INFORME SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

Octubre 2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

BOGOTÁ

Contenido

INTRODUCCIÓN 3

INFORME DE ACTIVIDADES MES DE OCTUBRE 4

COMPONENTE: SALUD. 4

SENSIBILIZACIÓN EN CÁNCER DE SENO Y PRÓSTATA 5

PAUSAS ACTIVAS 5

COMPONENTE: PSICOSOCIAL 7

CAPACITACIÓN ACOSO LABORAL Y SEXUAL 7

SEMANA DE LA SALUD MENTAL 8

COMPONENTE: SEGURIDAD EN EL TRABAJO 10

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN VIRTUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 10

CAPACITACIÓN VIRTUAL SELECCIÓN, USO Y REPOSICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL -EPP 11

COMITÉS 12

CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS 12

PLAN DE TRABAJO DEL SG-SST 13

CONCLUSIONES 17

ASISTENCIA 17

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo- SGSST de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca, con la participación de varias disciplinas de los componentes de seguridad industrial, salud y psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población de la UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar laboral y la productividad para el logro del cumplimiento de la misionalidad de la entidad y el cuidado de la salud de nuestros servidores/as y colaboradores/as.

El SGSST a través del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), tiene como objetivo la mejora continua de los procesos de la entidad. Este ciclo se utiliza para identificar oportunidades de mejora, establecer objetivos y metas, implementar soluciones, monitorear los resultados y realizar ajustes necesarios.

INFORME DE ACTIVIDADES MES DE OCTUBRE

De acuerdo con el cronograma de capacitación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a continuación se describe la ejecución de actividades del mes de octubre dando cumplimiento al cronograma establecido previamente para el mes, de igual forma se presentan las actividades de acuerdo al componente del que hace parte (salud, psicosocial. Seguridad en el trabajo y seguridad vial).

COMPONENTE: SALUD.

Desde el componente de salud se trabaja en promover la salud y prevenir la enfermedad; con el fin de mantener el bienestar físico, mental y social en todo tipo de trabajo, a través de la mitigación del riesgo identificado. La salud laboral busca evitar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Estas acciones en el mes de octubre se realizaron con las siguientes actividades:

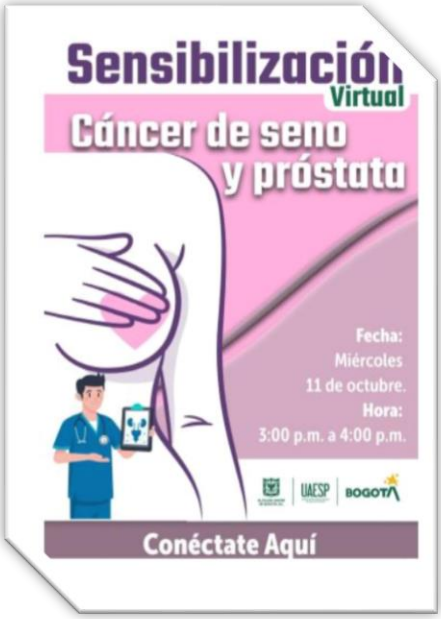
SENSIBILIZACIÓN EN CÁNCER DE SENO Y PRÓSTATA

La capacitación en cáncer de seno y próstata permitió informar a los servidores/as públicos y contratistas de la entidad sobre los factores de riesgo, los síntomas, los métodos de detección temprana y las opciones de tratamiento para estas enfermedades. Además, ayudo a crear conciencia sobre la importancia de la prevención y el cuidado de la salud en relación con el cáncer de seno y próstata.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	SENSIBILIZACIÓN EN CÁNCER DE SENO Y PRÓSTATA
FECHA	11/10/2023
FACILITADOR	Dr. Carlos Moreno. Subred norte de la SDS
PARTICIPANTES	58 Personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad, igualmente se anexa un registro de la presentación realizada el 11 de octubre



Fuente: Pieza de comunicaciones

Fuente: presentación de la jornada de sensibilización

PAUSAS ACTIVAS

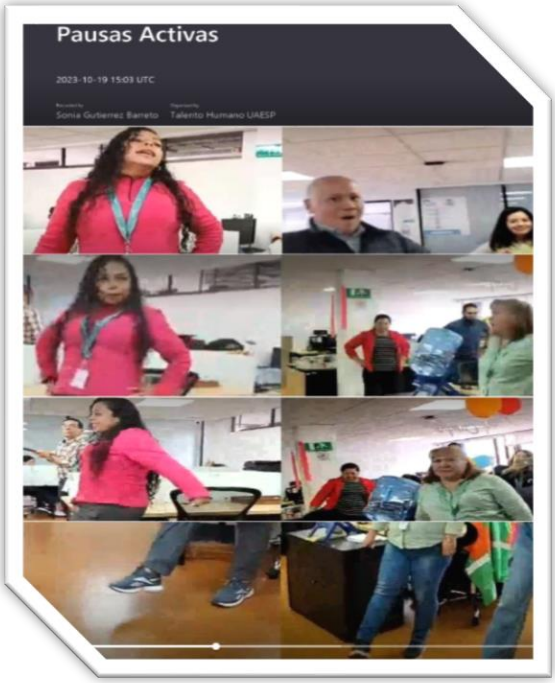
Las pausas activas son sensibilizaciones donde se dan breves descansos, en los cuales se llevan a cabo ejercicios físicos y estiramientos para promover la relajación, la salud y el bienestar de los servidores/as públicos y contratistas de le entidad.

Tema	**Pausas Activas**
Fecha	5 de octubre 12 de octubre 19 de octubre
Facilitador	Sonia Gutiérrez/Norma Ledesma-Equipo SST
Total de participantes	71 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad, igualmente se anexa un registro de la ejecución realizada.

Fuente: Pieza de comunicaciones



Fuente: Registros fotográficos de ejecución.

COMPONENTE: PSICOSOCIAL

Los factores psicosociales en el ámbito ocupacional hacen referencia a situaciones y condiciones inherentes al trabajo y relacionadas al tipo de organización, al contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, y que tienen la capacidad de afectar, en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

Es por esto, que desde el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo – SG-SST, se realizan acciones que permitan mitigar el impacto generado en el riesgo psicosocial por el trabajo a nuestros colaboradores/as y funcionarios/as de la UAESP; así mismo realizar actividades que permitan prevenir el aumento de exposición a este riesgo por componentes internos y externos.

CAPACITACIÓN ACOSO LABORAL Y SEXUAL

La capacitación sobre acoso laboral y sexual fue el espacio donde se brindó información a los servidores/as públicos y contratistas sobre qué es el acoso laboral y sexual, cuáles son sus características, cómo prevenirlo y cómo actuar en caso de ser víctima o testigo de este tipo de conductas.

Tema	**Capacitación acoso laboral y sexual**
Fecha	30/10/2023
Facilitador	Lady Pinzón – SG SST UAESP
Participantes	62 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad.

Fuente: Pieza de comunicaciones

SEMANA DE LA SALUD MENTAL

La Semana de la Salud Mental fue el evento anual donde se celebró la importancia de la salud mental y promover acciones que ayuden a prevenir trastornos mentales y mejorar el bienestar psicológico.

Tema	**Semana de la salud mental**
Fecha	10 al 13 de octubre
Facilitador	Lady Pinzón – SG- SST UAESP
Participantes	86 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad de igual forma se anexa registro fotográfico de la jornada realizada.

Fuente: Pieza de comunicaciones

Fuente: Registro de ejecución de la jornada

COMPONENTE: SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La seguridad en el trabajo es la disciplina encuadrada en la prevención de riesgos laborales, cuyo objetivo es la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo. Se trata de un conjunto de técnicas y procedimientos que tienen como resultado eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan accidentes

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN VIRTUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La inducción y reinducción virtual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo fue el proceso mediante el cual se brindó capacitación a los servidores/as públicos y contratistas de la entidad en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

Tema	**Inducción y reinducción virtual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.**
Fecha	25/10/2023
Facilitador	Equipo SST
participantes	72 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad.

Fuente: Pieza de comunicaciones

CAPACITACIÓN VIRTUAL SELECCIÓN, USO Y REPOSICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL -EPP

La capacitación de selección, uso y reposición de elementos de protección personal tuvo como objetivo capacitar a los servidores/as públicos y contratistas en la correcta selección, uso y reposición de los elementos de protección personal necesarios para realizar su trabajo de manera segura.

Tema	**Capacitación virtual Selección, uso y reposición de elementos de protección personal -EPP**
Fecha	18/10/2023
Facilitador	Arl Positiva
participantes	55 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad.

Fuente: Pieza de comunicaciones

COMITÉS

El Comité de Convivencia Laboral: Es un grupo de personas conformado por representantes del empleador y de los trabajadores, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

CAPACITACIÓN COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

La capacitación de resolución de conflictos brindo al Comité de Convivencia Laboral encontrar soluciones a problemas o desacuerdos entre personas o grupos.

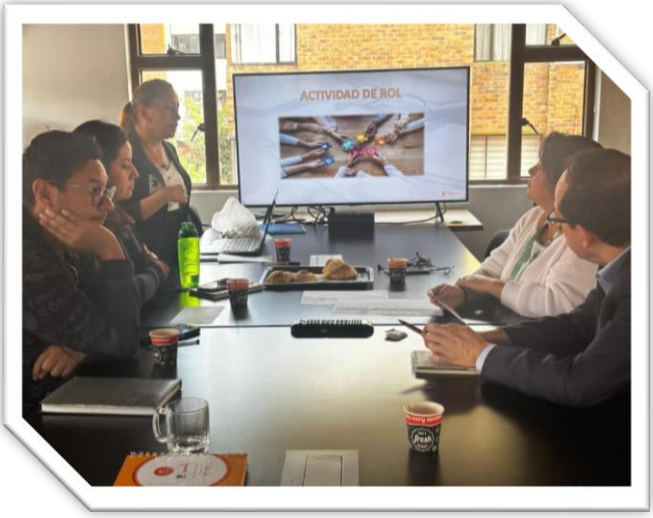
Fue importante este tema de capacitación en este comité, porque brindó herramientas y técnicas para manejar de manera efectiva las situaciones conflictivas, promoviendo el diálogo y la negociación, ayudando a prevenir la escalada de los conflictos y a mantener relaciones saludables y productivas.

Tema	**Capacitación comité de convivencia laboral- resolución de conflictos**
Fecha	4/10/2023
Facilitador	Arl Positiva

participantes	4 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan registro fotográfico de asistencia de los miembros del Comité de Convivencia Laboral a la jornada de capacitación.



Fuente: Fotografía de los/as asistentes a la jornada de capacitación

PLAN DE TRABAJO DEL SG-SST

A continuación, se describen las actividades ejecutadas dentro del plan de trabajo del SGSST, del mes de octubre correspondiente al SG-SST.

El cual está basado en el desarrollo a través de un ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) orientado a mitigar los riesgos de los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y a optimizar los recursos y las instalaciones.

PLANEAR

Componente	Salud
Actividad	PVE biomecánico
Descripción del avance	○ Se realizan 5 sesiones de pausas activas en la Sede administrativa y en el Archivo de gestión con la participación de 71 personas.

Componente	Salud

Actividad	PYP riesgo biológico: rondas de bioseguridad, entrega de EPP bioseguridad y monitoreo de insumos.
Descripcion del avance	○ Se hacen 33 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad ○ Se realizan 2 rondas de bioseguridad con la participación de 10 personas ○ Se realiza el 23 de octubre el recorrido de verificación de insumos de bioseguridad en la sede administrativa. ○ Se solicita a comunicaciones el envío de las piezas comunicativas de infección respiratoria agua de la SDS por correo masivo a servidores(as) y contratistas ○ Se socializa a los servidores(as) y contratistas de la entidad la pieza comunicativa ¿Cómo evito las infecciones respiratorias agudas?

Componente	Salud
Actividad	PVE psicosocial
Descripción del avance	○ En el mes de octubre se realiza la semana de la salud mental del 9 al 13, en esta semana se trabajó la empatía cognitiva y la empatía emocional, en estas actividades participaron un total de 86 personas

Componente	Salud
Actividad	Discapacidad.
Descripción del avance	○ Se envía pieza comunicativa el 31 de octubre a servidores(as) y contratistas sobre "**Octubre, mes de la discapacidad, movilízate por la inclusión**" de la Alcaldía mayor de Bogotá. ○ Se realiza mesa de trabajo el 30 de octubre con una persona en condición de diversidad funcional con el fin de acompañarle en su proceso de salud física y mental, **no se anexa el acta de la reunión por confidencialidad en la información clínica**.

Componente	Seguridad
Actividad	Radicación del reporte de incidentes y accidentes a EPS, Min trabajo, Positiva ARL y SIDEAP anexar los FURAT.
Descripción del avance	○ Se reporta 2 accidentes de trabajo el día 17 de octubre presentado a contratistas de la SDF.

Componente	Seguridad
Actividad	Socialización de las lecciones aprendidas de accidentes de trabajo.
Descripción del avance	○ Se envía a comunicaciones el 10 de octubre la solicitud de diseño de pieza de lección aprendida de los dos eventos presentados en octubre.

Componente	Seguridad
Actividad	Medidas de prevención y control con base en el resultado de la identificación de peligros, la evaluación y valoración de los riesgos
Descripción del avance	○ Seguimiento de acciones de inspección a minicargador en SAP, gestión para adquisición de batas para el personal de archivo ○ Acompañamiento en visitas de inspección para la cotización de alarmas de evacuación archivo central, archivo gestión y sede administrativa ○ Seguimiento a contrato de compra de EPP, elementos para emergencias y elementos bioseguridad, gestión de traslado elementos para atención emergencias en la nueva bodega de almacenamiento de SAP, asesoría a SSFAP en el nivel de riesgo para contratistas y EPP de contingencia ○ Seguimiento y señalización en el parqueadero de la sede administrativa ○ Acompañamiento en instalación de señalética en atención al ciudadano el día 5 de octubre ○ Seguimiento a elemento de extintor CTCC Barrios Unidos ○ Seguimiento a contrato de mantenimiento y recarga de extintores. ○ Capacitación a personal SAP en manejo de cargas

Componente	Seguridad
Actividad	Entrega, reposición, disposición de los elementos de protección personal.
Descripción del avance	○ Se realiza la entrega de EPPS a 10 servidores, 2 de estos pertenecen a SSFAP, 3 a OAP, 2 a SAL, 1 a SDF, 1 a DG y 1 SAP, dichos elementos son entregados acorde a las activades a desarrollar en campo.

Componente	Seguridad
Actividad	Preparación y ejecución de Simulacros
Descripción del avance	○ La UAESP participa en el Simulacro distrital de evacuación el 4 de octubre, con la participación de la Brigada de emergencias ○ Se evacúan 9 centros de trabajo y se invita a los servidores(as) en teletrabajo a evacuar desde el domicilio, participaron 175 personas.

Componente	Seguridad
Actividad	Inventario y control de extintores, botiquines y camillas
Descripción del avance	○ Se realiza el día 31 de octubre inspección de seguridad a la sede Alquería en conjunto con COPASST, CTCC María Paz y Planta Orgánicos en conjunto con COPASST.

Componente	Seguridad
Actividad	Reporte a la secretaria de Movilidad sobre personal que viaje en bicicletas. Red muévete mejor. Día de la Movilidad Sostenible.
Descripción del avance	○ El día 13 de octubre se realiza el respectivo reporte a la secretaria de movilidad donde se reporta 26 personas.

VERIFICAR

Componente	Seguridad
Actividad	Actas de reuniones mensuales del último año del COPASST y verificación del cumplimiento de sus funciones
Descripción del avance	○ Se realiza el 30 de octubre la reunion del mes

Componente	Seguridad
Actividad	Elaboración, seguimiento y reporte de indicadores del PESV
Descripción del avance	○ Se realiza el cargue de los indicadores con corte al 31 de octubre de 2023.

Componente	Seguridad
Actividad	Seguimiento a inspección preoperacional de vehículos
Descripción del avance	○ Se anexa soporte de registro de inspección preoperacional de vehículos del mes del 1 al 30 de octubre

Componente	Seguridad
Actividad	Matriz de acciones de mejora con base en las investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
Descripción del avance	○ Se evidencia en la matriz de accidentes e incidentes las acciones de mejora. **Acciones de mejora del mes de octubre** ○ Coordinar con supervisor de Punto limpio de la UAESP mantenimiento periódico a senderos peatonales. ○ Instalar señalización, demarcar senderos peatonales ○ Capacitación en autocuidado y lecciones aprendidas ○ Charla de equipo a todos los gestores sociales frente al riesgo público.

CONCLUSIONES

- ✓ El Plan institucional de capacitación en el mes de octubre tuvo un cumplimiento del **120%** , la capacitación del Comité de Convivencia Laboral que estaba programada para el mes de septiembre se realizó en el mes de octubre
- ✓ El Plan de trabajo del SGSST en el mes de octubre tuvo un cumplimiento del **96%**
- ✓ Avance en el cumplimiento del plan anual de trabajo del SG SST es del **79%.**

ASISTENCIA

De acuerdo con la información en el mes de septiembre participaron un total de **158 mujeres y 250 hombres** a las diferentes actividades realizadas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en total participaron un total de **408** servidores/as y contratistas, se deben generar estrategias para aumentar el porcentaje de participación en las próximas actividades en las distintas actividades de promoción y prevención.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano
	Leydi Yurley Correa Solarte- Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
	Sonia Gutiérrez Barreto Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano

INFORME SISTEMA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

Noviembre 2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

BOGOTÁ

Contenido

INTRODUCCIÓN 3

INFORME DE ACTIVIDADES MES DE ~~OCTUBRE~~ NOVIEMBRE 4

COMPONENTE: PSICOSOCIAL 6

CAPACITACIÓN VIRTUAL ADAPTACIÓN AL CAMBIO 6

CAPACITACIÓN VIRTUAL PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS 8

RELAJA EL PONY- REDUCE LA VELOCIDAD 9

COMITÉS 10

CAPACITACIÓN INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO PARA EL COPASST 10

PLAN DE TRABAJO DEL SG-SST 11

PLANEAR 11

VERIFICAR 14

ACTUAR 15

CONCLUSIONES 15

ASISTENCIA 15

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo- SGSST de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca, con la participación de varias disciplinas de los componentes de seguridad en el trabajo, salud en el trabajo y riesgo psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población de la UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar laboral y la productividad para el logro del cumplimiento de la misionalidad de la entidad y el cuidado de la salud de nuestros servidores/as públicos y colaboradores/as.

El SGSST a través del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), tiene como objetivo la mejora continua de los procesos de la entidad. Este ciclo se utiliza para identificar oportunidades de mejora, establecer objetivos y metas, implementar soluciones, monitorear los resultados y realizar ajustes necesarios.

INFORME DE ACTIVIDADES MES DE NOVIEMBRE

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

De acuerdo con el PIC establecido para el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo a continuación se describe la ejecución de actividades del mes de noviembre dando cumplimiento al cronograma establecido previamente para el mes, de igual forma se presentan las actividades de acuerdo con el componente del que hace parte (salud en el trabajo, riesgo psicosocial, seguridad en el trabajo y seguridad vial).

COMPONENTE SALUD

Desde el componente de salud se trabaja en promover la salud y prevenir la enfermedad, con el fin de mantener el bienestar físico, mental y social en todo tipo de trabajo, a través de la mitigación del riesgo identificado. La salud laboral busca evitar los accidentes y las enfermedades mediante la reducción de las condiciones de riesgo. Estas acciones en el mes de noviembre se realizaron con las siguientes actividades:

PAUSAS ACTIVAS

Las pausas activas son sensibilizaciones donde se dan breves descansos, en los cuales se llevan a cabo ejercicios físicos y estiramientos para promover la relajación, la salud y el bienestar de los servidores/as públicos y contratistas de le entidad.

Tema	PAUSAS ACTIVAS
Fecha	02 de Noviembre 09 de Noviembre 15 de Noviembre 16 de Noviembre 23 de Noviembre
Facilitador	Equipo SST
Participantes	88 Personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores(as) públicos y contratistas de la entidad, igualmente se anexa un registro de la actividad:

Ilustración 1 Fuente: Pieza de comunicaciones

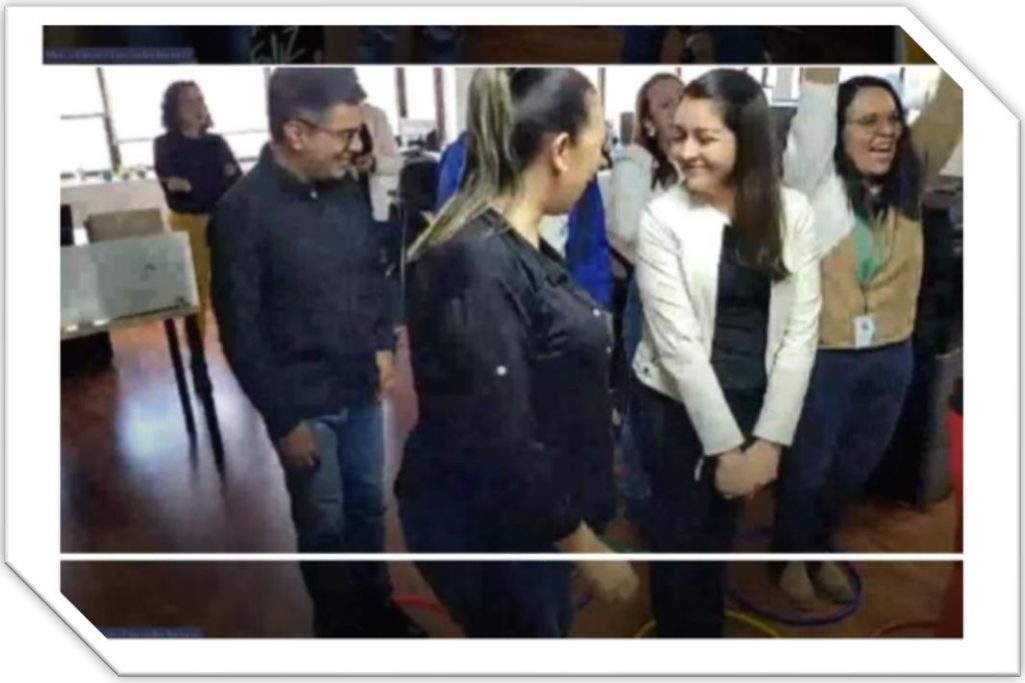


Ilustración 2 Fuente: presentación de la jornada

COMPONENTE: PSICOSOCIAL

Los factores psicosociales en el ámbito ocupacional hacen referencia a situaciones y condiciones inherentes al trabajo y relacionadas al tipo de organización, al contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, y que tienen la capacidad de afectar, en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

Es por esto, que desde el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo – SG-SST, se realizan acciones que permitan mitigar el impacto generado en el riesgo psicosocial por el trabajo a nuestros colaboradores/as y funcionarios/as de la UAESP; así mismo realizar actividades que permitan prevenir el aumento de exposición a este riesgo por componentes internos y externos.

CAPACITACIÓN VIRTUAL ADAPTACIÓN AL CAMBIO

Capacitación con el objetivo de ayudar a los servidores/as y contratistas a ajustarse a nuevas circunstancias, ya sea en el ámbito laboral o personal.

Este tipo de capacitación puede incluyó aspectos como la gestión del cambio, la flexibilidad, el desarrollo de habilidades para afrontar situaciones de cambio.

Tema	**CAPACITACIÓN VIRTUAL ADAPTACIÓN AL CAMBIO**
Fecha	29/11/2023
Facilitador	ARL Positiva
Participantes	76 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad, igualmente se anexa un registro de la presentación

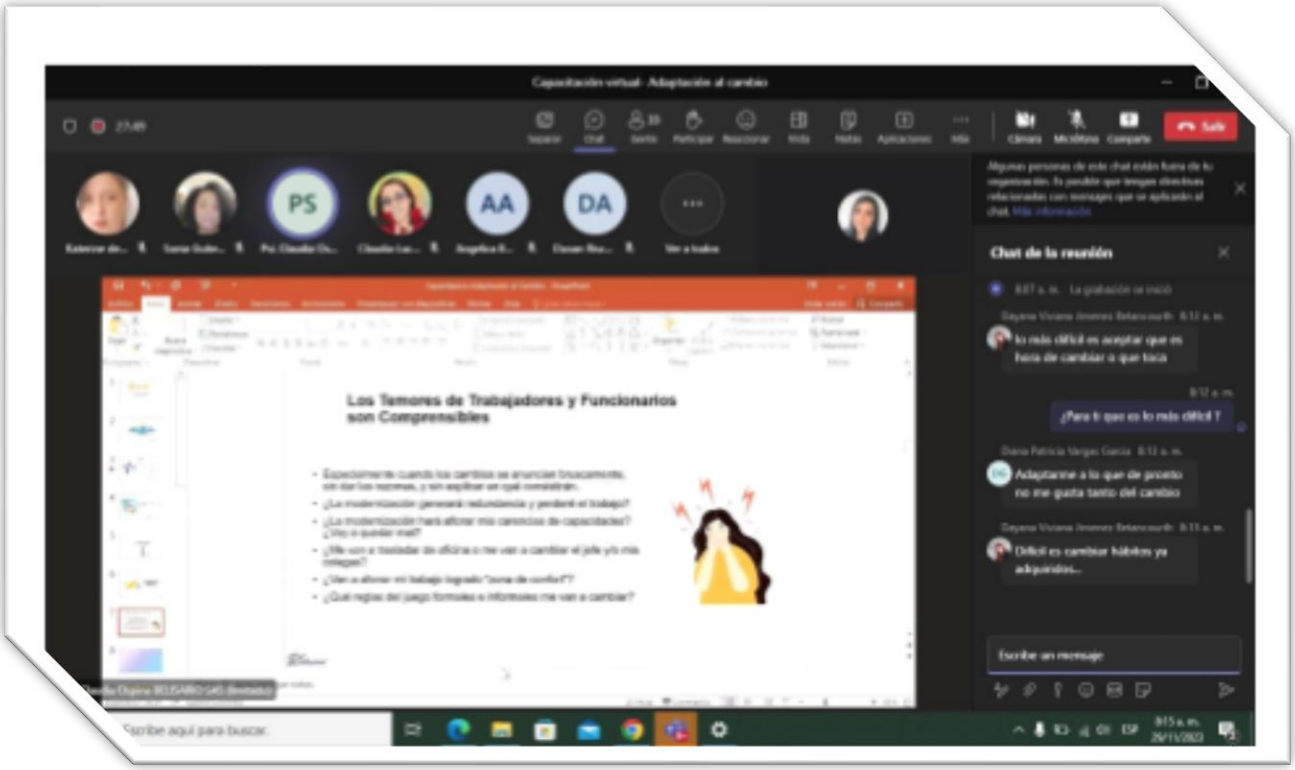


Ilustración 3 Fuente: presentación de la jornada

Ilustración 4 Fuente: Pieza de comunicaciones

CAPACITACIÓN VIRTUAL PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS

Jornada de capacitación donde se abordaron temas como la identificación de situaciones de riesgo, la promoción de relaciones saludables, estrategias de intervención temprana, así como el manejo de situaciones de crisis

Tema	CAPACITACIÓN VIRTUAL- PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS
Fecha	20/11/2023
Facilitador	Lady Pinzón Sonia Gutiérrez
Participantes	47 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan las piezas enviadas desde comunicaciones a los servidores públicos y contratistas de la entidad, igualmente se anexa un registro de la presentación

Ilustración 5 Fuente: Pieza de comunicaciones

Ilustración 6 Fuente: presentación de la jornada

COMPONTE: SEGURIDAD VIAL

La seguridad vial se refiere a las medidas y prácticas destinadas a prevenir accidentes de tránsito y proteger la vida y la salud de los usuarios de las vías. Esto incluye la planificación de infraestructuras viales seguras, la regulación del tráfico, la educación vial y el fomento de conductas responsables en los conductores, peatones y ciclistas.

RELAJA EL PONY- REDUCE LA VELOCIDAD

Jornada de capacitación con el objetivo de concientizar sobre la importancia de reducir la velocidad al conducir. Este tipo de capacitación abordo temas como la seguridad vial, los riesgos de velocidad excesiva, las estadísticas de accidentes relacionados con la velocidad

Tema	**RELAJA EL PONY- REDUCE LA VELOCIDAD**
Fecha	21/11/2023
Facilitador	Equipo SST
Participantes	96

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan registros fotográficos de la presentación realizada

Ilustración 7 Fuente: Registro fotográfico de la jornada

Ilustración 8 Fuente: Registro fotográfico de la jornada

COMITÉS

El COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) es el comité encargado de la promoción y vigilancia de las normas en temas de seguridad y salud en el trabajo

CAPACITACIÓN INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO PARA EL COPASST

La capacitación sobre la investigación de accidentes de trabajo fue fundamental para identificar las causas subyacentes de los incidentes y tomar medidas preventivas para evitar que vuelvan a ocurrir.

La capacitación en este ámbito es clave para que los integrantes del Copasst puedan llevar a cabo investigaciones efectivas, recopilar pruebas y datos relevantes, analizar la información y elaborar informes detallados.

Tema	**CAPACITACIÓN INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTE DE TRABAJO PARA EL COPASST**
Fecha	21/11/2023
Facilitador	ARL Positiva
Participantes	6 personas

EVIDENCIAS

A continuación, se anexan registros fotográficos de la presentación realizada

Ilustración 9 Fuente: Registro fotográfico de la jornada

PLAN DE TRABAJO DEL SG-SST

A continuación, se describen las actividades ejecutadas dentro del plan de trabajo del SGSST, del mes de noviembre correspondiente al SG-SST.

El cual está basado en el desarrollo a través de un ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) orientado a mitigar los riesgos de los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y a optimizar los recursos y las instalaciones.

PLANEAR

Componente	Salud
Actividad	PVE biomecánico.
Descripción	Se realizan 5 sesiones de pausas activas en la Sede administrativa y en el Archivo de gestión con la participación de 88 personas. Se gestiona con Positiva ARL la grabación de videos sobre pausas activas como material de apoyo para el programa. Asistencia a la charla "SALUD MÚSCULO ESQUELÉTICA: ESTRATEGIAS ADAPTADAS PARA PYMES" con Positiva ARL.

Componente	Salud
Actividad	PYP riesgo biológico: rondas de bioseguridad, entrega de EPP bioseguridad y monitoreo de insumos.

Descripción	Se hacen 37 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad. se realizan 2 rondas de bioseguridad con la participación de 14 personas. se realiza recorrido de verificación de insumos de bioseguridad en la sede administrativa. Se envía el informe de actividades del mes de octubre de 2023 al Comité Distrital de enfermedad respiratoria -ERA- de la Secretaría distrital de salud de Bogotá

Componente	Psicosocial
Actividad	PVE psicosocial
Descripción	En este mes se realizó la graduación de la brigada emocional, donde 11 servidoras de la entidad formalizaron su proceso de capacitación ante el DASCD

Componente	Salud/Psicosocial
Actividad	Violencias/equidad de género.
Descripción	Se realiza capacitación de prevención de violencia el dia 20 de noviembre con la asistencia de 47 servidores/as y contratistas.

Componente	Salud
Actividad	Evaluaciones médicas ocupacionales.
Descripcion	Se realizan 2 evaluaciones médicas ocupacionales de retiro a dos funcionarios, no se anexan los conceptos ocupacionales por contener información personal de carácter confidencial.

Componente	Seguridad
Actividad	Radicación del reporte de incidentes y accidentes a EPS, Min trabajo, Positiva ARL y SIDEAP anexar los FURAT.
Descripción	Se reportan 3 accidentes de trabajo, el primero se reporta el día 02 de noviembre presentado a contratista de la SAL. Se presenta accidente de trabajo a contratista de la SAL el día (02/11/23) Se presenta accidente de trabajo a contratista de la SAF el día (16/11/23) Se presenta accidente de trabajo a contratista de la SAP el día (23/11/23).

Componente	Seguridad
Actividad	Investigación de los incidentes, accidentes y accidentes viales.
Descripcion	Se realiza investigación de accidente de trabajo los días (09/11/23) y (16-11/23) Se programa la investigación del evento presentado el día (23/11/23) para el día (30/11/23)

Componente	Seguridad
Actividad	Matriz estadística de registro de los incidentes y accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
Descripcion	Se presentan 3 accidentes de trabajo presentados los días, 02-nov-23, 16-nov-23 y 23-nov-23 y se realiza registro en la matriz.

Componente	Seguridad
Actividad	Socialización de las lecciones aprendidas de accidentes de trabajo.
Descripcion	Se carga la socialización de la lección aprendida del evento de AT ocurrido el 02/11/23 y la solicitud de la pieza a comunicaciones para ser realizada y enviada al personal de planta y contratistas. Se envía a comunicaciones la solicitud de publicación de lección aprendida del evento ocurrido el día 16/11/23.

Componente	Seguridad
Actividad	Actualización de la matriz de riesgos y peligros por los accidentes de trabajo.
Descripcion	Se anexa matriz de riesgos de sede administrativa (actividades misionales) y matriz Archivo de Gestión con los controles de las acciones generadas por AT

Componente	Vial
Actividad	Revisión, actualización y socialización de las políticas del PESV
Descripción	Se realiza publicación y socialización de la política del PESV, el día 16-nov-23

Componente	Seguridad
Actividad	Diseño e implementación del programa de inspecciones; verificación de condiciones higiénicas y ambientales y seguimiento a programa de mantenimiento
Descripcion	Se realiza inspección de seguridad a los cuatro cementerios Distritales (Serafín, Sur, Central y Norte), bodegas de aprovechamiento-bodega uniformes, inspección nocturna a Punto Limpio el Uval, Centro Multipropósito y Manzana del Cuidado.

Componente	Seguridad
Actividad	Entrega, reposición, disposición de los elementos de protección personal
Descripción	Se realiza la entrega de EPPS a 24 servidores 1 del archivo central (bata), 7 a atención al ciudadano (cobija dulce abrigo) y 16 al archivo de gestión (bata).

Componente	Emergencias
Actividad	Conformación, capacitación y entrega de dotación de la brigada de emergencias.

Descripcion	El 2 de noviembre de 2023, 17 brigadistas hicieron el curso presencial de Primer respondiente en la Secretaría distrital de salud e Bogotá.

Componente	Emergencias
Actividad	Inventario y control de extintores, botiquines y camillas
Descripcion	Se realiza inspección de seguridad a las sedes (cementerio Serafín, Cementerio Sur, cementerio Central, cementerio Norte, Bodegas de aprovechamiento, Punto Limpio el Uval, Multipropósito, Manzana del Cuidado). Inspección de botiquín, extintores y camillas a cementerio Serafín, Cementerio Sur, cementerio Central, cementerio Norte, Bodegas de aprovechamiento, Punto Limpio el Uval, Multipropósito, Manzana del Cuidado, predios aledaños a cementerios

Componente	Vial
Actividad	Reporte a la secretaria de Movilidad sobre personal que viaje en bicicletas. Red muévete mejor. Día de la Movilidad Sostenible.
Descripcion	El día 14 de noviembre se realiza el respectivo reporte a la secretaria de movilidad.

VERIFICAR

Componente	Seguridad
Actividad	Actas de reuniones mensuales del último año del COPASST y verificación del cumplimiento de sus funciones.
Descripción	Se anexa el acta de Copasst, realizada el 22 de noviembre.

Componente	Seguridad
Actividad	Actualización de la matriz legal del SGRL que contenga: normas vigentes, normas técnicas de peligros y riesgos y normas de diferentes entidades relacionadas con riesgos laborales
Descripción	Se realiza la respectiva actualización de la matriz legal con las normas vigentes, normas técnicas de peligros y riesgos y normas de diferentes entidades relacionadas con riesgos laborales.

Componente	Vial
Actividad	Elaboración, seguimiento y reporte de indicadores del PESV
Descripción	Se realiza el cargue de los indicadores con corte al 31 de noviembre de 2023.

Componente	Vial
Actividad	Seguimiento a inspección preoperacional de vehículos
Descripcion	Se anexa soporte de registro de inspección preoperacional de vehículos del mes de noviembre.

ACTUAR

Componente	SGSST
Actividad	Matriz de acciones de mejora con base en las investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
Descripcion	Se evidencia en la matriz de accidentes e incidentes las acciones de mejora.

CONCLUSIONES

- ✓ El Plan institucional de capacitación en el mes de noviembre tuvo un cumplimiento del **100%**
- ✓ El Plan de trabajo del SGSST en el mes de noviembre tuvo un cumplimiento del **100%**
- ✓ Avance en el cumplimiento del plan anual de trabajo del SG SST es del **87%.**

ASISTENCIA

De acuerdo con la información de asistencia a las jornadas de capacitación en el mes de noviembre participaron un total de 295 servidores públicos y contratistas a las diferentes actividades realizadas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Revisó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano
	Leydi Yurley Correa Solarte- Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
	Sonia Gutiérrez Barreto Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano

INFORME SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO -SGSST-

Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

Diciembre 2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

BOGOTÁ

CONTENIDO

CONTENIDO 2
INTRODUCCIÓN 3
INFORME DE ACTIVIDADES MES DE DICIEMBRE 4
COMPONENTE PSICOSOCIAL 4
PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS 4
REGULACIÓN EMOCIONAL 5
PLAN DE TRABAJO DEL SG-SST 6
VERIFICAR 7
ACTUAR 10
CONCLUSIONES 10
ASISTENCIA 11

INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo –SGSST- de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca, con la participación de varias disciplinas de seguridad en el trabajo, salud en el trabajo y riesgo psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población de la UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, prevención y control de los riesgos, facilitando el bienestar laboral y la productividad para cumplir la misión.

El SGSST a través del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), tiene como objetivo la mejora continua de los procesos de la entidad. Este ciclo se utiliza para identificar oportunidades de mejora, establecer objetivos y metas, implementar soluciones, monitorear los resultados y realizar ajustes necesarios.

INFORME DE ACTIVIDADES MES DE DICIEMBRE
PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC

A continuación, se describen las actividades desarrolladas en el marco del Programa institucional de capacitación -PIC- en el mes de diciembre de 2023, de acuerdo con cada uno de sus componentes: salud en el trabajo, riesgo psicosocial, seguridad en el trabajo y seguridad vial.

COMPONENTE PSICOSOCIAL

El factor psicosocial en el ámbito ocupacional hace referencia a situaciones y condiciones inherentes al trabajo y relacionadas con el tipo de organización, con el contenido del trabajo y con la ejecución de la tarea, y que tienen la capacidad de afectar, en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

Por eso, desde el SGSST, se establecen acciones que permiten mitigar el impacto psicosocial generado por el trabajo a los servidores(as) públicos y contratistas de la UAESP; y actividades que permiten prevenir el aumento de exposición a este riesgo por componentes internos y externos.

PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Se enfocó en sensibilizar a las personas en cómo prevenir el consumo de sustancias psicoactivas por parte de ellos mismos y de los demás. Esta capacitación incluye información sobre los riesgos del consumo de sustancias psicoactivas, las habilidades de afrontamiento y las estrategias de toma de decisiones.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
FECHA	19 de diciembre
FACILITADOR	ARL Positiva
PARTICIPANTES	51

EVIDENCIA

A continuación, se anexa la pieza comunicativa para la convocatoria, enviada desde comunicaciones a los servidores(as) públicos y contratistas de la entidad:

REGULACIÓN EMOCIONAL

La regulación emocional es la capacidad de manejar nuestras emociones de manera efectiva. Esto incluye ser capaz de identificar nuestras emociones, comprenderlas y responder a ellas de manera apropiada. La regulación emocional es una habilidad importante que nos ayuda a mantener relaciones saludables, a tener éxito en el trabajo y a vivir una vida plena.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	REGULACIÓN EMOCIONAL
FECHA	21 de diciembre
FACILITADOR	ARL Positiva
PARTICIPANTES	41

EVIDENCIA

A continuación, se anexa la pieza comunicativa para la convocatoria, enviada desde comunicaciones a los servidores(as) públicos y contratistas de la entidad:

PLAN DE TRABAJO DEL SGSST

A continuación, se describen las actividades ejecutadas dentro del plan de trabajo del SGSST, durante el mes de diciembre de 2023:

Se desarrolla a través del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) orientado a mitigar los riesgos de los diferentes cargos que contribuye al bienestar físico, mental y social del trabajador y a optimizar los recursos y las instalaciones.

VERIFICAR

Componente	**SGSST**
Actividad	Verificación del pago de aportes a la seguridad social del 10% de los contratistas, se debe tener en cuenta que la verificación total la hacen los supervisores de los contratos.
Descripción	• Se realiza la revisión del 10% de las planillas de seguridad social radicadas al área de contabilidad para el pago de cuentas de cobro • Se envía informe al área para conocimiento de hallazgos.
Componente	**SGSST**
Actividad	Evaluación inicial del SGSST.
Descripción	• se realiza la medición de los estándares mínimos del SGSST donde se obtiene una calificación del 100%
Componente	**SALUD**
Actividad	PVE biomecánico.
Descripción	• Se realizan 6 sesiones de pausas activas con la participación de 46 servidores(as) públicos y contratistas.
Componente	**SALUD**
Actividad	PYP riesgo biológico: rondas de bioseguridad, entrega de EPP bioseguridad y monitoreo de insumos.
Descripción	• Se hacen 6 entregas de EPPS. • Se realiza una ronda de bioseguridad con la participación de 7 personas. • Se realiza un recorrido de verificación de insumos en la sede administrativa • Se envía el informe al Comité ERA del mes de noviembre a la Secretaria distrital de salud.
Componente	**PSICOSOCIAL**
Actividad	PVE psicosocial
Descripción	• Se realiza la charla de regulación emocional el día 21 de diciembre con la participación de 41 servidores(as) públicos y contratistas
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Radicación del reporte de incidentes y accidentes a EPS, Min trabajo, Positiva ARL y SIDEAP anexar los FURAT.
Descripción	• No se presentaron incidentes ni accidentes de trabajo en el periodo
Componente	**SALUD**
Actividad	Radicación del reporte de enfermedades laborales a EPS, Mintrabajo, Positiva ARL y SIDEAP, anexar los FUREL.
Descripción	• No se presentó reporte de enfermedades laborales en el periodo.

Componente	**SALUD**
Actividad	Investigación de enfermedades laborales
Descripción	• No se presentan casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo.
Componente	**SALUD**
Actividad	Investigación de los incidentes, accidentes y accidentes viales.
Descripción	• Se realiza la investigación del accidente de trabajo ocurrido el (23/11/23), investigación realizada por el equipo el día (30/11/23).
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Socialización de las lecciones aprendidas de accidentes de trabajo.
Descripción	Se carga el correo electrónico de la lección aprendida del evento tendinitis en mano derecha ocurrido el 23/11/2023.
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Actualización de la matriz de riesgos y peligros por los accidentes de trabajo.
Descripción	• Se anexa la matriz de peligros de la Bodega de Barrios Unidos.
Componente	**SALUD**
Actividad	Frecuencia y severidad de la accidentalidad y ausentismo por causa médica y diligenciamiento en SIDEAP.
Descripción	• Frecuencia y severidad: en el mes de diciembre no se presentaron accidentes laborales • Ausentismo: los días de incapacidad por origen común fueron de 4 días
Componente	**SALUD**
Actividad	Accidentes mortales y prevalencia e incidencia de enfermedad laboral y diligenciamiento en el SIDEAP.
Descripción	• Cálculo de indicadores: accidentes mortales es igual a cero, incidencia de enfermedad laboral es igual a cero y la prevalencia de enfermedad laboral es igual a 1,41 por 2 casos de enfermedad laboral antiguos.
Componente	**SGSST**
Actividad	Medidas de prevención y control basadas en identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos.
Descripción	• Se anexa el acta del informe de ejecución del contrato de fumigación. • Acta de entrega de elementos de camilla para el Punto limpio El Uval. • Acta de visita y acompañamiento a gestoras sociales de alumbrado público en la localidad de San Cristóbal. • Acta de instalación de elementos de emergencia en Manzana del cuidado. • Retiro de elementos de emergencia al minicargador que se encontraba operando en Sineambore. • Entrega de elementos de emergencia a Centro Multipropósito. • Instalación de elementos de emergencia en Bodega Barrios Unidos. • Capacitación en riesgo mecánico en Punto limpio El Uval. • Sensibilización en actores viales vulnerables, matrices de riesgos del JDLP. • Gestión de entrega de extintores en Manzana del Cuidado.

	• Gestión de fumigación de la Bodega de Barrios Unidos. • Gestión de envío informe de inspección alumbrado público. • Gestión de inspecciones de SST de los centros de trabajo Punto Limpio El Uval y Centro Multipropósito. • Gestión para la instalación de elementos de emergencia en bodega barrios unidos. • Gestión con la solicitud de investigación de AT de la operadora de la empresa Serviaseamos. • Gestión con la subsanación de no conformidades del personal de Solumec. • Gestión programación de visita a los centros de trabajo para el contrato de mantenimiento. • Ofertas a evaluar dentro del proceso de señalética. • Gestión para la fumigación de La Alquería. • Gestión para la fumigación de los CTCC. • Gestión para la fumigación de las Bodegas de María Paz. • Gestión para el lavado de tanques de la Sede administrativa. • Divulgación de la lección aprendida sobre cajoneras, solicitud de reparación de cajoneras del Archivo de gestión. • Gestión para la reubicación temporal del personal de Archivo de gestión.
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Diseño e implementación del programa de inspecciones; verificación de condiciones higiénicas y ambientales y seguimiento a programa de mantenimiento.
Descripción	• Se realiza inspección de seguridad del Archivo de gestión, alumbrado público y Manzana del Cuidado, se realiza inspección EPP a servidores(as) públicos y contratistas de las oficinas TIC y SAL, inspección de botiquines de alumbrado público, Manzana del cuidado, inspección de extintores, Manzana del cuidado, Bodega Barrios unidos e inspección de vehículos.
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Entrega, reposición, disposición de los elementos de protección personal.
Descripción	• En el mes de diciembre no se realizó entrega de Elementos de protección personal de seguridad a servidores(as) públicos.
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Actualización anual de los planes de emergencias de los centros de trabajo
Descripción	Se elaboran 10 planes de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y contingencias, se actualizan 9 existentes, todos corresponden a centros de trabajo administrados directamente por la UAESP, para un total de 19 planes de emergencias.
Componente	**SEGURIDAD**
Actividad	Inventario y control de extintores, botiquines y camillas
Descripción	• Se realiza inspección de seguridad del Archivo de gestión, visita acompañamiento alumbrado público, Manzana del cuidado, se realiza inspección de EPPS a los servidores(as) de la oficina TIC y SAL.

Componente	**VIAL**
Actividad	Seguimiento en conjunto con el área de logística el plan de mantenimiento a vehículos
Descripción	• Se realiza el cargue del plan de mantenimiento con la ejecución de 83 actividades en los diferentes vehículos de la entidad.
Componente	**VIAL**
Actividad	Reporte a la Secretaria de movilidad sobre personal que viaje en bicicletas. Red muévete mejor. Día de la Movilidad Sostenible.
Descripción	• El día 7 de diciembre se realiza el respectivo reporte a la secretaria de movilidad

ACTUAR

Componente	**SGSST**
Actividad	Acciones preventivas y correctivas a partir de la supervisión, inspecciones, indicadores del sistema y las recomendaciones del COPASST.
Descripción	• En el comité del Copasst realizado el día 18 de diciembre se tomaron las acciones preventivas en relación con las inspecciones realizadas en el mes de noviembre en compañía de un miembro del Copasst, se soporta con el informe de inspección realizada.
Componente	**SGSST**
Actividad	Acciones preventivas y correctivas a partir de la supervisión, inspecciones, indicadores del sistema y las recomendaciones del COPASST.
Descripción	• En el comité Copasst realizado el día 18 de diciembre se tomaron las acciones preventivas en relación con las inspecciones realizadas en el mes de noviembre en compañía de un miembro del copasst, se soporta con el informe de inspección realizada.
Componente	**SGSST**
Actividad	Plan de mejoramiento a la auditoría de la OCI.
Descripción	**Diciembre** • Las recomendaciones de la auditoría interna realizada por la OCI son incorporadas al plan de trabajo 2024 para ser subsanadas.

CONCLUSIONES

- ✓ El Plan institucional de capacitación en el mes de diciembre tuvo un cumplimiento del **200%**
- ✓ El Plan de trabajo del SGSST en el mes de diciembre tuvo un cumplimiento del **109%**

ASISTENCIA

Según la información de asistencia a las jornadas de capacitación en diciembre participaron **92 servidores(as) públicos y contratistas** en las actividades realizadas dentro del SGSST:

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista TH-SAF.
Revisó:	Sonia Gutiérrez Barreto Contratista TH-SAF.
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano. SAF.