



# INFORME TERCER TRIMESTRE PETH.

OCTUBRE 2025

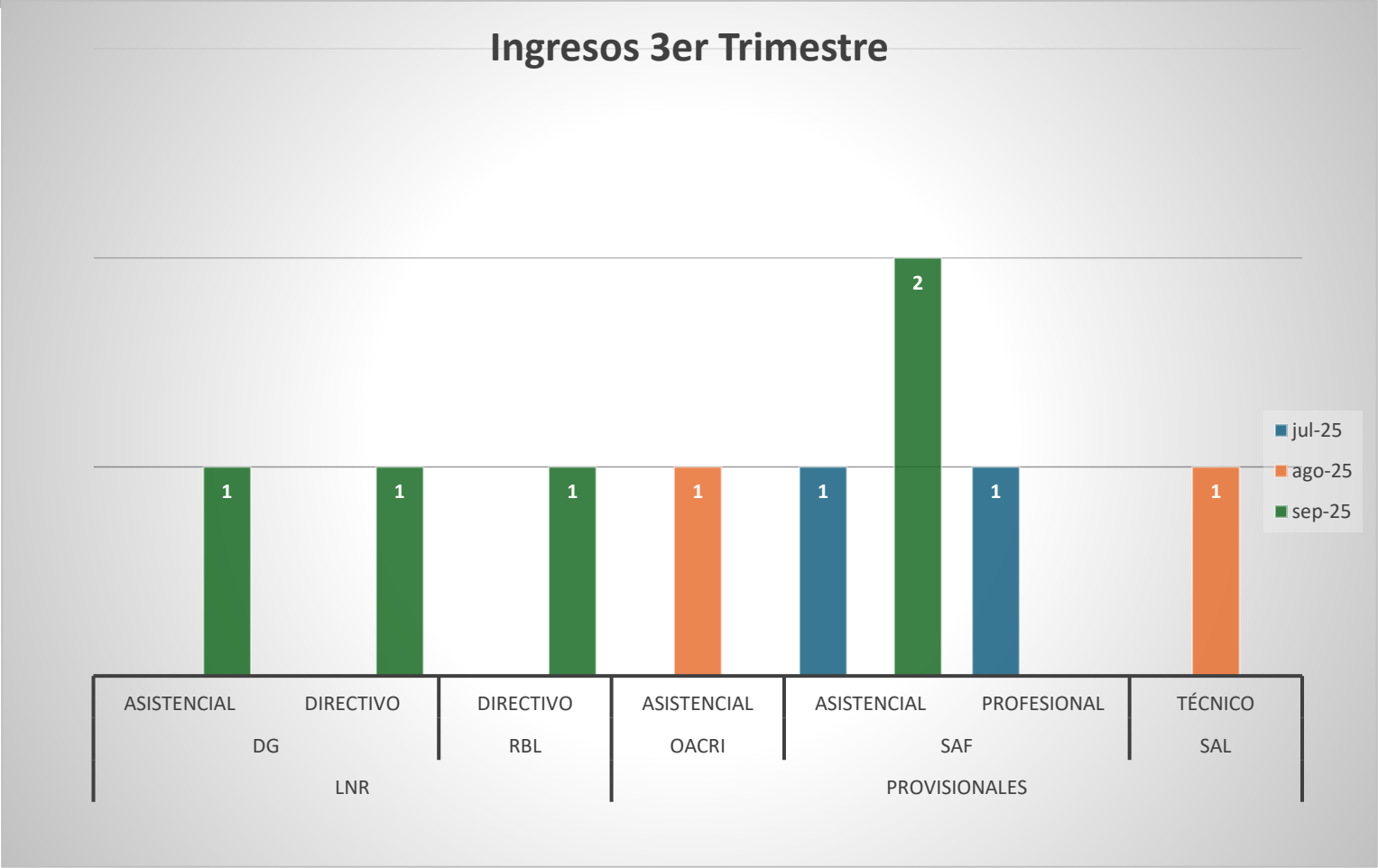


UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE  
SERVICIOS PÚBLICOS

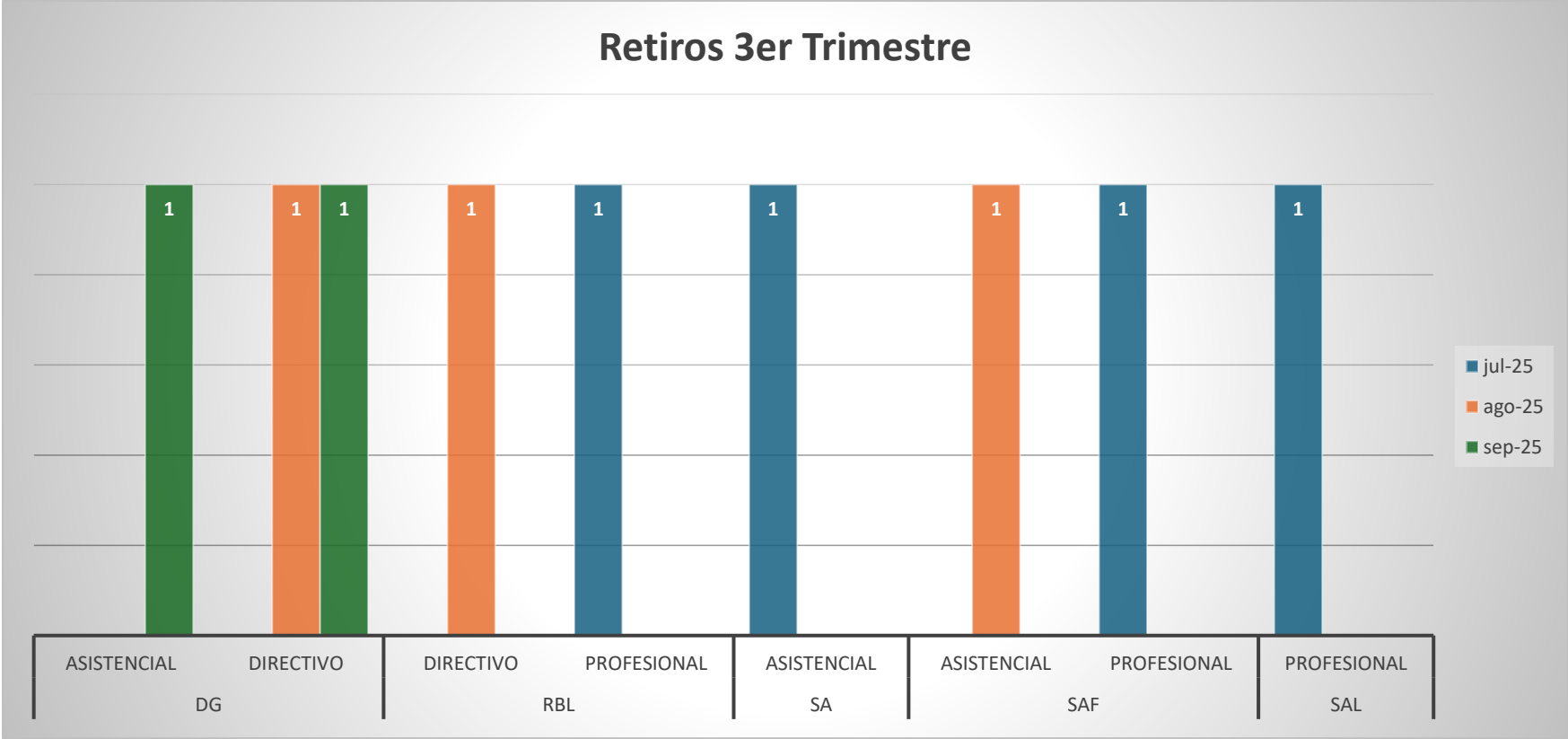


# a. Política de Gestión estratégica de talento humano y Política de integridad

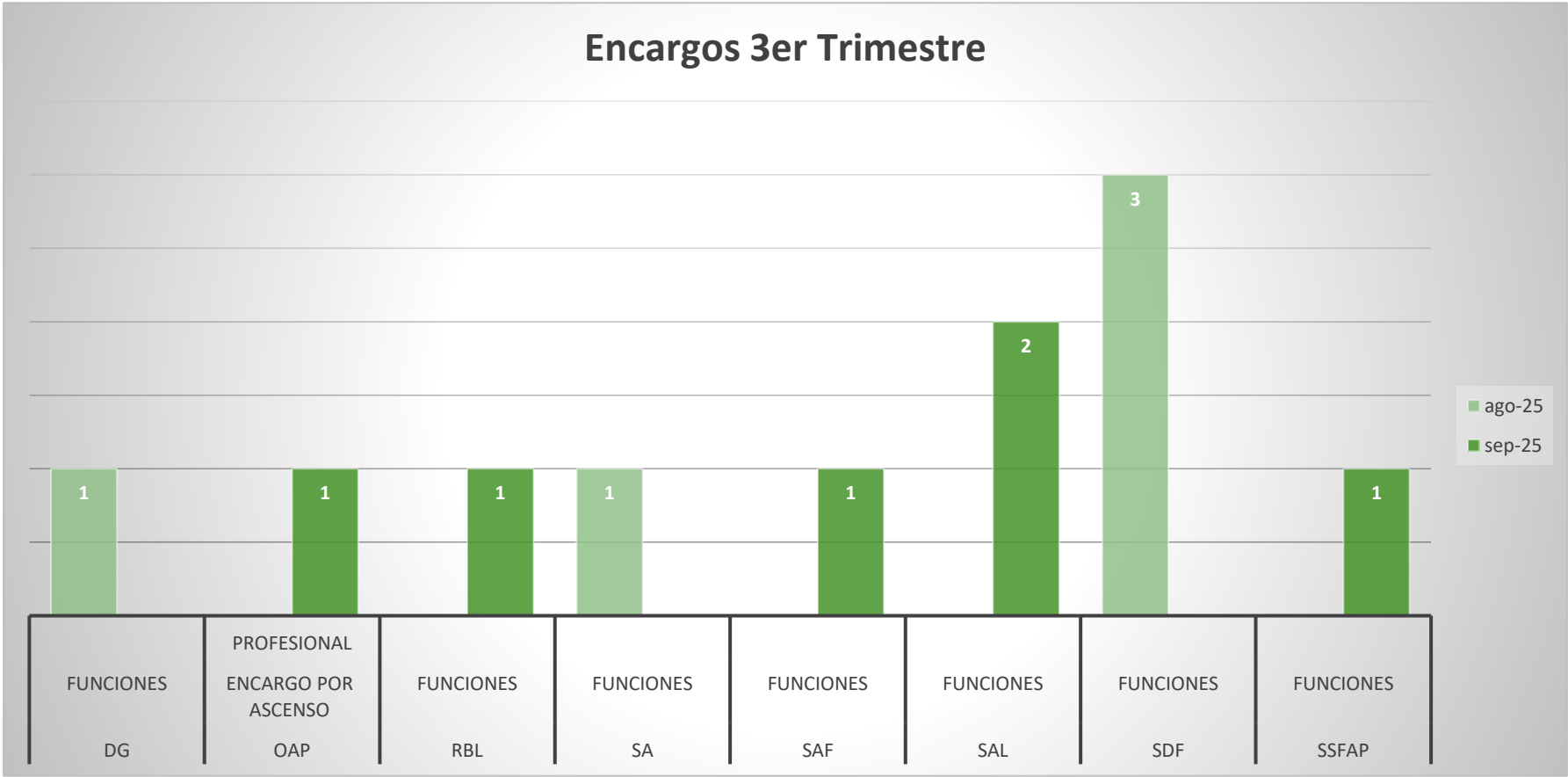
## Situaciones Administrativas



- Durante el tercer trimestre de la vigencia 2025, se han realizado un total de **9 ingresos** en la planta de personal de la entidad. De estos: **3 ingresos** corresponden a **empleos de Libre Nombramiento y Remoción** y **6 ingresos** corresponden a **empleos Provisionales**, estos ingresos representan un **5.6%** del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

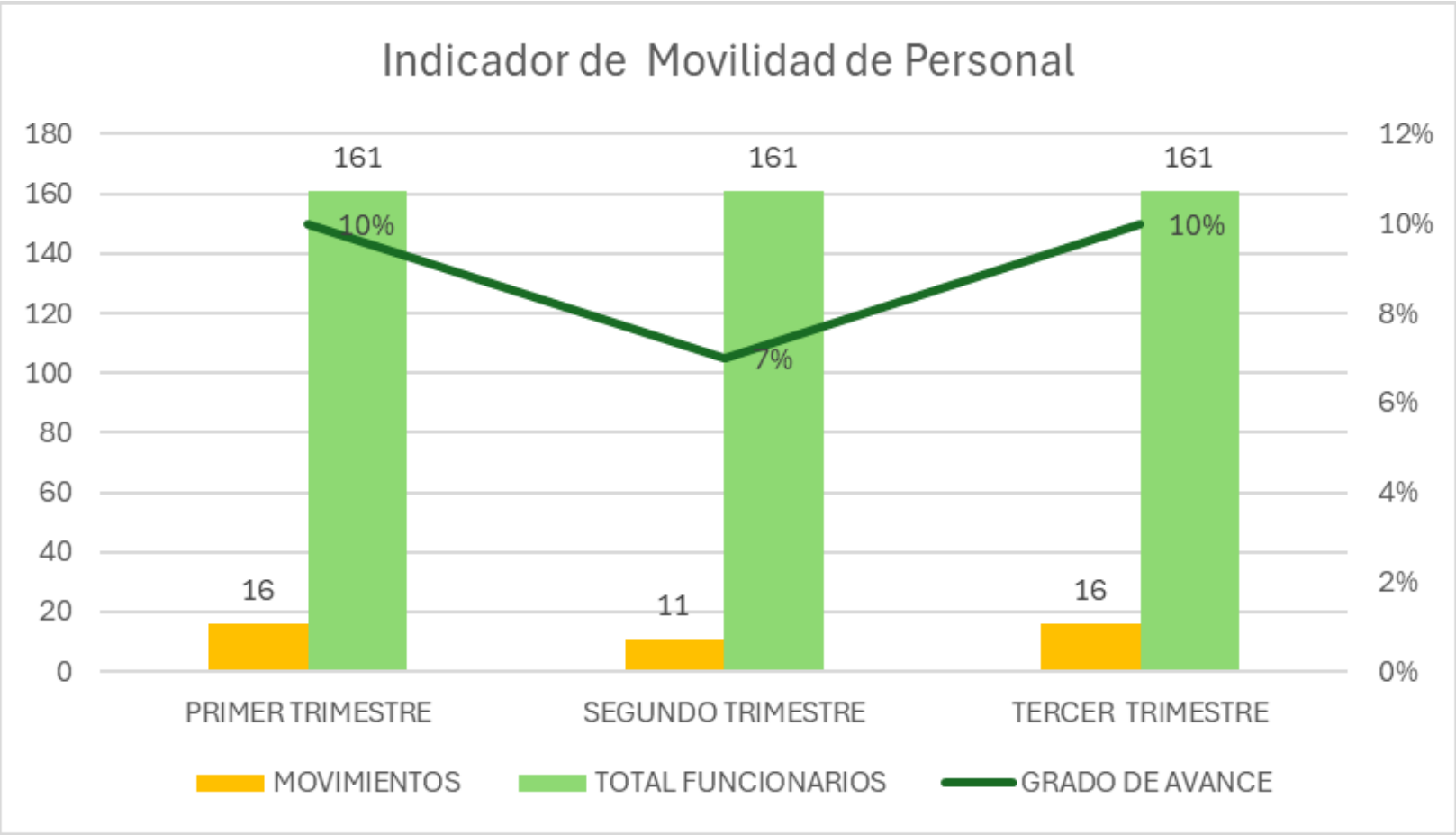


- Durante el tercer trimestre del año 2025, para el proceso de Talento Humano se presentó un total de 9 retiros por pensión, solicitud de vacancia definitiva de personal por ascenso en carrera administrativa, renuncia voluntaria de directivos, distribuidos de la siguiente manera: Julio: 4 retiros, agosto: 3 retiros y septiembre: 2 retiros. Esta cifra representa aproximadamente el 5,6 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.



- Durante el tercer trimestre del año 2025, el proceso de Talento Humano gestionó un total de 11 encargos, distribuidos entre los meses de agosto (5) y septiembre (6). Del total de encargos, la mayor proporción corresponde a encargos de funciones, los cuales se realizaron principalmente como respuesta a movimientos en la planta de personal derivados de retiros en cargos directivos. Estos encargos se convierten en incentivos para el personal de carrera que permiten garantizar la continuidad en la gestión institucional y evitar interrupciones en los procesos misionales de la Entidad.

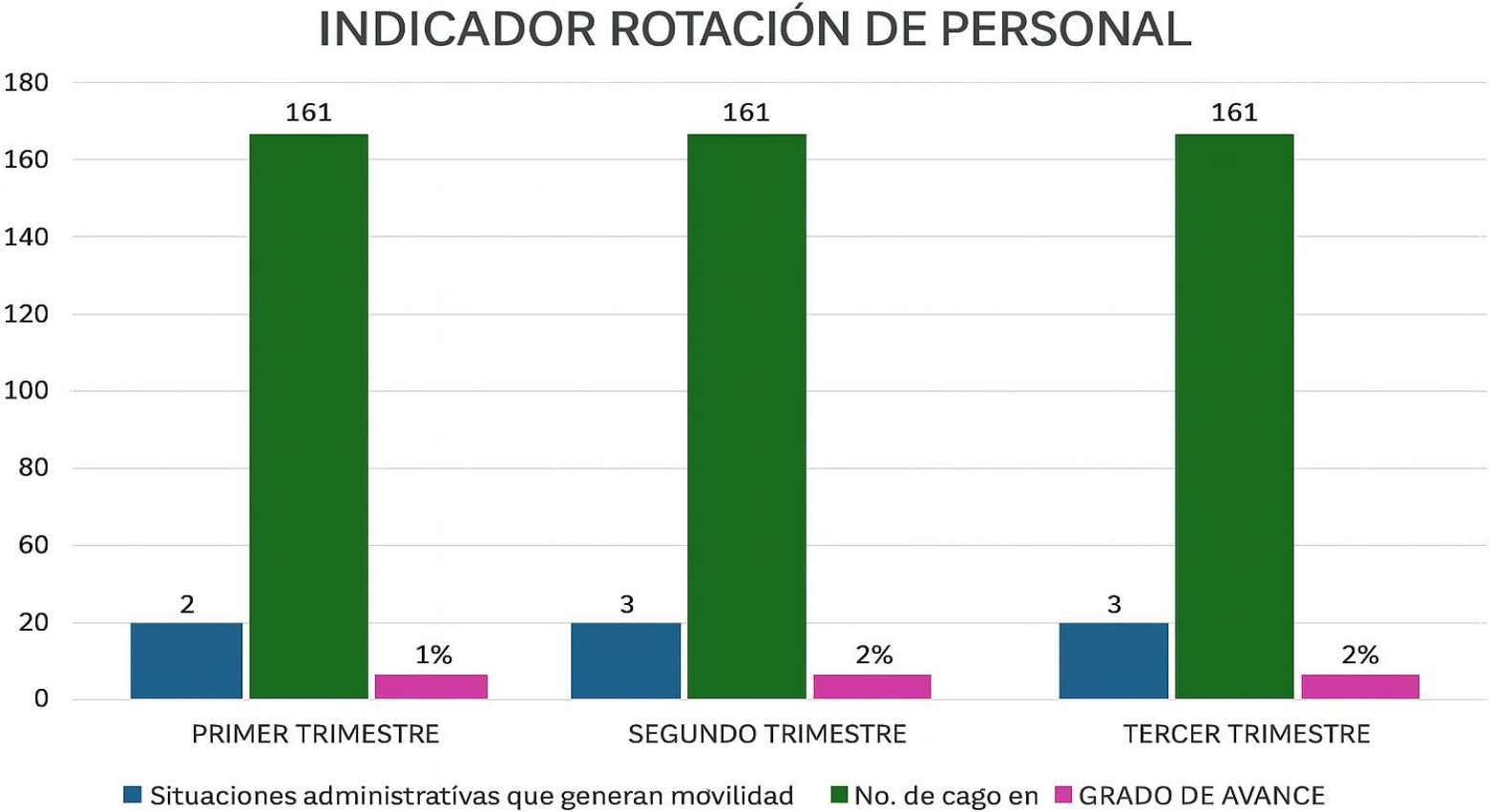
## Movilidad Laboral.



**Movilidad del talento humano:** Durante el Tercer Trimestre se presentó una movilidad de personal del 10%, la cual se dio por 16 situaciones administrativas de la siguiente manera, (6) retiros por renuncia voluntaria de cargos de LNR de nivel Directivo por cambio de Director General, (1) Vacancia Definitiva por nombramiento en otras entidades, (2) Vacancias Temporales por nombramiento en periodo de prueba en otras entidades, (5) Procesos de encargos, (1) Licencia no remunerada para adelantar estudios y (1) Reubicación por necesidades del servicio.

**Rotación de personal – Primer semestre vigencia 2025**

De acuerdo a la rotación de personal del tercer trimestre de 2025, se evidencio que la principal causa fue dada por renuncia de cargos Directivos de libre nombramiento y remoción, encargos e ingresos por nueva administración especialmente dados en la Dirección General y la Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público.



# INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL I SEMESTRE 2025 - 2026

## FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN



**Base planta: 121 funcionarios (as)**

LNR: 8

Carrera Administrativa: 113



### Resultados

Nivel Sobresaliente: 121 funcionarios

Nivel Satisfactorio: 0

Nivel No Satisfactorio: 0

## FUNCIONARIOS EN PROVISIONALIDAD



**Base planta: 17 funcionarios (as)**

Carrera Administrativa: 113

Provisionalidad : 17



### Resultados

Pleno Cumplimiento: 17 funcionarios

Cumplimiento Parcial: 0

Incumplimiento: 0

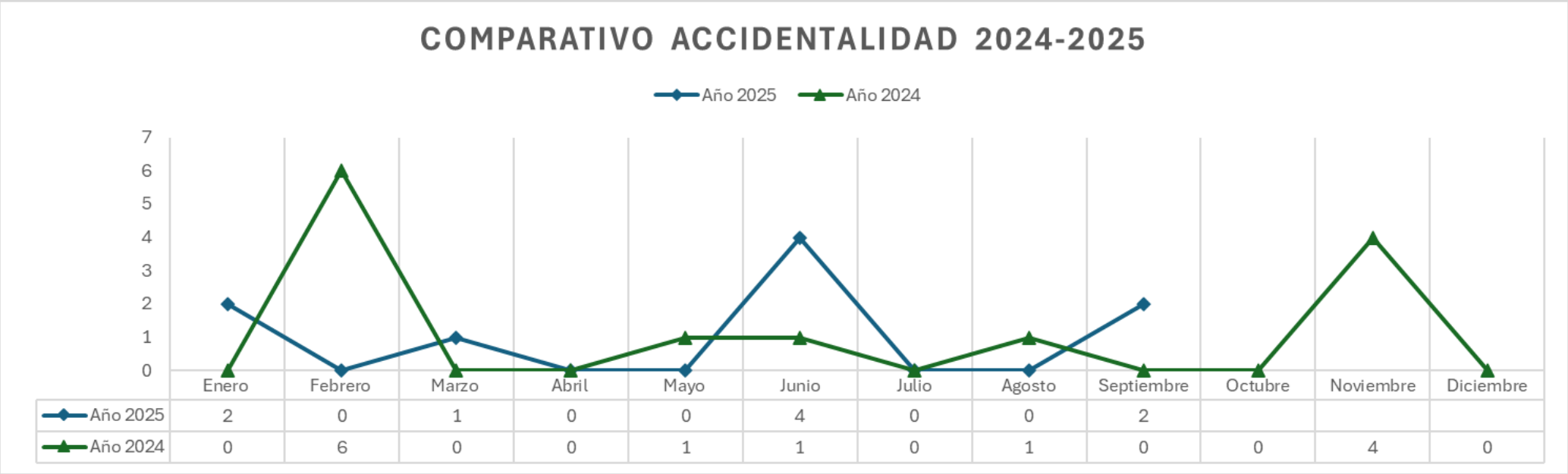
# Seguridad y Salud en el Trabajo

EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO  
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST PLAN  
ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL PESV

| COMPONENTE              | META | PROGRAMADO 3er<br>TRIMESTRE | TRIMESTRE |    |     |    | INDICADOR |
|-------------------------|------|-----------------------------|-----------|----|-----|----|-----------|
|                         | 2025 |                             | I         | II | III | IV |           |
| SALUD FÍSICA Y MENTAL   | 55   | 13                          | 13        | 16 | 13  |    | 81.8%     |
| SEGURIDAD EN EL TRABAJO | 29   | 8                           | 6         | 8  | 8   |    | 81.0%     |
| SGSST                   | 134  | 33                          | 33        | 31 | 33  |    | 81.3%     |
| SGSST/VIAL              | 37   | 9                           | 9         | 9  | 9   |    | 71.0%     |
| VIAL -PESV              | 15   | 3                           | 6         | 3  | 3   |    | 77.6%     |

- El porcentaje acumulado para el tercer trimestre de la vigencia 2025 es del 73%, cumpliendo en un 100% las actividades programadas para este trimestre.

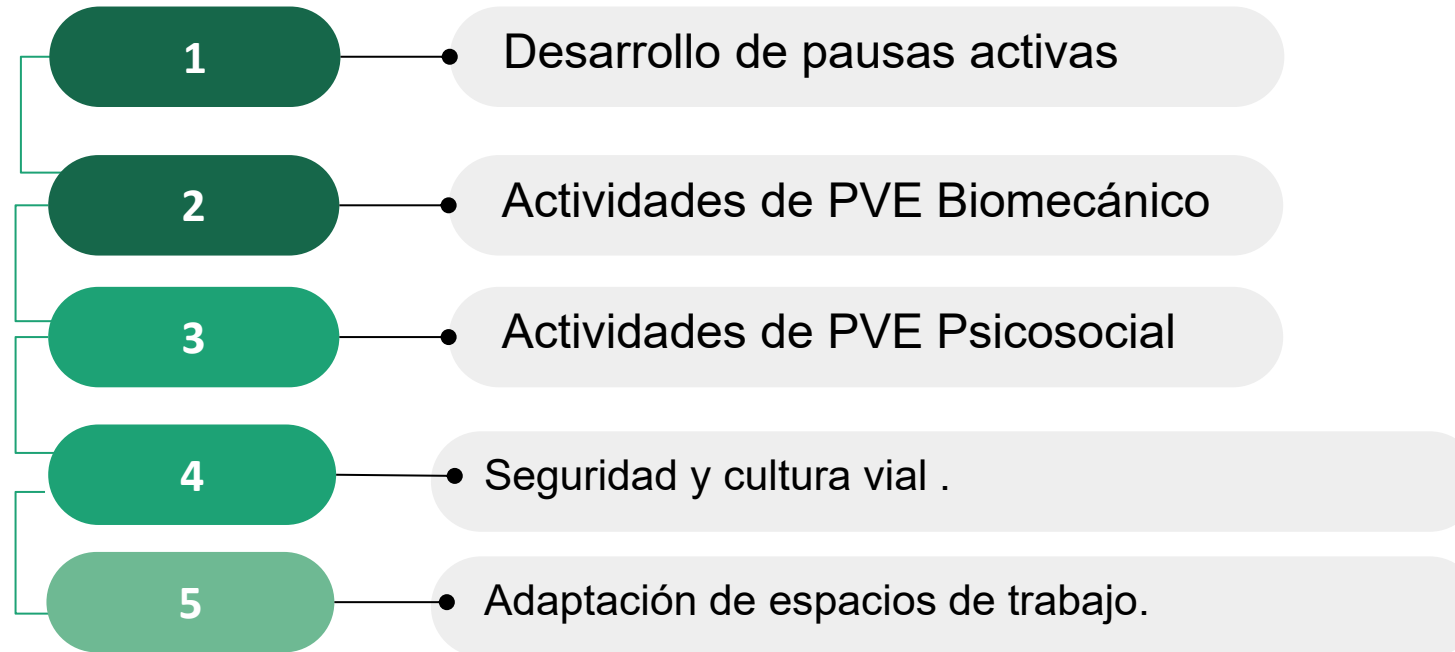
# INDICADORES ACCIDENTALIDAD



- En relación con la vigencia 2024, en el tercer trimestre de 2025 la accidentalidad laboral se aumento en un 50%, puesto que en la vigencia 2024 se presentaron a septiembre 9 accidentes y en el 2025 a la misma fecha a 10.

# ACTIVIDADES III TRIMESTRE SST

## SST

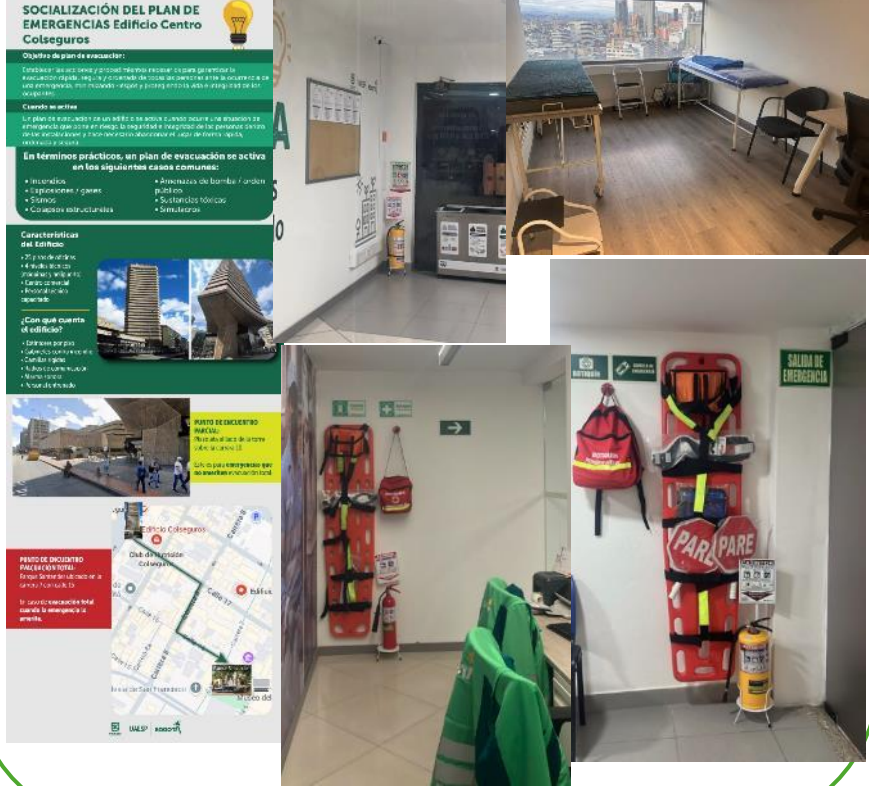


# ACTIVIDADES DESTACADAS

## Pausas Activas todos los centro de trabajo y modalidad de teletrabajo



## Gestión de cambio Nueva sede administrativa .



# ACTIVIDADES DESTACADAS

## Campañas contra el ruido.



## Entrega de EPP (personal de territorio)



# ACTIVIDADES DESTACADAS

## Participación en encuentro de brigadas distritales.



## SEGURIDAD VIAL (CONDUCTORES)



### ACTORES VIALES

¿Conoces a los Actores Viales?

Los actores viales son los participantes y observadores que intervienen en un accidente vial, y cuando uno de ellos se pone en peligro, se pone en riesgo la seguridad vial.

#### Principales Actores Viales:

1. **Conductores:** Deben respetar las normas de tránsito, evitar la velocidad excesiva, mantener la distancia de seguridad y evitar el uso de dispositivos móviles.
2. **Pedestres:** Deben caminar por las aceras y cruzar por pasos peatonales.
3. **Ciclistas:** Deben usar casco y respetar las normas de tránsito.
4. **Transportistas:** Deben respetar las normas de tránsito y no sobrecargar los vehículos.
5. **Operarios de maquinaria:** Deben respetar las normas de tránsito y usar los equipos de protección.

#### Acciones de Prevención:

1. **Conducir con responsabilidad:** Respetar las normas de tránsito y evitar la velocidad excesiva.
2. **Evitar el uso de dispositivos móviles:** Evitar el uso de teléfonos móviles y otros dispositivos electrónicos mientras se conduce.
3. **Mantener la distancia de seguridad:** Mantener una distancia adecuada entre los vehículos para evitar choques.
4. **Usar los equipos de protección:** Usar casco, cinturón de seguridad y otros equipos de protección personal.

Actúa con responsabilidad para proteger tu vida y la de los demás.

# ACTIVIDADES DESTACADAS

## Campañas de SST .

**Seguridad Vial UAESP**

**Respeto SIEMPRE las Normas de Tránsito**

- Conducir a la velocidad permitida
- Respetar señales, marcas y zonas peatonales
- Mantener la distancia de seguridad

**Protege tu Vida y la de los Demás**

- Usa casco o cinturón de seguridad
- No uses el celular al conducir

**Promueve la Movilidad Sostenible**

**Comparte tu Vehículo: menos autos, menos congestión**

**Preferir bicicleta o Transporte Público**

**Usa Transporte Público Seguro y Responsable**

Conduce de Manera Eficaz: acelera y frena suavemente para reducir emisiones

**SEGURIDAD VIAL ES RESPONSABILIDAD DE TODOS**

Conducir a la seguridad por siempre

**RECOMENDACIONES PARA TODOS**

**PEATONES:**

- Cruzar solo en las zonas permitidas
- Usar cruces de paso
- No caminar en el borde de la calzada
- Usar zapatos adecuados

**CONDUCTORES:**

- No conducir bajo los efectos del alcohol
- No conducir con exceso de velocidad
- No conducir con exceso de carga
- No conducir con exceso de pasajeros

**UNIVERSITARIOS:**

- Usar siempre el cinturón de seguridad
- No consumir alcohol antes de conducir
- No conducir con exceso de velocidad
- No conducir con exceso de carga

**“En la vida, no todo el día puede cambiar una idea”**

**RIESGOS LOCATIVOS UAESP**

**¿Qué son los riesgos locativos?**

Son las condiciones inseguras en el lugar de trabajo que pueden ocasionar accidentes o lesiones por fallas en los trabajadores, equipos o instalaciones.

**SÍNTOMAS DE RIESGO**

1. Emisiones eléctricas en mal estado
2. Deterioros en paneles o conductores
3. Dificultad para acceder y salir de las áreas
4. Fuentes de emergencia inoperantes
5. Iluminación inadecuada
6. Falta de señalización en áreas peligrosas
7. Objetos mal ubicados que obstruyan pasillos o salidas

**CONSECUENCIAS**

- Daños al medio ambiente
- Daños a personas
- Daños a equipos
- Daños a la imagen
- Daños a la reputación
- Daños a la productividad

**MEASURAS DE PREVENCIÓN**

- Mantener puentes y cables de acero
- Mantener puentes y cables de acero
- Mantener puentes y cables de acero
- Mantener puentes y cables de acero
- Mantener puentes y cables de acero
- Mantener puentes y cables de acero

**EVITE EL ESTRÉS LABORAL**

**Campaña de Bienestar Psicológico**

**Identificación de los síntomas**

- Cambios en el apetito
- Cambios en el sueño
- Cambios en el estado de ánimo
- Cambios en la concentración
- Cambios en la productividad
- Cambios en la salud física

**Manejo del estrés**

- Ejercicio físico
- Alimentación saludable
- Sueño adecuado
- Técnicas de relajación
- Comunicación efectiva
- Apoyo social

**Prevención del estrés**

- Mantener un horario regular
- Mantener un horario regular
- Mantener un horario regular
- Mantener un horario regular
- Mantener un horario regular
- Mantener un horario regular

**Apoyo psicológico**

- Consultar con un psicólogo
- Consultar con un psicólogo
- Consultar con un psicólogo
- Consultar con un psicólogo
- Consultar con un psicólogo
- Consultar con un psicólogo

## Preparación de emergencias



### ¡Gracias por tu compromiso en el simulacro de evacuación!

Desde la UAESP queremos reconocer y agradecer la participación de todos los colaboradores en el simulacro de evacuación realizado.

Su actitud y responsabilidad fortalecen la cultura de prevención y seguridad en nuestra entidad.

### Ten en cuenta estas recomendaciones para futuros simulacros:

- Evite el uso del celular al bajar por las escaleras.
- No consuma alimentos durante la evacuación.
- Atienda de inmediato las instrucciones para no retrasar el proceso.

### Prepárate para el próximo gran ejercicio!

Te invitamos al **Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias**, liderado por IDIGER, el **miércoles 22 de octubre de 2025 a las 9:00 a.m.**

Un espacio clave para fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante cualquier emergencia.



### ¡Sigamos construyendo juntos acciones de prevención en caso de emergencia!



**Tema: Socialización de protocolos de actuación en caso de emergencia**

**Viernes 12 de septiembre 10:00 a.m.**

**Modalidad: Virtual - Link de conexión via ser&saber**



# ACTIVIDADES DESTACADAS

## CARACTERIZACIÓN.

**¡CONOCERTE ES IMPORTANTE  
PARA NOSOTROS!**

Te invitamos a participar en la **Encuesta  
de Caracterización Nuestra Gente**

Queremos conocer más  
sobre ti para crear planes  
de bienestar,  
capacitación, integridad,  
seguridad y salud en el  
trabajo y clima  
organizacional

**Talento  
Humano**

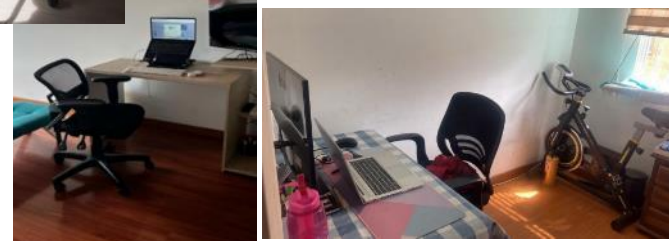
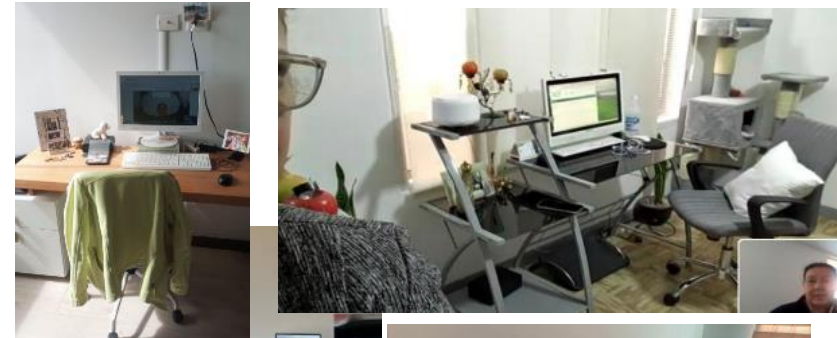
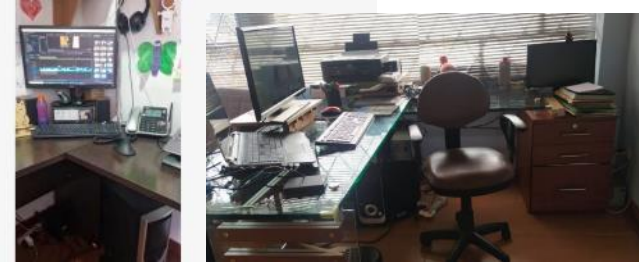
Responde AQUÍ ▶



UAESP

BOGOTÁ

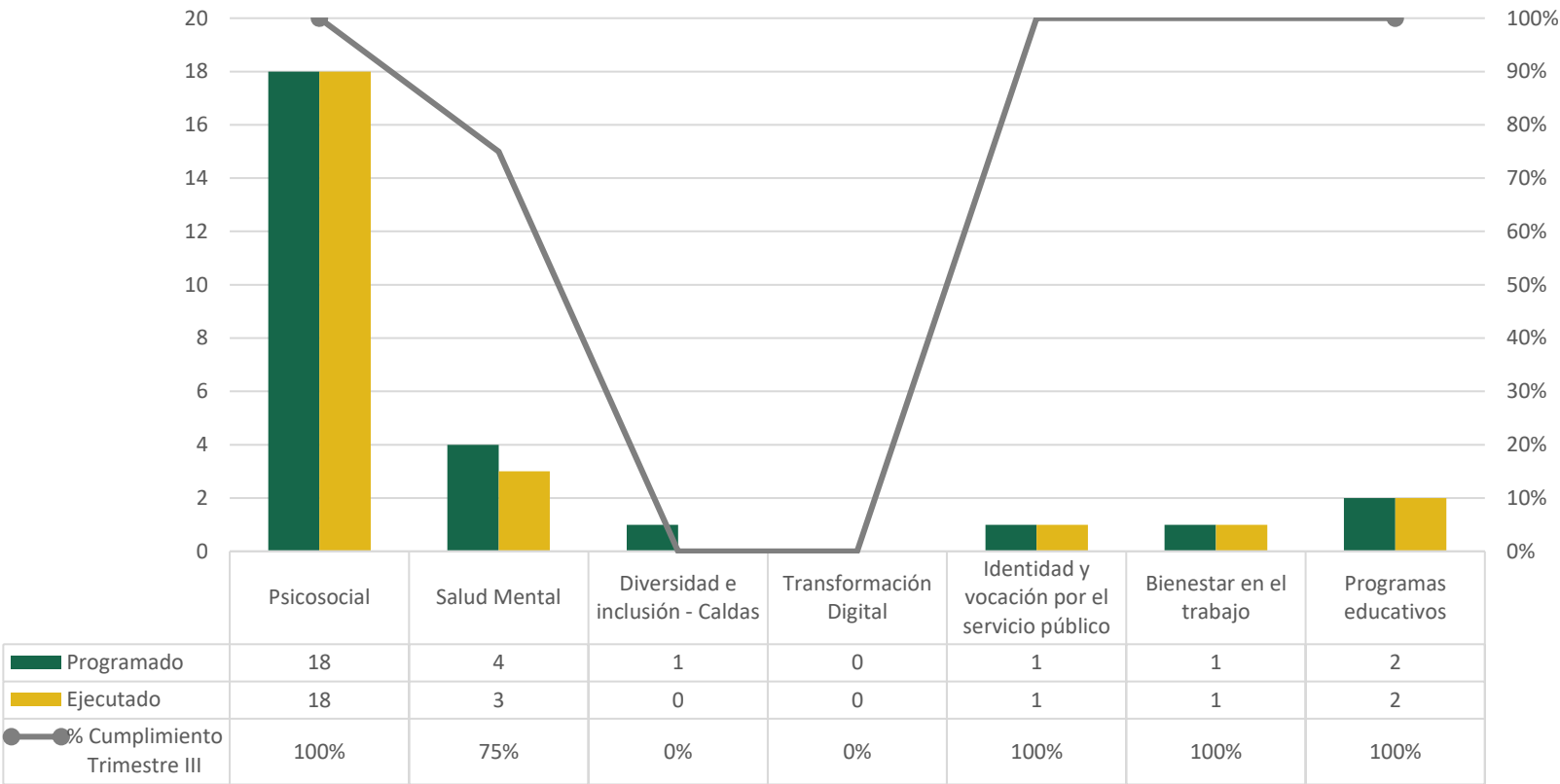
## SEGUIMIENTO A CADA TELETRABAJADOR



# Plan de Bienestar Social e Incentivos

# AVANCE CUANTITATIVO

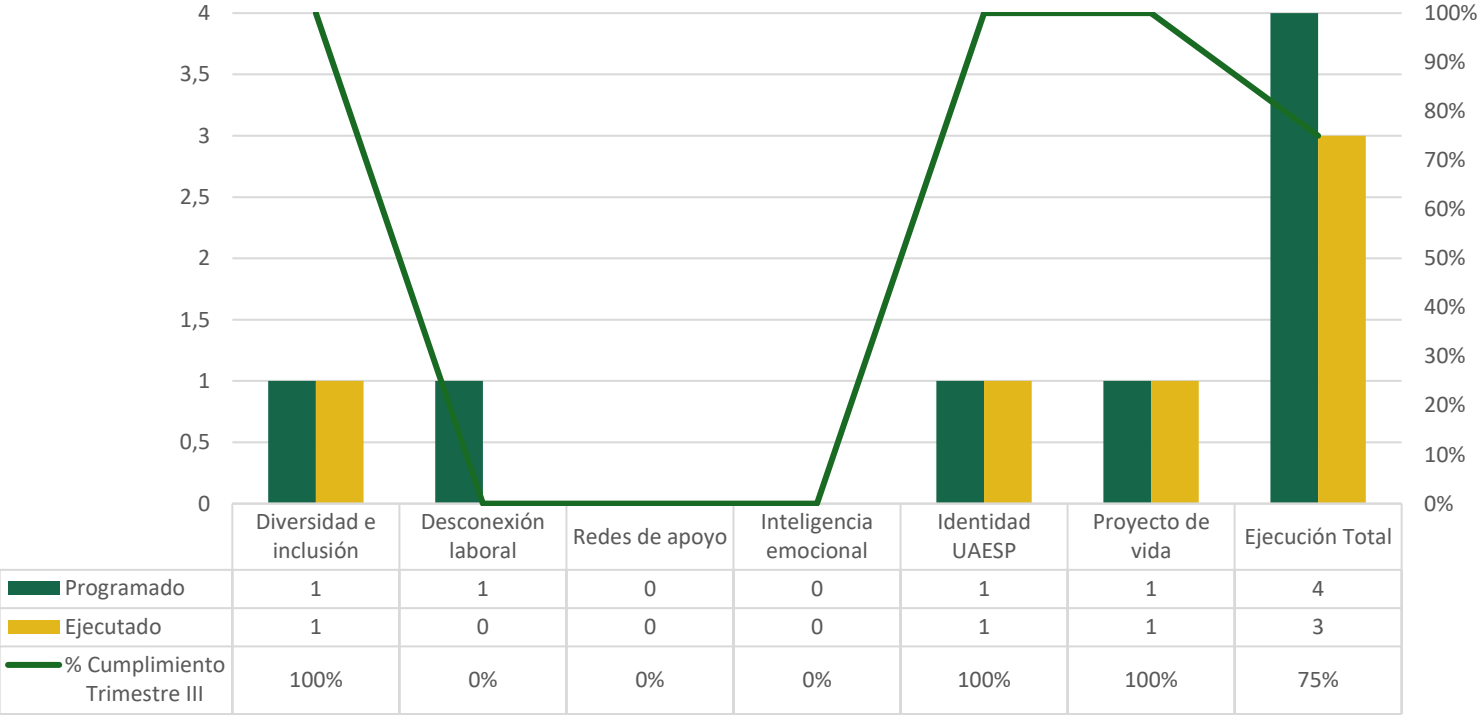
Ejecución III trimestre



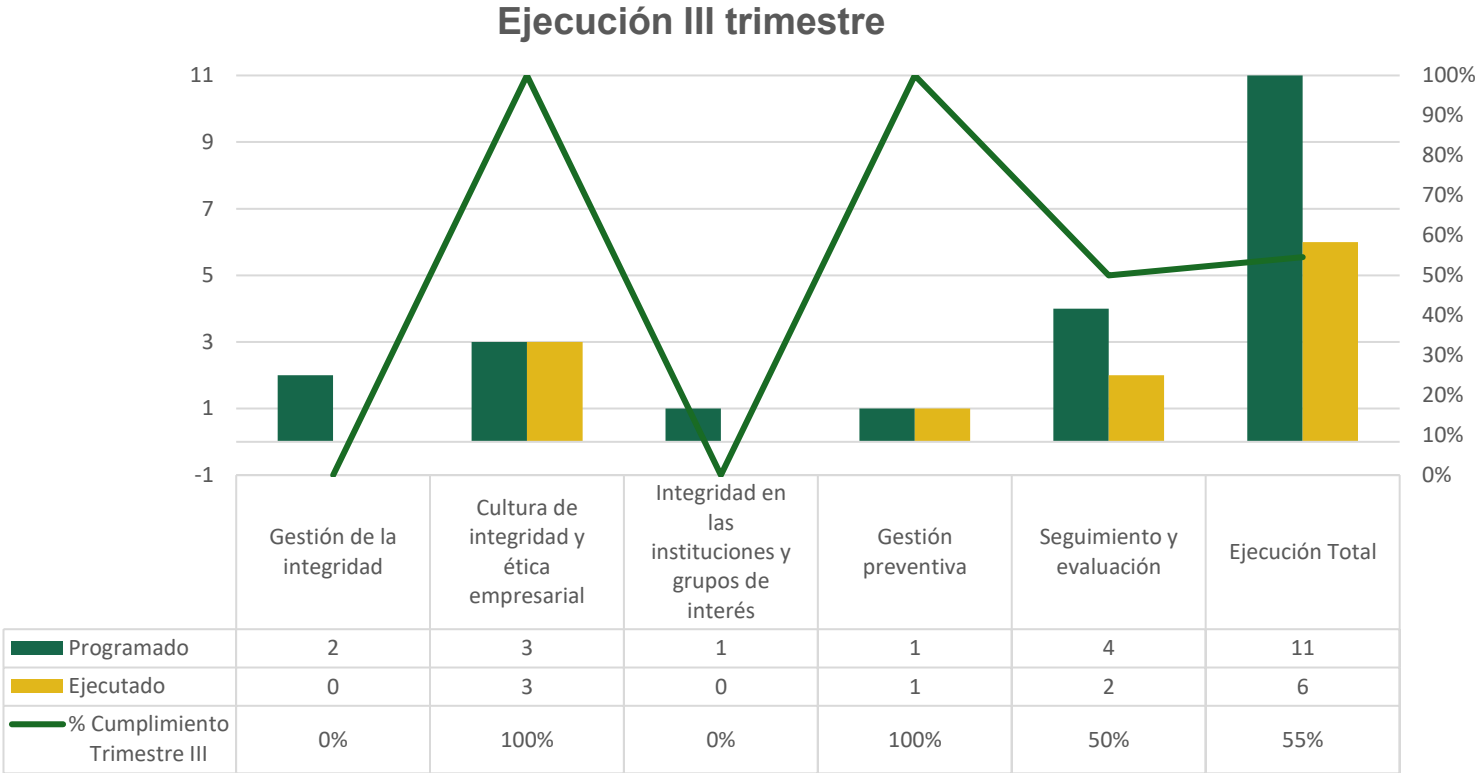
**Nota:** Durante el tercer trimestre se programaron 27 actividades y se ejecutaron 25 actividades, incluyendo aquellas relacionadas con la implementación del Programa de Desvinculación Asistida.

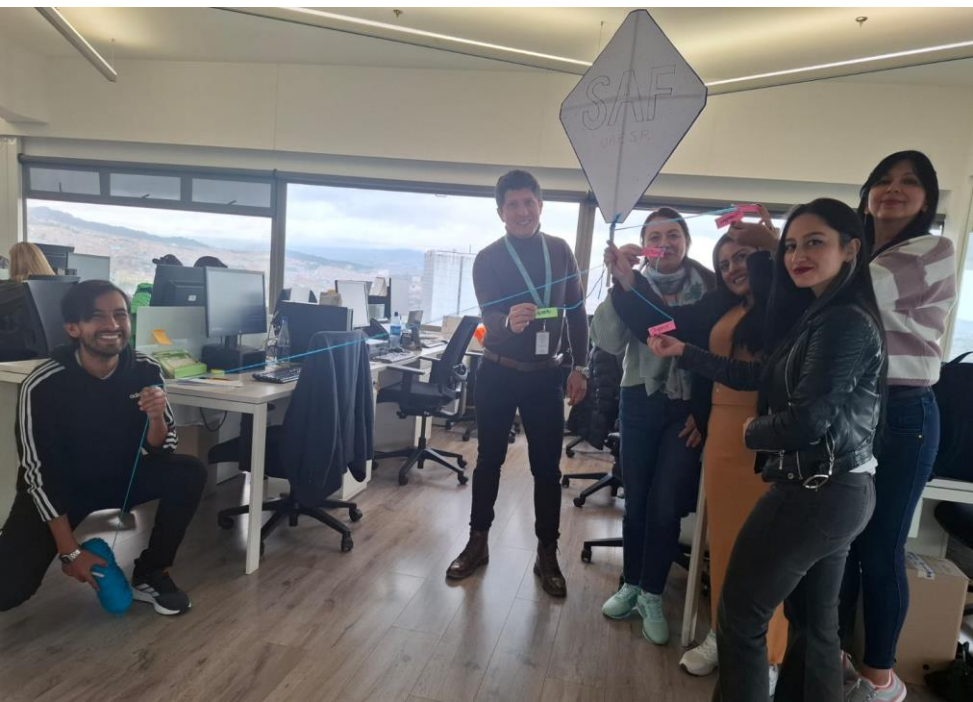
# PROGRAMA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Ejecución III trimestre



# PROGRAMA DE INTEGRIDAD





# CONCLUSIONES

Se resalta el interés y la participación de los servidores públicos en las actividades del tercer trimestre, sin embargo, se debe aumentar el compromiso de participación teniendo en cuenta que la mayoría de las actividades del plan son recursos financieros asignados.



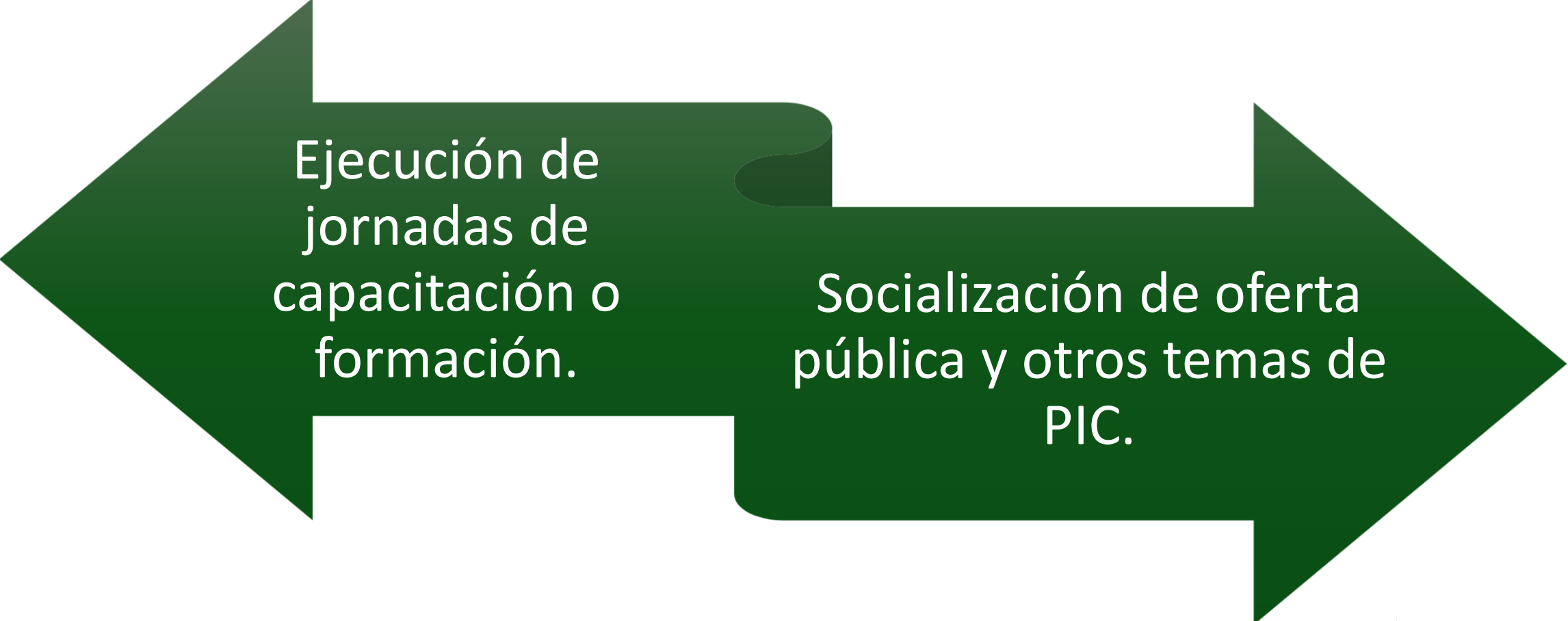
Se evidencia un alto nivel de satisfacción por parte de los servidores públicos frente a las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos y sus diferentes programas, lo que refleja una respuesta positiva a las estrategias implementadas.



Se identifica una baja participación y compromiso por parte de los servidores públicos provisionales, en la actividad Preparación para el retiro del servicio Servidor/ra Público/a por situación administrativa, teniendo en cuenta el proceso de la entidad respecto a Distrito 6.

# Plan Institucional de Capacitación

# Gestión de actividades fundamentada en:



Ejecución de  
jornadas de  
capacitación o  
formación.

Socialización de oferta  
pública y otros temas de  
PIC.

# CICLOS DE APRENDIZAJE 1 - 2 - 3 - 4

## CICLO 1: ONBOARDING 004

(Inducción y Ruta de entrenamiento en puesto de trabajo)

**4 asistentes**

(3 personas en provisionalidad, 1 persona por encargo)

75%

## CICLO 2: REINDUCCIÓN

Plataforma Estratégica Institucional

Se reprogramó para octubre

50%

## CICLO 3: FORMACIÓN DE DIRECTIVOS

Oferta: **ESAP**

4 directivos certificados.

100%

## CICLO 4: BILINGÜISMO

Divulgación cumplida conforme a programación.

100%

# CICLOS DE APRENDIZAJE 5 - 6 - 7- 8

## CICLO 5: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

1. Transformación Digital 2. IA Aplicada a la Productividad  
3. SCRUM y Design Thinking, Curso: Fundamentos Básicos de  
Innovación y Transformación Digital en el Sector Público

83%

## CICLO 6: EMPODERAMIENTO DIGITAL

Gobierno y Seguridad Digital, Sistematización de la información -  
Big data, Herramientas ofimáticas y colaborativas, Accesibilidad  
a la información Pública

50%

## CICLO 7: UAESP SOSTENIBLE Y AL CUIDADO DE LA CIUDAD

Código de Integridad, Bienes y Rentas, Conflictos de  
interés, Procesos Estratégicos, Procesos Misionales  
Procesos de apoyo, Comités y redes de apoyo  
institucional

97%

## CICLO 8: GESTIÓN DEL CAMBIO Y PROYECTOS

Estadística y análisis de datos, Presupuesto Público  
Gestión de proyectos con impacto ambiental UAESP  
Sistemas de Información Geográfica - Georreferenciación

100%

# CICLOS DE APRENDIZAJE 9 - 10 - 11

## CICLO 9: SISTEMAS Y MODELOS DE GESTIÓN

Plataforma estratégica institucional, SIG y MIPG  
Planes y políticas, Sistema de Gestión Documental.  
Sistema de Seguridad Vial  
Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo

86%

## CICLO 10: SABER SER

Integración Cultural, diversidad, inclusión y equidad - Atención preferente e incluyente, Inteligencia emocional, Lenguaje y oratoria, Prevención del riesgo psicosocial, Escuela de familia  
Desarrollo de competencias y habilidades, Proyecto de vida

83%

## CICLO 11: REGULACIÓN Y NORMATIVA

Sistema de Control Interno y Líneas de Defensa, Normativa Institucional, Gestión de la contratación, etapa precontractual, contractual y post contractual, SECOP II, Supervisión e interventoría, responsabilidad civil penal y administrativa  
Acoso Laboral y Acoso Sexual (Ley 1010 de 2006), Políticas Publicas, diferenciales, poblacionales, territoriales y ambientales

88%

# OFERTA PÚBLICA Y ALIADOS

**SECRETARÍA DISTRITAL DE  
LA MUJER**

**ESRI COLOMBIA**

**ESCUELA SUPERIOR DE  
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
– ESAP**

**UNIVERSIDAD DE  
ASTURIAS**

**SECRETARIA DISTRITAL DE  
HABITAT**

**DASCD Y AULA DEL SABER**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**ORVI (OBSERVATORIO DE  
LA SEGURIDAD VIAL)**

**METLIFE**

**UNIVERSIDAD EXTERNADO  
DE COLOMBIA**

**UNIVERSIDAD EAN**

**CNSC**

**IDRD**

**ARCHIVO GENERAL DE LA  
NACIÓN (AGN)**

**COMPENSAR A TRAVÉS  
DEL  
PROGRAMA PROPULSOR**

# DIVULGACIONES



## Boletín Ser&Saber - Edición 4

### Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

**Campañas de prevención y autocuidado:** Acompañamiento en sedes, promoción del uso de EPP y reporte de incidentes.

#### **Protocolos implementados:**

- Uso correcto de Elementos de Protección Personal (EPP)
- Lavado de manos e higiene
- Mejoras ergonómicas en puestos de trabajo

**Intervención en nueva sede:** Visitas de valoración ergonómica con apoyo de fisioterapeutas de la Universidad Manuela Beltrán.

### Bienestar Social e Incentivos

**Nueva sede, nueva etapa:** Iniciamos una etapa en una nueva sede, fortaleciendo el ambiente laboral cercano y humano.

**Aliados estratégicos:** Apoyo de entidades como Compensar, Colmédica, Prever, Protección, MetLife, entre otros.

**Torneo Deportivo Interno:** Reconocimiento a los ganadores en disciplinas como fútbol, natación, bolos, minitejo y tenis de mesa.

**Incentivo a biciusuarios:** Por cada 30 llegadas al trabajo en bici, puedes acceder a medio día libre remunerado.

### Plan Institucional de Capacitación (PIC)

**Innovación con podcasts:** Nueva herramienta formativa para aprender a tu ritmo y desde cualquier lugar.

Escúchalo

Evalúalo

#### **Evaluación de impacto del PIC**

Basado en el Modelo de Kirkpatrick

#### **Recomendaciones clave:**

- Diligenciar formularios de asistencia
- Aplicar lo aprendido
- Compartir el conocimiento con tu equipo



# ¡GRACIAS!



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE  
SERVICIOS PÚBLICOS

