

INFORME
SEGUNDOTRIMESTRE 2024

**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO**

JUNIO 2024

Consuelo Ordóñez de Rincón

Directora General

Dolly Arias Casas

Subdirectora Administrativa

Comité Institucional de Gestión y Desempeño

Dolly Arias Casas

Antonio Porras Álvarez

Yira Bolaños Enríquez

Hernando Manuel Manjarrés

Jorge Alexis Rodríguez

Sandra Beatriz Alvarado Salcedo

Maria Jose Barrera Rangel

Paola Andrea Manchego

Mary Lilibiana Rodríguez Céspedes

Ariadna Rodríguez Verdugo

Víctor Julio Moreno Monsalve

Equipo de trabajo

Norma Catherine Ledesma Novoa

Lina Camila Páez

Karen Niño Ramírez

Profesionales designadas por la Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano para la formulación del Plan

TABLA DE CONTENIDO

INFORME.....	2
SEGUNDOTRIMESTRE 2024.....	2
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2
JUNIO 2024	2
<i>Consuelo Ordóñez de Rincón</i>	3
<i>Dolly Arias Casas</i>	3
<i>Comité Institucional de Gestión y Desempeño</i>	3
<i>Equipo de trabajo</i>	3
1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. ESTRUCTURA DE PLANES.....	8
2.1 ANÁLISIS CUALITATIVO	8
3. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL SEGUNDO TRIMESTRE.....	9
3.1 ANÁLISIS CUALITATIVO.....	12
4.ANÁLISIS DEL IMPACTO Y RESULTADO DE ENCUESTAS	23
6. CONCLUSIONES Y ACCIONES PROPUESTAS PARA LA MEJORA.....	25
CONCLUSIONES	25
ACCIONES PROPUESTAS PARA LA MEJORA	26

Tabla de contenido

Tablas

Tabla 1 Cumplimiento segundo trimestral SGSST.....	8
Tabla 2 Cumplimiento de actividades trimestrales	9
Tabla 3 Medición de impacto y resultado de encuestas	23
Tabla 4 Cumplimiento trimestral.....	23

Graficas

Grafica 1 Actividades seguridad y salud en el trabajo segundo trimestre	24
---	----

Imágenes

Imagen 1 Pausas activas.....	13
Imagen 2 Sensibilización brigadas de emergencia	14
Imagen 3 Burnout	14
Imagen 4 Prevención de riesgo teletrabajo.....	15
Imagen 5 Decreto 2157 de 2017	16
Imagen 6 Sistema globalmente armonizado	17
Imagen 7 Inducción- Reinducción Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo	18
Imagen 8 PESV - Desplazamientos viales	19
Imagen 9 Riesgo psicosocial	20
Imagen 10 Acoso laboral y acoso sexual	21
Imagen 11 Uso y reposición de Elementos de Protección Personal.....	22

1. INTRODUCCIÓN

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) y el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) son elementos fundamentales en la estructura organizativa de nuestra entidad, diseñados para garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos los servidores y colaboradores.

En este segundo informe trimestral, se presenta un resumen detallado de las actividades ejecutadas en el marco del SGSST y del PESV durante el periodo comprendido entre abril, mayo y junio. El objetivo del informe es proporcionar una visión general del progreso alcanzado en la implementación de medidas preventivas, acciones correctivas, los programas de seguridad y salud en el trabajo, además de destacar los logros obtenidos y los desafíos enfrentados durante este trimestre. A través de esta revisión trimestral, reafirmamos nuestro compromiso continuo con la promoción de un ambiente laboral seguro y saludable para todos los miembros de nuestra organización.

El objetivo del SGSST es garantizar un entorno laboral seguro y saludable para los servidores públicos, contratistas y partes interesadas. Los objetivos clave relacionados con el SGSST para la entidad son los siguientes:

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo

- 1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los controles respectivos:** Este objetivo se centra en reconocer las amenazas potenciales en el lugar de trabajo, evaluar su impacto y aplicar medidas preventivas para minimizar los riesgos y reducir los accidentes laborales.
- 2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SGSST en la empresa:** El enfoque está en mantener y mejorar constantemente el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) para proteger la salud y el bienestar de los empleados, contratistas y demás partes interesadas.
- 3. Cumplir con la normativa nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales:** El objetivo se enfoca en las acciones de intervención y cumplimiento de las políticas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo propuestas dentro de la UAESP.

Todos los objetivos del SGSST son medibles, cuantificables y se adaptan a las necesidades de la entidad.

2. ESTRUCTURA DE PLANES

Tabla 1 Cumplimiento segundo trimestral SGSST

COMPONENTE	META	I	II	III	IV	INDICADOR
Salud	114	30	28			50%
Seguridad	196	46	49			48%
Psicosocial	34	10	7			50%
PESV	26	7	6			50%

FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

2.1 ANÁLISIS CUALITATIVO

En relación con el plan de trabajo propuesto para el año 2024, se evidencia el cumplimiento de las actividades previstas para el segundo trimestre en cada uno de los componentes en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST y Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV); así mismo, el proceso ha reforzado cada uno de sus aspectos para promover y proteger la salud física, mental y social de los trabajadores, fomentando programas y prácticas seguras en el lugar de trabajo.

En la anterior tabla se evidencia que se han cumplido los indicadores establecidos para el segundo trimestre. Además, se están ejecutando las acciones propuestas a partir de los resultados obtenidos en el desarrollo de cada actividad, lo que contribuye a la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

3. CUMPLIMIENTO DE ACTIVIDADES DEL SEGUNDO TRIMESTRE

Tabla 2 Cumplimiento de actividades trimestrales

ACTIVIDADES	OBJETIVO	META DE LA ACTIVIDAD	INDICADOR O NÚMERO DE PARTICIPANTES	OBSERVACIONES
Pausas activas	Promover la salud y el bienestar de los colaboradores a través de breves actividades físicas durante la jornada laboral, mejorando su productividad, reduciendo el estrés y previniendo lesiones musculoesqueléticas.	100	78	Invitación abierta para participación de Servidores/as y contratistas
Brigadas de emergencia	Garantizar la seguridad y protección de todos los colaboradores mediante una respuesta rápida y efectiva en situaciones de emergencia, minimizando riesgos y daños potenciales.	50	34	Se genera entrenamiento mensual de brigada de emergencia
Sensibilización del riesgo psicosocial Burnout	Fomentar un ambiente de trabajo saludable y equilibrado, implementando estrategias para reducir el estrés laboral y prevenir el síndrome de burnout entre los colaboradores.	50	31	Actividad presencial puesto a puesto, se atendió a todos los asistentes en las oficinas

<p>Sensibilización prevención de riesgo teletrabajo o trabajo en casa</p>	<p>Proporcionar a los colaboradores las herramientas y conocimientos necesarios para identificar y gestionar los riesgos asociados al teletrabajo, promoviendo un entorno laboral seguro y saludable en casa.</p>	<p>96</p>	<p>98</p>	<p>Invitación abierta para participación de Servidores/as y contratistas con mascotas</p>
<p>Sensibilización en plan de gestión del riesgo y desastres Decreto 2157 de 2017</p>	<p>Equipar a los colaboradores con el conocimiento y las habilidades necesarias para implementar eficazmente el Plan de Gestión del Riesgo y Desastres, conforme al Decreto 2157 de 2017, asegurando la preparación y resiliencia ante posibles emergencias.</p>	<p>30</p>	<p>18</p>	<p>Invitación abierta para participación de Servidores/as y contratistas</p>
<p>Sensibilización de Riesgo Químico sistema globalmente armonizado</p>	<p>Proporcionar a los colaboradores los conocimientos necesarios para identificar, manejar y minimizar los riesgos asociados a sustancias químicas, conforme a las normas del Sistema Globalmente Armonizado, asegurando un entorno laboral seguro y saludable.</p>	<p>50</p>	<p>39</p>	<p>Invitación abierta para todos/as los/as servidores/as</p>

<p>Inducción y reinducción del SGSST</p>	<p>El objetivo principal de la inducción y reinducción del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) es garantizar que todos los empleados comprendan y cumplan con las normativas y prácticas de seguridad y salud en el lugar de trabajo.</p>	<p>80</p>	<p>28</p>	<p>Invitación abierta para participación de Servidores/as y contratistas</p>
<p>Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV Desplazamientos viales. Actores viales</p>	<p>El objetivo principal del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) es garantizar la seguridad de todos los actores viales durante sus desplazamientos. Este esfuerzo contribuirá a crear un entorno vial más seguro, reduciendo la siniestralidad y mejorando la calidad de vida de todos los usuarios de las vías.</p>	<p>161</p>	<p>41</p>	<p>Invitación abierta para participación de Servidores/as y contratistas</p>
<p>Sensibilización riesgo psicosocial</p>	<p>El objetivo principal es aumentar la conciencia y comprensión sobre los riesgos psicosociales en el entorno de trabajo. Este esfuerzo contribuirá a la creación de un entorno laboral más seguro y saludable, mejorando tanto la calidad de vida de los empleados como la</p>	<p>50</p>	<p>35</p>	

	productividad general de la empresa.			
Sensibilización en acoso laboral y acoso sexual	El objetivo principal es aumentar la conciencia y comprensión sobre el acoso laboral y acoso sexual en el entorno de trabajo.	50	14	
Sensibilización en uso y reposición de Elementos de Protección Personal	Socializar la importancia del uso de los EPP para los servidores/as y contratistas en las actividades laborales.	50	32	

FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

3.1 ANÁLISIS CUALITATIVO

A continuación, se describe el desarrollo de las actividades y se presenta las evidencias de estas:

Pausas activas: Se realizaron 12 sesiones de pausas activas, enfocadas en el bienestar físico y mental de los empleados y contratistas. Estas actividades tienen como objetivo mitigar los riesgos psicosociales asociados al estrés y la carga laboral durante la jornada de trabajo. Además, ayudan a estirar los músculos, mejorar la circulación sanguínea y reducir la fatiga. Entre sus beneficios se encuentran el aumento de la concentración y la productividad, así como la prevención de lesiones musculoesqueléticas y problemas de salud relacionados con el sedentarismo.

Facilitador: Norma Catherine Ledesma- SAF

Imagen 1 Pausas activas



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización brigadas de emergencia: Se realiza Sensibilización integral de brigadas de emergencia, con especial énfasis en la extensión de incendios. Esta formación asegura que nuestra brigada esté preparada para responder de manera rápida y efectiva en situaciones de emergencia.

Los miembros de la brigada aprenden a actuar de forma segura y eficiente, minimizando los daños y protegiendo la vida de todos.

Facilitador: ARL Positiva

Imagen 2 Sensibilización brigadas de emergencia



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización del riesgo psicosocial- Burnout: En la sensibilización del síndrome del Burnout o síndrome de desgaste profesional, se realiza con el objetivo de mejorar el ambiente laboral este tema es significativo, porque permite conocer los factores psicosociales adversos que afectan la salud mental y física salud; así mismo, contribuye a prevenir problemas de salud mental y física también mejora la productividad creando entornos saludables.

Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 3 Burnout



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización prevención de riesgo teletrabajo o trabajo en casa: Esta capacitación aborda temas sobre la prevención de riesgos en teletrabajo o trabajo en casa abarca la ergonomía y configuración del espacio de trabajo para evitar lesiones musculoesqueléticas, higiene visual para reducir la fatiga ocular, pausas activas y ejercicios de estiramiento, gestión del tiempo, organización para equilibrar productividad y descanso, salud mental y manejo del estrés, prevención de accidentes domésticos; así mismo, conocimiento de políticas internas.

1. Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 4 Prevención de riesgo teletrabajo



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización en plan de gestión del riesgo y desastres Decreto 2157 de 2017: En la Sensibilización se aborda el Decreto 2157 de 2017, destacando cómo esta normatividad promueve la gestión integral del riesgo, incluyendo la identificación, evaluación, monitoreo, reducción y manejo de desastres naturales y antrópicos, con el objetivo de proteger la vida, los bienes y el medio ambiente. Asimismo, se fomenta la articulación entre entidades públicas y privadas, la participación comunitaria y el fortalecimiento de capacidades técnicas e institucionales para garantizar una respuesta eficiente y oportuna ante emergencias y desastres.

Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 5 Decreto 2157 de 2017



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización de Riesgo Químico – sistema globalmente armonizado: La Sensibilización sobre Riesgo Químico y el Sistema Globalmente Armonizado aborda la identificación, clasificación y etiquetado de sustancias químicas peligrosas, promoviendo prácticas seguras para el manejo, almacenamiento y disposición de estos productos. Se enfoca en la comprensión de pictogramas, palabras de advertencia y hojas de seguridad, así como en la implementación de medidas preventivas y de respuesta ante incidentes químicos, garantizando la protección de la salud de los trabajadores y el medio ambiente.

Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 6 Sistema globalmente armonizado

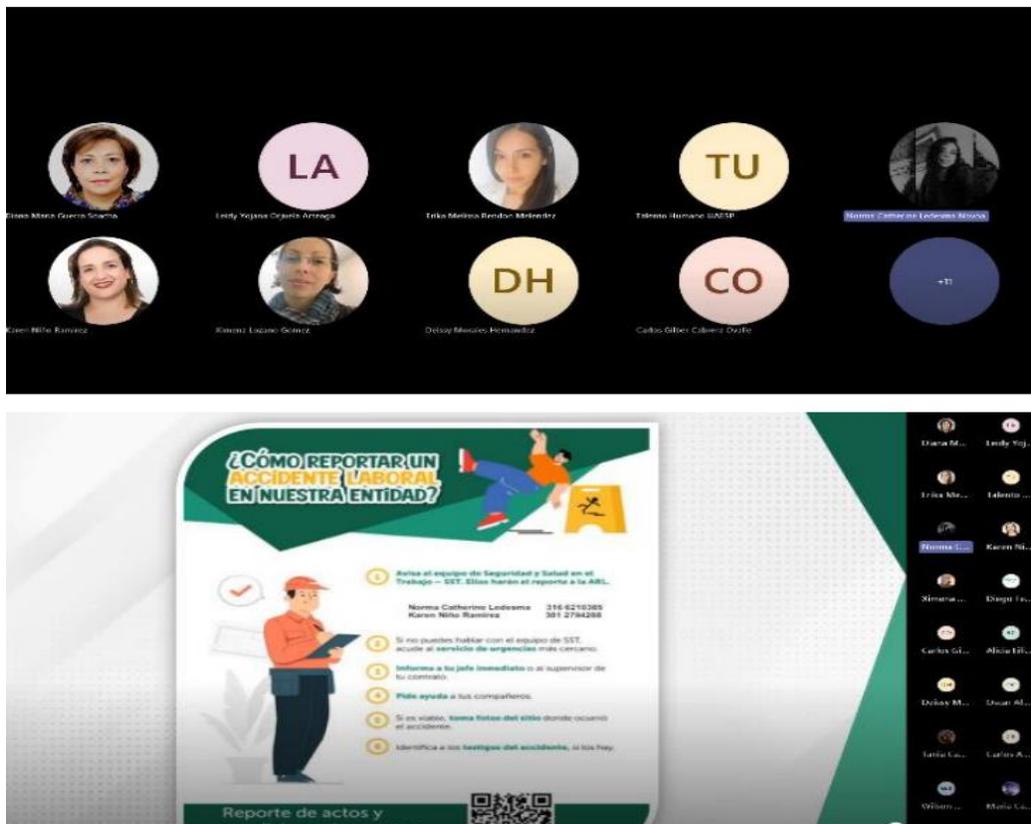


FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Inducción- Reinducción Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo: con el objetivo de reafirmar conocimientos y actualizar la información sobre seguridad y salud en el trabajo. Esta Sensibilización incluye la explicación de nuevas actualizaciones en los procedimientos y formatos, fomentando la mejora continua y la adaptación a los cambios implementados en el área. Todo esto está enfocado en mejorar el bienestar y la seguridad de los colaboradores mediante la introducción de nuevos programas y modificaciones en la atención.

Facilitador: Norma Caterine Ledesma – SAF

Imagen 7 Inducción- Reinducción Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV -Desplazamientos viales: En esta Sensibilización se aborda temas relacionados a los desplazamientos viales, se centra en mejorar la seguridad durante los traslados. Así mismo, aborda la identificación y mitigación de riesgos, el cumplimiento de normativas de tránsito, y la promoción de prácticas seguras al conducir. Además, se incluyen estrategias para fomentar la cultura de seguridad vial entre los empleados, con el objetivo de reducir accidentes y garantizar desplazamientos más seguros para todos.

Facilitador: ARL Positiva

Imagen 8 PESV - Desplazamientos viales

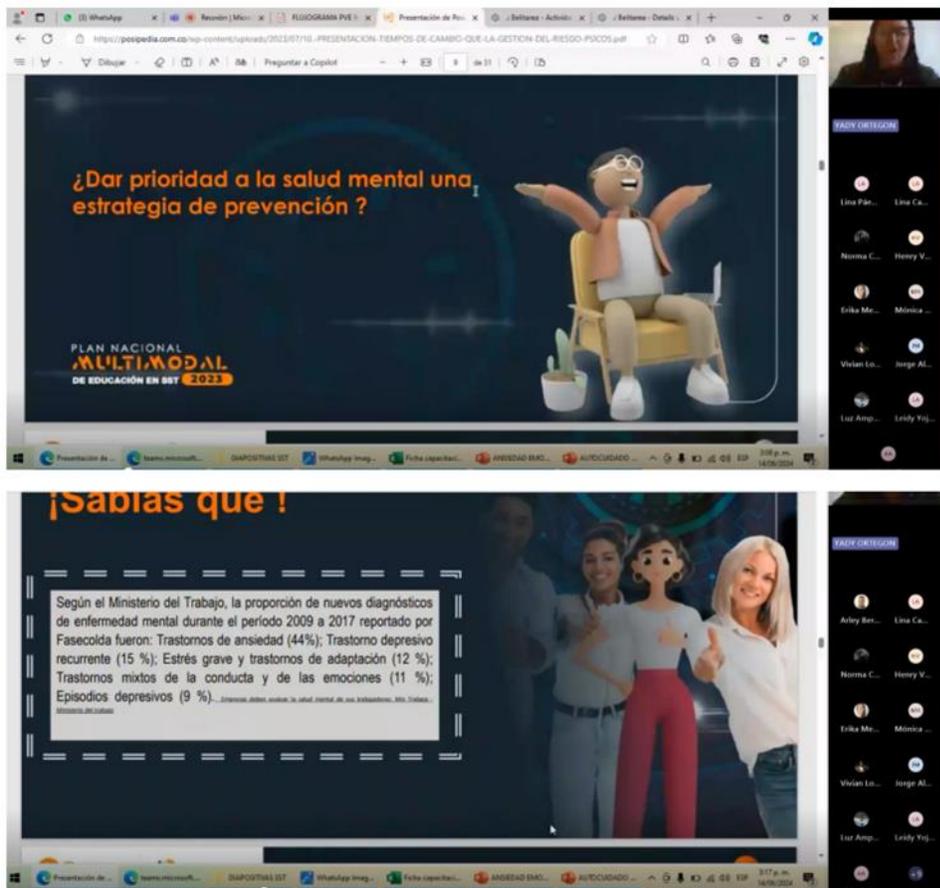


FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización riesgo psicosocial: se enfocada en gestionar los factores que pueden afectar el bienestar psicológico de los empleados. Se abordan temas como el estrés, el acoso laboral y la carga de trabajo excesiva. La Sensibilización también ofrece estrategias para promover un ambiente de trabajo saludable, mejorar la comunicación y fomentar el apoyo entre compañeros, con el objetivo de reducir los riesgos psicosociales y mejorar la salud mental y el rendimiento laboral.

Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 9 Riesgo psicosocial

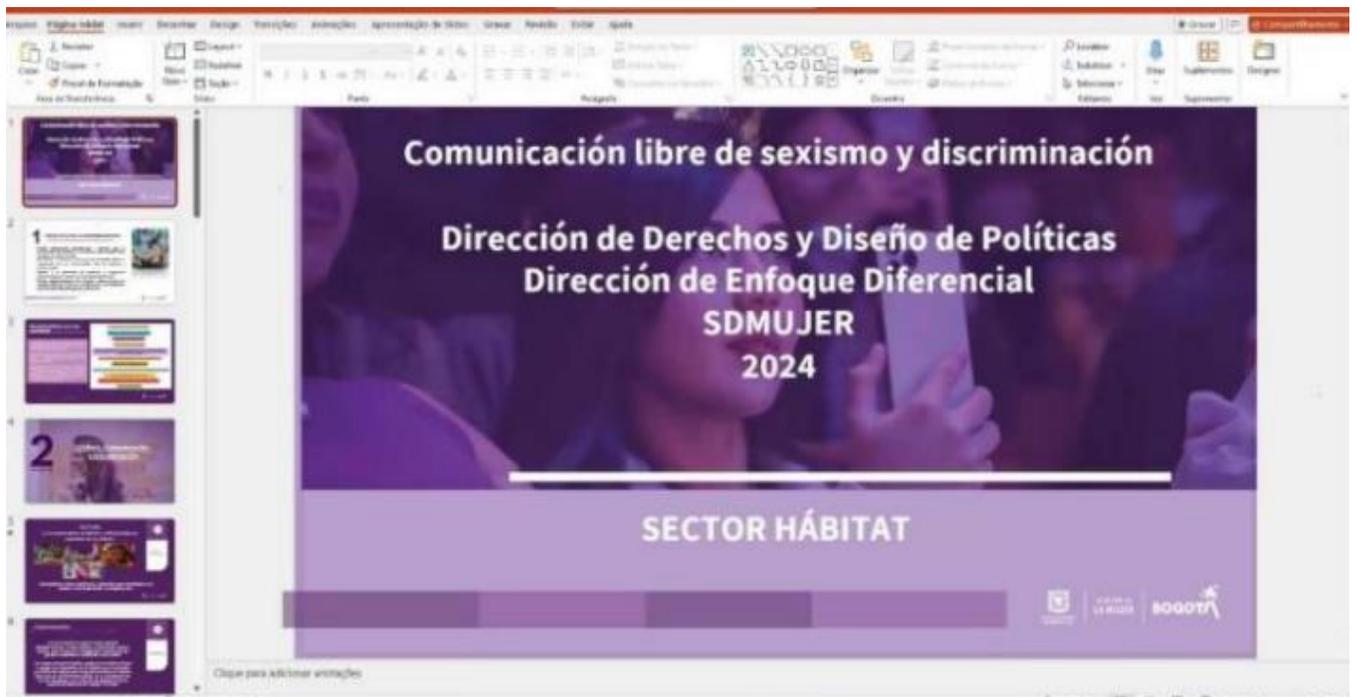


FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización en acoso laboral y acoso sexual: se centra en la Ley 1010 de 2006, desglosando y explicando detalladamente los temas de acoso laboral y acoso sexual. Se promueve una comunicación libre de sexismo y discriminación, destacando las situaciones que colocan a las mujeres y a la población en general en desventaja. Además, se educa a los empleados sobre lo que constituye acoso, sus consecuencias legales personales, y cómo reconocer las señales de advertencia.

Facilitador: Secretaria de la mujer

Imagen 10 Acoso laboral y acoso sexual



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Sensibilización en uso y reposición de Elementos de Protección Personal: se enfoca en instruir a los empleados sobre la correcta utilización de los equipos de seguridad, haciendo especial énfasis en la protección respiratoria, como tapabocas, máscaras completas y medias máscaras filtrantes con sus respectivos filtros. También se cubre el uso de otros EPP, como guantes y calzado especializado. Además, se señala la importancia de mantener estos elementos en buen estado y se detallan los procedimientos para su reposición en caso de desgaste o daño.

Facilitador: ARL POSITIVA

Imagen 11 Uso y reposición de Elementos de Protección Personal



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

4. ANÁLISIS DEL IMPACTO Y RESULTADO DE ENCUESTAS

Tabla 3 Medición de impacto y resultado de encuestas

ACTIVIDAD	N° Encuestas	Satisfactorias	Insatisfactorias	Valoración
Sensibilización prevención de riesgo teletrabajo o trabajo en casa	98	98	0	100%

FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

El análisis de impacto de esta información indica que en la actividad de "Sensibilización prevención de riesgo teletrabajo o trabajo en casa", se realizaron un total de 98 encuestas. Todas las encuestas fueron clasificadas como satisfactorias, lo que representa una tasa de satisfacción del 100%. Este resultado sugiere que la Sensibilización prevención de riesgo teletrabajo o trabajo en casa fue altamente efectiva y bien recibida por los participantes.

5 GRÁFICA DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN POR TRIMESTRE

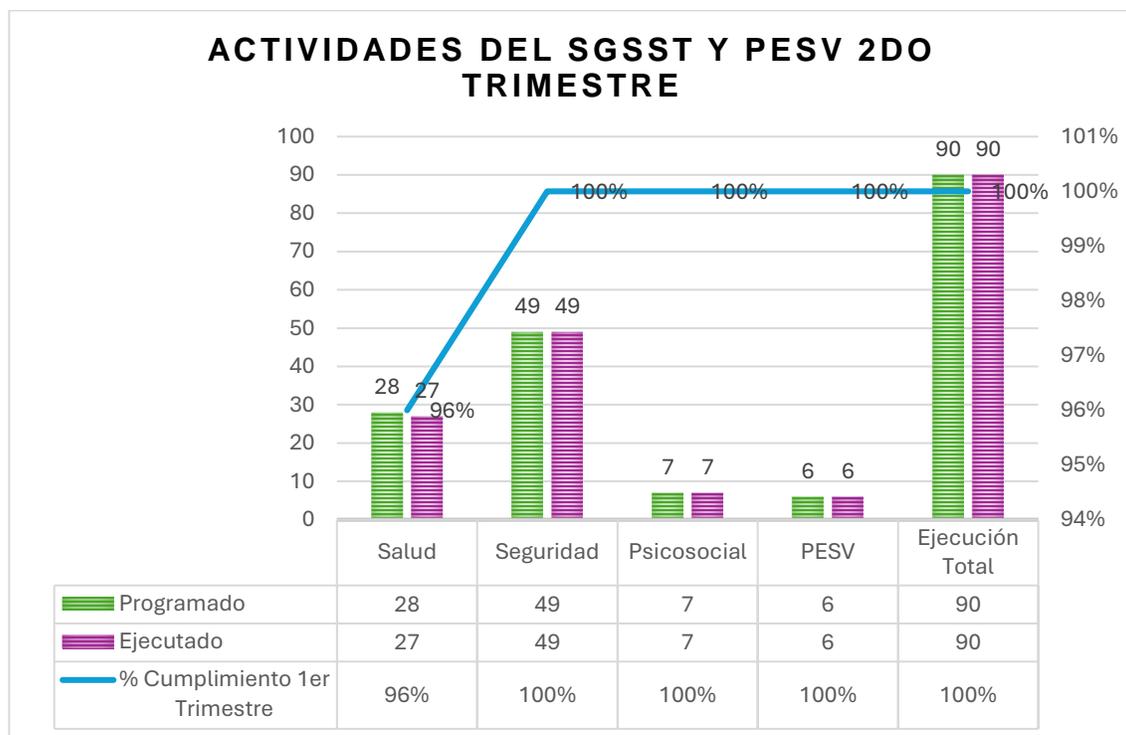
Tabla 4 Cumplimiento trimestral

Programa	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento 1er Trimestre
Salud	28	27	96%
Seguridad	49	49	100%
Psicosocial	7	7	100%
PESV	6	6	100%
Ejecución Total	90	90	100%

FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

El análisis cualitativo de la tabla nos proporciona una valiosa herramienta para evaluar el avance en el cumplimiento de las metas establecidas, tanto en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), como en el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV). Al examinar detalladamente los datos recopilados a lo largo de dos trimestres, podemos identificar tendencias significativas que nos han proporcionado el 100% de ejecución.

Grafica 1 Actividades seguridad y salud en el trabajo segundo trimestre



FUENTE: Construcción propia – Talento Humano

Los resultados del análisis muestran un nivel satisfactorio de cumplimiento en la realización de las actividades planificadas, lo que evidencia un rendimiento general en el componente del SGSST. Esta información nos permite identificar los éxitos logrados hasta ahora y nos ofrece una base firme para seguir adelante con la implementación de nuestras estrategias y objetivos.

6. CONCLUSIONES Y ACCIONES PROPUESTAS PARA LA MEJORA

CONCLUSIONES

- Las actividades implementadas y ejecutadas por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo responden a los riesgos identificados que requieren intervención. A través de la sensibilización, se busca mitigar estos factores de riesgo, proporcionando espacios seguros y saludables para empleados y contratistas.
- Las pausas activas o descansos saludables implementados en la entidad fomentan el trabajo en equipo y mejoran el rendimiento de los servidores. Al participar en estas actividades con agrado, se reduce el estrés y el riesgo psicosocial, contribuyendo a un mejor desempeño general.
- Todos los componentes del plan del SGSST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) han sido ejecutados en su totalidad hasta la fecha, con el apoyo de profesionales especializados en cada área y el respaldo de la ARL (Administradora de Riesgos Laborales).
- Además de las medidas mencionadas anteriormente, se han desarrollado campañas de autocuidado y se ha implementado medidas de seguridad en el entorno laboral.
- Se ha realizado acompañamiento en cada uno de los centros de trabajo para comprender la naturaleza de las actividades que desarrollan y documentar detalladamente los riesgos y peligros que enfrentan. Esto ha permitido establecer medidas correctivas y de control adecuadas, asegurando el cumplimiento de los indicadores del sistema y su mejora continua.
- El equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de sus componentes busca procurar el buen estado de salud de sus colaboradores; a través de la sala de atención primaria ha logrado proporcionar atención inmediata a los servidores/as y contratistas, ofreciendo servicios oportunos relacionados con su salud. Entre las actividades realizadas se incluyen la toma de tensión arterial, la oximetría de pulso y la entrega de recomendaciones para proceder con su EPS. Además, se han adaptado los puestos de trabajo y se han atendido las recomendaciones emitidas por las EPS correspondientes.

ACCIONES PROPUESTAS PARA LA MEJORA

- Se recomienda continuar implementando y hacer continuo seguimiento a los planes de vigilancia epidemiológica que permitan la prevención de riesgos.
- Desarrollar nuevos programas de formación que aborden riesgos emergentes y actualicen los conocimientos sobre seguridad y salud en el trabajo.
- Incrementar la variedad de las pausas activas o descansos saludables para fomentar la participación, reducir aún más el estrés y los riesgos psicosociales.
- Continuar con la implementación rigurosa de todos los componentes del SGSST, asegurando la participación de profesionales especializados y el respaldo continuo de la ARL.
- Implementar un sistema de seguimiento más detallado para evaluar el progreso y la efectividad de las medidas adoptadas.
- Implementar medidas correctivas y de control específicas basadas en los hallazgos, asegurando que se cumplan los indicadores del sistema y se fomente la mejora continua.
- Revisar e implementar estrategias que permitan aumentar el porcentaje de participación de los colaboradores en las actividades.



UAESP

