La BOGOTÁ
que estamos construyendo
ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ DC
UAESP
Unidad Administrativa Especial
de Servicios Públicos
BOGOTÁ

INFORME SEGUNDO TRIMESTRE

PLAN DE INTEGRIDAD 2023

JUNIO 2023

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ DC

UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS ABRIL 2023

Socialización de valores en la caminata al Parque Nacional.

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS ABRIL 2023

Socialización de Política de Identificación, Declaración y Gestión de posibles Conflictos de interés V2

BOLETÍN DE INTEGRIDAD

Todos fuimos niños o niñas

El mes de abril nos mueve a pensar ¿qué nos motivó a ser gestores de integridad?, ¿qué legado les queremos dejar a nuestros niñosy niñas?

Analizándolo bien, ¡¡**es un reto gigante!!**, un reto del presente que nos lleva a pensar en el pasado, a la formación que tuvimos en casa, a la chancla o la correa y aquellas formas antiguas en que lo seguro era que uno no iba a hacer lo malo, o por lo menos lo iba a pensar mucho antes de volverlo a hacer.

Como Servidores y Colaboradores Públicos no tenemos una correa, mucho menos una chancla, pero sí tenemos un Código de Integridad; muy bien fundamentado, con unos valores que nos enrutan a comportamientos apropiados en pro del beneficio colectivo. Y entonces surgen las preguntas:

- ¿Cómo trascender eso que nos formó y aún ahora nos recuerda que un día fuimos niños/as?, eso que llevamos dentro y que nos hace ser lo que somos ahora **"Gestores de Integridad"**
- ¿Cómo contagiar a nuestros compañeros/as de esta pasión que nos une?
- ¿Cómo reflejar nuestro compromiso con esta bonita tarea y en cada cosa que gestionamos?
- ¿Cómo mostrar nuestro orgullo al hacer lo correcto?
- ¿cómo ser valientes y decir que NO a lo que no beneficia a todos/as?

¡**Tarea grande en la que nos metimos!**, requiere mucho compromiso, sacrificio y esfuerzo. Ante ciertas circunstancias, pareciera imposible de lograr, pero como en todo, hay un motor que nos impulsa a continuar; para muchos de nosotros/as, nuestros hijos/as, para otros/as nuestros sobrinos/as, para otros/as el niño/a de la calle consumido de tristeza, cada uno tiene su motivo, pero lo seguro es que, son ellos/as quienes merecen nuestro **Respeto, Honestidad, Justicia, Compromiso y Diligencia**, merecen que hagamos lo que hacemos con **pasión y orgullo**, ese es nuestro mejor legado.

Vale la pena ser Gestor de Integridad, este nombramiento no es por un año, **es para toda la vida**, cada uno de ellos/as en su ingenuidad requiere que un adulto responsable le muestre que cada cosa por pequeña que parezca, trae unos resultados unas consecuencias buenas o malas que en ocasiones solo afectan lo personal, pero la mayoría de las veces trascienden a los que nos rodean.

Disfruta de este mes con los chiquis que te rodean y no te olvides que ¡¡**todos/as podemos ser gestores de integridad!!**, porque todos llevamos ese niño/a dentro.

Conoce a nuestros gestores

Ximena, Jazmín, Brisa, Aurora, Sandra, Martha, Myriam, Sandra P., Mónica, Leidy, Marco, Brigitte, Laura

Invitación a la firma del "Pacto por la Transparencia".

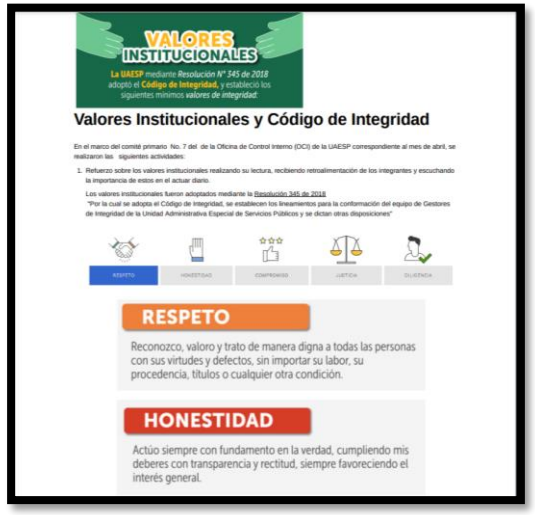
Boletín de Integridad: Todos fuimos niños y niñas

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ACTIVIDADES EJECUTADAS ABRIL 2023

COMITÉ PRIMARIO OCI No. 7

- **Refuerzo** sobre los valores institucionales, retroalimentación y escucha activa.
- **Visibilización de Ruta** en la página web institucional
- **Actividad "Preguntas Valorando"** consistente en realizar preguntas relacionadas con los 5 valores con el objetivo de evaluar la apropiación de estos en el equipo de la OCI, este cuestionario fue tomado de la caja de herramientas de la función pública.
- **Conclusiones**

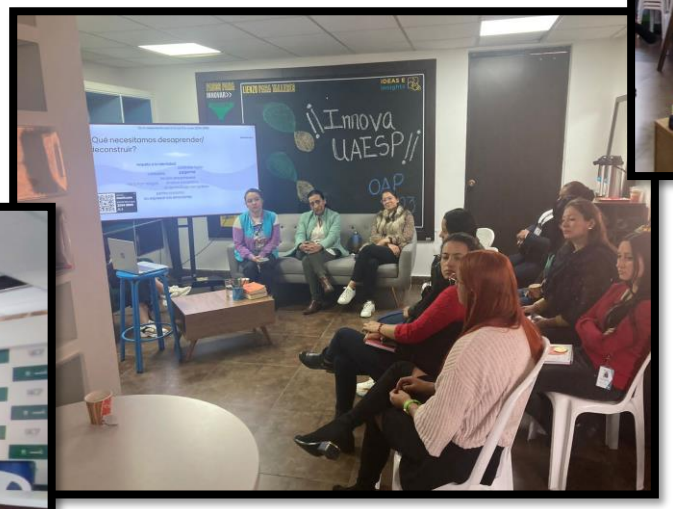


La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS MAYO 2023

Taller: **reconociendo el valor de nuestro rol en la vida.**



La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS MAYO 2023

Píldoras de integridad

Píldoras de Integridad

"Vive de tal manera que, cuando tus hijos piensen en justicia, cariño e integridad, piensen en ti ".
H. Jackson Brown.

Píldoras de Integridad

"La confianza, la honestidad, la humildad, la transparencia y la responsabilidad son los pilares de una reputación positiva. La confianza es la base de cualquier relación".
Mike Paul.

Píldoras de Integridad

"La transparencia es para quienes ejercen funciones públicas y ejercen el poder público. La privacidad es para todos los demás".
Glenn Greenwald.

Píldoras de Integridad

"Cuando no tomas una postura en contra de la corrupción, tácitamente la apoyas".
Kamal Haasan.

Píldoras de Integridad

"La integridad es decirme la verdad. Y la honestidad es decir la verdad a otras personas".
Spencer Johnson.

Píldoras de Integridad

"Una injusticia hecha al individuo es una amenaza hecha a toda la sociedad".
Montesquieu.

Boletín de Integridad: En búsqueda de la transparencia.

BOLETÍN DE INTEGRIDAD

EN BÚSQUEDA DE LA TRANSPARENCIA

Últimamente resulta común escuchar en las entidades públicas términos como **transparencia, acceso a la información, datos abiertos, entre otros.** Se habla de la importancia de crear una relación de **confianza** entre el ciudadano y las entidades, en ser **transparentes** con la información para prevenir la corrupción y el conflicto de intereses, con el fin de fomentar la rendición de cuentas.

Pero **¿cuántos de nosotros como servidores públicos nos sentimos realmente comprometidos con la transparencia? ¿cuántos desde nuestros puestos de trabajo contribuimos a la transparencia de la entidad?**

Qué tal si en lugar de hablarlo desde el plano organizacional, lo abordamos desde un plano más personal para luego sí ponerlo en práctica como entidad.

Si pensamos en las relaciones humanas, es evidente que la **confianza** es uno de los pilares más importantes. Por ejemplo, si queremos construir una relación sana con nuestros hijos/as, padres, madres, o incluso amigos/as, esta debe basarse en esta.

La confianza surge a partir de la **honestidad** que tenemos de parte y parte, de mostrarnos y actuar de manera **transparente** para establecer un vínculo. Cuando se entiende lo mencionado es cuando nos comprometemos con nosotros mismos a ser personas transparentes y honestas, pues de lo contrario, nuestras relaciones serán frágiles y fugaces.

Por otra parte, para construir puentes, vínculos y relaciones sólidas es fundamental que conozcamos lo mejor posible al otro y que el otro nos conozca también. Para esto, debemos dar la mayor cantidad de **información** posible, **ser accesibles**, saber comunicar y a su vez, saber escuchar.

Lo importante de **ser una persona transparente y ser una persona accesible**, no es ponerlo en practica únicamente en las relaciones que nos interesan o convienen; sino permitir que estas sean cualidades y características que nos definan en todas las esferas de nuestra vida.

Así mismo, entender el por qué es importante que una entidad trabaje en pro de la **transparencia y el acceso a la información**, pues al ponerlo en este contexto, es notoria la importancia para brindar confianza a la ciudadanía, establecer lazos de comunicación con la misma y permitir que conozcan la entidad de la mejor manera.

Si como funcionarios públicos nos caracterizamos por tener al menos estas dos cualidades y las ponemos en práctica en las actividades que desarrollamos día a día en la entidad, será posible que ahora sí podamos hablar de una entidad transparente, accesible, con datos abiertos, lo que previene la corrupción y el conflicto de intereses.

Los seres humanos transparentes hacen una entidad transparente.

Si no nos convencemos de **ser antes de hacer**, todo quedará en el papel y como consecuencia, tendremos una entidad frágil en términos de confianza ciudadana.

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS MAYO 2023

Firma del "Pacto por la Transparencia".

(305 Servidores y Colaboradores)

Tengo el deseo de seguir trabajando por una cultura basada en los valores y una gestión integra.

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS JUNIO 2023

Jornada de Capacitación: Código de Integridad y Transparencia

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS JUNIO 2023

Mensaje de celebración

"El valor de ser padres íntegros".

Aprobación de modificaciones al Código de Integridad en CIGD

SARLAFT

ARTÍCULO PRIMERO: Incorporar al Código de Integridad las declaraciones de compromiso para la mitigación de riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo - LA/FT

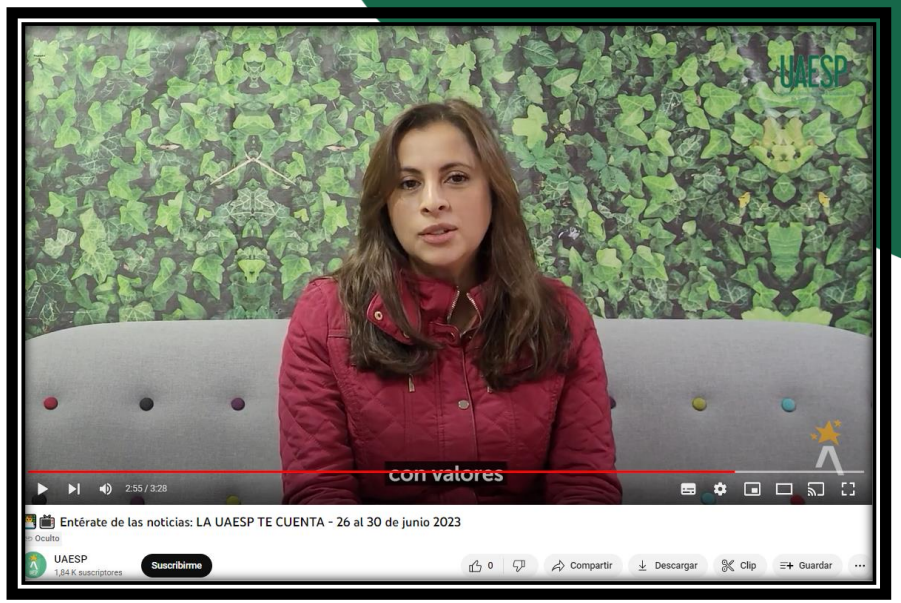
ARTÍCULO SEGUNDO:
Vincular a uno o más gerente(s) publico(s) al Equipo de Gestores de Integridad, cumpliendo con lo establecido en el Artículo Tercero de la Resolución 234 de 2022, el cual indica los lineamientos para proceder con el nombramiento; reflejando de esta manera, el compromiso de la administración en la promoción, apropiación y cumplimiento de los valores determinados en el presente Código de Integridad de forma consciente y responsable

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

ACTIVIDADES EJECUTADAS JUNIO 2023

Vacaciones recreativas con valores para los hijos de servidores (as).



Invitación a ser parte del equipo de Gestores de Integridad

La BOGOTÁ que estamos construyendo

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ

UN TRABAJO QUE DIGNIFICA A LA CIUDAD

EL RECICLADOR DE OFICIO EN BOGOTÁ

UN TRABAJO QUE DIGNIFICA A LA CIUDAD
EL RECICLADOR DE OFICIO EN BOGOTÁ

UAESP
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos

"El reciclaje sin recicladores no existe"

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | UAESP Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos | BOGOTÁ