

**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL
E INCENTIVOS 2021 – 2024
INFORME EJECUCIÓN TERCER TRIMESTRE
CRONOGRAMA DE BIENESTAR 2021**

**SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y
FINANCIERA – TALENTO HUMANO**

Bogotá D.C, Octubre 7 de 2021

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	6
1. Área de Protección y Servicios Sociales	8
1.1. Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras.....	8
1.1.1. Actividad: Línea de atención contra el maltrato animal	8
1.1.2 Actividad: Convenido con Universidad Santo Tomás.....	9
1.1.3 Actividad: Divulgación charla sobre beneficios para compra de vivienda servidores distritales.....	9
1.1.4. Actividad: Divulgación del programa servimos	10
1.1.5 Actividad: Divulgación alianza con la Universidad Javeriana	10
1.1.7 Actividad: Divulgación de la red de apoyo emocional	11
1.1.7 Actividad: Divulgación vacunación Bogotá.....	12
1.1.8 Actividad: Divulgación del Portafolio y servicios ESP Sura.....	13
1.1.9 Actividad: Divulgación de Beneficios merqueo – Compensar.....	14
1.1.10 Actividad: Divulgación de Bonos de descuento Compensar	14
1.1.11 Actividad: Divulgación de Cursos gratuitos IDPAC.....	15
1.1.12 Actividad: Divulgación del Open day oferta académica Universidad de los Andes.....	15
1.1.13 Actividad: Divulgación de la oferta de capacitación de la ARL Positiva.....	16
1.2 Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito.....	17
1.2.1 Actividad: Concurso de artes plásticas	17
1.2.2 Divulgación de la exposición fotográfica del archivo de Bogotá.....	17
1.2.3 Actividad: Divulgación de inscripción al juego para conocer los territorios ambientales	18
1.2.4 Actividad: Divulgación actividad "Radar Urbano" media torta.....	18

1.2.5 Actividad: Divulgación de la Programación mes de la paz.....	19
1.2.6 Actividad: Divulgación charla cómo cuidar mi bienestar.....	20
1.2.7 Actividad: Divulgación de la semana de la felicidad.....	20
1.2.8 Actividad: Divulgación de la programación del mes del patrimonio.....	21
1.3 Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación.....	21
1.3.1 Actividad: Webinar gestión emocional en tiempos de pandemia	22
1.3.2 Actividad: Concurso de arte Compensar.....	22
1.3.3 Actividad: Feria Virtual del Hogar Compensar.....	23
1.3.4 Actividad: Jornada de inducción sobre la caja de compensación.....	24
2. Programa de seguridad social integral.....	24
2.1 Asesorías de proveedores de servicios (Afiliaciones, créditos, fondos, eps, caja, etc).....	24
2.1.1 Actividad: Beneficios de Mi Planilla para contratistas.....	24
3. Programa "Ruta del BienEstar Personal"	25
3.1 Gestión de bienestar para prepensionados (Desvinculación asistida).....	25
3.2 Promoción de programas para adquisición de vivienda (Feria de Vivienda y Servicios de vivienda).....	26
3.2.1 Actividad: Divulgación charla para la socialización de beneficios para compra de vivienda para servidores del Distrito.....	26
3.2.2 Actividad: Divulgación charla Vivienda Para El Bienestar- Charla FNA – Qué es el ahorro, tipo de créditos.....	26
3.2.3 Actividad: Divulgación Vivienda Para el Bienestar- Charla Servicios Tecnológicos FNA.....	26
3.2.4 Actividad: Divulgación charla Vivienda Para el Bienestar- Charla Finanzas personales enfocada a la compra de vivienda – Cafam.....	27
3.3 Semana de la salud.....	28

3.3.1 Actividad: Sensibilización sobre donación de sangre.....	28
3.3.2 Actividad: Charla sobre hábitos del sueño	29
3.3.3 Actividad: Charla comunicando con empatía.....	29
3.3.4 Actividad: Charla Finanzas personales y familiares.....	30
3.3.5 Actividad: Bailando con bioseguridad.....	30
3.3.6 Actividad: Taller Ensaladas saludables.....	31
3.3.7 Actividad: Clase de Cardio.....	32
3.4 Actividades de apoyo al Programa movilidad Sostenible y "En modo bici"	
".....	32
3.4.1 Actividad: Divulgación semana de la bici.....	32
3.5 Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable".....	33
3.5.1 Semana de la salud.....	33
4. Programa "Ruta del BienEstar con otros".....	34
4.1 Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP.....	34
5. Programa "Ruta del BienEstar en el trabajo".....	35
5.1 Jornadas de informes de gestión.....	35
5.1.1 Actividad: Jornada "Así vamos UAESP".....	35
5.2 Celebración día de la Madre y del Padre.....	36
5.2.1 Actividad: Conferencia Súper Ma y Súper Pa.....	36
5.3 Celebración día del Conductor.....	37
5.3.1 Mensaje de reconocimiento y detalle.....	37
5.4 Presencia y acompañamiento en situaciones de vida especiales.....	37
5.4.1 Acompañamiento en situaciones especiales.....	37

5.5 Uaesp como un lugar incluyente y libre de discriminación (Campaña).....	38
5.5.1 Campaña "Tenemos algo en común.....	38
5.5.2 Divulgación del artículo "Participación igualitaria para construir ciudades inclusivas".....	39
5.5.3 Comunicados de la campaña "En Bogotá se puede ser".....	39
5.5.4 Divulgación Taller "Enfoques Poblacional- Diferencial y de Género".....	40
5.5.5 Divulgación botón de centro de relevo en la página web, para atender a personal con discapacidad auditiva.....	40
5.5.6 Divulgación capacitación "Alcance de los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial" ofertada por la Alcaldía Mayor de Bogotá.....	41
5.5.7 Divulgación Taller información sobre las herramientas en la página web de la entidad para el acceso de personal con discapacidad.....	42
 6.0 Programas Educativos.....	 43
6.1 Divulgación de la tercera convocatoria del fondo FEDHE a los/as funcionarios/as.....	43
 7.0 Programas de Estímulos.....	 44
7.1 Reconocimiento al/la mejor funcionario/a por nivel de Carrera Administrativa y LNR.....	44
7.1.1 Reconocimiento a los mejores funcionarios/as de carrera administrativa y de LNR del periodo del 01 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021.....	44
 CONCLUSIONES.....	 45

INTRODUCCIÓN

En el marco del Plan de bienestar social e incentivos 2021-2024, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos formuló el cronograma de actividades de bienestar para la vigencia 2021, siendo la Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano, la encargada de coordinar y ejecutar las actividades planteadas para el tercer trimestre de 2021 (Julio a Septiembre) cuyo reporte de ejecución se consolida en el presente informe.

Con el desarrollo de estas actividades, se busca aportar al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida, fomento del bienestar tanto de los/as funcionarios/as como de su núcleo familiar, gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad y responder a sus necesidades y expectativas, brindando acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras).

Las acciones aquí reportadas, se han desarrollado a partir de los siguientes programas, definidos en el Plan de bienestar social e incentivos 2021-2024:

- **Área de Protección y Servicios Sociales**

Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación. En este sentido de desarrollarán estrategias como:

- **Programa de Seguridad Social Integral**

Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

- **Programa “Ruta del BienEstar Personal”**

Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el “Ser”.

- **Programa “Ruta del BienEstar en Familia”**

Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

- **Programa “Ruta del BienEstar con otros”**

Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

- **Programa “Ruta del BienEstar en el trabajo”**

El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).

- **Programas Educativos**

Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.

INFORME EJECUCIÓN CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS TERCER TRIMESTRE DE 2021

A continuación, se describen las actividades que han sido ejecutadas en el transcurso del tercer trimestre (Julio - Septiembre) del año 2021.

1. Área de protección y Servicios Sociales

En el marco del área de protección y servicios sociales se realizaron actividades y divulgación de información las cuales podrían interesar a los trabajadores y así mismo hacer uso de algunos beneficios en compañía de sus familiares.

1.1 Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras)

1.1.1. Actividad: Línea de atención contra el maltrato animal

Fecha: 7 y 9 de Julio

Se realizó divulgación de la línea contra el maltrato animal presentada por el Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA) 018000115161, para atender los diferentes reportes realizados por la ciudadanía relacionados con las distintas formas de maltrato animal: negligencia, crueldad, sobre explotación y/o explotación comercial, sufrimiento, maltrato emocional y/o físico, abandono y abuso sexual.





1.1.2 Actividad: Convenio con Universidad Santo Tomás Fecha: 12 de Julio

Se realizó la divulgación de los beneficios que brinda la universidad Santo Tomás en alianza con el Departamento Administrativo Servicio Civil Distrital.



1.1.3 Actividad: Divulgación charla sobre beneficios para compra de vivienda servidores distritales. Fecha: 26 de Julio

Se divulgó la charla para sesión informativa de los beneficios para los colaboradores de la Alcaldía de Bogotá que sueñan con tener vivienda propia.



1.1.4. Actividad: Divulgación del programa servimos

Fecha: 11 de Agosto

Se divulgó el programa servimos una iniciativa de la Función Pública que busca enaltecer la labor del servidor público por medio de la generación de diferentes alianzas públicas, mixtas y privadas, con el fin de otorgar bienes y servicios a todos los servidores públicos, independientemente de su tipo de vinculación.



1.1.5 Actividad: Divulgación alianza con la Universidad Javeriana

Fecha: 17 y 19 de Agosto

Se divulgó la alianza con la Universidad Javeriana, los trabajadores del Distrito tuvieron la posibilidad de profundizar acerca de los beneficios del convenio con la universidad, a través de la plataforma zoom.

Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL BOGOTÁ

Síguenos en nuestras redes: f t i y

Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

¡Conéctate con la Javeriana!

Conoce más sobre tus temas de interés en el marco del convenio que tenemos con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital

Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales

¿Qué aprendizajes nos deja la pandemia en el funcionamiento de nuestras organizaciones?

Día: Martes 24 de agosto
Hora: 4:00 pm
Conferencista: Esteban Nina Baltazar

1.1.6 Actividad: Divulgación de la red de apoyo emocional Fecha: 24 de Agosto

Se divulgó el Centro de Apoyo Emocional del Distrito (línea de escucha) con el fin de ofrecer alternativas de solución y manejo a circunstancias particulares, para mejorar las condiciones de vida del talento humano del distrito.

CENTRO DE APOYO EMOCIONAL DEL DISTRITO
LÍNEA DE ESCUCHA



Continuando la apuesta del Centro de Apoyo Emocional del Distrito, para ofrecer alternativas de solución y manejo a circunstancias particulares, el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital continúa poniendo a disposición de los servidores y colaboradores del distrito la línea de escucha emocional.

Reafirmamos nuestro compromiso en seguir brindando apoyo y alternativas para mejorar las condiciones de vida del talento humano del distrito.

No estás sola y solo ¡Exprésate!

¿ACEPTAS ESTA INVITACIÓN?

CLIC AQUÍ

1.1.7 Actividad: Divulgación vacunación Bogotá

Fecha: 24 de Agosto

Se divulgó la carrera por la vacunación en Bogotá, con la cual se realizaron jornadas en todas las localidades para poner al día en vacunas hasta el 11 de septiembre, se realizaron de manera gratuita, en jardines infantiles, instituciones educativas públicas y privadas, instituciones de protección, parques y centros comerciales, así como puntos de alto tráfico de diferentes barrios y sectores de la ciudad.

¡Es gratis!
VACUNATON
Únete a la carrera de la protección.

¡Completar los esquemas de vacunación es nuestra prioridad!

- Llegaremos a los colegios, jardines infantiles, parques y puntos centrales de tu barrio.
- Llévate a tus hijos e hijas para que juntos alcancemos la meta.

AGOSTO			Puntos de Vacunación
Sur	Fecha	Localidad	Puntos
	28 al 29	Ciudad Bolívar	• Centro Comercial Unimetro • Parque Simón • Parque Simón La Legueta
	29 al 31	Usme	• Centro Comercial Alameda • Santitas Parque Mercadería • Mercado y Cafetería Terminal • Centro Comercial Santa Lilibeth • Centro Comercial Santa Lilibeth • Centro Comercial Santa Lilibeth • Centro Comercial Santa Lilibeth • Centro Comercial Santa Lilibeth
Sur Occidente	Fecha	Localidad	Puntos
	20 al 25	Kensedy	• Planeta Ley de Kennedy • CAC Kennedy • CAC Tonal • Centro Comercial Plaza de las Américas
	24 al 26	Bosa	• Parque Capatzen Calles • Centro Comercial Plaza del Río • Centro Comercial Plaza del Río • Centro Comercial Plaza del Río • Centro Comercial Plaza del Río
	27 al 29	Fonitón	• Parque Fundación del Fonitón • Parque Fundación del Fonitón • Parque Fundación del Fonitón
	30 al 31	Puerto Aranda	• CAC Tonal • CAC Tonal

Vacunaremos a niñas, niños, adolescentes, gestantes, personas mayores o con enfermedades crónicas.

1.1.8. Actividad: Divulgación del Portafolio y servicios ESP Sura

Fecha: 1 de Septiembre

Se divulgó el portafolio de servicios de EPS sura, para que los servidores conocieran que beneficios trae pertenecer a esta EPS.

Súmate a SURA y disfruta el bienestar



Afiliación virtual: desde el lugar en el que te encuentres.



Trámites a un clic: Ingresando a epsura.com (autorizaciones, renovación de medicamentos, y solicitud de citas, entre otros).



Amplia red de atención: Con más de 100 IPS en Colombia (40 IPS propias).



Consulta Médica: Atención profesional y especializada de acuerdo a tu estado de salud.



Atención Virtual en Salud: Recibirás atención las 24 horas del día los 7 días de la semana, en cualquier lugar del país.



Acceso al Plan Complementario EPS SURA: para aumentar tus coberturas en salud y brindarte mayores beneficios.



1.1.9 Actividad: Divulgación de Beneficios merqueo - Compensar

Fecha: 3 de Septiembre

Se divulgó el beneficio para servidores públicos de las empresas del distrito afiliados a compensar, la promoción tenía vigencia entre el 1 y el 30 de septiembre de 2021 o hasta agotar un máximo de 2000 cupones. Las personas que aplicaron fueron aquellas que realizaron una compra por primera vez por merqueo.



1.1.10 Actividad: Divulgación de Bonos de descuento Compensar

Fecha: 7 de Septiembre

Se divulgó el bono de bienestar compensar, el cual aplicaba para los funcionarios de planta, con el cual obtuvieron un 50% de descuento en todos los servicios de recreación, educación y deportes y utilizando un código de descuento.



1.1.11 Actividad: Divulgación de Cursos gratuitos IDPAC

Fecha: 8 de Septiembre

Se realizó la divulgación de diferentes cursos gratuitos programados para el mes de septiembre en la Escuela de Participación, a los que pueden acceder funcionarias, funcionarios, contratistas y sus familiares desde los 14 años.



1.1.12 Actividad: Divulgación del Open day oferta académica Universidad de los Andes

Fecha: 14 de Septiembre

Se realizó la divulgación del open day de la Universidad de los Andes para conocer las ofertas de postgrado que tiene la escuela de gobierno, mediante convenio con el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital para contratistas y funcionarios de las diferentes entidades distritales.



1.1.13 Actividad: Divulgación de la oferta de capacitación de la ARL Positiva

Fecha: 14 de Septiembre

Se realizó divulgación de las opciones de capacitación que brinda ARL positiva, para que todos los funcionarios/as y contratistas que se encontraran interesados participaran.

5/10/21 22:11 Correo: Diana Yimara Castro Flores - Outlook

INVITACIÓN ESPECIAL - MARTES 21 DE SEPTIEMBRE 10:00 AM - 12:00 MM - EDUCACIÓN EN EL SER PARA LA REACTIVACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL FUTURO PERSONAL Y EMPRESARIAL - SUEÑO - PNEP - POSITIVA EDUCACIÓN

positivaeducatlantico <noreply@positiva-educa.com>
Lun 20/09/2021 16:17
De: Diana Yimara Castro Flores <diana.castrof@queasp.gov.co>

Respetado(a) Afiliado(a),

Reciba un cordial saludo desde el área de educación de Positiva Compeltia de Seguros S.A.

EDUCACIÓN EN EL SER PARA LA REACTIVACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL FUTURO PERSONAL Y EMPRESARIAL - SUEÑO

Que se realizará el día **MARTES 21 de Septiembre del 2021**

Comenzará con el aprendizaje 160° de 10:00 AM - 12:00 MM

IMPORTANTE: Recomendamos que se conecte únicamente desde su computador ya que tendrá mejor recepción de imagen y sonido. Realice su registro con el tiempo suficiente antes de iniciar la transmisión de la sesión educativa, ingrese desde su navegador **GOOGLE CHROME**. Recuerde que los pagos son limitados.

1) Ingrese dando clic en el siguiente botón para completar su registro.

[LINK DE REGISTRO E INGRESO](#)

2) Estimado afiliado, diligencie todos los campos de información que aparecen en el registro. Estos datos serán usados para emitir su certificado de participación a la sesión educativa.

3) Al dar clic en inscribirse le aparecerá la confirmación 'Ya se ha registrado' a la sesión educativa. No olvide dar clic en unirse al seminario web. Ejemplo:

1.2 Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito

1.2.1 Actividad: Concurso de artes plásticas

Fecha: 6 de Julio

En el marco del programa de talento del Distrito, se realizó el primer concurso de artes plásticas del distrito, con el fin de crear un espacio para contemplar las manifestaciones artísticas de los servidores/as y colaboradores/as del Distrito Capital.



1.2.2 Divulgación de la exposición fotográfica del archivo de Bogotá

Fecha: 12 de Agosto

Se realizó la divulgación de la exposición fotográfica del arquitecto Carlos Martínez Jiménez, con acompañamiento de la orquesta Filarmónica de Bogotá.



1.2.3 Actividad: Divulgación de inscripción al juego para conocer los territorios ambientales

Fecha: 17 de Agosto

Se realizó divulgación de la charla Juega y conoce los territorios ambientales, un espacio para explorar los ecosistemas capitalinos, su flora, fauna y potencial ambiental, mediante la plataforma Google Meet.



1.2.4 Actividad: Divulgación actividad "Radar Urbano" media torta

Fecha: 26 de Agosto

Se divulgó la invitación a radar urbano- La media torta en donde varios artistas, presentaron su música, con el fin de dar un tiempo de esparcimiento a los funcionarios y sus familias.



1.2.5 Actividad: Divulgación de la Programación mes de la paz

Fecha: 8 de Septiembre

Se realizó la divulgación de la programación de la semana de la paz realizada del 4 al 30 de septiembre, con el fin de apoyar a las víctimas de conflicto armado en todo el territorio del Distrito Capital.



1.2.6 Actividad: Divulgación charla cómo cuidar mi bienestar

Fecha: 10 de Septiembre

Se realizó la divulgación de la charla ¿Cómo cuidar mi bienestar emocional?, cuya transmisión se realizó por el Facebook live de la secretaria distrital de salud.



1.2.7 Actividad: Divulgación de la semana de la felicidad

Fecha: 13, 14 y 15 de Septiembre

Se realizó la divulgación del cronograma de la semana de la felicidad, del 13 al 18 de septiembre, el cual se realizó mediante la plataforma Google Meet.



1.2.8 Actividad: Divulgación de la programación del mes del patrimonio

Fecha: 15 de Septiembre

Se divulgó la programación el mes del patrimonio, cuya finalidad es propiciar el disfrute y el encuentro en espacios públicos y emblemáticos que invitar a realizar una reflexión sobre nuestro el pasado, presente y futuro como sociedad.



1.3 Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación

Se divulgaron los siguientes beneficios y actividades de la Caja de compensación Compensar:

1.3.1 Actividad: Webinar gestión emocional en tiempos de pandemia

Fecha: 7 de Julio

Se realizó divulgación de la charla Gestión Emocional en tiempos de pandemia con Jorge Cauali, Magister en Gestión Emocional y Mindfulness, Magister en dirección de recursos humanos y comunicador social a través de la plataforma webinar.



1.3.2 Actividad: Concurso de arte Compensar

Fecha: 12 de Julio

Se realizó la divulgación del concurso de arte compensar 2021, que tuvo como propósito, apoyar e impulsar el trabajo de jóvenes artistas plásticos de 18 a 30 años que residen en Colombia.



1.3.3 Actividad: Feria Virtual del Hogar Compensar

Fecha: 20 de Agosto

Se realizó la divulgación de la feria virtual del hogar Compensar, con diferentes beneficios en compra de electrodomésticos, tecnología, muebles, remodelación y otros.



1.3.4 Actividad: Jornada de inducción sobre la caja de compensación

Se realizaron las siguientes jornadas de inducción sobre la caja de compensación:

Fecha	Asistentes
16 de Julio	34 personas
19 de Agosto	31 personas
4 de Septiembre	20 personas



Link de ingresso:
https://teams.microsoft.com/join/09f6dameeting_Ago004vumtGQ?context=8c7b3c37f-d5e3-42b6-a935-333a0c330



También puedes conectarte aquí:

Para: Personal da Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.br>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.br>



https://teams.microsoft.com/j/Meetup-161293a6e8e0c_ZTU0YzdhMmYyMTIyNy00NzIxLTk3MmMhNzI2mY00MhNTE6NDQ3640c

2. Programa de seguridad social integral

2.1 Asesorías de proveedores de servicios (Afilaciones, créditos, fondos, eps, caja, etc.)

Se desarrollaron las siguientes jornadas de asesores a un clic:

2.1.1 Actividad: Beneficios de Mi Planilla para contratistas

Fecha: 1 de Septiembre

Hora: 10:00 am

Asistentes: 59 personas

Se realizó la jornada de asesores a un clic con el fin de que los contratistas de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos conocieran los diferentes beneficios que tienen al realizar sus transacciones a través de “Mi Planilla”.



3. Programa "Ruta del BienEstar Personal"

3.1 Gestión de bienestar para prepensionados (Desvinculación asistida)

3.1.1 Actividad: El propósito como clave del desarrollo

Fecha: 29 de Septiembre

Hora: 8:00 am a 5:00 pm

Asistentes: 11 personas

Se realizó taller "El propósito como clave del desarrollo", con el personal en etapa pre pensional, el día 29 de septiembre.



3.2 Promoción de programas para adquisición de vivienda (Feria de Vivienda y Servicios de vivienda)

3.2.1 Actividad: Divulgación charla para la socialización de beneficios para compra de vivienda para servidores del Distrito

Fecha: 26 de Julio

Se divulgó la charla para sesión informativa de los beneficios para los colaboradores de la Alcaldía de Bogotá que sueñan con tener vivienda propia.



3.2.2 Actividad: Divulgación charla Vivienda Para El Bienestar- Charla FNA – Qué es el ahorro, tipo de créditos

Fecha: 20 de Agosto

Se Divulgó la charla Vivienda Para El Bienestar- Charla FNA – Qué es el ahorro, tipo de créditos,

3.2.3 Actividad: Divulgación Vivienda Para el Bienestar- Charla Servicios Tecnológicos FNA

Fecha: 26 de Agosto

Se Divulgó la charla, Divulgación Vivienda Para el Bienestar- Charla Servicios Tecnológicos FNA, con el fin de informar y generar mayor conocimiento en los/as colaboradores/as del distrito, sobre los servicios de la caja de compensación y el Fondo Nacional del Ahorro relacionados con vivienda.



3.2.4 Actividad: Divulgación charla Vivienda Para el Bienestar- Charla Finanzas personales enfocada a la compra de vivienda - Cafam

Fecha: 1 de septiembre

Se realizó la divulgación de la charla Vivienda Para el Bienestar- Charla Finanzas personales enfocada a la compra de vivienda – Cafam, con el fin de brindar conocimiento a los servidores/as del distrito en relación con la cja de compensación y el Fondo Nacional del Ahorro.

Invitación: Vivienda Para el Bienestar- Charla Finanzas personales enfocada a la compra de vivienda - Cafam

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>

Mié 01/09/2021 10:30

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

Dando cumplimiento a las iniciativas definidas en la mesa de trabajo del Acuerdo Laboral 2020 punto 5. Vivienda para el Bienestar, se da inicio a las sesiones informativas con el propósito general mayor conocimiento en las y los colaboradores del Distrito sobre los servicios de las Cajas de Compensación y el Fondo Nacional del Ahorro relacionados con vivienda.

Lo invitamos a participar en la Finanzas personales enfocada a la compra de vivienda - Cafam

 Fecha y hora: Viernes, 03 de Septiembre 2021 - 4:00 p.m.

 Inscribese aquí: <https://encuestas.servidocylf.gov.co/index.php/33327?lang=es-CO>

IMPORTANTE: En caso de que su buzón de correo institucional UAESP reciba esta comunicación en horas no hábiles, favor tenerla por recibida a partir del inicio de su jornada laboral ordinaria o de actividades contractuales, y tramitarla en el curso de las mismas, en la forma y plazo que se indique o corresponda normativamente.

ADVERTENCIA:

Este documento, sus anexos y contenidos son propiedad de la UAESP, puede contener información privilegiada, confidencial o sensible. Por lo tanto, su uso limitado a los propósitos para el servicio funcional o contractual sujeto con la entidad de encuesta, prohibido por la legislación vigente. La UAESP, no asumirá responsabilidad ni su institucionalidad será comprometida si la información o respuestas contenidas en este correo no están directamente relacionados con las funciones o actividades de quien lo envía, o no están acorde a los mandatos legales y constitucionales que le fueron asignados. Si accede al contenido de este correo por persona o frente al destinatario no está autorizado por la UAESP. Si que de forma irregular o lista sustraiga, oculte, elimine, destruya, intercepta, controla o impide esta comunicación, entre de tener a su disposición, deberá asumir las sanciones penales correspondientes. Los servidores o contratistas del Estado que reciban esta materia están obligados a asegurar y mantener la confidencialidad de la información en él contenida y en general, a cumplir con los deberes de custodia, cuidado, manejo y demás determinados en la ley. Si por error

3.3 Semana de la salud

3.3.1 Actividad: Sensibilización sobre donación de sangre

Fecha: 20 de Septiembre

Participantes: 34 personas

Se realizó la jornada de sensibilización de donación de sangre en la entidad, para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de miles de pacientes, ofreciendo tranquilidad y esperanza a sus familias.



IDCBIS Banco Distrital de Sangre

Donar sangre es seguro. ¡Cumplimos estrictos protocolos de bioseguridad!

Hoy podrás mejorar la vida de pacientes en hospitales públicos distritales

Alegría. Es lo que experimentan las familias cuando los pacientes regresan a casa

Fecha: Jueves 23 de septiembre de 2021	Hora: 8:00 a.m. a 4:00 p.m.	Lugar: Sala de Audiencias
--	---------------------------------------	-------------------------------------

Beneficios, requisitos y más información: www.dcbis.org.co/dona



3.3.2 Actividad: Charla sobre hábitos del sueño

Fecha: 20 de Septiembre

Hora: 3:00 pm

Asistentes: 75 personas

Se realizó la charla sobre hábitos del sueño, con el fin de brindar unas pautas que sirvan a los funcionarios/as para mantener un horario de sueño organizado.



3.3.3 Actividad: Charla comunicando con empatía

Fecha: 21 de Septiembre

Hora: 10:00 am

Asistentes: 123 personas

Se realizó la charla comunicando con empatía, con el fin de fortalecer las habilidades comunicativas para usarlas adecuadamente en diferentes contextos.



Asistentes: 47 personas

ACTIVIDADES

SEMANA DE LA
SALUD

¡AGÉNDATE Y PARTICIPA!

CHARLA:

Finanzas personales y familiares.

MARTES
21
SEPTIEMBRE
3:00 P.M.

CONÉCTATE AQUÍ

El Sol de México Bicentenario 2010-2020

SE ISSSTE BOGOTÁ

Asistentes: 21 personas

[illegible]

3.3.6 Actividad: Taller Ensaladas saludables

Fecha: 22 de Septiembre

Hora: 3:00 pm

Asistentes: 53 personas

Se realizó la actividad Ensaladas saludables, con el fin de dar una receta saludable a los/as funcionarios/as y contratistas de la UAESP, se realizó envío de los ingredientes que se necesitaban para llevar a cabo esta preparación (ensalada Coleslaw).



3.3.7 Actividad: Clase de Cardio

Fecha: 24 de Septiembre

Hora: 11:00 am

Asistentes: 31 personas

Se realizó la clase de cardio, con el fin de que los/as funcionarios/as adquieran hábitos de vida saludable, utilizando este tipo de ejercicio.



3.4 Actividades de apoyo al Programa movilidad Sostenible y "En modo bici"

3.4.1 Actividad: Divulgación semana de la bici

Fecha: 27 de Septiembre al 1 de Octubre

Se divulgó la semana de la bici, con el fin de dar a conocer la programación de la actividades que se llevarón a cabo durante el transcurso de esta.



3.5 Actividades de apoyo a la campaña "Hábitos de vida saludable"

3.5.1 Semana de la salud

Fecha: 20 al 24 de Septiembre

Se llevo a cabo la semana de la salud del 20 al 24 de septiembre, en la cual se trabajaron temáticas asociadas a hábitos de vida saludable como: Alimentación saludable y clase de cardio.



4. Programa "Ruta del BienEstar con otros"

4.1 Jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP

Se adelantaron las siguientes jornadas para el fortalecimiento de equipos UAESP:

Fecha	Subdirección	Equipo
2 de septiembre	Subdirección Administrativa y Financiera	Talento Humano
9 de septiembre	Subdirección Administrativa y Financiera	Presupuesto, tesorería, contabilidad y Gestión Documental
16 de septiembre	Subdirección Administrativa y Financiera	Apoyo logístico y conductores
17 de septiembre	Subdirección Administrativa y Financiera	Equipo de apoyo administrativo
23 de septiembre	Subdirección de Disposición	Equipo 1

	Final	
24 de septiembre	Subdirección de Disposición Final	Equipo 2
27 de septiembre	Subdirección de Disposición Final	Equipo 3



5. Programa "Ruta del BienEstar en el trabajo"

En el marco del programa de la ruta de bienestar en el trabajo, se realizaron las siguientes actividades:

5.1 Jornadas de informes de gestión

5.1.1 Actividad: Jornada “Así vamos UAESP”

Fecha: 1 de Julio

Hora: 9:00 am

Se realizó la jornada Así Vamos UZAESP, en la que el equipo directivo contó qué pasó en la entidad durante los primeros seis meses del año.



5.2 Celebración día de la Madre y del Padre

5.2.1 Actividad: Conferencia Súper Ma y Súper Pa

Se realizó la conferencia Súper Ma y Súper Pa, para la conmemoración del día de la madre y del padre.

Fecha: 23 de Julio

Hora: 3:00 a 4:00 pm

Asistentes: 41 personas



5.3 Celebración día del Conductor

5.3.1 Mensaje de reconocimiento y detalle

Se realizó pieza con mensaje de reconocimiento a la labor de los conductores, igualmente se les envió un detalle a casa.



5.4 Presencia y acompañamiento en situaciones de vida especiales:

5.4.1 Acompañamiento en situaciones especiales

Se realizó pieza de acompañamiento en situaciones especiales a las siguientes personas.

- Pérdida de familiar de la funcionaria Karen Niño en el mes de julio (Padre)
- Pérdida de familiar del colaborador Fernando Buitrago en el mes de julio (Esposa)



.5 Uaespp como un lugar incluyente y libre de discriminación (Campaña)

5.5.1 Campaña "Tenemos algo en común"

Fecha: 27,29 y 30 de julio
23 de agosto

Se enviaron mensajes con el fin de sensibilizar y erradicar todas aquellas conductas discriminatorias en contra de las personas.



5.5.2 Divulgación del artículo "Participación igualitaria para construir ciudades inclusivas"

Fecha: 3 de Agosto

Se divulgó este artículo, cuya finalidad es visibilizar las denuncias que realizan las mujeres de las carencias de la infraestructura urbana.



5.5.3 Comunicados de la campaña "En Bogotá se puede ser"

Fecha: 19 y 20 de Agosto

22 de Septiembre

Se divulgaron los comunicados de la campaña En Bogotá se puede Ser, con el fin de dar a conocer diferentes testimonios sobre el poder ser.



5.5.4 Divulgación Taller "Enfoques Poblacional- Diferencial y de Género"

Fecha: 24 y 27 de Agosto

Se realizó la divulgación de dicho Taller con el fin de brindar información y herramientas que permitieran entender conceptos sobre estos enfoques.



La Oficina Asesora de Planeación nos invita a ver la grabación del Taller: "Enfoques Poblacional-Diferencial y de Género" en el que recibirás información y herramientas que te permitirán entender los conceptos y apropiarte de estos enfoques.

5.5.5 Divulgación botón de centro de relevo en la página web, para atender a personal con discapacidad auditiva

Fecha: 7 de Septiembre

Se divulgó el Botón de centro de relevo en la página web, para la atención de personas con discapacidad auditiva con el fin de que las personas se puedan comunicar con la UAESP, se puede acceder a este centro de relevo de forma telefónica o virtual.



.5.6 Divulgación capacitación "Alcance de los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial" ofertada por la Alcaldía Mayor de Bogotá
Fecha: 7 de Septiembre

Se divulgó la capacitación para dar a conocer los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial, una clase magistral con la conferencista Mariana Vásquez, coordinadora del Centro de Estudios de Género, Equidad e Inclusión de la Universidad del Bosque.



5.5.7 Divulgación Taller información sobre las herramientas en la página web de la entidad para el acceso de personal con discapacidad
Fecha: 30 de Septiembre

Se divulgó el taller de información sobre herramientas de la página web de la entidad, con el fin de dar a conocer el menú con el cual se cuenta para la accesibilidad de las personas con discapacidad.



6. Programas Educativos

6.1 Divulgación de la tercera convocatoria del fondo FEDHE a los/as funcionarios/as

Fecha: 28 de Julio

5 de Agosto

11 de Agosto

Se realizó la divulgación de la convocatoria al fondo FEDHE para hijos de empleados, con el fin de otorgar créditos educativos 100%condonables, para la realización de estudios superiores en programas de pre-grado o pos-grado.

2/8/2021

Correo: Diana Ximena Castro Flores - Outlook

Educación Superior – IES- aprobadas por el Ministerio de Educación Nacional, de acuerdo con los requisitos y condiciones que señale el Reglamento Operativo del Fondo.

CRONOGRAMA

Actividad	Fecha
Inscripción Aspirantes portal WEB ICETEX https://portal.icetex.gov.co/Portal/Home/HomeEstudiante/fondos-en-administracion-Listado/fedhe Diligenciar los dos formularios de: A. Deudor solidario (padre o madre del aspirante o tercero) B. Formulario de inscripción	03 agosto al 11 de agosto de 2021

7.0 Programas de Estímulos

7.1 Reconocimiento al/la mejor funcionario/a por nivel de Carrera Administrativa y LNR

7.1.1 Reconocimiento a los mejores funcionarios/as de carrera administrativa y de LNR del periodo del 01 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021

Fecha: 23 de Julio

Se realizó el reconocimiento a los mejores funcionarios/as de carrera administrativa y de LNR del periodo del 01 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021, para lo cual se hizo reconocimiento social mediante comunicados y se expidieron las resoluciones N° 240 y 297 de 2021.

MEJORES FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD

Reconocemos a los/as mejores Servidores/as Públicos/as de la UAESP
Periodo del 1 de febrero de 2020 al 31 de enero de 2021*



Mejor Funcionario UAESP 2020

Benjamin Sierra
Nivel asistencial CA



Aida Yolima Zárate
Nivel Técnico CA



Maria Eva Santos
Nivel Profesional CA



Carlos Rivera
Libre Nombramiento y Remoción



Cesar Beltrán
Gerente Público

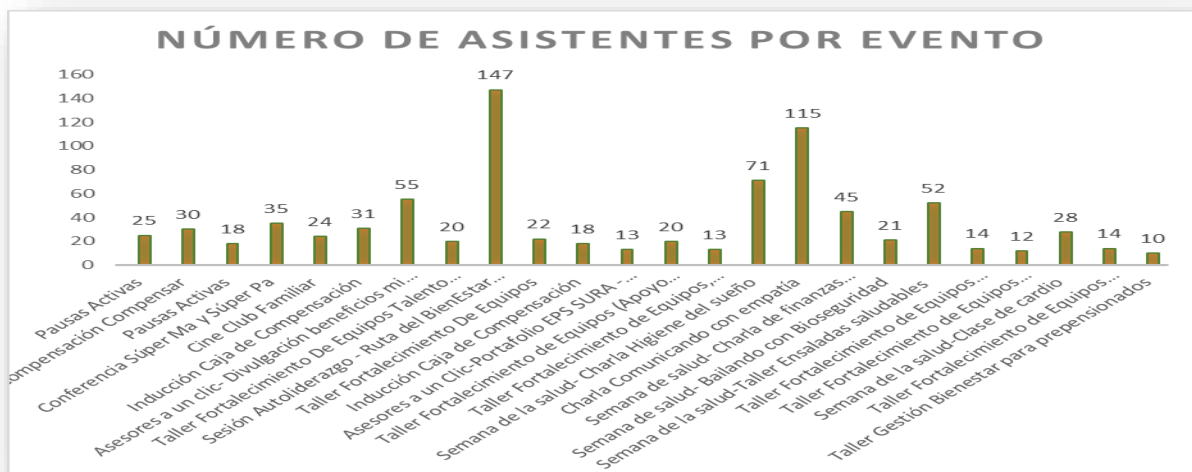
**¡Gracias por su
compromiso,
entrega y
excelencia!**

*Jugados en el mes de junio 2021 bajo los criterios definidos en el Plan de Bienestar Social e Incentivos 2021 - 2024 Resolución N° 240 y 297 de 2021 (Publicadas en nuestra página web)



CONCLUSIONES

- Con las actividades registradas en el presente informe se puede concluir que en cuanto a la programación del tercer trimestre correspondiente a julio, agosto y septiembre se tenían programadas 20 actividades, de las cuales no se pudieron cumplir algunas, pero fueron reemplazadas por otras, obteniendo un total de 28 actividades ejecutadas en tercer trimestre de 2021, es decir 8 actividades más de las 20 programadas inicialmente.
- Las actividades que se realizaron al interior de la UAEPS y se encuentran plasmadas en la matriz de bienestar 2021, contaron con 853 asistencias entre personal de planta y contratistas.



- El total de horas acumuladas en las actividades internas que se realizaron en el tercer trimestre en la UAESP es de 54.



Elaboró:	Diana Ximena Castro – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Johanna Méndez Santos – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano