



INFORME PRIMER TRIMESTRE PLAN ANUAL DE PROVISIÓN DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS 2026

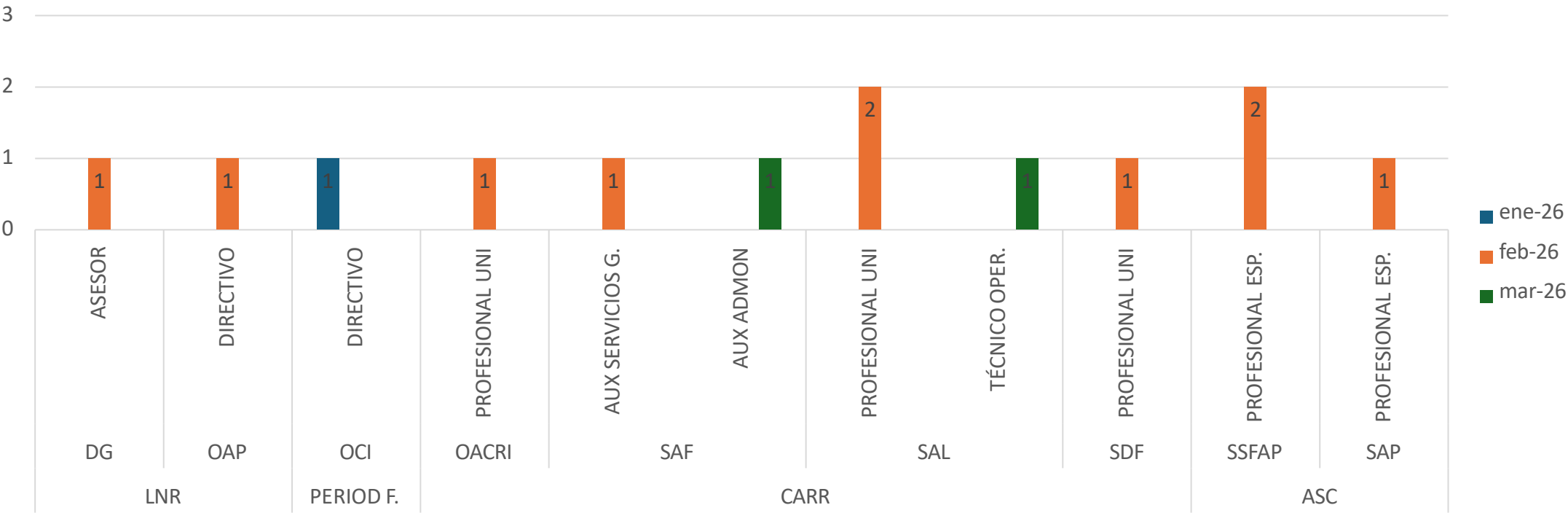


UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS



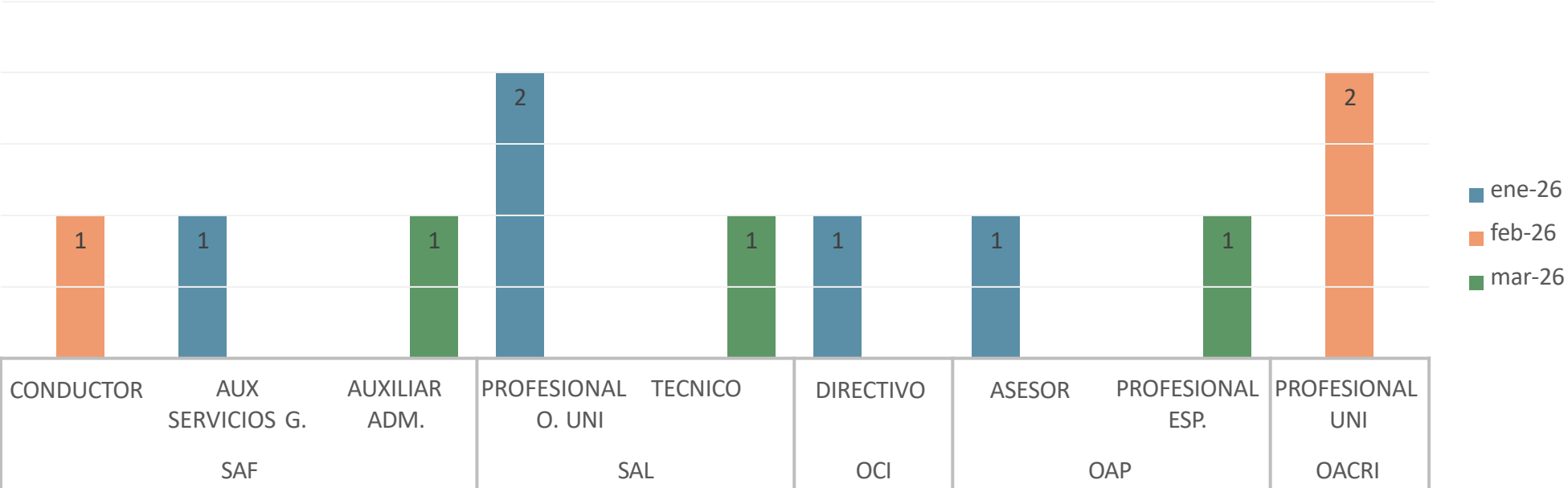
Situaciones Administrativas

INGRESOS



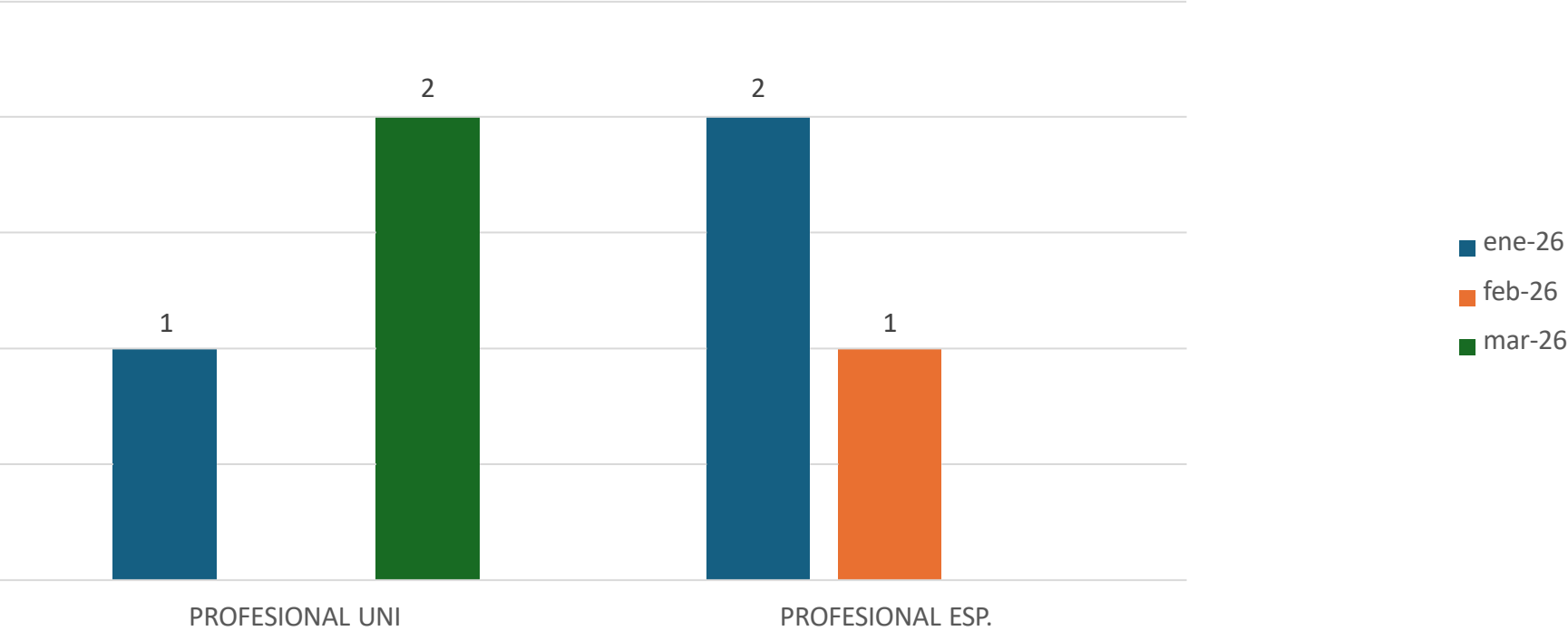
- Durante el primer trimestre de la vigencia 2026, se obtuvo un total de 13 ingresos en la planta de personal de la entidad estos corresponden a dos (2) empleos Libre Nombramiento y Remoción, siete (7) empleos de Carrera administrativa por la Convocatoria Distrito 6, que ingresaron en periodo de prueba, tres (3) empleos en ascenso y un (1) empleo de Periodo fijo, estos ingresos representan un 8% del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

RETIROS

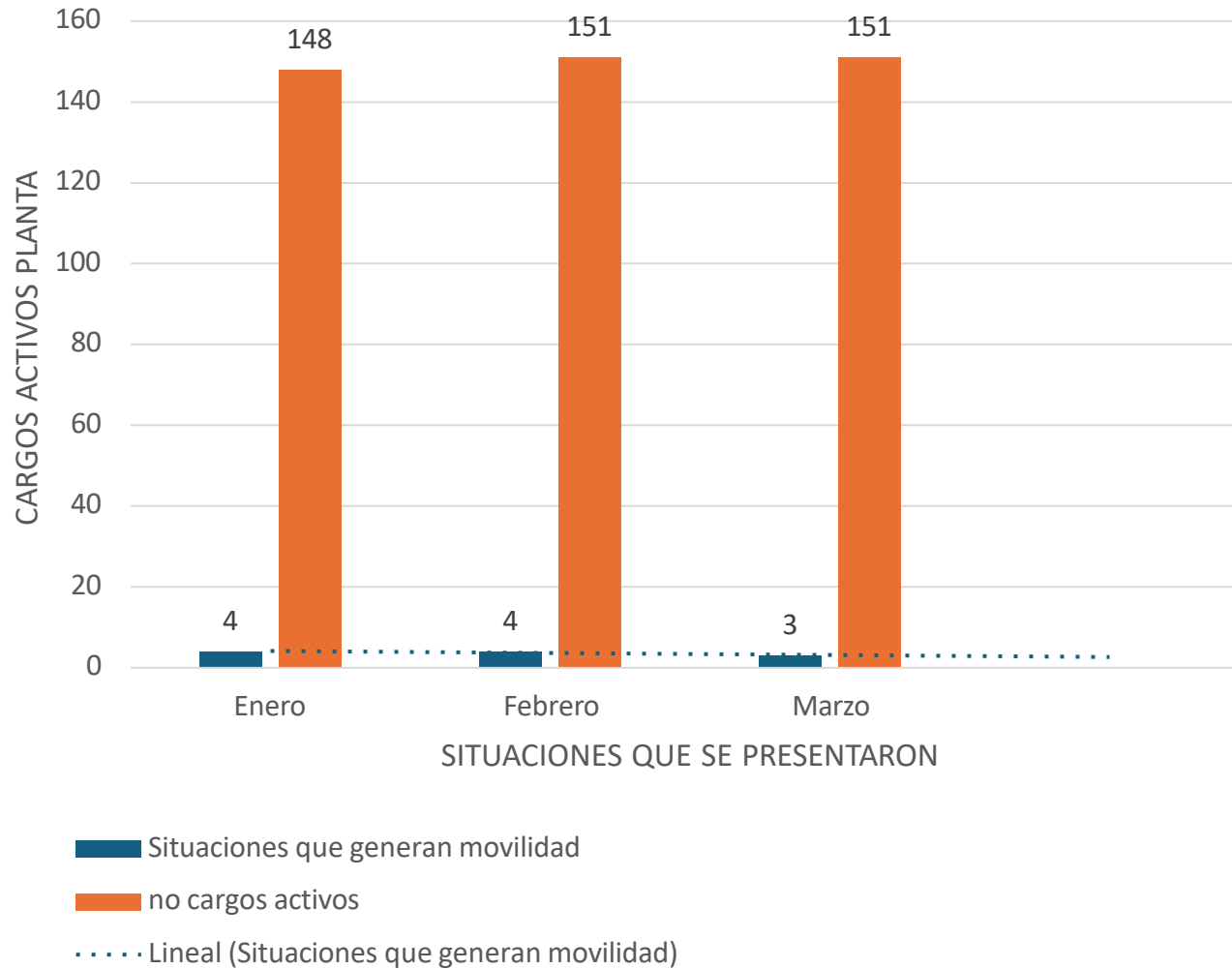


- Durante el primer trimestre del año 2026, para el proceso de Talento Humano se presentó un total de 11 retiros por terminación de nombramiento provisional por nombramiento de lista de elegibles Distrito 6, renuncia voluntaria de directivos y alcance de estatus de pensión. Esta cifra representa aproximadamente el 6,8 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.

ENCARGOS



- Durante el primer trimestre del año 2026, se presento un total de seis (6) encargos en empleos de nivel profesional 3,7 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.



Movilidad del talento humano: Durante el primer trimestre de la vigencia 2026, se evidencia una movilidad laboral equivalente al 7 % de los cargos activos de la planta de personal de la UAESP. Este comportamiento se explica por diversas situaciones administrativas que fueron dadas a los/as servidores/as, entre las cuales se destacan: el ascenso de seis (6) servidores mediante la modalidad de encargo en cargos del nivel profesional; una comisión otorgada a un (1) servidor público por nombramiento en un empleo de libre nombramiento y remoción (LNR) en otra entidad; la reubicación de un (1) empleo del nivel asistencial a la Subdirección Administrativa y Financiera como medida afirmativa de protección por Concurso Distrito 6; y el retiro de tres (3) servidores de la entidad, uno de ellos por alcanzar estatus de pensión y los otros dos por renuncia por lograr cargos en ascenso en otras entidades. Las anteriores situaciones administrativas son positivas porque muestran un alto porcentaje de crecimiento laboral de los servidores de la UAESP.

Evaluación Desempeño Laboral.

EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL PRIMER TRIMESTRE 2026

CONSOLIDADO PERIODO ANUAL 2025-2026
(Funcionarios de Carrera Administrativa y de Libre
Nombramiento y Remoción)

Base planta: 119 funcionarios (as)
LNR: 7
Carrera Administrativa: 112

Resultados
Nivel Sobresaliente: 119 funcionarios
(De los cuales 104 obtuvieron 100 puntos)
Nivel Satisfactorio: 0
Nivel No Satisfactorio: 0

Concertación de Compromisos 2026-2027
Realizadas en cumplimiento normativo

EVALUACIONES PARCIALES EVENTUALES Enero, Febrero y Marzo 2026

Enero:

- 12 evaluaciones parciales eventuales por finalización periodo evaluador de OCI, encargo y comisión.
- 3 concertaciones de compromisos por encargo y nombramiento ordinario.
- Trámite de 7 recusaciones contra evaluador

Febrero:

- 11 evaluaciones parciales eventuales por finalización de encargos
- 2 concertaciones de compromisos por encargo.

Marzo:

- 3 evaluaciones parciales eventuales por finalización de encargos
- 6 concertaciones de compromisos por encargo, periodo de prueba en otro empleo y periodo de prueba en UAESP.

EVALUACION DESEMPEÑO LABORAL PRIMER TRIMESTRE 2026

FUNCIONARIOS EN PROVISIONALIDAD Cierres Plan de Trabajo 2025-2026



Provisionalidad en Planta : 17

Resultados

Pleno Cumplimiento: 17 funcionarios

Cumplimiento Parcial: 0

Incumplimiento: 0



**Elaboración y Formalización de Planes de Trabajo
2026-2027 Realizadas en cumplimiento normativo**

ACUERDOS DE GESTION 2026

Resolución UAESP No. 051 de 2026

Por la cual se adopta la metodología de evaluación para gerentes públicos - Acuerdos de Gestión 4.0, en la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos UAESP.

Se dio cumplimiento normativo de las fases de Concertación y Formalización de Acuerdos de Gestión 2026 con los 8 Gerentes Públicos de la Entidad en SIDEAP.



¡GRACIAS!



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS

