INFORME CONSOLIDADO
PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA

2023

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos
BOGOTÁ

Contenido

INTRODUCCIÓN **3**
PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD **4**
SENDA DE INTEGRIDAD **18**
CONCLUSIONES DE LA EJECUCIÓN 2023 ..... **19**

INTRODUCCIÓN

La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos a través de la Resolución 345 de 2018, fundamentó la adopción del Código de Integridad, a través del cual se definieron los valores que dan línea en materia de integridad: la Honestidad, el Respeto, el Compromiso, la Diligencia y la Justicia, erigen los comportamientos de los servidores y colaboradores de la Entidad. Este acto administrativo fue actualizado bajo las Resoluciones 234 de 2022 y las Resoluciones 679, 776 y 783 de 2023.

Para el 2023, el Plan de Integridad se formuló contemplando las etapas de: alistamiento, armonización y/o actualización, diagnóstico, implementación, seguimiento y evaluación; no obstante, en esta misma vigencia, se presenta el documento técnico "Programas de Transparencia y ética pública del Distrito Capital", que da los lineamientos para la construcción de Programas de Transparencia y Ética Pública Distrital, en cumplimiento de la Ley 2195 de 2022, el Conpes Nacional de Estado Abierto (Conpes 4070 de 2021), el Conpes Distrital 01 de 2018 Política pública de transparencia, integridad y no tolerancia con la corrupción, y el Decreto 189 del 2020 del Distrito Capital, por el cual se expiden lineamientos generales sobre transparencia, integridad y medidas anticorrupción en las entidades y organismos del orden distrital y se dictan otras disposiciones, adicional a la Directiva Distrital 005 de Gobierno Abierto, ajustando la forma en que se gestionarán los planes de integridad.

De otra parte, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, plantea como centro del modelo el Talento Humano, considerando la Integridad y la transparencia como criterios de actuación desde el servicio público hacia la ciudadanía.

Dicho lo anterior, se pretende con este informe presentar el seguimiento al cumplimiento del Plan de Integridad, reflejando los avances de la ejecución correspondiente al cuarto trimestre 2023, resultados obtenidos en los ejercicios realizados y herramientas aplicadas que son insumo fundamental para la formulación del Plan de Integridad 2024.

PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD

A continuación, se refleja la información correspondiente a la ejecución del plan de gestión de integridad para el cuarto trimestre de la vigencia 2023.

Actividades		Fecha inicio	Fecha final	ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23
Alistamiento	1. Formulación y Aprobación Plan de Gestión de Integridad 2023.	1/01/2023	31/01/2023	P											
				E											
	2. Curso de Integridad realizado por Gestores de Integridad.	1/01/2023	31/03/2023		P								P		
					E								E		
	3. Convocatoria y selección de Nuevo equipo de Gestores de Integridad.	1/05/2023	31/08/2023					P	R		P	R			
								N	E		N	E			
Armonización	4. Revisión del Código de Integridad, si aplica, hacer ajuste al mismo.	1/02/2023	31/05/2023			P									
						E									
	5. Actualización de Resolución de adopción del código de integridad, si aplica, de acuerdo con las necesidades identificadas y la normativa vigente.	1/02/2023	31/05/2023					P	R						
								N	E						
Diagnóstico	6. Socialización de resultados de herramientas diagnosticas aplicadas en 2022 en torno a integridad, divulgados a los colaboradores y funcionarios mediante canales internos.	1/01/2023	28/02/2023	P											
				E											
Implementación	7. Desarrollo de dos espacios vivenciales para compartir conocimiento en torno a la Politica de Integridad, codigo de integridad, valores y transparencia, aportando al fortalecimiento de la campaña "Uaesp pasión por Bogotá"	1/03/2023	31/12/2023				P					P			R
							E					N			E
	8. Incorporación del Codigo de Integridad en el entrenamiento de puesto de trabajo, para definición de aspectos a validar como instrumentos de autocontrol en el desempeño laboral.	1/03/2023	31/12/2023				P		R						
							N		E						
	9. Desarrollo de dos jornadas masivas de reinducción, asociada a la Politica de Integridad, codigo de integridad, valores y transparencia.	1/03/2023	31/12/2023					P			P				
								E			E				
	10. Generación de un espacio semestral con participacion de uno de nuestros grupos de interes, en el que se aborde el tema de integridad y se involucre a los funcionarios y colaboradores.	1/03/2023	31/12/2023				P	R				P			
							N	E				N			E
	11. Desarrollo de actividades bajo la estrategia "Miercoles por la integridad-UAESP"; a través de la cual, un día al mes, se desarrollarán actividades especiales en torno a Politica de Integridad, codigo de integridad, valores y transparencia.	1/02/2023	31/12/2023		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	R
					N	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E
Seguimiento y Evaluación	12. Informes frente al cumplimiento del plan de integridad y a la implementación de la metodología compartida para el desarrollo del tema de integridad en los Comités Primarios.	1/03/2023	31/12/2023			P			P			P			P
						E			E			E			E
	13. Aplicación de encuesta virtual Integridad en la UAESP.	1/12/2023	31/12/2023												P
															E
Total Programado				2	2	3	4	4	2	1	3	4	2	1	2
Total Ejecutado				2	1	3	2	3	5	1	2	3	2	1	5

P: Programado R: Reprogramado N: No realizado E: Ejecutado

Teniendo en cuenta que trimestralmente se gestionó un informe resultado de las actividades gestionadas, así como el seguimiento al cronograma, en el presente informe se indica las actividades más destacadas, con el fin de compilar la información para la vigencia 2023:

Capacitaciones

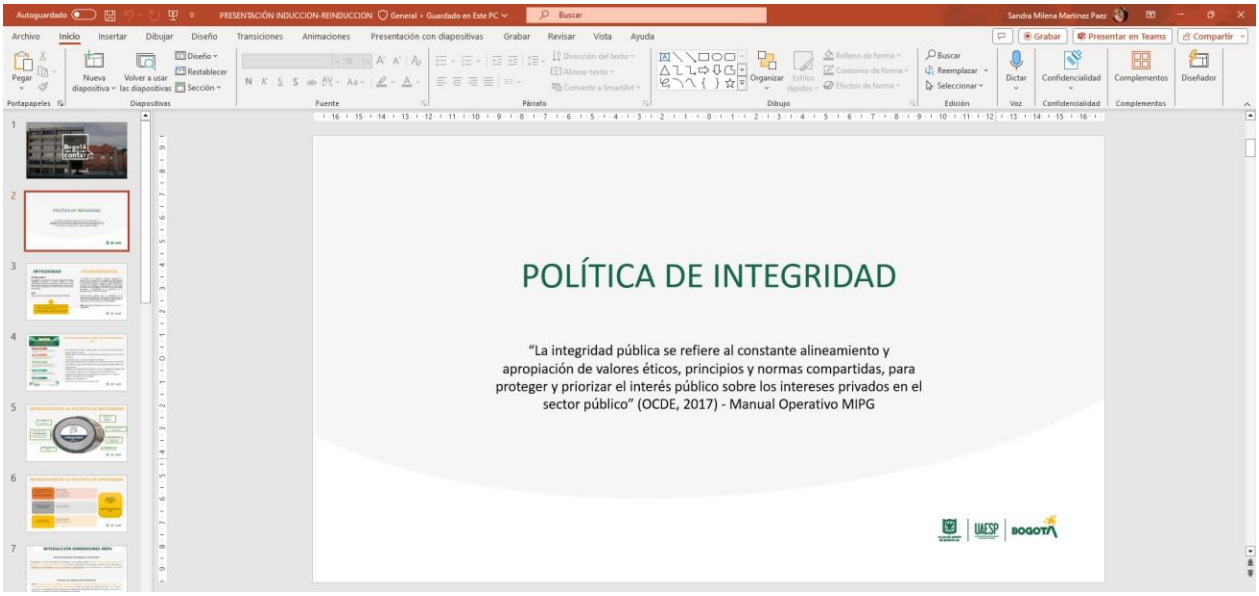
1. Curso Gestores de Integridad: Líderes de la Cultura de Integridad en él Distrito; buscando el compromiso de los gestores de integridad en la apropiación del conocimiento relacionado con temas de integridad.

2. Realización del curso de Conflictos de Interés del sector Hábitat, el cual se promovió al interior de la Entidad a través de diferentes canales y piezas comunicativas, contando con la participación de los gestores de integridad y otros colaboradores de la Entidad.

De parte del equipo de gestores se realizaron jornadas de capacitación en temas asociados la Política de Integridad, Código de Integridad, Valores y Transparencia.

Con el fin de fortalecer el conocimiento e integrar la Política de integridad a los procesos de capacitación para la Alta Dirección se participó en la Inducción a gerentes públicos con temas de integridad y transparencia.

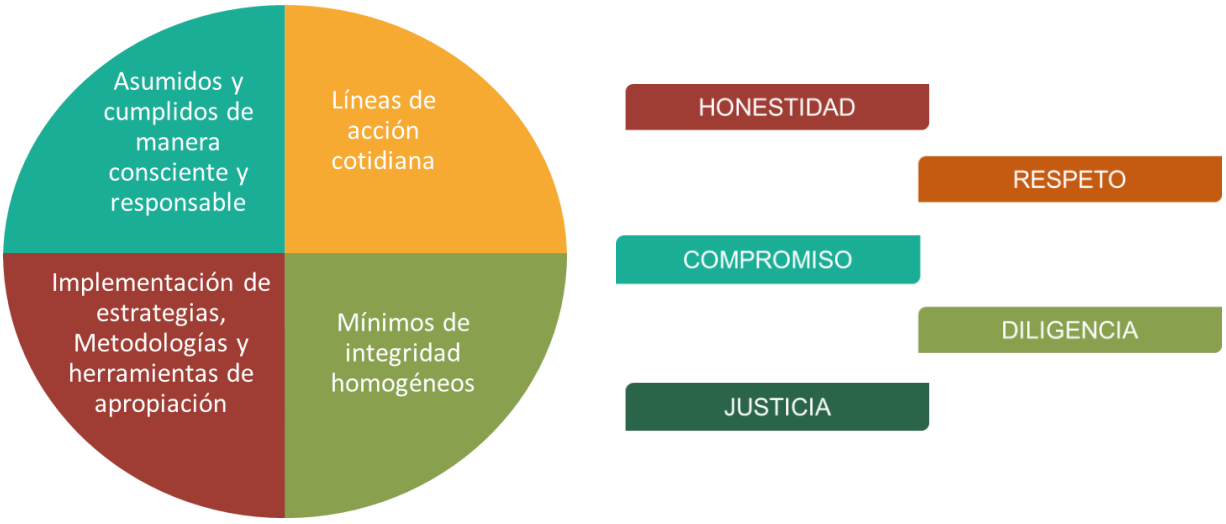
Igualmente se desarrollaron los contenidos para la plataforma NASA, los cuales serán socializados y aplicados para los procesos de inducción y reinducción.



Metodología compartida para el desarrollo del tema de integridad en los Comités Primarios.

Se gestionó la metodología creada en distintos espacios, principalmente en los Comités Primarios con la socialización de los valores y otros contenidos asociados a la Política de integridad.

1. Intervención de equipo de Gestores de Integridad, Metodología del árbol - Identidad con el Código de integridad



2. Comité primario RBL: 17 de marzo

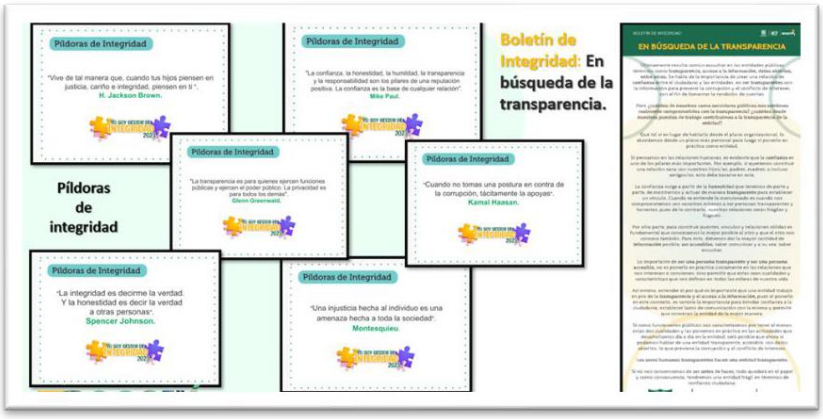
3. Comité primario OCI no. 7

Actividad “Preguntas Valorando” consistente en realizar preguntas relacionadas con los 5 valores con el objetivo de evaluar la apropiación de estos en el equipo de la OCI, este cuestionario fue tomado de la caja de herramientas de la función pública.

4. Compromiso por el Respeto – OAP, gestionando conocimiento en torno al respeto al interior de los equipos.

Piezas comunicativas

Se hizo la socialización de contenidos, frases, reflexiones y otras estrategias comunicativas que permitieran sensibilizar a los servidores públicos y colaboradores con temas asociados al código de integridad y transparencia:



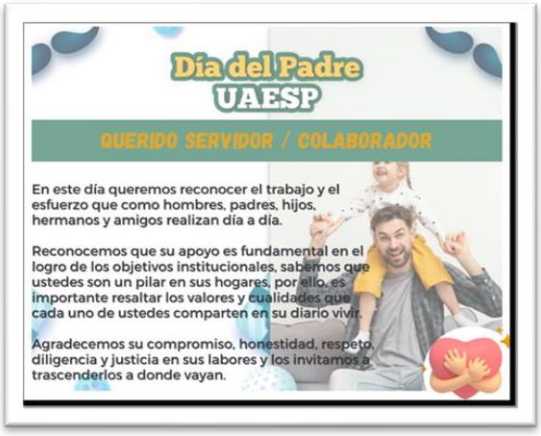
Actividades articuladas con otros procesos

1. Taller reconociendo el valor de nuestro rol en la vida, el cual fue articulado con el SGSST y la OAP, buscando reconocer los valores desde el rol de la mujer en la sociedad y los diferentes roles que desempeña.

2. Firma del Pacto por la Transparencia, articulado con la Subdirección de Asuntos Legales, pacto firmado por 305 servidores y colaboradores, manifestando el deseo de seguir trabajando por una cultura basada en los valores y una gestión integra.

3. Actividades articuladas con Bienestar Social, SGSST, Clima Laboral y otras entidades.

El valor de ser padres íntegros:



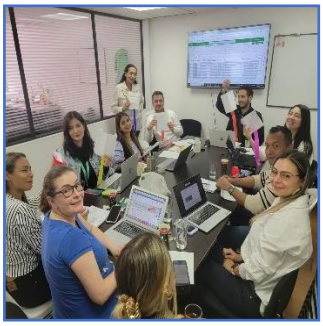
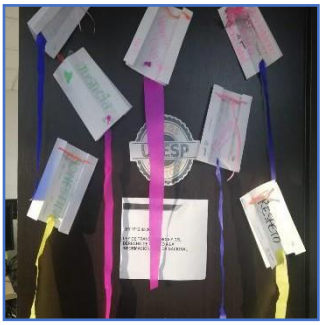
Valores más trabajo en equipo

Caminatas: socialización de temas asociados a la integridad en las caminatas

Vacaciones recreativas con valores, espacio en el cual se socializaron los valores con los hijos de los servidores públicos.

Participación en las pausas activas con temas asociados a valores, fortaleciendo el conocimiento de los valores en el familiar, buscando fomentar el trabajo en equipo.

“Vuela con tus valores”

Estación de integridad en la Semana de la Salud; enfoque a valores para el autocuidado, con distintas metodologías lúdicas, porque siempre se aprende jugando.

Encuentro de Gestores de Integridad del sector Hábitat, Identificando mejores prácticas institucionales.

Evaluación y socialización de resultados

Se aplicó la encuesta de medición y seguimiento para el 2023 y también se socializó el resultado de la vigencia 2022.

Vigencia 2022: 399 respuestas

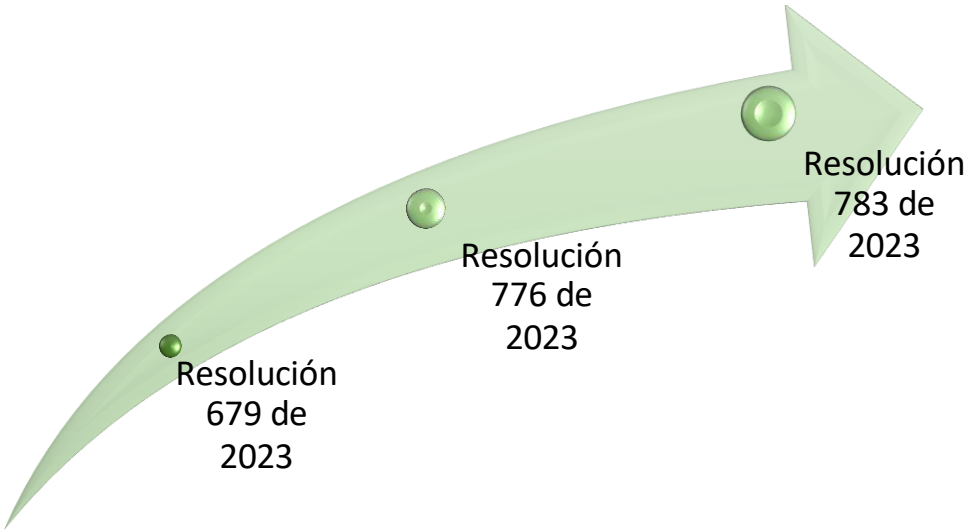
Vigencia 2023: 364 respuestas

Reconocimiento al Equipo de Gestores de integridad en la Gala de reconocimiento

Se hizo el reconocimiento al equipo de gestores de integridad por la generación de un entorno fortalecido en la transparencia y los valores.

Alineación normativa

Actualización del Código de Integridad, compilación normativa y prórroga del equipo de gestores de integridad.

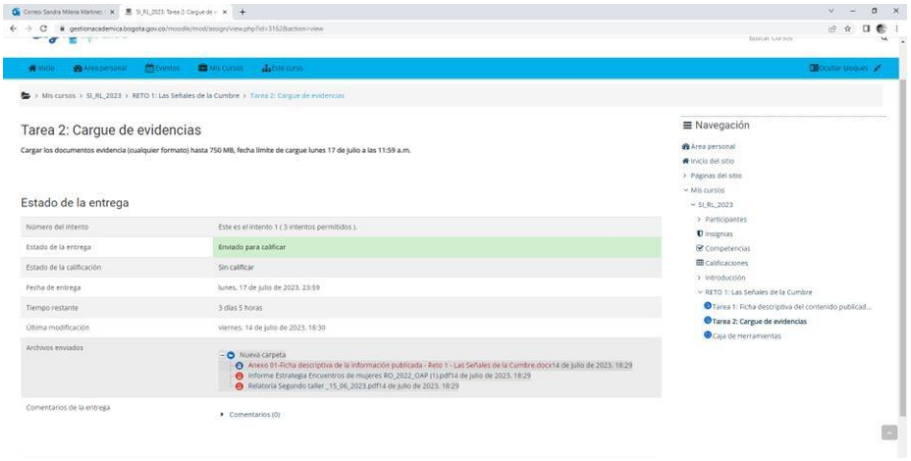


SENDA DE INTEGRIDAD

De forma paralela a la ejecución del Plan de Integridad se participó en la estrategia Distrital “Senda de Integridad”, ejercicio diseñado desde la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá para todas las entidades del Distrito, con el objetivo de reducir la ocurrencia de actos corruptos, promover un actuar íntegro de los funcionarios públicos y avanzar en actividades de control preventivo y eficiencia en la gerencia pública.

A partir de lo anterior, la UAESP participa así:

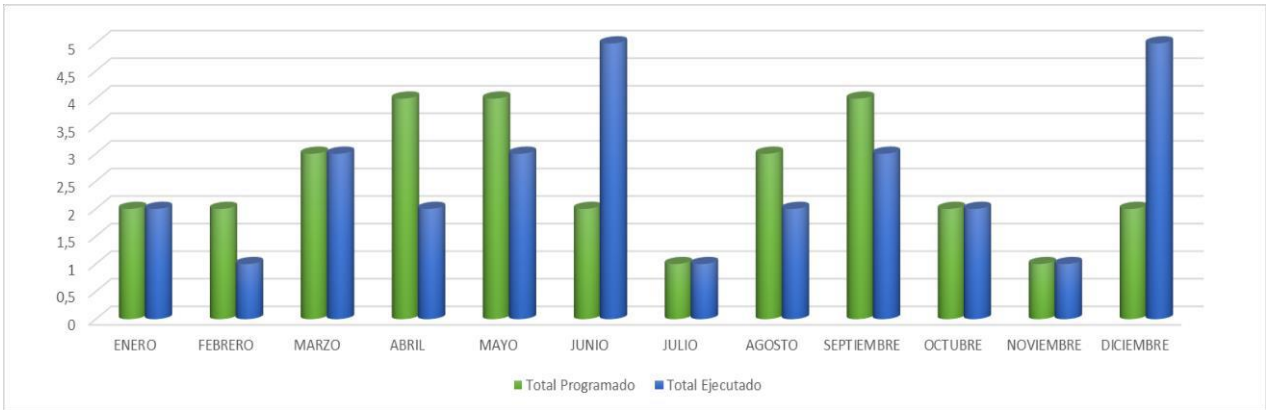
1. “Reto 1: Las señales de la cumbre”, Ficha descriptiva de la información publicada “Videos de Encuentros de Mujeres Recicladoras por Bogotá”



1. “Reto 2: Carta de un senderista”, asunto: Lo que tú haces es importante para las personas que viven en Bogotá

CONCLUSIONES DE LA EJECUCIÓN 2023

Durante la vigencia 2023 se cumplió el 100% del Plan de Gestión de Integridad, dando cumplimiento a la ejecución de las actividades programadas dentro de la vigencia, pese a la movilidad de fechas que se presentó en la ejecución de algunas de ellas.



Se anexan informes trimestrales para mayor detalle frente a la ejecución.

Elaboró:	Sandra Milena Martínez P. – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera - Talento Humano
Revisó:	Karen Niño – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano
Aprobó:	Miguel Antonio Jiménez Portela – Subdirector Administrativo – Subdirección Administrativa y Financiera