

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2021 – 2024

INFORME DE EJECUCIÓN
SEGUNDO TRIMESTRE
JULIO - AGOSTO -
SEPTIEMBRE

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA
SEPTIEMBRE, 2022.*

Tabla de contenido

<u>INTRODUCCIÓN</u>	<u>3</u>
<u>INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS</u>	<u>4</u>
<u>SEGUNDO TRIMESTRE 2022 (julio – agosto – septiembre)</u>	<u>4</u>
<u>ASESORÍAS DE PROVEEDORES DE SERVICIOS</u>	<u>4</u>
<u>ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES</u>	<u>4</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL</u>	<u>6</u>
<u>DIVULGACION DE AGENDA DE RECREACION Y CULTURA DEL DISTRITO</u>	<u>6</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL</u>	<u>8</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR CON OTROS</u>	<u>12</u>
<u>CONCLUSIONES</u>	<u>17</u>

INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro de este, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad. En el marco de Bienestar Social e Incentivos 2021-2024, se formuló el Cronograma de Actividades de Bienestar, a partir de esto, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, a través de la Subdirección Administrativa y Financiera, ha coordinado las actividades planteadas para el segundo trimestre del año 2022 (julio, agosto, septiembre), contribuyendo así al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida y fomento del bienestar tanto de sus funcionarios como de su núcleo familiar, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del sector público a través del cual se pretende gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad, respondiendo a sus necesidades y expectativas de tal manera que se brinden acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras), estas actividades se desarrollan a partir de los siguientes programas:

Área de Protección y Servicios Sociales: Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación. En este sentido se desarrollarán estrategias como:

Programa de Seguridad Social Integral: Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

Programa “Ruta del BienEstar Personal”: Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el “Ser”.

Programa “Ruta del BienEstar en Familia”: Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

Programa “Ruta del BienEstar con otros”: Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

Programa “Ruta del BienEstar en el trabajo”: El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).

Programas Educativos: Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

TERCER TRIMESTRE 2022 (julio, agosto, septiembre)

De acuerdo con el Cronograma de Actividades de Bienestar, establecido para el tercer trimestre del año 2022, se describen las jornadas realizadas según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de estas, así mismo, se implementa un instrumento de evaluación de satisfacción el cual evalúa aspectos técnicos, logísticos e impacto del proceso, el cual es procesado para determinar fortalezas y oportunidades de mejora.

ASESORÍAS DE PROVEEDORES DE SERVICIOS

Se realizaron charlas dirigidas a funcionarios/as públicos y contratistas de la UAESP sobre temas relacionados con afiliaciones, créditos, caja de compensación, fondos, EPS, a continuación, se describen las jornadas realizadas de forma virtual:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla "Diferencias entre los regímenes de pensiones"
FECHA DE REALIZACIÓN	6 de julio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am
FACILITADORES	Porvenir
METODOLOGÍA	Virtual
PARTICIPANTES	28
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	8
OBJETIVO	Dar a conocer las diferencias entre regímenes de pensiones en los fondos de pensiones privados y públicos.

ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

Se divulgó información de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras), mediante el correo institucional se envió: Divulgación de las charlas de la EPS Sura para el mes de julio el 7 de julio, Divulgación de descuentos de la Universidad Compensar el 15 de julio, Divulgación de descuentos Berlitz el 14 de julio, Divulgación charlas FNA el 1 de agosto, Divulgación de tasas preferenciales del banco Davivienda el 25 de agosto, Divulgación del Programa Educación Financiera-Superfinanciera de Colombia - SFC el 25 de agosto; feria del vehículo Davivienda el 16 de septiembre, se divulgó la conmemoración a la semana de la felicidad.

Tus hijos lo merecen,
Berlitz lo hace posible

Pedro, futuro programador web

31% Off por pago de contado
24% Off por pago en cuotas

Berlitz

Escribenos para saber más

sura EMPRESAS

¡Programáte!
>> Con Aula Abierta en julio

Queremos compartir conocimiento para que aprendamos juntos. Conoce la programación de charlas que tendremos en Empresas SURA.

¡Te esperamos!

Seminario ABC 2 de Agosto | Inducción Caja de Compensación

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>
Lun 01/08/2022 16:59

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>, Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

Regresa nuestro seminario ABC de Compensar, agéndate en Items de interés.

Fecha próxima: 2 de agosto.

En el PDF adjunto esta la inscripción de cada tema y su respectivo link con programación hasta el mes de diciembre.

- Portafolio Todos los servidores y trabajadores, afiliados y no afiliados que quieren conocer nuestro portafolio: <https://zoom.us/join/register?pwd=C610E6XKST4DQ2wPLS1w>
- Aportes: Empresas (contratistas e independientes) <https://zoom.us/join/register?pwd=3c2B164D268c1vV-C2Q>
- Transacciones en línea toda la población: <https://zoom.us/join/register?pwd=F76U105FP7PvK-m0Lvg>
- Subsidio Monetario Categorías A y B <https://zoom.us/join/register?pwd=Ucl112e-5SPZ7O38KE1x>
- Portafolios servicios trabajadores <https://zoom.us/join/register?pwd=AD69KFJKQ-GSLVblucYDA>

Beneficios para nuestros Afiliados

Conoce los beneficios que tenemos para ti y tu familia:

- Descuento 10%
- Becas hasta el 75%**
- Triple
- Proceso de

El conocimiento financiero apoyado en un sistema educativo
10 módulos básicos

Sesiones virtuales de una hora en teams
Martes y jueves 9:00 am

¡Conéctate!

Programación

Cumpla sus sueños y organice sus finanzas con estos **PRODUCTOS DAVIVIENDA**

Gracias al convenio de Libranza entre DAVIVIENDA y SU EMPRESA ahora usted cuenta con soluciones para sus finanzas.

- LIBRE INVERSIÓN:** Solicite un crédito para comprar o hacer eso que tanto quiere.
- COMPRA DE CARTERA:** Organice sus obligaciones con otros bancos en un solo crédito.
- CRÉDITO FIDELIDAD:** Unifique los saldos de los créditos fijos de libranza que tiene con Davivienda y solicite un monto adicional para libre inversión, en un mismo crédito.
- VEHICULO:** Compre el carro que sueña.
- VIVIENDA:** Adquiera la vivienda que siempre ha querido.

¡Tenemos tasas preferenciales para usted!

Conozca más >

Alamos **CARNAVAL DEL USADO**

¡Compartamos el sábado 17 y domingo 18 de Septiembre que estaremos de Carnaval del Usado en este evento usted y su familia podrán

Contaremos con una nueva vitrina donde el concesionario **CARNAVAL DEL USADO** tendrá más de 180 autos usados disponibles. Cra. 95 #71c-72

Tasas preferenciales para la adquisición de vehículo particular con y sin prenda

Cambie su carro con opción de retoma con excedentes

Quiero mi crédito YA

ENCUENTRO REDES EMPRESARIALES DE MOVILIDAD

MARTES 20 DE SEPTIEMBRE 2:00P.M. A 4:00P.M.

Semana de la BICI

¡inscribete!

Universidad Internacional de la Rioja

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>
Lun 18/08/2022 14:17

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>, Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

Buen día:

Se comparte beneficios de la Universidad Internacional de la Rioja, gracias al convenio con el DAFP.

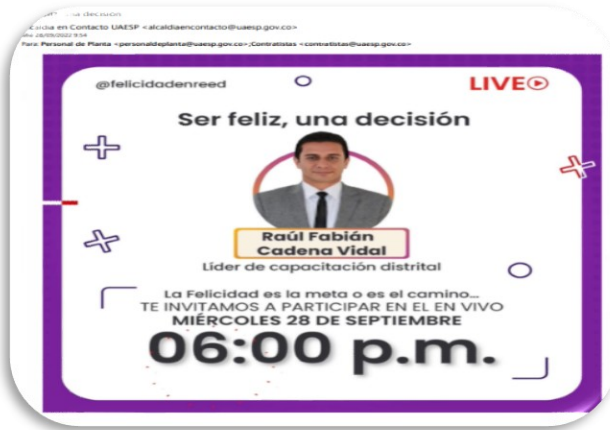
Se presenta oferta académica 2022-2 de Carreras Universitarias - Pregrados, Especializaciones y Maestrías en modalidad online (100% virtuales), para Servidores Públicos y sus Beneficiarios (Aplican Contratistas vigentes) que se inscriban solo por este Centro de Servicios Universitario, CSU UNIR, nos permitimos informar que de acuerdo al convenio que se tiene con el Departamento Administrativo de la Función Pública aplica un descuento especial.

Estos descuentos aplican para personal de la entidad (Contratistas) y su núcleo familiar, establecido para la Universidad así: (Esposo/a, Compañero/a Permanente, Hijos, Hermanos, Padres).

Por favor enviarme estos datos para poder crear su cupón de información con estos beneficios. (Si el programa es para algún beneficiario debe enviar los datos de la persona que sea el aspirante al programa).

Programa del cual desea recibir información de Contenidos, Costos y Descuentos

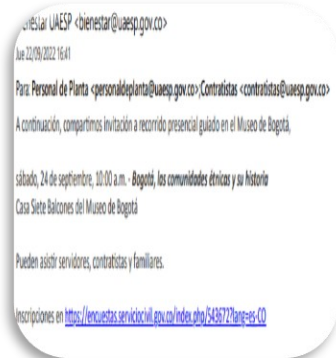
Nombre completo
Correo personal (No institucional)
Número de celular
Ciudad o Municipio
Tipo Académico/profesional
Sector Público



Además, se realizó la respectiva divulgación de la agenda de recreación y cultura del distrito: Actividad Hecho en Bogotá el 21 de julio, actividades del cumpleaños de Bogotá el 5 de agosto, se divulgó información de la ciclovía nocturna el 9 de agosto, información de la fritanga Fest el 9 de agosto, información de descuentos de IDARTES el 18 de agosto, cronograma del mes del patrimonio el 5 de septiembre y semana de la felicidad el 15 de septiembre. Se divulgó el recorrido presencial guiado en el Museo de Bogotá el 22 de septiembre.



Se realizó difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación, las cuales incluyeron las siguientes actividades: Se divulgó la actividad concierto música de cámara: Concierto a una sola voz el 22 de julio, los Seminarios ABC Compensar en agosto 1, feria presencial de servicios de Compensar el 17 de agosto, Feria electro Distrito 27 y 28 de agosto el 25 de agosto, se divulgó la oferta de Compensar de cursos en marketing digital el 26 de agosto.



FERIA EMPRESARIAL Y DE EMPRENDIMIENTO

Se realizó en el mes de julio con la participación de 24 emprendimientos de personal de planta, contratistas y/o sus familias, se realizó catálogo digital, el cual fue previamente divulgado.



¡Este año será presencial!

FERIA
Empresarial y de
Emprendimiento
2022

Encontrarás artículos y servicios que te encantarán.

¡Espérala!

Tu BienEstar es la pasión UAESP
SEUAESP
AGENCIA ESPECIAL DE PROMOCIÓN
UAESP
BOGOTÁ

JUEGOS DEPORTIVOS UAESP

Se realizaron los juegos deportivos durante el tercer trimestre, con los cuales se buscó fortalecer los vínculos e incrementar espacios de entretenimiento y recreación que contribuyen con el bienestar de los colaboradores/as de la UAESP. Se realizaron torneos en las siguientes disciplinas: Ajedrez, bolos y tenis de mesa.

¡Llegó la hora de integrarnos a través del deporte!

JUEGOS DEPORTIVOS UAESP 2022

Inscríbete en:

- FÚTBOL 8**
Categoría: Masculino
Personas por equipo: 8 personas
Lugar de realización: Externo a la UAESP
Observaciones: Se sugiere contar con al menos 2 personas adicionales para cambios
- FÚTBOL 5**
Categoría: Femenino
Personas por equipo: 5 personas
Lugar de realización: Externo a la UAESP
Observaciones: Se sugiere contar con al menos 2 personas adicionales para cambios
- BOLOS**
Categoría: Libre
Personas por equipo: 4 personas
Lugar de realización: Externo a la UAESP
- AJEDREZ**
Categoría: Individual
Personas por equipo: 1 personas
Lugar de realización: Virtual o en las instalaciones de la UAESP
- TENIS DE MESA**
Categoría: Individual
Personas por equipo: 1 personas
Lugar de realización: Instalaciones de la UAESP



RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL

Actividades de apoyo al Programa movilidad Sostenible

Se realizó el taller mantenimiento de bicicletas de forma presencial a través del acompañamiento de Secretaría de Movilidad y con la participación de 20 colaboradores/as de la entidad.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Taller mantenimiento de bicicletas
FECHA DE REALIZACIÓN	27 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 03:15pm
FACILITADORES	Secretaria de movilidad
METODOLOGÍA	Presencial – Carpa Sede Administrativa
PARTICIPANTES	20
OBJETIVO	Fortalecer el conocimiento en cuanto al mantenimiento de bicicletas en el marco del PIGA



Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable"

De forma presencial y virtual, se realizaron pausas activas los jueves, esta actividad se realiza con el fin de incrementar y/o fortalecer hábitos de vida saludable para los/as colaboradores/as de la entidad, a continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Pausas Activas			
FECHA DE REALIZACIÓN	Julio 7	Julio 14	Julio 21	Julio 28
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am - 10:15 am			
FACILITADORES	Equipo de SST			
METODOLOGÍA	Virtual			
PLATAFORMA	Teams			
PARTICIPANTES	15	11	7	19

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Pausas Activas			
FECHA DE REALIZACIÓN	Agosto 4	Agosto 11	Agosto 18	Agosto 25
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am - 10:15 am			
FACILITADORES	Equipo de SST			
METODOLOGÍA	Virtual			
PLATAFORMA	Teams			
PARTICIPANTES	21	11	7	9

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Pausas Activas		
FECHA DE REALIZACIÓN	Septiembre 01	Septiembre 08	Septiembre 15
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am - 10:15 am		
FACILITADORES	Equipo de SST		
METODOLOGÍA	Virtual		
PLATAFORMA	Teams		
PARTICIPANTES	40	39	9



RUTA DEL BIENESTAR EN FAMILIA

Promoción Sala amiga para la familia lactante

Se realizaron dos encuentros con madres gestantes, lactantes y sus familias, se trataron temas como la importancia del uso de la sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral. A continuación, se describen las actividades realizadas:

Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral		
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral	
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de agosto, 2022.	16 de septiembre, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm a 4:00pm	
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Lady Pinzón - SAF - TH - SST	
METODOLOGÍA	Virtual	
PLATAFORMA	Teams	
PARTICIPANTES	7	5
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	2	2
OBJETIVO	En el marco del programa de la Sala amiga de la familia lactante del entorno laboral de la entidad, brindar información de interés para ustedes que se encuentran en diversas etapas de la maternidad	

RUTA DEL BIENESTAR CON OTROS

Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP

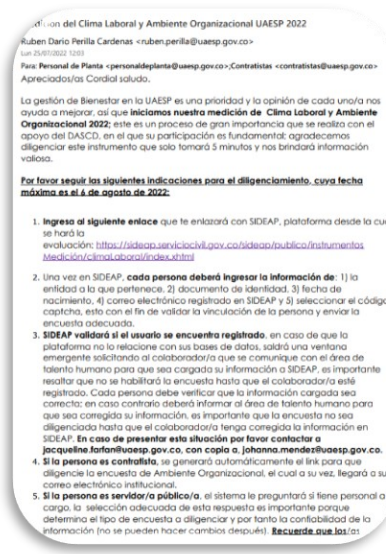
Se realizaron jornadas presenciales con el fin de brindar herramientas para el fortalecimiento de equipos, a continuación, se describen las actividades realizadas:

Actividad de Fortalecimiento de Equipos UAESP		
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Subdirección de Disposición Final	Talento Humano
FECHA DE REALIZACIÓN	22 de agosto, 2022.	20 de agosto, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	02:00pm - 05:00pm	8:00am - 2:00pm
FACILITADORES	Compensar y Talento Humano	
METODOLOGÍA	Presencial Compensar	
PLATAFORMA	No aplica	
PARTICIPANTES	66	15
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	20	3
OBJETIVO	Brindar un espacio para fortalecimiento de equipo en donde se trabaja capacitación en comunicación, manejo de emociones y trabajo con comunidad.	Fortalecer el equipo de Talento Humano, a través de actividades que involucren trabajo colaborativo, comunicación asertiva.



RUTA DEL BIENESTAR EN EL TRABAJO

Se divulgó pieza comunicativa en conmemoración del día del conductor, el 25 de julio, se divulgó pieza sobre medición de clima laboral, en septiembre se inicia promoción de valores de código de integridad.



En la campaña Uaesp como un lugar incluyente y libre de discriminación, se divulgaron las siguientes piezas: Se divulgó el Taller sobre Violencias de género mujeres en la movilidad y el espacio urbano el 1 de agosto, información sobre la página web respecto al botón accesible para personas sordas "Centro de Relevó" el 12 de agosto.

¡Medir para avanzar!

Con el Sello Distrital de Igualdad de Género, obtendremos un ranking de las entidades líderes en transformar su gestión institucional para lograr la igualdad de género.

¡Súmate a la igualdad!
 Conoce más en www.sdmujer.gov.co



Violencias de género

ENCUENTRO REDES EMPRESARIALES DE MOVILIDAD

Jueves 4 de agosto
 10:00 a.m. a 12:00 m

¡Inscribe a tu organización en este espacio de capacitación!



Tan Diverso como tú, tan Diverso como yo

Ahora la **página de la unidad** cuenta con un **botón accesible** que lleva a nuestros usuarios sordos a conectarse con la UAFESP.

El **Centro de Relevos** es un servicio de comunicación telefónica que permite poner en contacto a personas sordas con personas oyentes, o con las entidades y servicios que deseen. Al Centro de Relevos se puede acceder por canal telefónico o de forma virtual a través de internet.

Conoce cómo poner a tus **habilitados funerarios** en forma virtual?

En la **UAFESP DIVERSIDAD**



PROGRAMAS EDUCATIVOS

Se realizó divulgación de FEDHE los días 6, 7 y 21 de julio



Pensamos en EDUCACIÓN de tus hijos o hijas
 (Te ayudamos a materializar sus sueños!)

Llegó la 4^{ta} Convocatoria
 del Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados - FEDHE

APLICA DEL 5 AL 22 JULIO 2022

El día 5 hasta el 22 de julio de 2022, se abren inscripciones de la cuarta convocatoria para los hijos de los servidores y servidoras de las entidades distritales, denominadas: Fondo Educativo del Distrito para Hijos de Empleados - FEDEHE, por \$200 millones de pesos, otorgado en el marco del Acuerdo Laboral Distrital y las organizaciones sindicales, a través del ICEFED, con el otorgamiento de créditos educativos 100% contributivos, para la realización de estudios superiores en programas de pregrado y posgrado en el país.

Esta convocatoria está dirigida a los hijos de las y los empleados públicos de las entidades distritales, incluidas aquellas pertenecientes al sector salud y a los organismos de control, que cuentan con una carrera abierta del sistema general de cuentas vigentes, así como de los trabajadores de libre contratación y nombrados, de los niveles asistencial, técnico y profesional, en Instituciones de Educación Superior - IES- dependientes del Ministerio de Educación Nacional, de acuerdo con los requisitos y condiciones que define el Programa Operativo del Fondo.

En esta convocatoria se financiará por semestre o ciclo académico el valor de matrícula, hasta por el monto señalado en el siguiente cuadro:

Nivel Profesional:	Hasta 1.5 SMMLV
Pregrado:	Hasta 1.5 SMMLV
Postgrado:	Hasta 5 SMMLV

Reconocimiento al/la mejor funcionario/a por nivel de Carrera Administrativa y LNR, se realiza la resolución 370.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS
 RESOLUCIÓN NÚMERO 370 DE 2022

“Por la cual se otorga el mejor servidor/a de la entidad, de acuerdo con la Resolución de cada nivel jerárquico de la Carrera Administrativa y del Sistema General de Cuentas Vigentes, y el mejor servidor/a de la entidad, de acuerdo con la Resolución de cada nivel jerárquico de la Carrera Administrativa y del Sistema General de Cuentas Vigentes, en el mes de julio de 2022 y el 31 de enero de 2022.”

LA DIRECTORA GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

En ejercicio de las facultades legales en especial por el Decreto 1083 de 2015 y demás normas concordantes y de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo Distrital 257 de 2006, el Acuerdo 011 de 2014, en concordancia con los Acuerdos 01 y 62 de 2012 del Consejo Directivo de la Unidad Administrativa de Servicios Públicos y

CONSIDERANDO

Que, el artículo 76 del Decreto 1227 de 2005 y el artículo 2.2.38.8 del Decreto 1083 de 2015, señalan que: “Las personas que ocupen cargos de confianza en la entidad, de acuerdo con el artículo 76 del Decreto 1227 de 2005, serán objeto de un reconocimiento por el mejor desempeño, propiciado por sus calidades de trabajo, en la entidad y productividad, así como los reconocimientos por el mejor desempeño en la entidad y productividad.”;

Que, el artículo 77 del Decreto 1227 de 2005 y el artículo 2.2.38.9 del Decreto 1083 de 2015, señalan que: “El jefe de cada entidad deberá reconocer al personal de planta de confianza de la entidad y al personal de confianza de la entidad que ocupen cargos de confianza en la entidad, de acuerdo con el artículo 76 del Decreto 1227 de 2005 y el artículo 2.2.38.8 del Decreto 1083 de 2015, señalando que: “Cada entidad establecerá el procedimiento para la selección de los mejores empleados de carrera.”;

Que, en concordancia con lo anterior, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos está sujeta a la Resolución N° 608 del 29 de enero de 2022 “Por la cual se adopta el Plan de Desarrollo de Talento Humano 2020 - 2023 (72) manteniendo la vigencia de Plan de Desarrollo Social e Incentivos 2021 - 2024 y el Plan Institucional de Capacitación 2021 - 2024 de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos.”;

Que, el numeral 7.1.8.2. del Plan de Desarrollo Social e Incentivos 2021 - 2024 establece lo siguiente:

“Las entidades tienen por objeto otorgar reconocimientos por el mejor desempeño, propiciado por sus calidades de trabajo, en la entidad, de acuerdo con el artículo 76 del Decreto 1227 de 2005, y el artículo 2.2.38.8 del Decreto 1083 de 2015, señalando que: “Cada entidad establecerá el procedimiento para la selección de los mejores empleados de carrera.”;

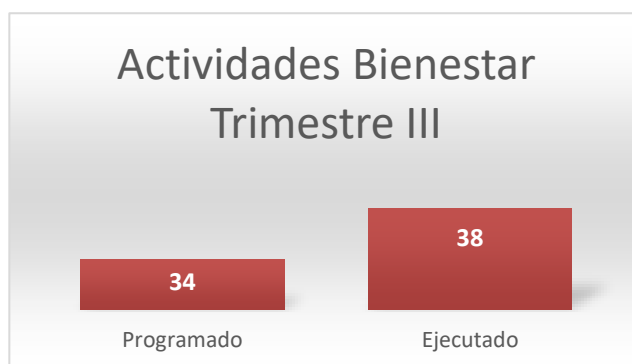
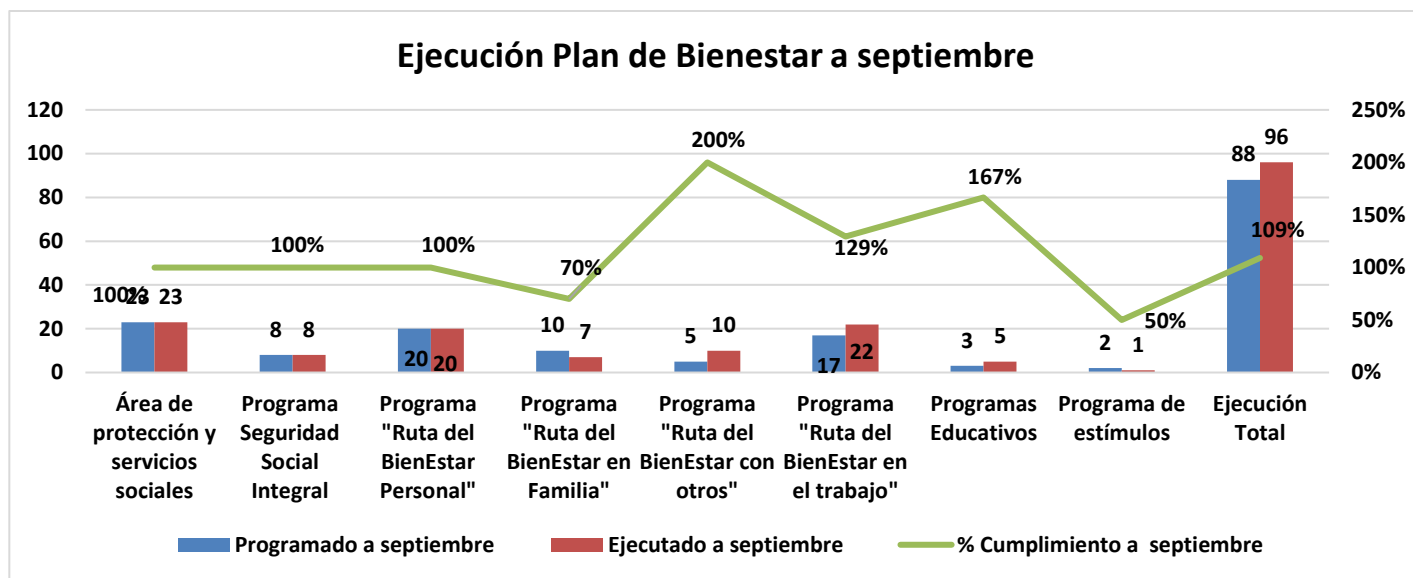


Mejores servidores y servidoras 2021-2022*: Hermes Forero, Julián Camilo Amado, Mónica González, José Alexander Gómez y Claudia Gómez.

CONCLUSIONES

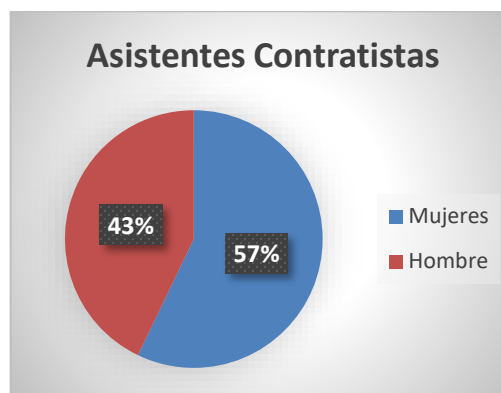
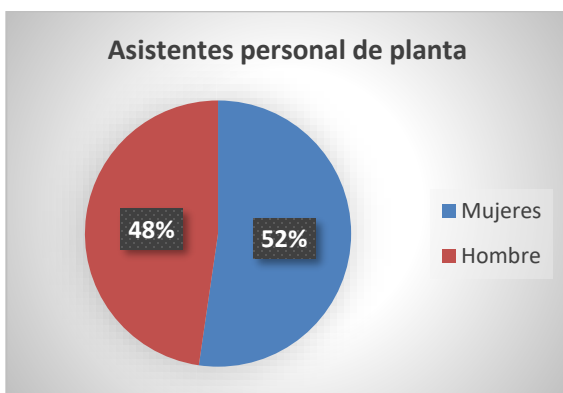
1. Cumplimiento del cronograma:

Durante el tercer trimestre del 2022 se cumplió el 109% del Cronograma de Bienestar Social e Incentivos. Se programaron 34 actividades, sin embargo, se ejecutaron 4 más, es importante precisar que, si bien se realizó un mayor número de actividades, se debió a que se ejecutaron jornadas que no estaban planeadas, esto por oferta que favoreció su realización.



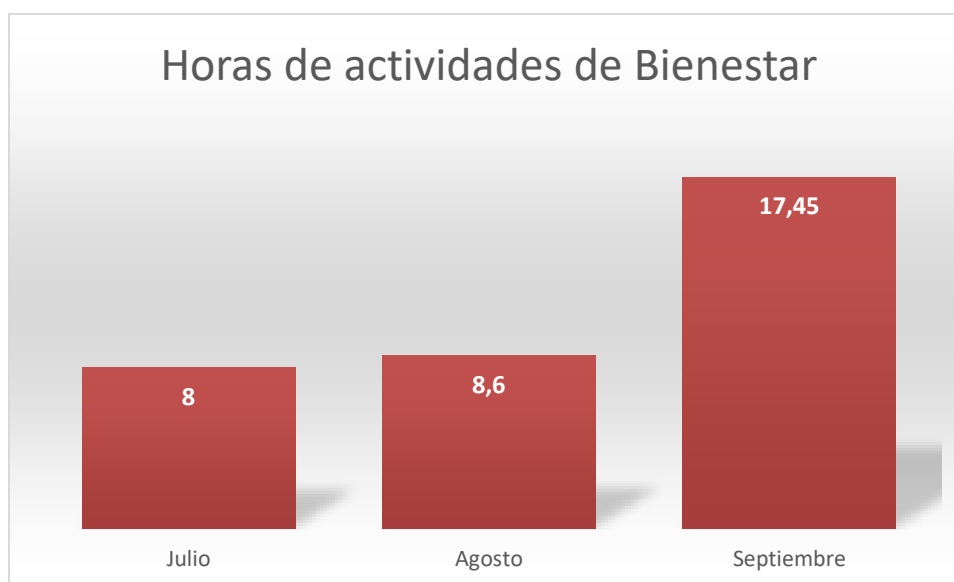
2. Asistencia:

De acuerdo con la información obtenida durante el tercer trimestre del año 2022, se identifica que en los últimos meses se realizaron jornadas de Bienestar Social e Incentivos de forma presencial y remota, con la participación de 34 mujeres y 31 hombres de personal de planta y 44 mujeres y 33 hombres contratistas vinculados a la UAESP. La frecuencia de asistencia fue de 328 durante los meses: julio, agosto, septiembre.



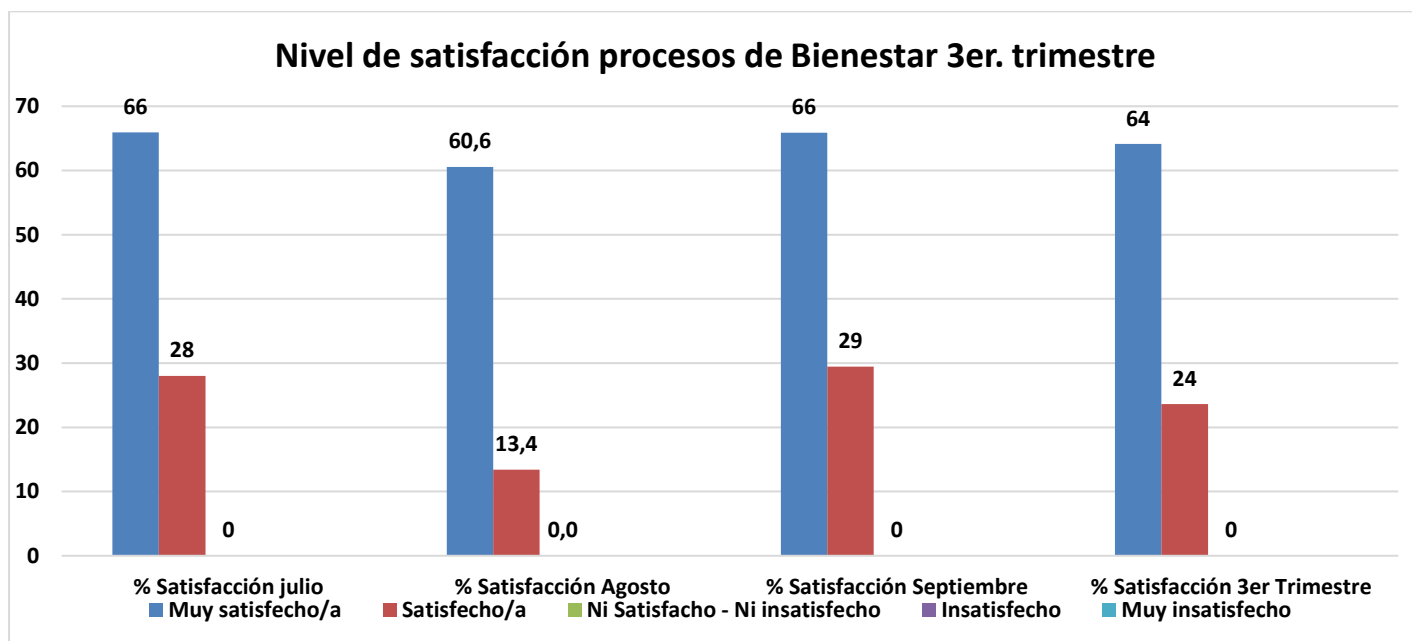
3. Número de horas actividades de bienestar:

Las 38 actividades ejecutadas en el tercer trimestre representaron 34 horas y 15 minutos. A continuación, el detalle por mes:



4. Nivel de Satisfacción:

Para identificar el nivel de satisfacción de los participantes a las jornadas realizadas, las personas asistentes diligenciaron un formulario en el cual se realiza recolección de información teniendo en cuenta la Política de Privacidad y Tratamiento de Información, en este, calificaron su nivel de satisfacción a través de los siguientes niveles: Muy satisfecho/a, Satisfecho/a, Ni Satisfecho/a – Ni Insatisfecho/a, Insatisfecho/a, Muy Insatisfecho/a.



En la siguiente gráfica, se evidencia que durante el segundo trimestre se obtuvo un promedio de calificación en cuanto a la satisfacción de las jornadas de bienestar del 64% en el nivel Muy Satisfecho/a, un 24 % en el nivel de satisfecho/a, y 0% en Ni satisfecho/ Ni insatisfecho, esta medición refleja un alto nivel de satisfacción por parte de los/as contratistas y funcionarios/as públicos de la UAESP, sin embargo, es importante precisar que no se logró obtener el 100% de respuestas por parte de las personas participantes, así que se hace necesario reforzar el proceso de sensibilización sobre la importancia del diligenciamiento del formulario y de la participación activa en las actividades. Durante el último trimestre, disminuyó el nivel de insatisfacción a cero.

Elaboró:	Dayana Fula Bohórquez – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Rubén Darío Perilla Cárdenas – Subdirector Administrativo y Financiero
Aprobó:	Rubén Darío Perilla Cárdenas – Subdirector Administrativo y Financiero

