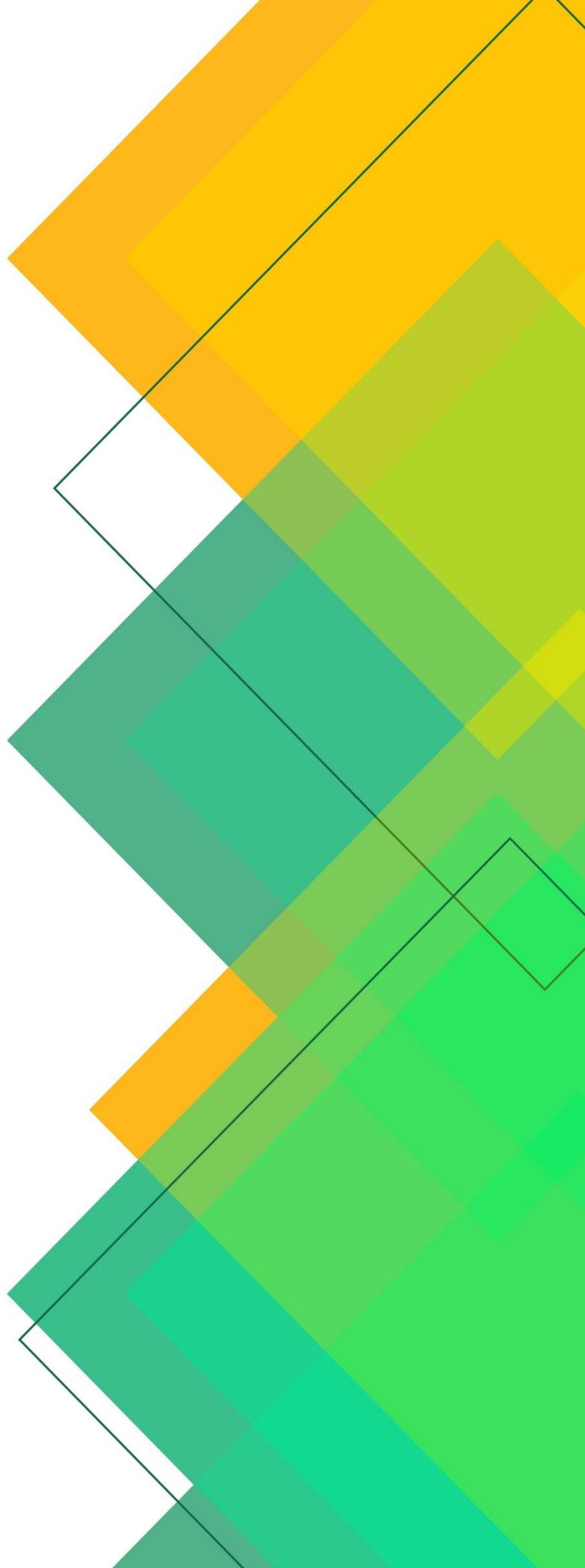


SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE ACTIVIDADES CUARTO TRIMESTRE OCTUBRE-DICIEMBRE 2022



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
INFORME DE EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES-PIC	4
<u>INDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</u>	<u>4</u>
<u>SENSIBILIZACIÓN EN ACOSO LABORAL Y SEXUAL</u>	<u>5</u>
<u>CHARLA DE PREVENCIÓN EN RIESGO AUDITIVO.....</u>	<u>5</u>
<u>CHARLA DE PREVENCIÓN EN RIESGO VISUAL</u>	<u>6</u>
<u>CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE SENO, ÚTERO Y PRÓSTATA</u>	<u>6</u>
<u>CAPACITACIÓN SOBRE INTELIGENCIA EMOCIONAL</u>	<u>7</u>
<u>SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS</u>	<u>7</u>
<u>SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE</u>	<u>8</u>
<u>EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO 2022 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....</u>	<u>9</u>



INTRODUCCIÓN

El sistema de Gestión de Seguridad y salud en el Trabajo de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca con la intervención de varias disciplinas y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar de la comunidad laboral y la productividad de la entidad.

Por esta razón, y con el objetivo de informar acerca de las actividades ejecutadas dentro del plan de capacitación y el plan de trabajo establecido en el transcurso del cuarto trimestre del 2022 correspondiente al SGSST.

**INFORME DE EJECUCIÓN DEL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES-PIC
CUARTO TRIMESTRE
(OCTUBRE-NOVIEMBRE-DICIEMBRE)**

Se describen de forma breve las jornadas de capacitación y sensibilizaciones adelantadas en el transcurso de los meses de Octubre a Diciembre del 2022 dentro del sistema de seguridad y salud en el trabajo, las cuales están discriminadas de la siguiente manera: nombre de la capacitación o sensibilización, fecha de realización, horario de realización, facilitadores (interno o externo), metodología utilizada, tipo de proceso (interno o externo), total de asistentes (planta y contratistas) y el objetivo de la capacitación.

MES	CANTIDAD DE JORNADAS REALIZADAS	CAPACITACIÓN
OCTUBRE	2	Inducción al SGSST
	1	sensibilización en acoso laboral y sexual.
	1	Charla de prevención en riesgo auditivo
	1	Charla de prevención en riesgo visual
	1	Charla de sensibilización en prevención del cáncer de seno, útero y próstata
NOVIEMBRE	1	Capacitación sobre inteligencia emocional
DICIEMBRE	1	Socialización de la política de prevención de alcohol y drogas
	1	Se realiza socialización al correo institucional de los funcionarios y contratistas del video "Conoce la sala amiga de la familia lactante del entorno laboral".
	1	Medidas de salud a madres gestantes y lactantes

NOTA: Se compartieron vía WhatsApp y correo electrónico, los enlaces para el desarrollo de las jornadas de capacitación

INDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Jornada de inducción acerca de la información general con el propósito de garantizar condiciones de trabajo seguro y saludables para las distintas actividad por medio de la promoción de la salud y de la identificación,

evaluación y control de los riesgos con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los trabajadores de planta y contratistas de la Unidad, así mismo se vio dentro de la misma presentación información relacionadas con acoso laboral.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Inducción seguridad y salud en el trabajo	
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de octubre	21 de octubre
FACILITADORES	Equipo de SST	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual	Virtual
PLATAFORMA	Teams	Teams
PARTICIPANTES	21	15

SENSIBILIZACIÓN EN ACOSO LABORAL Y SEXUAL

Sensibilización básica sobre el Acoso Laboral, haciendo hincapié en qué es Acoso Laboral y qué no lo es, las formas para detectarlo de forma temprana y cómo diferenciarlo de otros fenómenos

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	sensibilización en acoso laboral y sexual
FECHA DE REALIZACIÓN	18 de octubre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	3

CHARLA DE PREVENCIÓN EN RIESGO AUDITIVO

Charla dedicada al cuidado del oído y la audición y a las intervenciones necesarias para prevenir, identificar y

tratar la pérdida auditiva y las enfermedades relacionadas con el oído. Incluyendo rehabilitación y apoyo para personas con pérdida auditiva.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	charla de prevención en riesgo auditivo
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de octubre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	66

CHARLA DE PREVENCIÓN EN RIESGO VISUAL

Charla dedicada a la prevención de la fatiga ocular producto de la sobreexposición a los dispositivos digitales, televisores y computadores durante estos meses de trabajo en el hogar.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	charla de prevención en riesgo visual
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de octubre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	66

CHARLA DE SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DEL CÁNCER DE SENO, ÚTERO Y PRÓSTATA

Charla dedicada a la sensibilización del cáncer de seno, útero y próstata para funcionarios y contratistas de la Unidad de igual forma poder tener conocimiento acerca de la temprana detección de síntomas.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	charla de sensibilización en prevención del cáncer de seno, útero y próstata
FECHA DE REALIZACIÓN	28 de octubre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	63

CAPACITACIÓN SOBRE INTELIGENCIA EMOCIONAL

Comprender cómo el desarrollo de la Inteligencia Emocional puede lograr un cambio de actitudes en la vida personal y profesional

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Capacitación sobre inteligencia emocional.
FECHA DE REALIZACIÓN	25 de Noviembre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Virtual
PLATAFORMA	Teams
PARTICIPANTES	64

SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS

socialización de la política de prevención de alcohol y drogas a los conductores de la Unidad donde se vieron temas como sensibilización de prevención de consumo de alcohol y drogas durante la conducción, la siniestralidad

en Colombia por esta causa, las sanciones para el conductor que comete esta infracción y el procedimiento para la prueba de alcohol y embriaguez

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Socialización de la política de prevención de alcohol y drogas
FECHA DE REALIZACIÓN	21 de Diciembre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	Presencial
PLATAFORMA	Sala de conductores.
PARTICIPANTES	13

SENSIBILIZACIÓN SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE

Jornadas de sensibilización de la sala amiga lactante que se encuentra dentro de la Unidad, estas jornadas van dirigidas a las funcionarias de planta y contratistas que se encuentran en estado de embarazo o que son mamás lactantes

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Medidas de salud a madres gestantes y lactantes
FECHA DE REALIZACIÓN	28 de diciembre
FACILITADORES	Equipo de SST
METODOLOGÍA	virtual
PLATAFORMA	Sala de conductores.

**EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO 2022 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CUARTO TRIMESTRE
(OCTUBRE-NOVIEMBRE – DICIEMBRE)**

Teniendo en cuenta el ciclo PHVA se relacionan las actividades ejecutadas en los meses de Octubre a Diciembre las cuales están relacionadas dentro del plan de trabajo del sistema de Seguridad y salud en el trabajo

OCTUBRE

- ✓ Reunión del COPASST el día 31 de octubre de octubre a las 2:00 pm. Acta en trámite de legalización.
- ✓ Se realizan 8 rondas de bioseguridad en la sede administrativa, archivo de gestión y archivo central con la participación de 52 personas.
- ✓ Se hacen 89 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad.
- ✓ Se realiza un (1) monitoreo de insumos de bioseguridad en la sede administrativa.
- ✓ Se realizan 11 jornadas de pausas activas los días 3, 6, 10, 11, 19, 20, 25, 26, 27 y 31 de octubre de 2022 con la participación de 95 personas 42 en archivo de gestión, 7 en archivo central y 54 en la sede administrativa y 22 personas se conectaron de manera virtual.
- ✓ Se realiza el simulacro de evacuación en la sede administrativa, en el archivo de gestión y en el archivo central, como participación en el Simulacro distrital de evacuación con la participación de 224 personas.
- ✓ Se recibe el requerimiento de la interventoría al SGSST de la Oficina de control interno y en respuesta a este se suben las evidencias a una carpeta compartida en one drive.

NOVIEMBRE

- ✓ Reunión de COPASST el día 30 de noviembre de 2022
- ✓ El 2, 8, 9, 17, 21, 23, 28 y 29 de noviembre se realizan rondas de bioseguridad con la participación de 40 personas.
- ✓ Se realizan 61 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad a funcionarios y contratistas.
- ✓ El 22 de noviembre se realiza el monitoreo de insumos de bioseguridad en la sede administrativa.
- ✓ El 30 de noviembre de 2022 se envía el informe al Comité Distrital de ERA del bimestre septiembre y octubre de 2022.
- ✓ El 3, 9, 10, 17, 21, 23, y 24 de noviembre de 2022 se realizan pausas activas con la participación de 132 personas.
- ✓ Se realiza el cálculo de los indicadores mínimos del SGSST: frecuencia, severidad y mortalidad en

accidentes de trabajo, prevalencia e incidencia de enfermedad laboral y ausentismo por causa médica.

- ✓ Se revisa y analiza el informe de la auditoría del SGSST realizada por la Oficina de control interno en el mes de octubre de 2022 y se elabora la propuesta del plan de mejoramiento.

DICIEMBRE

- ✓ Se realiza la evaluación de inicial bajo la Resolución 312 de 2019 en los aplicativos Sideap y de Positiva ARL.
- ✓ Se formula el plan de trabajo del SGSST para la vigencia 2023.
- ✓ Se realiza seguimiento a la reunión de COPASST de diciembre
- ✓ Se realizan 5 rondas de bioseguridad con la participación de 39 personas.
- ✓ Se hacen 30 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad.
- ✓ Se realiza monitoreo de insumos de bioseguridad. en la sede administrativa.
- ✓ Se actualiza la matriz legal del SGSST acorde a las últimas leyes, resoluciones, decreto y circulares vigentes al mes de diciembre de 2022.
- ✓ Se realizan 8 sesiones de pausas activas con la participación de 85 personas.
- ✓ Se realiza socialización al correo institucional de los funcionarios y contratistas del video "Conoce la sala amiga de la familia lactante del entorno laboral". Se realiza una sesión individual y una grupal con madres gestantes y lactantes donde se promueve la SAFLEL. Se recibe auditoría de la SAFLEL por parte de la Secretaría distrital de integración social la cual es favorable para continuar el proceso de certificación.
- ✓ Se presentó el informe de rendición de cuentas, está pendiente el acta del Comité institucional de gestión y desempeño
- ✓ Se realiza el informe de rendición de cuentas del SGSST
- ✓ Se formula el plan de mejoramiento producto de las observaciones de la auditoría de 2022 de la Oficina de control interno y a este plan se anexa el plan de mejora de Positiva ARL.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Karen Niño - Profesional Especializado – Talento Humano
Aprobó:	Rubén Darío Perilla Cárdenas – Subdirector Administrativo - SAF