

# SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## INFORME DE ACTIVIDADES SEGUNDO TRIMESTRE ABRIL-JUNIO 2022

## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>3</b>
<b>INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022</b> .....	<b>4</b>
<b>INDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - ACOSO LABORAL Y SEXUAL</b> .....	<b>5</b>
<b>CHARLA: VACUNACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA</b> .....	<b>5</b>
<b>SOCIALIZACIÓN PLANES Y PROGRAMAS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> .....	<b>6</b>
<b>COPASST</b> .....	<b>7</b>
<b>CHARLA LECCIÓN APRENDIDA ACCIDENTE BODEGA ALQUERÍA</b> .....	<b>7</b>
<b>SENSIBILIZACIÓN PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DEL ACOSO SEXUAL</b> .....	<b>8</b>
<b>PRIMEROS AUXILIOS PARA BRIGADISTAS Y NO BRIGADISTAS</b> .....	<b>8</b>
<b>SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE</b> .....	<b>9</b>
<b>CHARLA MANEJO Y RESPUESTA A LOS ACCIDENTES VIALES</b> .....	<b>10</b>
<b>BRIGADA EMOCIONAL</b> .....	<b>10</b>
<b>EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO 2022 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b> .....	<b>12</b>

## INTRODUCCIÓN

El sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la entidad.

Por esta razón, y con el objetivo de informar las actividades ejecutadas dentro del plan de capacitación y el plan de trabajo establecido en el 2022 en el transcurso del segundo trimestre del 2022 (abril, mayo y junio) correspondiente al SGSST, se relaciona el programa desarrollado, especificando cada una de las tareas realizadas.

# INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2022 SEGUNDO TRIMESTRE (Abril-Mayo-Junio)

Las siguientes son las capacitaciones y sensibilizaciones realizadas dentro del desarrollo y cumplimiento del plan de capacitación del Sistema de seguridad y salud en el trabajo.

MES	CANTIDAD DE JORNADAS REALIZADAS	CAPACITACION
<b>Abril</b>	1	Inducción Seguridad y Salud en el trabajo - Acoso Laboral y Sexual
	1	Charla: Vacunación a lo largo de la vida
	1	Socialización Planes y Programas Seguridad y Salud en el Trabajo
	1	COPASST
	1	Charla Lección aprendida Accidente Bodega Alquería
<b>Mayo</b>	1	COPASST Charla Resolución 0312 de 2019 Estándares mínimos y ley de multas
	2	Sensibilización Prevención y detección del acoso sexual
	1	Primeros Auxilios para brigadistas y no brigadistas
	1	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral
	1	Charla Manejo y Respuesta a los Accidentes Viales
<b>Junio</b>	1	Charla: Planes de emergencias UAESP
	1	Sensibilización: Medidas de salud a familias gestantes y lactantes
	1	Brigada Emocional

**NOTA:** Se compartieron vía WhatsApp y correo electrónico, los enlaces para el desarrollo de las jornadas de capacitación

Se describe de forma breve las jornadas de capacitación y sensibilización adelantadas en el transcurso de los meses de enero, febrero y marzo de 2021 dentro del sistema de seguridad y salud en el trabajo, las cuales están discriminadas de la siguiente manera: nombre de la capacitación o sensibilización, fecha de realización, horario de realización, facilitadores (interno o externo), metodología utilizada, tipo de proceso (interno o externo), total de asistentes (planta y contratistas) y el objetivo de la capacitación.

## INDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Jornada de inducción-reinducción acerca de la información general, con el propósito de garantizar condiciones de trabajo seguro y saludables para las distintas actividad por medio de la promoción de la salud y de la identificación, evaluación y control de los riesgos con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los trabajadores de planta y contratistas de la Unidad, así mismo se vio dentro de la misma presentación información relacionada con acoso laboral.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción Seguridad y Salud en el trabajo - Acoso Laboral y Sexual
FECHA DE REALIZACIÓN	05 de abril, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30 pm a 4:00 pm
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	10

## CHARLA: VACUNACIÓN A LO LARGO DE LA VIDA

Charla dedicada a la presentación del esquema de vacunación y de los convenios que se tienen actualmente para poder acceder al plan completo de vacunación

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla: Vacunación a lo largo de la vida
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de abril, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm - 4:00 pm

FACILITADORES	María Teresa Hernández, Adriana
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	30



## SOCIALIZACIÓN PLANES Y PROGRAMAS SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jornada de socialización de los planes y programas que existen dentro del sistema de seguridad y salud en el trabajo

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización Planes y Programas Seguridad y Salud en el Trabajo
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de abril, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 3:00 pm
FACILITADORES	Equipo SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	76

## COPASST

Jornada de sensibilización dirigidas al COPASST donde se vieron temas como resolución 312 del 2019 “Estándares Mínimos y ley de multas”, es de precisar que estas jornadas van dirigidas a los miembros actuales del COPASST

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	COPASST	COPASST Charla Resolución 0312 de 2019 Estándares mínimos y ley de multas
FECHA DE REALIZACIÓN	26 de abril, 2022.	19 de mayo, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am	10:00am a 11:00am
FACILITADORES	Equipo SST	Carmen Yadira - SAF - TH - SST
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams
PARTICIPANTES	11	10

## CHARLA LECCIÓN APRENDIDA ACCIDENTE BODEGA ALQUERÍA

Charla acerca del **conocimiento adquirido** sobre el accidente presentado en la Bodega Alquilería donde por medio de un análisis crítico se vio la afectación del accidente.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Lección aprendida Accidente Bodega Alquilería
FECHA DE REALIZACIÓN	27 de abril, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am a 10:00am
FACILITADORES	Yadira Lara - SST SAF
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	7

## **SENSIBILIZACIÓN PREVENCIÓN Y DETECCIÓN DEL ACOSO SEXUAL**

Jornadas de sensibilizaciones acerca de la prevención y detección del acoso sexual en las empresas, donde se vieron temas como definiciones y ejemplos para que las personas puedan reconocer los tipos de acosos y como actuar frente a el

<b>NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN</b>	<b>Sensibilización Prevención y detección del acoso sexual</b>	<b>Prevención de acoso laboral equipo directivo</b>
<b>FECHA DE REALIZACIÓN</b>	05 de mayo, 2022.	12 de mayo, 2022.
<b>HORA DE REALIZACIÓN</b>	3:00pm a 4:00pm	10:45 am a 1:30 pm
<b>FACILITADORES</b>	Lady Pinzón - Jenny Guzmán	Angela López – Compensar
<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual	Virtual y presencial
<b>PLATAFORMA</b>	Teams	Teams
<b>PARTICIPANTES</b>	84	19

## **PRIMEROS AUXILIOS PARA BRIGADISTAS Y NO BRIGADISTAS**

Charla de primeros auxilios con el propósito de aprender acerca de como podemos salvar vidas en caso de algún tipo de emergencia

<b>NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN</b>	<b>Primeros Auxilios para brigadistas y no brigadistas</b>
<b>FECHA DE REALIZACIÓN</b>	18 de mayo, 2022.
<b>HORA DE REALIZACIÓN</b>	8:00am a 11:00am
<b>FACILITADORES</b>	Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST
<b>METODOLOGÍA</b>	Virtual
<b>PLATAFORMA</b>	Teams
<b>PARTICIPANTES</b>	59



## SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE

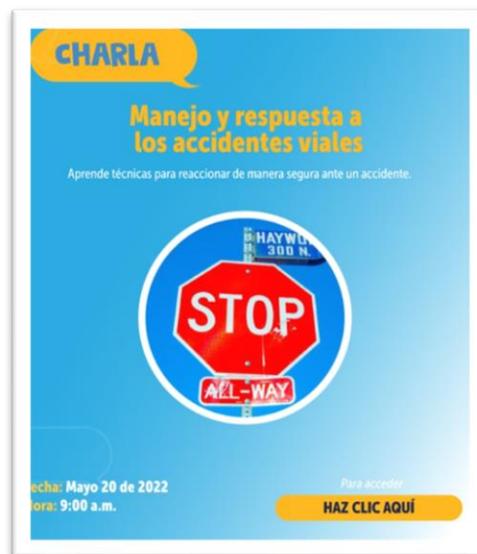
Jornadas de sensibilización de la sala amiga lactante que se encuentra dentro de la Unidad, estas jornadas van dirigidas a las funcionarias de planta y contratistas que se encuentran en estado de embarazo o que son mamás lactantes

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización Sala Amiga de la Familia Lactante del Entorno Laboral	Sensibilización: Medidas de salud a familias gestantes y lactantes
FECHA DE REALIZACIÓN	19 de mayo, 2022.	23 de junio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm a 4:00pm	3:00pm a 4:00pm
FACILITADORES	Sonia Gutiérrez - Lady Pinzón - SAF - TH - SST	Lady Pinzón; Sonia Gutiérrez - SAF - TH - SST
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams
PARTICIPANTES	10	11

## CHARLA MANEJO Y RESPUESTA A LOS ACCIDENTES VIALES

Charla acerca del de manejo y respuesta en caso de algún tipo de accidente vial, la cual estuvo dirigida para funcionarios de planta y contratistas

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Charla Manejo y Respuesta a los Accidentes Viales
FECHA DE REALIZACIÓN	20 de mayo, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am a 11:00am
FACILITADORES	S. movilidad
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	84



## BRIGADA EMOCIONAL

El objetivo de las brigadas emocionales es contribuir con el cuidado de la salud mental de los servidores y colaboradores de las entidades distritales desde la prevención y el apoyo emocional, a través de diversas acciones que permitan, entre otros, reconocer los síntomas que nos alertan frente a una posible dificultad mental o emocional.

El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital, incentiva estrategias innovadoras que propendan por el bienestar de las servidoras y servidores públicos distritales, viene adelantando

internamente la conformación de la brigada emocional del DASCD como prueba piloto para replicarlo en todas las entidades distritales, a través del Centro de Apoyo Emocional.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Brigada Emocional
FECHA DE REALIZACIÓN	13 de junio, 2022.
HORA DE REALIZACIÓN	11:00am a 12:00m
FACILITADORES	Lady Pinzón
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	28



# **EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO 2022 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGUNDO TRIMESTRE (ABRIL-MAYO-JUNIO)**

Teniendo en cuenta el ciclo PHVA se relacionan las actividades ejecutadas en los meses de Abril-mayo y junio las cuales están relacionadas dentro del plan de trabajo del sistema de Seguridad y salud en el trabajo

## **CICLO PHVA (PLANIFICA-HACER-VERIFICAR.ACTUAL)**

### **PLANEAR**

- ✓ Se diseña el documento asignación responsable SST el cual está pendiente de revisión y aprobación por parte de la líder de TH y el Subdirector Administrativo; requerido para continuar el trámite para aprobación y firma de la Directora General - Compromiso de remisión el 1 de junio de 2022.
- ✓ Se realiza reunión del COPASST el 16 de junio de 2022, con 8 participante 6 presenciales y 2 virtuales se tratan los temas de inspecciones de las sedes de la UAESP Toberín 1 y 2, alquería, techo casitas y cementerio central, todas han sido divulgadas, accidentalidad y temas varios.
- ✓ Se realizó la capacitación sobre la Resolución No 0312 el 19 de mayo de 2022 con un total de 10 participantes.
- ✓ Se realiza seguimiento al CCL, el cual ha tenido reuniones de los meses de mayo y junio
- ✓ En el mes de junio no se realiza inducción del SG-SST, se tiene estimada para agosto al ingreso de personal nuevo
- ✓ Se realiza monitoreo de signos y síntomas de Covid-19 a través de registro del aplicativo en la página web. Se realizan 74 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad para un acumulado de 502 entregas en 2022. Se realizan 7 rondas de bioseguridad con la participación de 52 personas.
- ✓ Se realiza acompañamiento a funcionarios y contratistas con síntomas respiratorios, de esta actividad no se anexa evidencia por ser información confidencial.
- ✓ Se hace monitoreo del suministro de insumos de bioseguridad en la sede administrativa.
- ✓ El 25 de abril de 2022 se realiza la charla "Socialización de Planes y programas de SST" con la participación de 76 personas.

- ✓ Revisión y actualización de los 05 procedimientos del sistema por parte de las profesionales Sandra Martínez y Sharon Amaya – los procedimientos están pendientes por revisión de la líder de Talento Humano
- ✓ Se actualizan y envían la matriz legal y normograma a corte del 25 de Junio de 2022- se envían al correo de la profesional Sandra Martínez

## HACER

- ✓ Se realizan 12 sesiones de pausas activas presenciales con la participación de 114 personas y 4 sesiones de pausas activas virtuales con la participación de 36 personas para un total de 150 personas.
- ✓ La aplicación de la batería de riesgo psicosocial está suspendida de forma presencial debido a la emergencia sanitaria, se espera por parte del ministerio de trabajo el software para aplicación virtual, como se menciona en la circular 064 de 2020, de igual manera se siguen aplicando las estrategias de prevención que se sugieren en la circular.
- ✓ En el mes de Junio se realiza la creación oficial de la estrategia brigada emocional, el día 13 de junio se realiza charla interna y el 14 sensibilización del DASC en la cual se inscribieron 25 personas, el día 22 de junio se realiza otro espacio con el DASC para consolidar dudas y definir detalles para el inicio de la formación el 12 de julio
- ✓ Se realiza vacunación permanente en la IPS proveedora de servicios de salud ocupacional.
- ✓ El día 23 de junio se realiza sensibilización a madres gestantes y lactantes, en grupo cerrado, en la que se brindaron espacios de reflexión sobre la experiencia personal de las participantes, también se proyectó baile para mamas y se practicó un ejercicio de respiración consciente, al espacio asistieron 9 personas.
- ✓ Se envía por el correo masivo institucional a funcionarios y contratistas las piezas comunicativas de prevención del cáncer de seno y de próstata. La de útero se enviará en octubre de 2022.
- ✓ Se socializó con funcionarios y contratistas por el correo institucional las piezas comunicativas "¿Sabes qué beneficios trae a tu vida adoptar hábitos saludables?" y "7 hábitos saludables para fortalecer el sistema inmunológico" como herramientas de prevención primaria en riesgo cardiovascular. En alianza con el IDRD la UAESP se vincula nuevamente a la campaña "Muévete Bogotá", se inicia con el lanzamiento de la encuesta de Consejería en actividad física y alimentación saludable, bajo lo acordado en reunión realizada el 20 de mayo de 2022.

- ✓ Durante el mes de junio no se presentaron accidentes laborales. En seguimiento se encuentra el señor Oscar Acevedo y la Señora María Teresa Quintana por atención médica.
- ✓ Se realiza inspección del botiquín y la camilla del Multipropósito y del botiquín del vehículo de la Subdirección de asuntos legales. Las demás inspecciones de botiquines y camillas no se realizaron por no disponibilidad de transporte para hacer el recorrido, por lo que se reprograman para el mes de mayo de 2022.
- ✓ Se realiza seguimiento e inspecciones en el primer trimestre del año. Las inspecciones realizadas fueron Bodega Toberín 1y2, cementerio Matatigres, cementerio central, bodega Alquería, centro del cuidado, Bodega Mártires y Puente Aranda.
- ✓ Se realiza la reunión de la mesa técnica el día 29 de abril a las 3:00 de la tarde
- ✓ En el "Boletín UAESP en contacto" del 6 de junio de 2022 se invita a conocer el Programa sala amiga de la familia lactante. El 10 de junio se envía el video de promoción de la Sala amiga de la familia lactante del entorno laboral. El boletín y el video se envió a los funcionarios(as) y contratistas en correo masivo.
- ✓ Se realiza revisión y actualización de la matriz incluyendo los EPI de trabajo en alturas e inclusión de las personas que realizan este trabajo como son las personas de logística y mantenimiento
- ✓ Se realiza revisión e inventario de los 20 planes de emergencias de la Unidad encontrando:
  - El plan de sede administrativa se avanza en señalética con dos recorridos con OAC y con infraestructura de la SAF para el diseño del plano de ruta de evacuación. Plan de archivo de gestión: se realiza visita donde se define la reubicación de extintores y diseño de plano de ruta de evacuación.
  - Plan sede alquería: recomendaciones por parte de la ARL incluir en Comité de ayuda mutua y se realiza visita a la bodega.
  - Plan de bodega 9 y 10 de María Paz: documento a actualizar por reparaciones locativas y visita a la bodega.
  - Plan de emergencia de los 4 Cementerios: revisado por interventoría y ajustado por el consorcio y enviado a ARL quien hace observaciones para complementar los planes, observaciones solicitadas en correo a interventoría las cuales estarán en proceso de ser ajustadas. (Se adjunta correo de la solicitud como evidencia).
  - Plan de emergencias bodegas controladas por organizaciones: se solicitó por correo a los supervisores de las bodegas que solicitaran los planes de emergencias a las organizaciones que tiene a su cargo dichas bodegas, con base en esta respuesta se deberá ajustar la

revisión de los planes de emergencias porque habrá bodegas que no funcionarían. (Se adjunta correo de la solicitud como evidencia).

- ✓ El 23 de junio se realiza la socialización de planes de emergencias de los cementerios de la UAESP con la participación de 75 personas.

## **EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO PESV 2022 SEGUNDO TRIMESTRE (ABRIL-MAYO-JUNIO)**

Teniendo en cuenta el ciclo PHVA se relacionan las actividades ejecutadas en los meses de Abril-mayo y junio las cuales están relacionadas dentro del plan de trabajo del plan de seguridad vial el cual hace parte del sistema de seguridad y salud en el trabajo

### **CICLO PHVA (PLANIFICA-HACER-VERIFICAR.ACTUAL)**

#### **PLANEAR**

- ✓ En el mes de mayo se revisó la política del PESV, se actualiza y está pendiente enviarla a aprobación y firma
- ✓ Se realizó la revisión del documento del PESV, verificando el cumplimiento con la normatividad actual y evidencias de cumplimiento
- ✓ El 5 de abril se realiza inducción de SGSST con la participación de 2 personas.
- ✓ El 25 de abril de 2022 se realiza la charla "Socialización de Planes y programas de SST" con la participación de 76 personas.

#### **HACER**

- ✓ Se realizan pruebas psicossométricas a 7 conductores de la UAESP con la IPS Quiron y sus resultados se divulgaron a los conductores el día 12 de Mayo
- ✓ Se designa al Dr. Rubén Perilla por parte de la directora de la UAESP como responsable del PESV
- ✓ Se programo realización de pruebas teórico-prácticas para conductores el próximo 25 de Junio
- ✓ Se realiza capacitación de manejo preventivo y pruebas teórico-prácticas para conductores el sábado 25 de Junio, asistiendo 7 conductores de la UAESP

- ✓ Se realiza capacitación de manejo de accidentes viales por parte de ARL Positiva en el marco del PESV para todos los actores viales el día 20 de mayo con 32 asistentes

<b>Elaboró:</b>	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
<b>Revisó:</b>	Sandra Milena Martínez Páez-Profesional Especializado
<b>Aprobó:</b>	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano