

# PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2021 – 2024

INFORME DE EJECUCIÓN  
SEGUNDO TRIMESTRE  
ABRIL-MAYO-JUNIO

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA  
Y FINANCIERA  
JUNIO, 2022.*

## Tabla de contenido

<u>INTRODUCCIÓN.....</u>	<u>3</u>
<u>INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS.....</u>	<u>4</u>
<u>SEGUNDO TRIMESTRE 2022 (abril-mayo-junio).....</u>	<u>4</u>
<u>ASESORÍAS DE PROVEEDORES DE SERVICIOS.....</u>	<u>4</u>
<u>ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES.....</u>	<u>4</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL.....</u>	<u>6</u>
<u>DIVULGACION DE AGENDA DE RECREACION Y CULTURA DEL DISTRITO.....</u>	<u>6</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL.....</u>	<u>8</u>
<u>RUTA DEL BIENESTAR CON OTROS.....</u>	<u>12</u>
<u>CONCLUSIONES.....</u>	<u>17</u>

## INTRODUCCIÓN

Conforme al Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, la Gestión del Talento Humano es la primera dimensión y el centro de este, considerando que los servidores públicos son lo más importante en la gestión del servicio público, convirtiéndose en un factor crítico de éxito para la buena gestión de la entidad. En el marco de Bienestar Social e Incentivos 2021-2024, se formuló el Cronograma de Actividades de Bienestar, a partir de esto, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, a través de la Subdirección Administrativa y Financiera, ha coordinado las actividades planteadas para el segundo trimestre del año 2022 (abril, mayo, junio), contribuyendo así al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida y fomento del bienestar tanto de sus funcionarios como de su núcleo familiar, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del sector público a través del cual se pretende gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad, respondiendo a sus necesidades y expectativas de tal manera que se brinden acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras), estas actividades se desarrollan a partir de los siguientes programas:

**Área de Protección y Servicios Sociales:** Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación. En este sentido de desarrollarán estrategias como:

**Programa de Seguridad Social Integral:** Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

**Programa “Ruta del BienEstar Personal”:** Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el “Ser”.

**Programa “Ruta del BienEstar en Familia”:** Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

**Programa “Ruta del BienEstar con otros”:** Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

**Programa “Ruta del BienEstar en el trabajo”:** El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).

**Programas Educativos:** Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.

## INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

### SEGUNDO TRIMESTRE 2022 (abril-mayo-junio)

De acuerdo con el Cronograma de Actividades de Bienestar ,establecido para el segundo trimestre del año 2022, se describen las jornadas realizadas según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de estas, así mismo, se implementa un instrumento de evaluación de satisfacción el cual evalúa aspectos técnicos, logísticos e impacto del proceso, el cual es procesado para determinar fortalezas y oportunidades de mejora.

### ASESORÍAS DE PROVEEDORES DE SERVICIOS

Se realizaron charlas dirigidas a funcionarios/as públicos y contratistas de la UAESP sobre temas relacionados con afiliaciones, créditos, caja de compensación, fondos, EPS, a continuación, se describen las jornadas realizadas de forma virtual:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Charla Ley borrón y cuenta nueva - CONSUFIN	Taller Finanzas Familiares	Charla Bienestar Financiero	Charla Sistema de Pensiones - Régimen de Prima Media	Charla beneficios de la U. Compensar y Cooperativa Unimos
FECHA DE REALIZACIÓN	27 de abril, 2022.	04 de mayo, 2022.	11 de mayo, 2022.	25 de mayo, 2022.	01 de junio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00 pm - 5:00 pm	10:00 am a 11:30 am	10:00am a 11:00am	11:00am a 12:00m	11:00am a 12:00m
FACILITADORES	Sebastián - CONSFIN	Coorsepak	SKANDIA	Sonia Paez - Colpensiones	Ucompensar-Unimos
METODOLOGÍA	Virtual				
PLATAFORMA	Teams				
PARTICIPANTES	37	20	47	40	61
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	11	9	21	11	9

### ÁREA DE PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES

Se divulgó información de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras), mediante el correo institucional se envió: Información de los nuevos convenios de la Caja de Compensación el 18 de abril, jornada de socialización de las alianzas Distritales el 1 de mayo, filtros para la prevención de enfermedades visuales" el 24 de mayo, actividad Mercados campesinos el 27 de mayo, convocatoria "Jóvenes a la U" el 7 de junio, tasas preferenciales del banco Davivienda el 8 de junio.

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>, Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

**compensar**

**Abril**  
también llega marcando territorio con excelentes descuentos en:

**flamingo**  
Renueva tu clóset aprovechando **20% dto.** del 12 al 25 de abril.

**hico**  
Dale cariño a tu moto y obtén: **35% dto.** en el Paquete Integral de Mantenimiento.

Alcaldía en Contacto UAESP <alcaldiaencontacto@uaesp.gov.co>

**#Alianzas DASCO**

**¡Llegó la hora de ESTUDIAR!**

**Oferta académica y descuentos**

Para personas vinculadas al Distrito

Inscríbete en las sesiones informativas virtuales y conoce las alianzas educativas que el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital **tiene para ti y tu familia.**

5 de mayo: Universidad de los Andes, Universidad del Cauca, Universidad Santo Tomás, Universidad Saveriana

12 de mayo: Universidad del Rosario, Universidad de la Sabana, Universidad Nacional de Colombia, Universidad del Valle, Universidad de la Guajira

Alcaldía Mayor de Bogotá

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL

**BOGOTÁ**

Únase a nuestra charla virtual "Filtros para prevención de enfermedades visuales"

**Alianza Stiel**

**Ciudadanía Alimentaria**

**GRACIAS por ofrecernos su mejor cosecha**

**MERCADOS CAMPESINOS**

**2 y 3 de JUNIO**

Piazza de Bolívar

**BOGOTÁ**

**CON JÓVENES A LA U**

de programa cesar, pagar y leer

tienes la oportunidad de acceder a un programa de Educación Superior

**SIN CRÉDITOS Y SIN ENDEUDAMIENTO**

**BOGOTÁ**

Cumpla sus sueños y organice sus finanzas con estos **PRODUCTOS DAVIVIENDA**

Gracias al convenio de Libranza entre DAVIVIENDA y SU EMPRESA ahora usted cuenta con soluciones para sus finanzas.

**LIBRE INVERSIÓN:** Solicite un crédito para comprar o hacer eso que tanto quiere.

**COMPRA DE CARTERA:** Organice sus obligaciones con otros bancos en un solo crédito.

**CRÉDITO FIDELIDAD:** Unifique los saldos de los créditos fijos de libranza que tiene con Davivienda y solicite un monto adicional para libre inversión, en un mismo crédito.

**VEHÍCULO:** Compre el carro que sueña.

**VIVIENDA:** Adquiera la vivienda que siempre ha querido.

¡Tenemos tasas preferenciales para usted!

**Conozca más >**

Además, se realizó la respectiva divulgación de la app legalbog, el 16 de junio, del Cronograma Actividades de Formación Ambiental el 16 de junio, divulgación Charla jóvenes a la U el 16 de Junio, divulgación descuento U Javeriana en la especialización de SST - Junio 16, y Programa Distrital de Alianzas el 23 de junio como se puede observar a continuación:

Conéctate a nuestro espacio **"Teatro de sombras"** y aprende sobre el **cuidado del medioambiente** y el **conocimiento ancestral**

**Día:** viernes 17 de junio de 2022

**Hora:** 9:00 a. m. **Modalidad:** virtual

Más información: bienestar@serviciocivil.gov.co

¡No te lo pierdas!

**LEGALBOG**

**#EnTuMano**

Encuétrala en tu app store como **LegalBog app**

**BOGOTÁ**

**Fortalece tu conocimiento en seguridad y salud en el trabajo**

Prepárate para promover el cuidado de la salud, la vida y la gestión integral de los riesgos en las organizaciones

Elige los posgrados de Seguridad y Salud en el Trabajo que ofrece la Javeriana:

- Son programas pioneros en el país, con más de 21 años de experiencia.
- Cuentan con el respaldo de grupos de investigación evaluados por Minciencias
- Son ofrecidos por las facultades de Enfermería, Medicina, Ingeniería y el Instituto de Salud Pública.
- Una vez finalizada la especialización es posible la homologación y reconocimiento de asignaturas para la maestría.

Conoce más de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Explora la Maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo.

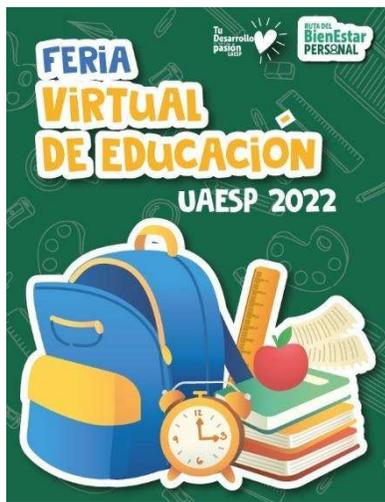
**JAVIERIANA**



## RUTA DEL BIENESTAR PERSONAL

### Feria Virtual de Educación – UAESP 2022

Se realizó La Feria Virtual de Educación sobre la cual se enviaron comunicados los días 11, 12, 16 y 20 de mayo. Esta actividad estuvo dirigida a funcionarios/as públicos, contratistas y sus familias con información como la expuesta a continuación:



### Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito

A través del correo institucional, se divulgó el cronograma de la semana de la SST el 19 de Abril, la cual se desarrolló del 25 a 29 de abril, así mismo, se divulgó la charla Bogotá Biodiversa el 1 de mayo, la serie 'Milagros Bogotanos, estupor en la ruta' el 25 de mayo, la actividad salsa al parque el 3 de junio, la programación del Festival por la Igualdad 2022 #OrgulloBogota el 17, 22 y el 23 de junio, la inscripción para el Recorrido Parque Entrenubes el 22 de junio y también se divulgó el taller de literatura para inscripciones el 23 de junio, como se evidencia a continuación:

**Semana de la Seguridad y Salud**

**Agendate**

Conferencia jurídica la Primera Semana Distrital de Seguridad y Salud en el Trabajo del 25 al 29 de abril del 2022, participas de las actividades virtuales y presenciales que tendremos para ti:

- 25 Abril 2022**
  - Desarrollo de Resiliencia** Charla virtual/compañero. Herramientas que desarrollan la resiliencia para afrontar, superar y superar circunstancias adversas. Hora: 11:00 a.m.
  - Más que aplausos** Actividad Presencial. Apoyo psicosocial de Bogotá. Cálculo coordinado por: Establecimiento salud. Música terapia. Práctica de respiración. Yoga de restauración. Hora: 2:00 pm a 4:30 pm. Incluye un café saludable. (Algunos Compañeros)
  - Plasticidad Emocional** Charla virtual/compañero. Herramientas para mejorar el sistema de emociones y pensamientos, para mejorar nuestra capacidad de adaptación a los retos del día a día. Hora: 4:00 pm.
- 26 Abril 2022**
  - Retorno seguro y saludable al**

WhatsApp: **27 Abril 2022**

- Los 10 tributeros de la familia** Charla virtual/compañero. Te ayudará a mejorar en la comunicación, el fortalecimiento, el respeto y cuidado por el otro, entre los miembros de la familia, respetando el rol y la individualidad de cada uno. Hora: 11:00 a.m.
- Empoderamiento Femenino** Charla virtual/compañero. El objetivo es mejorar en las colaboraciones de las compañeras, el valor de la mujer en la sociedad, y lo más importante: aprender a tener una idea con bienestar en los diferentes espacios de su comunidad. Hora: 4:00 pm.
- 28 Abril 2022**
  - 10.000 pasos** Actividad Presencial. Apoyo psicosocial de Bogotá. Cálculo coordinado por: Establecimiento salud. Música terapia. Práctica de respiración. Yoga de restauración. Hora: 8:00 am. Incluye un café saludable. (Algunos Compañeros)
  - Puntos Geniales** Charla virtual/compañero. Herramientas para reconocer, descubrir y reconocer puntos de conexión en nuestros caminos, que nos ayudarán a lograr objetivos reales, activar el diálogo, mejorar la actitud y mejorar, fortalecer los vínculos. Hora: 11:00 am.

**Capacitación**

**Bogotá Biodiversa**

**¿Qué aprenderás?**

En este proceso de formación se dará a conocer la diversidad de flora, aves, mamíferos, peces, reptiles y anfibios asociados a los ecosistemas de páramo, bosque altoandino y humedal presentes en Bogotá. Además se tratarán temas como el tráfico de fauna y las especies invasoras para finalmente visitar dos de las Aulas Ambientales administradas por la Secretaría Distrital de Ambiente y explorar lo aprendido.

**MILAGROS BOGOTANOS LA SERIE**

Este camino es un recorrido sorprendente e intrigante que muestra y celebra los conocimientos que los diferentes saberes aportan en las artes, por eso, Milagros Bogotanos es un programa que pretende mostrar el talento humano de estos habitantes bogotanos que tienen presente en sus vidas.

Este programa es presentado en una transmisión más de 19 episodios durante Milagros Bogotanos, el primer episodio.

La Secretaría de Movilidad de Bogotá busca mostrar diferentes historias de Bogotá en la vida cotidiana en un espacio de resiliencia, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana, en un espacio de resiliencia, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana, en un espacio de resiliencia, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana.

**CAPÍTULO 11: ARMANDO CONDUCTOR INVADE OCCIDENTAL**

Presenta a un conductor con discapacidad física que invade por las vías de Bogotá los caminos de la historia y se enfrenta a los retos de la realidad. Sus historias son un reflejo de la diversidad humana y cultural, una realidad que nos hace más humanos.

**CAPÍTULO 12: PEQUEÑO POR ZIGZAG DE NIÑO**

Presenta a un niño con discapacidad física que invade por las vías de Bogotá los caminos de la historia y se enfrenta a los retos de la realidad. Sus historias son un reflejo de la diversidad humana y cultural, una realidad que nos hace más humanos.

**CAPÍTULO 13: TENSIÓN ENTRE CONDUCTORES POR CREAR EN LA VÍA**

Busca una vía de la ciudad de Bogotá, un grupo de conductores los conductores se enfrentan a los retos de la realidad, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana, en un espacio de resiliencia, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana.

**CAPÍTULO 14: UN CICLISTA Y UN PEATÓN ENSEÑAN POR UN RINDETE**

Presenta a un ciclista y un peatón que se enfrentan a los retos de la realidad, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana, en un espacio de resiliencia, al involucrarnos de los residentes que viven en Bogotá en la vida cotidiana.

**Salsa AL PARQUE**

**JUNIO 2022**

**PLAZA DE LA PAZ**

ANDY MONTAÑEZ PUERTO RICO • LOS VAN VAN CUBA • MAELO RUIZ PUERTO RICO • TONY VEGA PUERTO RICO • SAHAIRA PLASENCIA PERÚ

CHILL FLOW LATINO CHILI • DON ALVARO (SELECCIÓN) • LA PRACIFICA POWER CHILI • MILO MELÉNDEZ (SELECCIÓN) / LA TRAJA • LA 3ª ORQUESTA BOGOTANA

RAMITIRO QUISTRONA Y LA EXPRESIVIDAD • RIZAL TRABUCO • EL CLAY DEL SOLAR • ESPIRITALE LATINO • LA CUSTICIA CHARABANDA • MILO ESCOBAR Y SU ROLLOS BANDA • ORQUESTA INTERNACIONAL PULCERA ORQUESTA DE COLOMBIA • THE BIG PHOTOS

**JUNIO 2022** JORDANO VÉLEZ Y LA MARCHA DE LA CALI • DON CALLEJERO BOGOTÁ • FERRARIANO CAPATAZ COLLECTION **BRONX** DEDICADO A BOGOTÁ

**FESTIVAL DE LA IGUALDAD**

**2022**

**40 AÑOS DE LA MARCHA LGTB+ DE BOGOTÁ**

**JUNIO 11 A JULIO 16**

PROGRAMACIÓN COMPLETA: [BOGOTAPROGRAMACION.COM/COLEFESTIVAL](http://BOGOTAPROGRAMACION.COM/COLEFESTIVAL)

**FESTIVAL DE LA IGUALDAD 2022**

**40 AÑOS DE LA MARCHA LGTB+ DE BOGOTÁ**

**PROGRAMACIÓN JUNIO 11 - JULIO**

**JUNIO**

**JULIO**

PROGRAMACIÓN COMPLETA Y RELACIONES: [BOGOTAPROGRAMACION.COM/COLEFESTIVAL](http://BOGOTAPROGRAMACION.COM/COLEFESTIVAL)

**Recorre el Parque Ecológico Distrital de Montaña Entrenubes y entérate de la importancia de cuidar y conservar los espacios naturales de nuestra ciudad**

**Día: viernes 24 de junio de 2022**

**Hora: 8:30 a. m.** Modalidad: **Presencial**

**Bogotá al natural**

Este es un espacio para tí y tu familia. Más información: [bienestar@serviciocivil.gov.co](mailto:bienestar@serviciocivil.gov.co)

**inscripciones están abiertas!**

Expresión de la vida. Lee y observa. Piensa y muévete. Escucha y conoce. Crea.

**Actividades de apoyo al Programa movilidad Sostenible y "En modo bici"**

Se realizó el taller mantenimiento de bicicletas a través de la Secretaría de Movilidad, se socializó el eslogan "Estamos comprometidos con la movilidad sostenible, te invitamos a ponerte en modo bici"

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Taller mantenimiento de bicicletas
FECHA DE REALIZACIÓN	17 de mayo, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	10:00 am a 12:00 m
FACILITADORES	Secretaría de movilidad

<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual
<b>PLATAFORMA</b>	Teams
<b>PARTICIPANTES</b>	38
<b>No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN</b>	17

### Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable"



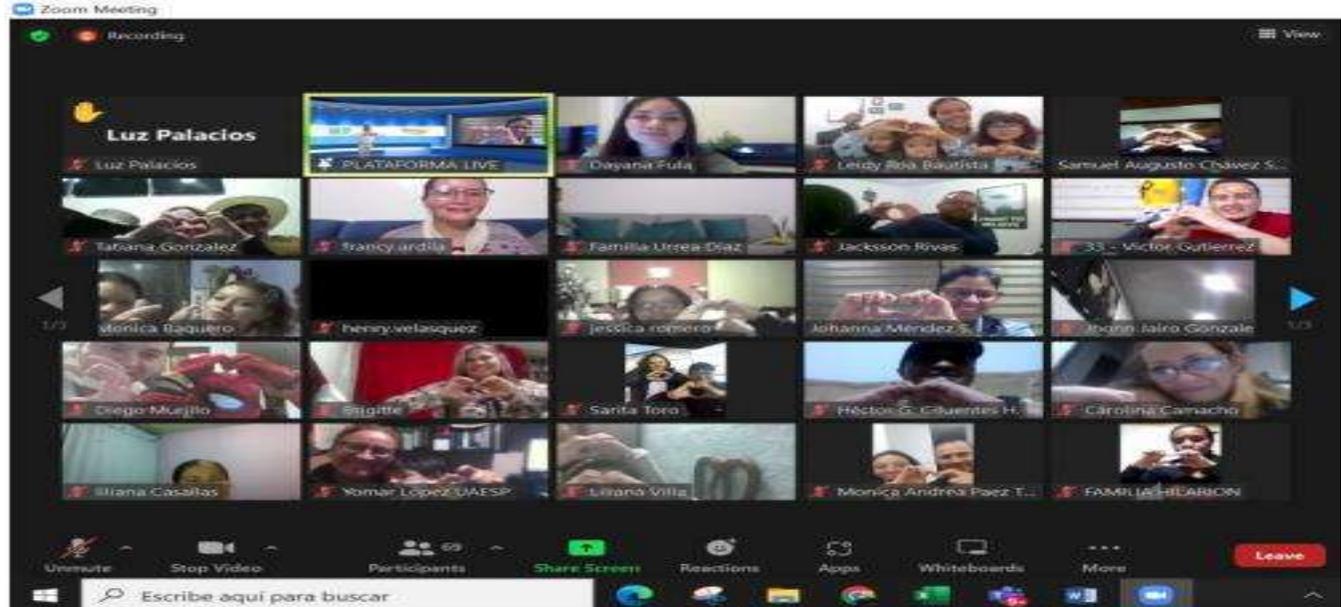
Se realizaron las siguientes actividades: Pausas activas los días 7, 21 28 y 29 de abril, durante el mes de mayo se realizaron los días: 5, 12, 19 y 26, y en junio los jueves: 2, 9, 16 y 23.

<b>NOMBRE DE LA ACTIVIDAD</b>	Pausas Activas			
<b>FECHA DE REALIZACIÓN</b>	Abril 7	Abril 28	Abril 29	Mayo 5
<b>HORA DE REALIZACIÓN</b>	10:00am - 10:15 am			
<b>FACILITADORES</b>	Equipo de SST			
<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual			
<b>PLATAFORMA</b>	Teams			
<b>PARTICIPANTES</b>	26	33	10	12

## RUTA DEL BIENESTAR EN FAMILIA

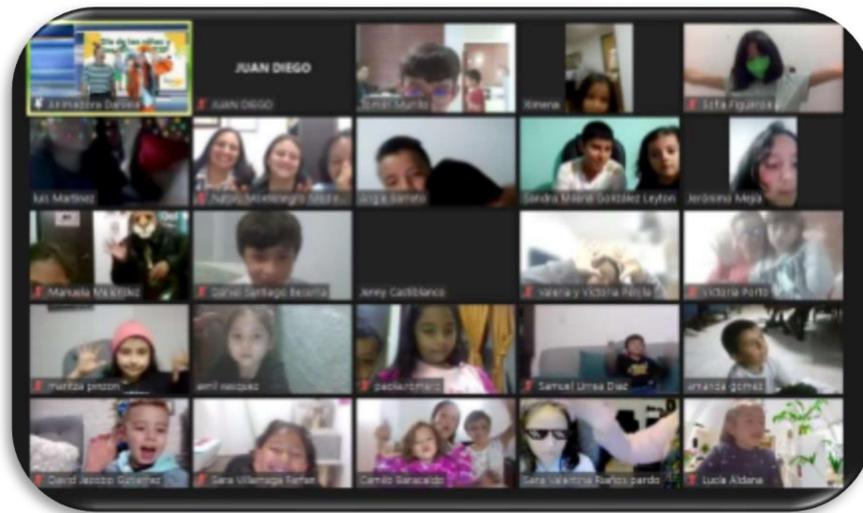
### Bingo Familiar – UAESP 2022

Durante el mes de mayo, se enviaron mensajes relacionados con la importancia de la familia a través del correo institucional. Además, se realizó la actividad bingo familiar el 20 de mayo con motivo de la conmemoración del día de la familia.



## Actividades para los niños/as

Se realizó actividad virtual para la celebración del día del/la niño/a UAESP, el 29 de abril, y se realizó entrega de combos de cine Colombia a los/as hijos/as de los funcionarios, menores de 14 años.



### Vacaciones recreativas hijos/as de funcionarios/as

Se realizaron las vacaciones recreativas con la participación de 15 niños/as, del 28 de junio al 1 de julio:



### Promoción Sala amiga para la familia lactante

Se realizaron dos encuentros con madres gestantes, lactantes y sus familias, se trataron temas como la importancia del uso de la sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral. A continuación, se describen las actividades realizadas:

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral	Sensibilización: Medidas de salud a familias gestantes y lactantes
FECHA DE REALIZACIÓN	19 de mayo, 2022.	23 de junio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm a 4:00pm	3:00pm a 4:00pm
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Lady Pinzón - SAF - TH - SST	Lady Pinzón; Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST

<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual	Virtual
<b>PLATAFORMA</b>	Teams	Teams
<b>PARTICIPANTES</b>	10	11
<b>No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN</b>	6	6

## RUTA DEL BIENESTAR CON OTROS

### Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP

Se realizaron jornadas presenciales con el fin de brindar herramientas para el fortalecimiento de equipos, a continuación, se describen las actividades realizadas:



	Equipos UAESP		
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Secretarios y secretarias	Contratación - Liquidación - SAL	Tesorería-contabilidad-financiera- apoyo administrativo
FECHA DE REALIZACIÓN	26 de abril, 2022.	17 de mayo, 2022.	19 de mayo, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am	1:00pm - 6:00pm	12:30m a 6:00pm
FACILITADORES	Johanna Méndez - Dayana Fula	Andrés Umprea - Compensar	
METODOLOGÍA	Presencial		
PARTICIPANTES	13	17	25
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	8	3	13



## RUTA DEL BIENESTAR EN EL TRABAJO

### Celebración día del/la Secretaria/o

Se gestionó la participación de las secretarías de la entidad en la jornada de celebración de su día en el DASC, actividad realizada el 29 de abril. Adicionalmente, a través de los canales internos se realizó conmemoración mediante video y mensaje el 26 de abril.



### Celebración día de la Madre

Se envió mensaje de conmemoración del día de la madre el 6 de mayo, y se realizó actividad de reconocimiento mediante stand dulce el día 12 de mayo:



## Celebración día del Padre

Se conmemoró el día del padre con mensajes de reconocimiento los días 24 y 28 de junio, y con stand dulce el día 28 de junio:



## Semana ambiental

Se llevaron a cabo jornadas enfocadas en la semana ambiental, en donde se trataron temas de sostenibilidad, manejo eficiente de residuos; PIGA, entre otros. Además, en las jornadas se dieron a conocer los lineamientos del Plan Institucional de Gestión Ambiental. En el marco de la semana ambiental se realizaron las siguientes jornadas:

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Separación en la fuente y consumo responsable - Semana Ambiental	Taller Protección de fauna silvestre - Semana Ambiental	Taller de lectura para niños/as - Semana Ambiental	Taller Huella hídrica	Taller sonidos de la oscuridad - Semana ambiental
FECHA DE REALIZACIÓN	01 de junio, 2022.	01 de junio, 2022.	02 de junio, 2022.	03 de junio, 2022.	03 de junio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm a 3:00pm	10:00am a 12:00m	4:00 pm a 5:00 pm	10:20 am a 11:20 am	2:00 pm a 3:30pm
FACILITADORES	S. Aprovechamiento	Secretaría de Ambiente	OAP	EPM	Jardín Botánico
METODOLOGÍA	Virtual				
PLATAFORMA	Teams				
PARTICIPANTES	53	106	24	60	78
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	19	45	9	22	28

## UAESP como un lugar incluyente y libre de discriminación

Se realizó la divulgación del festival de la diversidad el 13 de junio. Esta actividad reemplaza la planeada para agosto, además, se divulgó información del centro de relevo el 13 de junio:



## PROGRAMAS EDUCATIVOS

### Divulgación Fondos Educativos del Distrito

Se enviaron comunicados de lanzamiento de la convocatoria de FRADEC 2022 el 23 y 31 de mayo, 2 y 3 de junio y se realizó reunión informativa con la asesora del fondo el día 3 de junio.



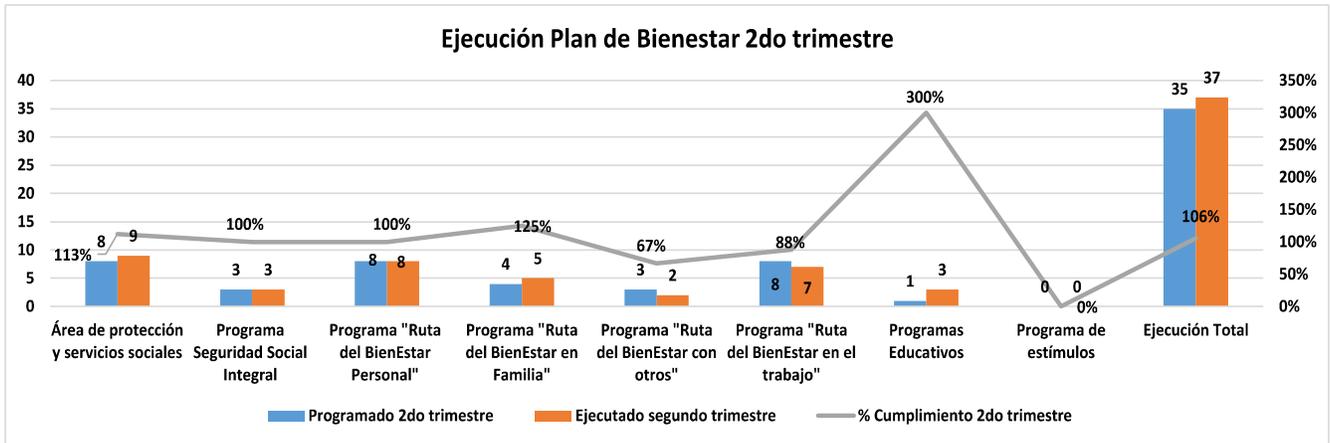
Así mismo se realizó divulgación de FEDHE los días 24 y 29 de junio mediante el correo electrónico.



## CONCLUSIONES

### 1. Cumplimiento del cronograma:

Durante el segundo trimestre del 2022 se cumplió el 106% del Cronograma de Bienestar Social e Incentivos, teniendo en consideración que se planearon 35 actividades y se ejecutaron 37.



Es importante precisar, que si bien se realizó un mayor número de actividades, se debió a que se realizaron más jornadas de algunas de ellas que no estaban planeadas, esto por oferta que favoreció su realización sin embargo, las siguientes actividades inicialmente planeadas se reprogramaron para el siguiente semestre: 1) La actividad planeada para junio sobre Cursos o talleres para el desarrollo de nuevas habilidades se reprograma para el tercer trimestre debido a la priorización de otras actividades. 2) La actividad planeada para mayo sobre Escuela de Familia, se reprograma para el mes de junio debido a la priorización de otras actividades, sin embargo, se vuelve a reprogramar para el tercer trimestre por la misma razón. 3) La actividad de Medición Ambiente Laboral, planeada para junio no se pudo adelantar debido a que esta aplicación está sujeta al DASC y a la fecha no había sido programada la entidad.

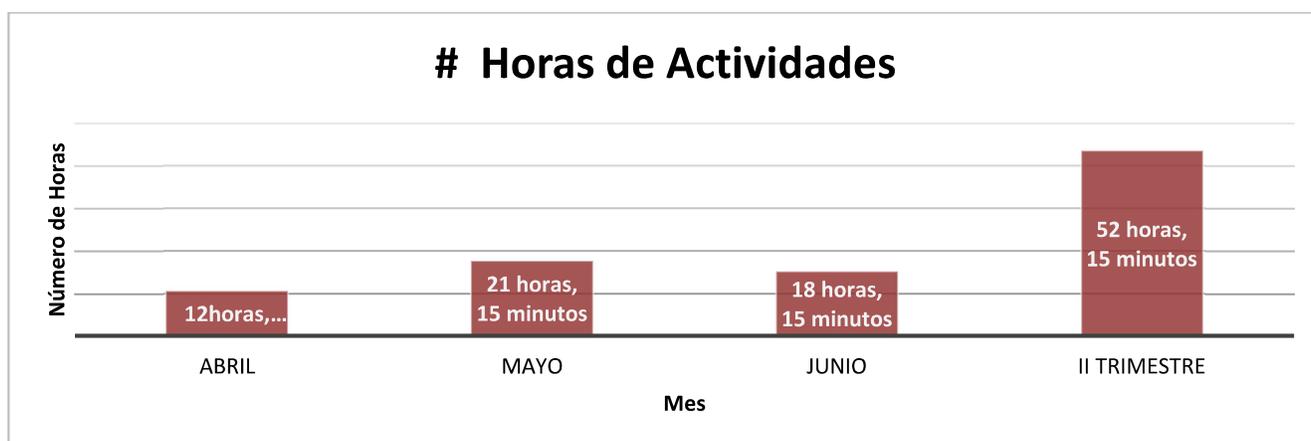
### 2. Asistencia:

De acuerdo con la información obtenida durante el segundo trimestre del año 2022, se identifica que en los últimos meses se realizaron jornadas de Bienestar Social e Incentivos de forma presencial y remota, con un total de 1234 frecuencias de participación, es importante precisar, que una persona pudo participar en más una actividad dentro de esta cifra.

### 3. N° de horas actividades de bienestar:

Las 37 actividades ejecutadas en el segundo trimestre, representaron 52 horas y 15 minutos. A continuación, el detalle por mes:

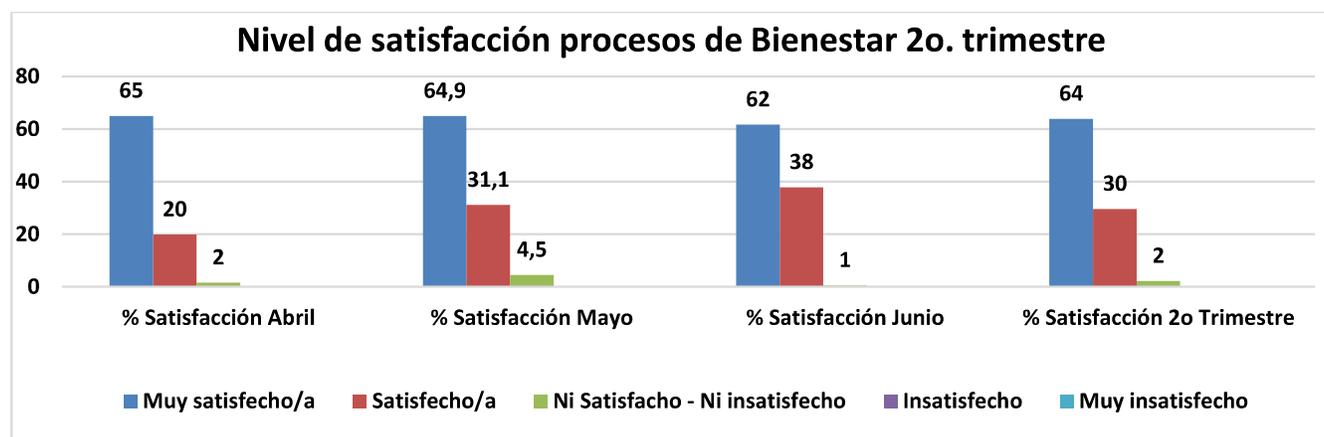
## # Horas de Actividades



#### 4. Nivel de Satisfacción:

Para identificar el nivel de satisfacción de los participantes a las jornadas realizadas, las personas asistentes diligenciaron un formulario en el cual se realiza recolección de información teniendo en cuenta la Política de Privacidad y Tratamiento de Información, en este, calificaron su nivel de satisfacción a través de los siguientes niveles: Muy satisfecho/a, Satisfecho/a, Ni Satisfecho/a – Ni Insatisfecho/a, Insatisfecho/a, Muy Insatisfecho/a.

En la siguiente gráfica, se evidencia que durante el segundo trimestre se obtuvo un promedio de calificación en cuanto a la satisfacción de las jornadas de bienestar del 64% en el nivel Muy Satisfecho/a, un 30 % en el nivel de satisfecho/a, y 2% en Ni satisfecho/ Ni insatisfecho, esta medición refleja un alto nivel de satisfacción por parte de los/as contratistas y funcionarios/as públicos de la UAESP, sin embargo, es importante precisar que no se logró obtener el 100% de respuestas por parte de las personas participantes, así que se hace necesario reforzar el proceso de sensibilización sobre la importancia del diligenciamiento del formulario y de la participación activa en las actividades.



Elaboró:	Dayana Fula Bohórquez – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano

