El servicio público es de todos | Función Pública

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación							Avance					Evaluación			
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias: Descripción	Evidencias: Ubicación
1	2. Desarrollo del Capital Humano y Gestión del Conocimiento Institucional: Fortalecer el capital humano y la gestión del conocimiento de la UAESP, mediante la capacitación continua del personal y la generación de estrategias innovadoras que permitan transferir el conocimiento para el cumplimiento de objetivos institucionales.	Adelantar la etapa precontractual y contractual de todos los procesos de selección en las diferentes modalidades, requeridos para cumplir la misionalidad de la Unidad	Número de contratos solicitados / número de contratos celebrados	01-01-2025 31-12-2025	Planeación y gestión por depedencias Contratos celebrados Informes mensuales	40%	50%	50%	Se genera cierre de acuerdo de gestión por renuncia	50%	35%	85%	34%	Se desarrollaron las actividades previstas con responsabilidad y constancia, garantizando el avance esperado y dando respuesta oportuna a los requerimientos establecidos. Se mantuvo una gestión organizada y coherente con los objetivos planteados, asegurando resultados acordes con lo acordado.	https://uaespdc-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mary_rodriguez_uaesp_gov_co/EqVUSPtvIttPnKxU6yUc674B0Ub4Cqq1Lg9pnNcHH8AgUw7e=FNbe6q
2	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP: Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Realizar la representación judicial en los procesos a favor y en contra en donde la UAESP sea sujeto activo o pasivo	Número vinculaciones procesales / número de contestaciones o presentación de demanda	01-01-2025 31-12-2025	Contestaciones o presentación de demanda Seguimiento Comites Primarios	35%	50%	50%	Se genera cierre de acuerdo de gestión por renuncia	50%	35%	85%	30%	Se desarrollaron las actividades previstas con responsabilidad y constancia, garantizando el avance esperado y dando respuesta oportuna a los requerimientos establecidos. Se mantuvo una gestión organizada y coherente con los objetivos planteados, asegurando resultados acordes con lo acordado.	https://uaespdc-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mary_rodriguez_uaesp_gov_co/EqVUSPtvIttPnKxU6yUc674B0Ub4Cqq1Lg9pnNcHH8AgUw7e=FNbe6q
3	1. Fortalecimiento de los procesos de planificación y gestión de la UAESP: Optimizar la gestión institucional de la UAESP mediante el fortalecimiento de los procesos estratégicos, de apoyo y de evaluación, implementando herramientas alineadas con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para superar las debilidades y aprovechar las oportunidades de mejora identificadas.	Adelantar los procesos administrativos sancionatorios por presuntos incumplimientos solicitados por los supervisores de los contratos celebrados por la UAESP	Número de procesos administrativos solicitados por los supervisores / número de resoluciones que resuelven el proceso administrativo	01-01-2025 31-12-2025	Número de resoluciones que resuelven el proceso administrativo Seguimiento Comites Primarios	25%	50%	50%	Se genera cierre de acuerdo de gestión por renuncia	50%	35%	85%	21%	Se desarrollaron las actividades previstas con responsabilidad y constancia, garantizando el avance esperado y dando respuesta oportuna a los requerimientos establecidos. Se mantuvo una gestión organizada y coherente con los objetivos planteados, asegurando resultados acordes con lo acordado.	https://uaespdc-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mary_rodriguez_uaesp_gov_co/EqVUSPtvIttPnKxU6yUc674B0Ub4Cqq1Lg9pnNcHH8AgUw7e=FNbe6q
Total						100%							85%		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%		
													85%		

FECHA Septiembre 30 de 2025

VIGENCIA Enero 1 a Diciembre 31 de 2025

Armando Ojeda
Director General

Firma del Gerente Público