósito.
 - Alcaldía local

Información sobre la gestión:





DISPOSICIÓN FINAL

Proyecto de Inversión 7569

2022

GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

Se plantaron:

- 300 árboles de especies nativas al interior del PIDJ
- 26.882 árboles de especies nativas en Mochuelo Alto y Bajo

BIOGÁS

- 10.406 Nm³/h captado
- Generando 3.949.308 kWh de energía
- Reduciendo 649.894 tCO₂e de emisiones
- Aprovechado 1.830.689 Nm³

MANZANA DEL CUIDADO

Construcción y puesta en marcha Barrio Paticos (Mochuelo Bajo)

- Funcionamiento de Jardín Infantil
- Programas enfocados en mujeres y madres cabeza de hogar
- 4.000 familias impactadas, 977 personas beneficiadas

POBLACIÓN ÁREA DE INFLUENCIA DEL PIDJ

- 785 apoyos universitarios otorgados
- 5 espacios formativos con el SENA, certificando a 119 personas
- Apertura de 2 Nodos Digitales en los Mochuelos
- 6 Ferias de servicio enfocadas en apropiación del territorio



ALUMBRADO PÚBLICO

Proyecto de Inversión 7652

2022

36.674 LUMINARIAS MODERNIZADAS

Que aclaran la movilidad y visión de nuestra ciudad

216.037 ÓRDENES DE TRABAJO ATENDIDAS

Devolviéndole la percepción de seguridad a nuestro espacio público

526 PROYECTOS DE EXPANSIÓN EJECUTADOS

1.396 LUMINARIAS INSTALADAS

Ampliando la percepción de seguridad en las calles

819 RECORRIDOS DE VERIFICACIÓN CON COMUNIDAD

372 MESAS DE TRABAJO

Escuchando a la comunidad para mejorar la claridad del espacio público



2. Se realiza publicación de la invitación al espacio de dialogo y se brinda información verbal a las mujeres que en su momento transitaron por la zona.



Invitación al espacio de dialogo

¡Participa de la Escuela Taller de Mujeres de Mochuelo!

Ven y conoce las diferentes herramientas que tienes a tu alcance para el bienestar propio y así contribuir a la transformación de tu territorio.

- Cuidado menstrual y ciclicidad femenina.
- ¿Cómo ingresar a la educación superior de calidad y gratuita?
- Apoyos económicos a través de los convenios educativos.
- ¿Cómo hacer control social al Estado, para que se garanticen tus derechos como mujer?
- Conoce sobre nuestro Plan de Gestión Social.
- ¿Cómo participar en la Rendición de Cuentas?
- Orientación en empleabilidad

Lugar y fecha del evento

Miércoles 28 Junio 2023

 **Manzana del Cuidado Mochuelo Bajo.**
(Al frente de parque Paticos)

 **3:30 p.m.**

Inscripción en la Manzana del Cuidado o en el siguiente QR



3. Finalmente, se realizó confirmación a 22 mujeres con el fin de invitarlas de manera más personal.

4. DESARROLLO DEL ESPACIO DE RENDICION DE CUENTAS CON ENFOQUE DE GÉNERO.



Teniendo en cuenta que el espacio de dialogo se llevó a cabo en las instalaciones de la manzana del cuidado y dado el número de mujeres convocadas e inscritas; se organizó el lugar de tal manera que se formara un circuito en el que cada mesa tendría un tema específico y de interés para las participantes. De este modo, cada profesional tanto de la Oficina Asesora de Planeación como de la Subdirección de Disposición final informarían en lenguaje claro, sencillo e incluyente la gestión realizada por la UAESP frente a cada uno. Adicional a ello, se contó con la participación de dos delegados del SENA quienes brindaron información acerca de las ofertas que ofrece la institución.

Cada mesa contó con el material visual y didáctico como carteleras e infografías, las mismas se fijaron en tamaño grande tipo cartelera; cada una con datos cuantitativos y cualitativos (resultados, cifras y gestión adelantada), y un espacio determinado para que las mujeres dejaran sus observaciones, dudas, inquietudes, felicitaciones y oportunidades de mejora sobre la información presentada.

A continuación, se realiza una breve descripción de los temas tratados en las cinco mesas

MESA 1. Gestión con enfoque de Género



Gestión con enfoque de Género y Cuidado Menstrual

En esta mesa, se realizó la socialización de la gestión de la UAESP con enfoque de género:

- Principales resultados de la gestión de la UAESP con enfoque de género a partir de la planeación, desarrollo y ejecución de acciones basadas en las necesidades propias de las mujeres y en cumplimiento de la Política pública de equidad de género, como por ejemplo los tres “Encuentros de mujeres recicladoras por Bogotá D.C.”
- Se presentó la iniciativa y estrategia de los talleres que se empezarán a brindar en la Manzana del Cuidado de Mochuelo referente a los temas de Educación Menstrual, tales como: reconocimiento del órgano sexual femenino, ciclo ovulatorio y las principales hormonas que intervienen y las fases por las cuales transitamos en cada ciclo, finalmente, también se indagó en los temas de interés y afinidad por parte de la población femenina en los que quisieran fortalecer y aprender. Lo anterior también hace parte del cumplimiento a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:
 - **ODS5-Igualdad de Género**
 - **ODS3-Salud y bienestar**

SALUD Y BIENESTAR

Se han realizado espacios de Educación y salud Menstrual:

Primer encuentro de Mujeres Recicladoras de Oficio, en el cual uno de los módulos ejecutados y liderados por la Secretaria de La Mujer fue el espacio "Taller de cuidado menstrual".

Se realizó un espacio al interior de la UAESP en el que se capacitó y sensibilizó a las colaboradoras acerca de su ciclo menstrual, las hormonas y fases.

Se capacitó a las recicladoras de oficio de la asociación León Verde en el que se contó con dos espacios que tuvieron como finalidad la explicación del sistema sexual femenino, sus partes, las hormonas, las fases por las cuales transitamos las mujeres.

Se gestionaron 200 kits de cuidado menstrual compuestos por: Toallas higiénicas, tula, tampones, capa para la lluvia, canguro, termo, cuocos, papel higiénico y pañitos húmedos, para las mujeres recicladoras de oficio.

Se gestionaron 100 copas menstruales para las mujeres recicladoras de oficio.

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

3 SALUD Y BIENESTAR

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Mayo | Septiembre | Octubre | Diciembre

ENCUENTROS DE MUJERES REICLADORAS POR BOGOTÁ

- Encuentros de Mujeres recicladoras de oficio con otras entidades y las organizaciones de Recicladores.
- Cartilla enfoque de género en trabajo con recicladoras de oficio.
- Talleres de cuidado menstrual.

MESA 2. Control Social.



Control Social

En esta mesa, se realizó la socialización de:

- La estrategia yo vigilo como parte del ejercicio de control social que pueden ejercer las mujeres de la comunidad Doña Juana en cuanto a la gestión de la UAESP en la zona de influencia. Esta estrategia se socializó a través de un video practico.

Material creado por la Oficina Asesora de Planeación.

- Se brindo información sobre los Mecanismos de participación ciudadana y control social, específicamente en derecho de petición.
- Cumplimiento al siguiente Objetivo de Desarrollo Sostenible:
 - **ODS16-Paz, Justicia e instituciones Sólidas**

MESA 3. Somos UAESP



Somos UAESP

En esta mesa, se realizó la socialización de la UAESP en su misionalidad y el impacto que está generando en el trabajo arduo hacia la garantía en la prestación de los servicios públicos de la ciudad, utilizando herramientas audiovisuales como apoyo para el entendimiento de las metas y objetivos trazados por la entidad en este cuatrienio, pudimos contarles quienes somos, cuando nos convertimos en la UAESP y hacia dónde queremos llegar.

Expusimos en línea de tiempo qué compromisos adquirió la UAESP al inicio de la administración y en donde nos encontramos ahora como método de rendición de cuentas a la comunidad asistente en Mochuelo, pudimos contarle los logros alcanzados en materia de lo propuesto por cada uno de los Proyectos de inversión de la UAESP, pudiendo indagar acerca de la percepción de la comunidad del área de influencia al PIDJ frente al trabajo que la Unidad realiza en el cumplimiento de sus labores, respondimos dudas e inquietudes, pudimos mostrarles lo importantes que son las mujeres para la UAESP y qué está haciendo

la entidad en materia de género, la actividades con mujeres recicladoras y la importancia que tienen Las Manzanas del Cuidado para disminuir los índices de desigualdad de género y violencia hacia la mujer, pudimos contarles un poco acerca de este gran proyecto bandera de la actual administración.

Dentro las estrategias que usamos para el entendimiento de la información proporcionada, incluimos videos institucionales, como también fotografías y material didáctico, el cual contribuyó significativamente para el desarrollo de la actividad, siendo así que las asistentes se mostraron asertivas e interesadas en seguir conociendo más de la entidad, de igual manera pudimos comprobar al finalizar la jornada, que las asistentes comprendieron la importancia de la rendición de cuentas como ejercicio de participación ciudadana.

- Cumplimiento al siguiente Objetivo de Desarrollo Sostenible:
 - **ODS11-** Ciudades y Comunidades Sostenibles

MESA 4. Acceso a Educación Superior



Acceso a Educación Superior

Como parte de las medidas de compensación, en esta mesa se socializa lo siguiente:

- Auxilio educativo UAESP; se expone que este consiste en un beneficio económico, para cubrir sostenimiento o pago de matrícula en universidades en convenio, para jóvenes que viven en el área de influencia del Parque de Innovación Doña Juana. Las universidades son UNAD, U. Distrital, U. Nacional y U. Pedagógica. Por último, se comparte la cifra de auxilios entregados en la vigencia 2022.

- Becas Distrito; sin que este tema sea de la UAESP, como un valor adicional se exponen las becas y fondos que tiene el Distrito para acceder a educación superior, requisitos, frecuencia de convocatoria y tips para una aplicación exitosa.
- Matrícula 0: sin que este tema sea de la UAESP, como un valor adicional y por solicitud en la consulta ciudadana, se exponen las universidades públicas y carreras con matrícula 0, como acceder, ubicación entre otros.
- Cumplimiento al siguiente Objetivo de Desarrollo Sostenible:
 - **ODS4:** Educación de Calidad
 - **ODS1:** Fin de la Pobreza
 - **ODS5:** Igualdad de Genero

MESA 5. Fondo Emprender SENA



En esta mesa, se realizó la socialización de:

- En esta mesa, y por solicitud en la consulta ciudadana y como valor adicional se realizó la socialización de SBDC emprendimiento y bolsa de empleo SENA.
- SBDC –emprendimiento; se expone como acceder a la ruta de fortalecimiento empresarial del SENA, diferentes fondos de financiamiento para capital semilla – Fondo emprender y de aceleramiento -Línea crecer y SENNOVA.
- Bolsa de empleo SENA; es presenta la plataforma, funcionamiento y diferentes categorías que existen, convocatorias especializadas para la localidad y con enfoque de género.

- Cumplimiento al siguiente Objetivo de Desarrollo Sostenible:
 - **ODS4:** Educación de Calidad
 - **ODS2:** Hambre Cero
 - **ODS8:** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - **ODS17:** Alianzas para lograr los objetivos

5. EVALUACION DEL ESPACIO

Como parte de la estrategia de Rendición y la metodología propuesta para este espacio de dialogo se realiza la evaluación de manera didáctica a través de unas carteleras en blanco con las siguientes imágenes a fin de cada participante libremente marcara con una X la imagen que más se relacionara con su nivel de satisfacción frente a la información brindada sobre la gestión de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos.



Como resultado de esta evaluación se obtuvo que, el 100% de las asistentes califica el espacio como positivo y con felicitaciones por los temas tratados, se destaca el auxilio educativo y la mesa educación en general junto con la participación del SENA.

CONCLUSIONES

Para la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos es importante brindar la información necesaria para que la ciudadanía, específicamente para las mujeres del área de influencia conozcan de primera mano la gestión que se desarrolla en pro del cumplimiento de acciones con enfoque de género de igual manera permite a la Unidad continuar dirigiendo su gestión a fin de alcanzar las metas propuestas para el logro de los objetivos no solo en temas de desarrollo sostenible, sino también la inclusión de género en cada una de las acciones que ejecuta desde su misionalidad.

Por tal motivo, es significativo para la Unidad continuar generando espacios de dialogo a fin de lograr un mejor acercamiento con las mujeres de la comunidad de Doña Juana y promoviendo su participación a través de los distintos talleres con enfoque de género. Así mismo, contar con la presencia del Fondo Emprender SENA permitió contar con una alianza que abre oportunidades de crecimiento para las distintas mujeres de la comunidad que buscan formarse, emprender y encontrar oportunidades laborales.

El espacio logró ser un mecanismo de diálogo de doble vía, incluyente y de relación cercana con las participantes, al realizarse de manera presencial; permitiendo así, que en cada mesa se lograra la activa participación frente a la información brindada por cada tema priorizado.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

UAESP

Unidad Administrativa Especial
de Servicios Públicos

BOGOTÁ 