

# INFORME CONSOLIDADO PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD

**VIGENCIA 2023**

***SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA  
Y FINANCIERA  
2023***

## Contenido

<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD .....</b>	<b>4</b>
<b>SENDA DE INTEGRIDAD .....</b>	<b>17</b>
<b>CONCLUSIONES DE LA EJECUCIÓN 2023 .....</b>	<b>18</b>

## INTRODUCCIÓN

La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos a través de la Resolución 345 de 2018, fundamentó la adopción del Código de Integridad, a través del cual se definieron los valores que dan línea en materia de integridad: la Honestidad, el Respeto, el Compromiso, la Diligencia y la Justicia, erigen los comportamientos de los servidores y colaboradores de la Entidad. Este acto administrativo fue actualizado bajo las Resoluciones 234 de 2022 y las Resoluciones 679, 776 y 783 de 2023.

Para el 2023, el Plan de Integridad se formuló contemplando las etapas de: alistamiento, armonización y/o actualización, diagnóstico, implementación, seguimiento y evaluación; no obstante, en esta misma vigencia, se presenta el documento técnico “Programas de Transparencia y ética pública del Distrito Capital”, que da los lineamientos para la construcción de Programas de Transparencia y Ética Pública Distrital, en cumplimiento de la Ley 2195 de 2022, el Conpes Nacional de Estado Abierto (Conpes 4070 de 2021), el Conpes Distrital 01 de 2018 Política pública de transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción, y el Decreto 189 del 2020 del Distrito Capital, por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones, adicional a la Directiva Distrital 005 de Gobierno Abierto, ajustando la forma en que se gestionarán los planes de integridad.

De otra parte, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, plantea como centro del modelo el Talento Humano, considerando la Integridad y la transparencia como criterios de actuación desde el servicio público hacia la ciudadanía.

Dicho lo anterior, se pretende con este informe presentar el seguimiento al cumplimiento del Plan de Integridad, reflejando los avances de la ejecución correspondiente al cuarto trimestre 2023, resultados obtenidos en los ejercicios realizados y herramientas aplicadas que son insumo fundamental para la formulación del Plan de Integridad 2024.

## PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD

A continuación, se refleja la información correspondiente a la ejecución del plan de gestión de integridad para el cuarto trimestre de la vigencia 2023.

Actividades		Fecha inicio	Fecha final	ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23
Alistamiento	1. Formulación y Aprobación Plan de Gestión de Integridad 2023.	1/01/2023	31/01/2023	P											
	2. Curso de Integridad realizado por Gestores de Integridad.	1/01/2023	31/03/2023		P								P		
	3. Convocatoria y selección de Nuevo equipo de Gestores de Integridad.	1/05/2023	31/08/2023					P	R		P	R			
Armonización	4. Revisión del Código de Integridad, si aplica, hacer ajuste al mismo.	1/02/2023	31/05/2023			P									
	5. Actualización de Resolución de adopción del código de integridad, si aplica, de acuerdo con las necesidades identificadas y la	1/02/2023	31/05/2023					P	R						
Diagnóstico	6. Socialización de resultados de herramientas diagnosticas aplicadas en 2022 en torno a integridad, divulgados a los colaboradores y	1/01/2023	28/02/2023	P											
Implementación	7. Desarrollo de dos espacios vivenciales para compartir conocimiento en torno a la Política de Integridad, codigo de integridad,	1/03/2023	31/12/2023				P					P			R
	8. Incorporación del Código de Integridad en el entrenamiento de puesto de trabajo, para definición de aspectos a validar como	1/03/2023	31/12/2023				P		R						
	9. Desarrollo de dos jornadas masivas de reinducción, asociada a la Política de Integridad, codigo de integridad, valores y transparencia.	1/03/2023	31/12/2023					P			P				
	10. Generación de un espacio semestral con participacion de uno de nuestros grupos de interes, en el que se aborde el tema de integridad	1/03/2023	31/12/2023				P	R				P			E
	11. Desarrollo de actividades bajo la estrategia "Miercoles por la integridad-UAESP"; a través de la cual, un día al mes, se desarrollarán	1/02/2023	31/12/2023	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
Seguimiento y Evaluación	12. Informes frente al cumplimiento del plan de integridad y a la implementación de la metodología compartida para el desarrollo del	1/03/2023	31/12/2023			P			P			P			P
	13. Aplicación de encuesta virtual Integridad en la UAESP.	1/12/2023	31/12/2023												P
															E
<b>Total Programado</b>				2	2	3	4	4	2	1	3	4	2	1	2
<b>Total Ejecutado</b>				2	1	3	2	3	5	1	2	3	2	1	5

**P: Programado**

**R: Reprogramado**

**N: No realizado**

**E: Ejecutado**

Teniendo en cuenta que trimestralmente se gestionó un informe resultado de las actividades gestionadas, así como el seguimiento al cronograma, en el presente informe se indica las actividades más destacadas, con el fin de compilar la información para la vigencia 2023:

## Capacitaciones

1. Curso Gestores de Integridad: Líderes de la Cultura de Integridad en el Distrito; buscando el compromiso de los gestores de integridad en la apropiación del conocimiento relacionado con temas de integridad.



**Sayid aprende**

### CULTURA DE INTEGRIDAD

Formar a los servidores del distrito en la apropiación de principios y herramientas derivadas de la Política de Integridad y el código de Integridad del Servicio Civil.

Inicio ciclo académico: 15 de febrero de 2023  
Cierre ciclo académico: 16 de marzo de 2023

Modalidad **Virtual**, duración: **30 horas**

<https://gestionacademica.bogota.gov.co>

BOGOTÁ SECRETARÍA GENERAL BOGOTÁ

2. Realización del curso de Conflictos de Interés del sector Hábitat, el cual se promovió al interior de la Entidad a través de diferentes canales y piezas comunicativas, contando con la participación de los gestores de integridad y otros colaboradores de la Entidad.



Bogotá tener mucho que contar

¿Cómo están tus compromisos en la lucha contra la corrupción?

Inscríbete al **Curso de Conflictos de Intereses.**

SECTORIAL

BOGOTÁ



Cursos

### Conflictos de Intereses - Sector Hábitat

El formulario de inscripción tardará aproximadamente 2 minutos en completarse.  
La información suministrada será de carácter confidencial. La Secretaría Distrital del Hábitat será responsable de la información y se dará cumplimiento a la Ley 1581 de 2012 reglamentada parcialmente por el Decreto Nacional 1377 de 2013 y el Decreto 1081 de 2015 "Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales". Al diligenciar este formulario de preinscripción se autoriza el uso y tratamiento de datos personales. Para mayor información sobre la política de seguridad de la información del sitio web y protección de datos personales de la SDHT, visite el sitio web: <https://www.habitatbogota.gov.co/transparencia/mecanismos-de-contacto/seguridad-informacion-datos-personales>

\* Obligatorio

1. Nombres \*

Escriba su respuesta

¿Quiénes son los  
**GESTORES DE INTEGRIDAD?**



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

Comentarios  
Análisis  
Ayuda

**Transparencia e integridad**

Su guía personal en la Subdirección de Asuntos Legales



4:24 / 19:32

Comentarios  
Análisis  
Ayuda

Como equipo desarrollamos un reto muy importante



Adelantar 10 segundos (Alt + L)

7:04 / 19:32

Comentarios  
Análisis  
Ayuda

¿Cómo están tus compromisos en la lucha contra la corrupción?

Inscríbete al **Curso de Conflictos de Intereses.**

SECTORIAL



4:39 / 19:32

Comentarios  
Análisis  
Ayuda

De parte del equipo de gestores se realizaron jornadas de capacitación en temas asociados la Política de Integridad, Código de Integridad, Valores y Transparencia.



Conoce nuestra Política de Identificación, Declaración y Gestión de Posibles **CONFLICTOS DE INTERESES**

Esta política te permitirá identificar conflictos de intereses potenciales, reales o aparentes y así evitar situaciones en las que tus intereses personales puedan influir en el cumplimiento de tus funciones y responsabilidades en beneficio particular, afectando así el interés público.

[Descárgala aquí](#)

¡Estamos comprometidos con la transparencia e integridad!

UAESP Unión por Bogotá UAESP BOGOTÁ



**CAPACITACIÓN**

Desarrollo pasión

Inducción - Reinducción Código de Integridad - Valores Organizacionales

Fecha: 24 de marzo  
Hora: 10:00 a 11:00 a.m.  
Modalidad: Virtual

Conéctate aquí

UAESP Unión por Bogotá UAESP BOGOTÁ



**Sensibilización Virtual**

Código de Integridad y Transparencia

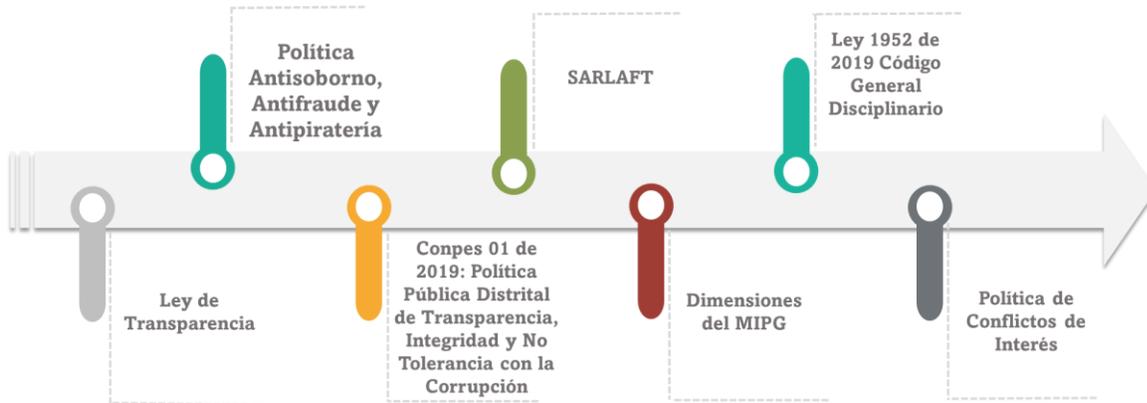
Martes 20 de junio  
10:00 a.m. a 11:00 a.m.

CONÉCTATE AQUÍ

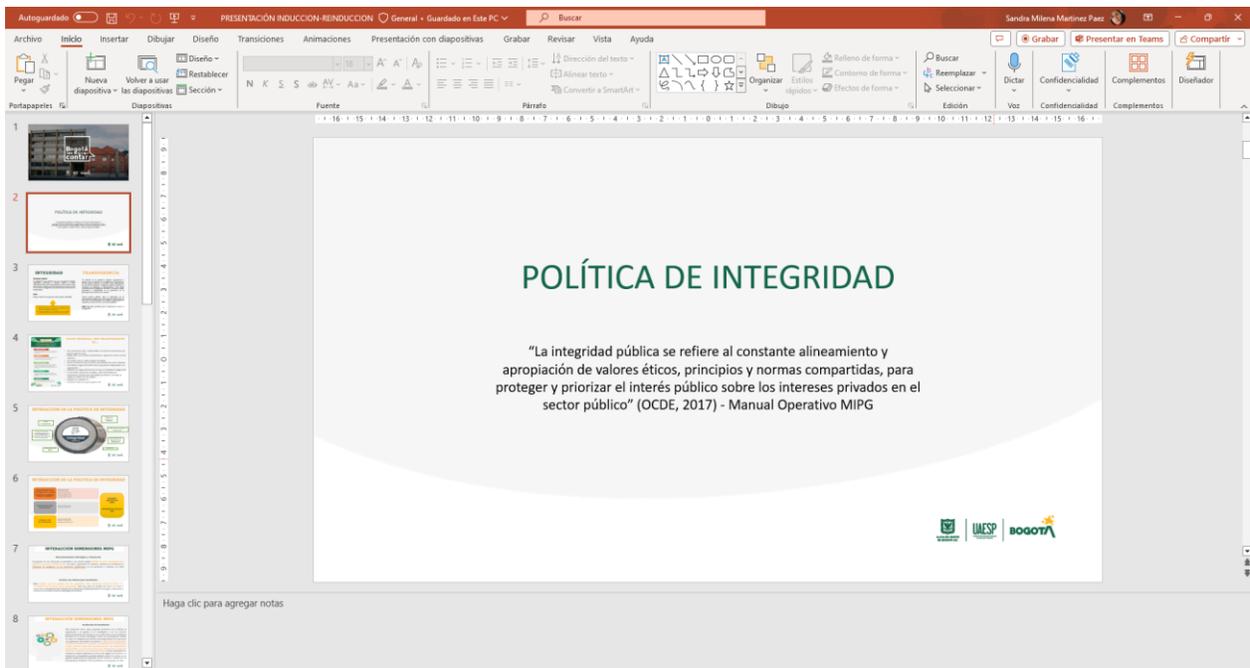
UAESP Unión por Bogotá UAESP BOGOTÁ

Con el fin de fortalecer el conocimiento e integrar la Política de integridad a los procesos de capacitación para la Alta Dirección se participó de la Inducción a gerentes públicos con temas de integridad y transparencia.

# INTERACCIÓN DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD



Igualmente se desarrollaron los contenidos para la plataforma NASA, los cuales serán socializados y aplicados para los procesos de inducción y reinducción.



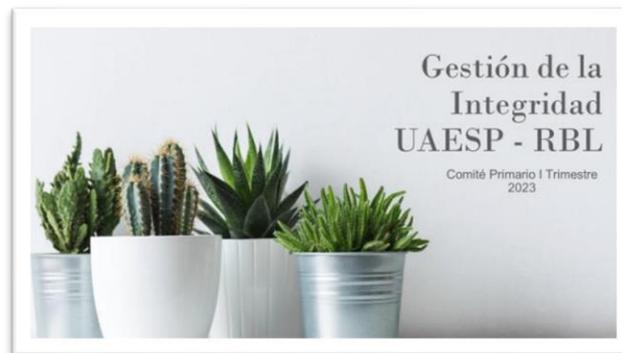
## Metodología compartida para el desarrollo del tema de integridad en los Comités Primarios.

Se gestionó la metodología creada en distintos espacios, principalmente en los Comités Primarios con la socialización de los valores y otros contenidos asociados a la Política de integridad.

1. Intervención de equipo de Gestores de Integridad, Metodología del árbol - Identidad con el Código de integridad



2. Comité primary RBL: 17 de marzo



### 3. Comité primario OCI no. 7

Actividad “Preguntas Valorando” consistente en realizar preguntas relacionadas con los 5 valores con el objetivo de evaluar la apropiación de estos en el equipo de la OCI, este cuestionario fue tomado de la caja de herramientas de la función pública.



### 4. Compromiso por el Respeto – OAP, gestionando conocimiento en torno al respeto al interior de los equipos.



### Piezas comunicativas

Se hizo la socialización de contenidos, frases, reflexiones y otras estrategias comunicativas que permitieran sensibilizar a los servidores públicos y colaboradores con temas asociados al código de integridad y transparencia:

**BOLETIN DE INTEGRIDAD**

### Todos fuimos niños o niñas

El más de adult nos mueve a pensar ¿qué nos motivó a ser gestores de integridad?, ¿qué legado les queremos dejar a nuestros niños/niñas?

Analizándolo bien, ¿es un reto gigante, un reto del presente que nos lleva a pensar en el pasado, a la formación que tuvimos en casa, a la educación que recibimos y aquellos formos amigos en que lo seguimos en que uno no sea a hacer lo malo, o por lo menos lo sea a pensar mucho antes de volverlo a hacer?

Como Servidores y Colaboradores Públicos no tenemos una oferta mucho menos una oferta, pero sí tenemos un Código de Integridad, muy bien fundamentado, con unos valores que nos motivan a comportamientos apropiados en pro del beneficio colectivo. Y entonces surgen las preguntas:

- ¿Cómo trascender eso que nos formó y sin ahora nos recuerda que un día fuimos niños/as? ¿es que llevamos dentro y que nos hace ser lo que somos ahora?
- ¿Cómo contagiar a nuestros hijos/as de esta pasión que nos mueve?
- ¿Cómo reflejar nuestro compromiso con esta bonita tarea y en cada cosa que hacemos?
- ¿Cómo mostrar nuestro orgullo al hacer lo correcto?
- ¿Cómo ser valientes y decir que NO a lo que no beneficia a todos/as?

¿Tiene gracia en lo que nos motivó, requiere mucho compromiso, sacrificio y esfuerzo. Ante ciertas circunstancias, pareciera imposible de lograr, pero como en todo, hay un motor que nos impulsa a continuar para muchos de nosotros/as, nuestros hijos/as, para otros/as nuestros sobrinos/as, para otros/as el niño/a de la calle, el niño/a de la escuela, cada uno/a tiene su motivo, para la mayoría es que, son ellos/as quienes merecen nuestro respeto, honestidad, justicia, comprensión y diligencia, merecen que hagamos lo que hacemos con pasión y orgullo, eso es nuestro mayor legado.

Vale la pena ser Gestor de Integridad, este reconocimiento no es por un año, es para toda la vida, cada uno de ellos/as en su integridad requiere que un adulto responsable le muestre que cada cosa por pequeña que parezca, trae unos resultados unas consecuencias buenas o malas que en ocasiones solo afectan lo personal, pero la mayoría de las veces trascienden a los que nos rodean.

Disfruta de este mes con los chicos que te rodean y no te olvides que **¡¡¡¡¡ todos fuimos con niños/as dentro.**

### Conoce a nuestros gestores

Ximena, Izamin, Brisa, Aurora, Lidia, Mariana, Myriam, Sandra P, Mónica, Leidy, Marco, Brigitte, Laura

**Boletín de Integridad: En búsqueda de la transparencia.**

**Píldoras de Integridad**

- "Vive de tal manera que, cuando tus hijos piensen en justicia, caridad e integridad, piensen en ti".  
M. Jackson Brown.
- "La confianza, la honestidad, la humildad, la transparencia y la responsabilidad son los cimientos de una reputación positiva. La confianza es la base de cualquier relación".  
Mika Peck.
- "Cuando no tomas una postura en contra de la corrupción, tú mismo la apoyas".  
Kamal Haasan.
- "La integridad es decir la verdad. Y la honestidad es decir la verdad a otras personas".  
Spencer Johnson.
- "Una injusticia hecha al individuo es una amenaza hecha a toda la sociedad".  
Montesquieu.

**EN BÚSQUEDA DE LA TRANSPARENCIA**

El presente es un boletín de Integridad, es evidente que la confianza es uno de los pilares más importantes. Por ejemplo, si queremos comprar una nueva casa con nuestros hijos, ¿podemos confiar en el vendedor de la casa?

Para cualquier transacción comercial pública que involucra dinero, es necesario tener confianza en el proveedor de bienes o servicios. ¿Cómo podemos asegurar que el proveedor de bienes o servicios sea transparente y honesto?

El presente es un boletín de Integridad, es evidente que la confianza es uno de los pilares más importantes. Por ejemplo, si queremos comprar una nueva casa con nuestros hijos, ¿podemos confiar en el vendedor de la casa?

Para cualquier transacción comercial pública que involucra dinero, es necesario tener confianza en el proveedor de bienes o servicios. ¿Cómo podemos asegurar que el proveedor de bienes o servicios sea transparente y honesto?

## Actividades articuladas con otros procesos

1. Taller reconociendo el valor de nuestro rol en la vida, el cual fue articulado con el SGSST y la OAP, buscando reconocer los valores desde el rol de la mujer en la sociedad y los diferentes roles que desempeña.



2. Firma del Pacto por la Transparencia, articulado con la Subdirección de Asuntos Legales, pacto firmado por 305 servidores y colaboradores, manifestando el deseo de seguir trabajando por una cultura basada en los valores y una gestión íntegra.



3. Actividades articuladas con Bienestar Social, SGSST, Clima Laboral y otras entidades.

El valor de ser padres íntegros:



Valores más trabajo en equipo



Caminatas: socialización de temas asociados a la integridad en las caminatas

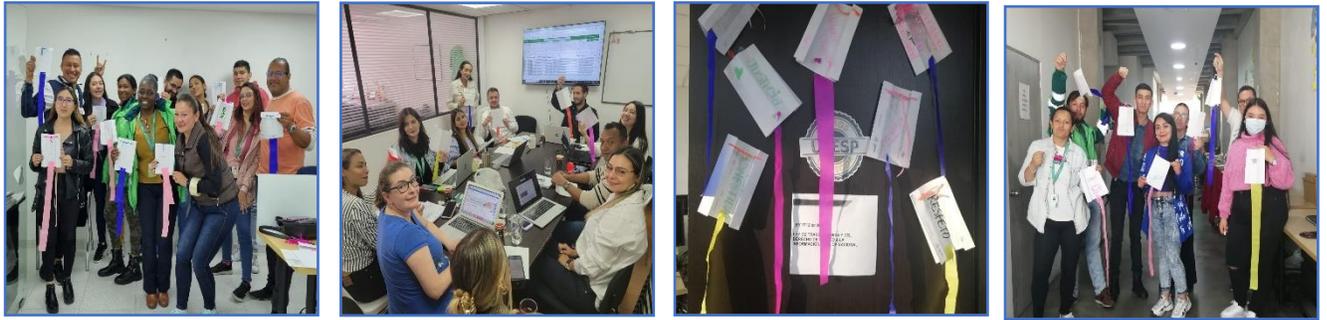


Vacaciones recreativas con valores, espacio en el cual se socializaron los valores con los hijos de los servidores públicos.



Participación en las pausas activas con temas asociados a valores, fortaleciendo el conocimiento de los valores en el familiar, buscando fomentar el trabajo en equipo.

“Vuela con tus valores”



Estación de integridad en la Semana de la Salud; enfoque a valores para el autocuidado, con distintas metodologías lúdicas, porque siempre se aprende jugando.



Encuentro de Gestores de Integridad del sector Hábitat, Identificando mejores prácticas institucionales.



## Evaluación y socialización de resultados

Se aplicó la encuesta de medición y seguimiento para el 2023 y también se socializó el resultado de la vigencia 2022.

Vigencia 2022: 399 respuestas



Vigencia 2023: 364 respuestas



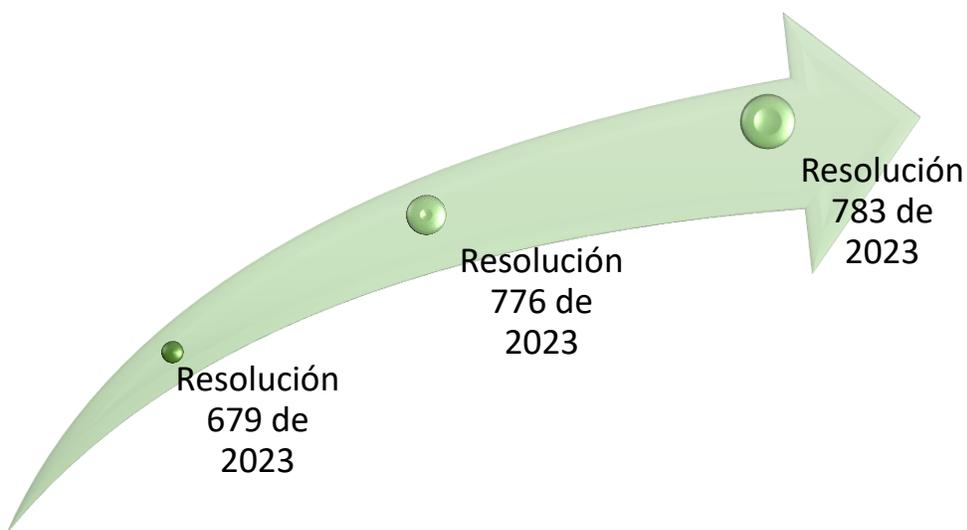
## Reconocimiento al Equipo de Gestores de integridad en la Gala de reconocimiento



Se hizo el reconocimiento al equipo de gestores de integridad por la generación de un entorno fortalecido en la transparencia y los valores.

### Alineación normativa

Actualización del Código de Integridad, compilación normativa y prórroga del equipo de gestores de integridad.

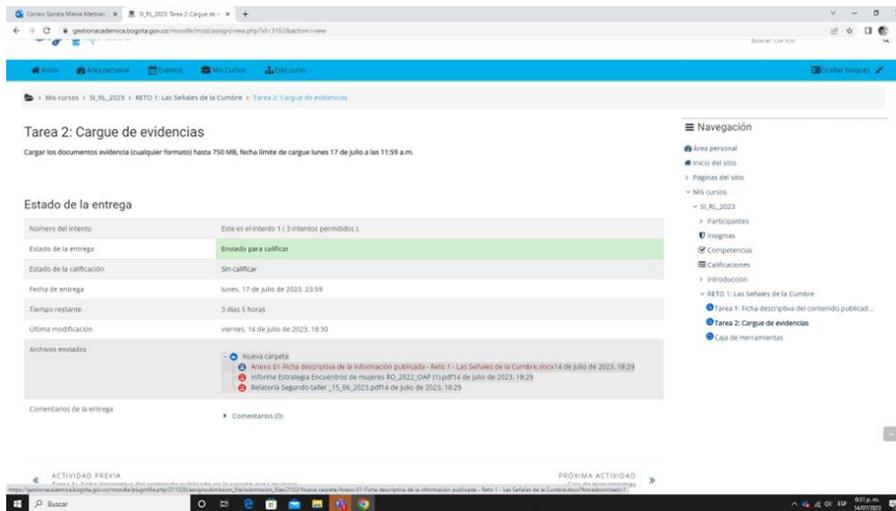


## SENDA DE INTEGRIDAD

De forma paralela a la ejecución del Plan de Integridad se participó en la estrategia Distrital “Senda de Integridad”, ejercicio diseñado desde la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá para todas las entidades del Distrito, con el objetivo de reducir la ocurrencia de actos corruptos, promover un actuar íntegro de los funcionarios públicos y avanzar en actividades de control preventivo y eficiencia en la gerencia pública.

A partir de lo anterior, la UAESP participa así:

1. “Reto 1: Las señales de la cumbre”, Ficha descriptiva de la información publicada “Videos de Encuentros de Mujeres Recicladoras por Bogotá”



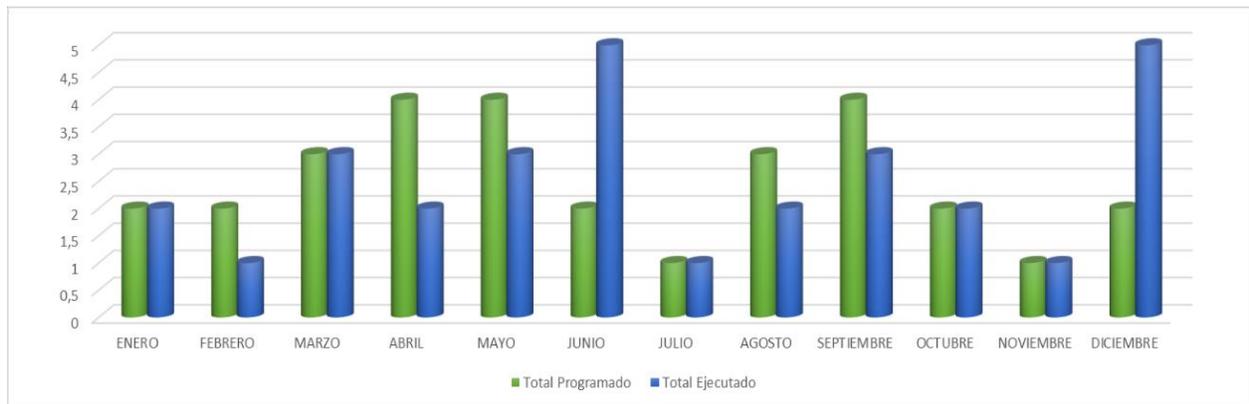
1. “Reto 2: Carta de un senderista”, asunto: Lo que tú haces es importante para las personas que viven en Bogotá





## CONCLUSIONES DE LA EJECUCIÓN 2023

Durante la vigencia 2023 se cumplió el 100% del Plan de Gestión de Integridad, dando cumplimiento a la ejecución de las actividades programadas dentro de la vigencia, pese a la movilidad de fechas que se presentó en la ejecución de algunas de ellas.



Se anexan informes trimestrales para mayor detalle frente a la ejecución.

Elaboró:	Sandra Milena Martínez P. – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera - Talento Humano
Revisó:	Karen Niño – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Miguel Antonio Jiménez Portela – Subdirector Administrativo – Subdirección Administrativa y Financiera