

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2021 – 2024

INFORME DE ACTIVIDADES
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL
E INCENTIVOS.

TRIMESTRE I.

*SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Y FINANCIERA
MARZO, 2023*

Contenido

Introducción	
Área de Protección y Servicios Sociales.....	5
Programa de Seguridad Social Integral	8
Programa “Ruta del Bienestar Personal”	9
Programa “Ruta del Bienestar en Familia”	11
Programa “Ruta del Bienestar con otros”	16
Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”	18
Programa de Estímulos	26
Conclusiones.....	28

INTRODUCCIÓN

En el marco de bienestar social e incentivos 2021-2024, se formuló el cronograma de actividades de bienestar, a partir de esto, La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, a través de la subdirección administrativa y financiera, ha coordinado y ejecutado las actividades planteadas para el primer trimestre del año 2022 (enero, febrero y marzo), contribuyendo así al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida y fomento del bienestar tanto de sus funcionarios como de su núcleo familiar, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del sector público a través del cual se pretende gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad, respondiendo a sus necesidades y expectativas de tal manera que se brinden acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras), estas actividades se desarrollan a partir de los siguientes programas.

Área de Protección y Servicios Sociales

Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación. En este sentido se desarrollarán estrategias como:

Programa de Seguridad Social Integral

Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

Programa “Ruta del Bienestar Personal”

Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con énfasis primario de desarrollar el “Ser”.

Programa “Ruta del Bienestar en Familia”

Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

Programa “Ruta del Bienestar con otros”

Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”

El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).

Programas Educativos

Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.



INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2023 - TRIMESTRE I

De acuerdo con el Cronograma de actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2023, a continuación, se describen las jornadas realizadas según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de la ejecución del cronograma. Todas las actividades que se relacionan a continuación son están basadas en nuestro slogan: En la UAESP “Tu Bienestar es nuestra Pasión”.

Área de Protección y Servicios Sociales

Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito:

El 27 de enero y 14 de marzo, se divulgaron piezas comunicativas a contratistas y persona de planta de la UAESP sobre eventos y actividades de Cultura, Recreación y Deporte, liderados por la Secretaría de Recreación y Deporte



Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras):

Durante el mes de Febrero se realizaron acciones enmarcadas en el área de protección y servicios sociales, con el envío de pieza comunicativa sobre el Programa Servimos, el 10 de febrero, se divulgó la agenda de recreación y cultura del distrito con Webinar de 5 prácticas Saludables, el 15 de febrero.



Se divulgó a personal de planta y contratistas pieza sobre el Boletín #3 de la Gerencia de Artes Plásticas y Visuales (GAPV) de IDARTES, el 14 de marzo.



Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación:

Se realizaron de asesorías personalizadas de Compensar a colaboradores/as de la UAESP, el 14 de febrero y el 14 de marzo:



ESPERA LA VISITA DE COMPENSAR
y resuelve tus dudas sobre nuestro *portafolio de servicios*.

- Afiliación contratistas
- Servicios turismo
- Recreación y deporte

¡Te esperamos!

Día: Martes 14 de Febrero
Hora: 10:00am - 12:00pm
UAESP
Av Caracas #53-80

Para mayor información, consulta a tu asesor

Valentina Cuestas G.
vcuestasg@compensar.com 3245058884

Esperamos en el Segundo piso de la Sede Administrativa de 10:00am a 12:00pm

Se divulgó a personal de planta y contratistas la campaña: 2000 Razones de Bienestar de la caja de compensación Compensar, quienes estén afiliados pueden disfrutar de actividades deportivas desde los \$2000.

Quando pienso en todos los propósitos fit que quiero cumplir este año

Quando recuerdo que por solo \$2.000 puedo inscribirme a cualquier curso de deportes en Compensar

¡Relájate y recuerda!

que por ser categoría A o B, haces parte del programa 2.000 razones de bienestar el cual te da acceso a los cursos presenciales y virtuales de deportes y recreación

por solo \$2.000

Natación, baile, fútbol y más, disponibles para todas las edades
Válido hasta el 31 de octubre de 2023 - Aplican TyC

Conoce más e insíbete en www.tiendacompensar.com

Inscribirse a los cursos de deportes en Compensar **por solo \$2.000**

¡Si! Recuerda que tus trabajadores categoría A o B, que hacen parte del programa 2.000 razones de bienestar tienen acceso a los cursos virtuales de deportes y recreación

Karate, baile, yoga, clases grupales y más, disponibles para todas las edades
Válido hasta el 31 de octubre de 2023 - Aplican TyC

Animalos para que conozcan más en www.tiendacompensar.com

Taller para el desarrollo de nuevas habilidades – Terrario:

Se realizó taller para el desarrollo de nuevas habilidades dirigido a funcionarios/as, el día 17 de marzo con la participación de 30 personas, el cual tuvo un costo de \$2.503.600.

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR
 NIT: 86006842-7
 Entidad sin ánimo de lucro
 Av. 68 No. 49A - 47
 428 06 66

compensar
 Referencia de pago: 041630000013813

Nombre: UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS
 Responsable: Jimenez Portela, Miguel Antonio
 Dirección: AVENIDA CARACAS # 53 - 80 Pl 1
 NIT: 900126860-4
 Tel: 3580400

Factura Electrónica de Venta No. EMPR 13813

Fecha Emisión: 2023 03 30
 Fecha Vencimiento: 2023 04 29
 Hora: 19:28:52

CUFE: 716409e028586748e3fa570e0e0471885323147f63ee7a16762382ab1e1de75c8db3c70e76fa51954d2c78767

Resolución DIAN 19740484935577-EMPR para facturación electrónica desde 13231 hasta 1000000 válido entre 2023-03-14 hasta 2024-09-14 Ciudad: BOGOTÁ, D.C.

Item	Código	Descripción	Cant	Unid Med	Grav	Valor	Valor Total
1	901010278	Taller para el desarrollo de nuevas habilidades - Taller: Área de protección y servicios sociales. CT-UAESP-768-2022	1		04	2.503.600	2.503.600

Total Items: 1

Impuesto	Valor base gravable	%	Valor Impuesto	Valor
	0.00		0.00	2.503.600
				Descuento
				Total IVA
				Impuesto al Consumo
				Valor Total
				Menos anticipos
				Valor a pagar

Valor en letras: DOS MILLONES QUINIENTOS TRES MIL SEISCIENTOS PESOS

Forma de Pago: Crédito Pago: Treinta (30) días
 Cuentas en Bancos: Bancolombia, Colpatria, Itaú, Bogotá y Sudameris presentando factura con código de barras
 Si cancela en cheque este debe ser exclusivamente de gerencia. Pague en Grupo Exito en efectivo hasta 10 millones de pesos presentando factura con código de barras.
 Observaciones: Responsable Compensar: VICTORIA ANDREA CAICEDO GARCIA
 Cotización: 54620

Medio de Pago: Otro
 Pedido N°:

La presente factura se asistirá en todos sus efectos a una letra de cambio (Art. 779 Código de Comercio). Gran Contribuyente Dian Resolución 012220 del 20/02/2022. Actividad Económica 3229 Tarifa 9.86/1000. Responsable de Iva. No asume contribuyentes del impuesto de Renta art.19-2 ET. Favor no efectuar retención en la fuente ni Retención de IVA. Agente Retenedor de IVA.

Elaboro: MORALES GARCIA GARCIA, YAMILE

Fabricante del Software: UNGERBOECK SYSTEMS INTERNATIONAL INC 43-1372405 UNGERBOECK SOFTWARE Factura 1/1
 Operador: Facture 243 NIT: 90399741-7, Proveedor tecnológico: Software- PL-Cosab

Referencia de pago: 041630000013813

Fecha pago	Nombre	Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	NIT	Año	Mes	Día
			86006842-7			

Total a pagar	Detalle de cheques
2.503.600	Cód. Bco
Efectivo	No Cheque
Cheque Gerencia	Valor
Total	

(415)7707228190029(802)041630000013813(3900)0002503600(06)02030429



Programa de Seguridad Integral

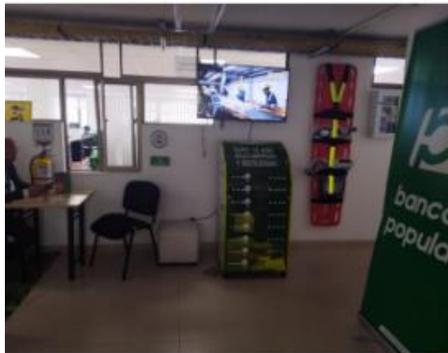
Se realizó asesoría personalizada de proveedores de servicio por parte de Protección a colaboradores/as de la UAESP, el 13 de febrero.



Se realizó asesoría personalizada de Banco de Occidente a colaboradores/as de la UAESP, 17 el de marzo.



Se realizó asesoría personalizada de Banco Popular a colaboradores/as de la UAESP, el 13 de marzo.



Feria de Servicios UAESP 2023

Se realizó Feria de Servicios, en donde se contó con la participación de Colsanitas, Colmédica, FNA, Sura EPS, Compensar, Cooserpark Capillas de la Fe, Porvenir Pensiones y Cesantías, Grupo Recordar, se llevó a cabo en la Sede Administrativa de la entidad, el jueves 23 de marzo.



Programa “Ruta del Bienestar Personal”



Actividades de apoyo al Programa movilidad Sostenible y En modo bici: En el marco del día de sostenibilidad los días 04 y 05 de enero, se divulgaron piezas comunicativas a contratistas y personal de planta.

Se realizó Sensibilización sobre actores viales, en donde se abarcaron los aspectos legales y reglamentos de Tránsito para los principales actores viales: conductores, peatón pasajero, motociclista, bici usuario, patinetas.

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	Sensibilización Actores Viales
FECHA DE REALIZACIÓN	Enero 05, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am
FACILITADORES	Leydi Yurley Correa Solarte
METODOLOGÍA	Virtual - Presencial
PARTICIPANTES	18
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	18
OBJETIVO	Sensibilizar a funcionarios y contratistas sobre la importancia de conocer los aspectos legales y reglamentos de tránsito.

Se realizaron actividades enfocadas al fortalecimiento y promoción de la movilidad sostenible, con la participación de 11 colaboradores/as el 02 de febrero:

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	Movilidad Sostenible
FECHA DE REALIZACIÓN	Febrero 02, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am
FACILITADORES	Leydi Yurley Correa Solarte
METODOLOGÍA	Virtual - Presencial
PARTICIPANTES	11
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	1

OBJETIVO

Sensibilizar a funcionarios y contratistas sobre la importancia de promover la movilidad sostenible.



Se realizó actividad con el equipo de PIMS sobre: Reto 10RPM (Reto por la movilidad), con la participación de 22 colaboradores/as el 15 de marzo. Se realizó premiación a área con mayor número de colaboradores/as que participaron en la encuesta de movilidad sostenible.



Actividades de “Hábitos de vida saludable” Jornadas de autocuidado (Emocional, físico, intelectual, espiritual, social):

Se realizó jornada de autocuidado emocional con: Sensibilización sobre Manejo de Estrés, el 02 de febrero con la participación de 20 colaboradores/as.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Manejo de Estrés
FECHA DE REALIZACIÓN	Febrero 02, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 3:00 pm
FACILITADORES	Dr. Rafael León
METODOLOGÍA	Virtual - Presencial
PARTICIPANTES	20
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	20
OBJETIVO	Aprender sobre: Depresión y ansiedad, herramientas para disminuir el estrés, importancia del deporte y el descanso.

Se realizaron dos jornadas de autocuidado físico y social con las sesiones de "Viernes de Rumba" en las siguientes



fechas: 17 de febrero con la participación de: 20 colaboradores/as y el 24 de febrero con la participación de 6 colaboradores/as.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Viernes de Rumba	
FECHA DE REALIZACIÓN	Febrero 17, 2023.	Febrero 24, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm a 4:00pm	
FACILITADORES	Instructor de Positiva	William Pastrana
METODOLOGÍA	Presencial	
PARTICIPANTES	20	6
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	2	1
OBJETIVO	Fomentar un espacio de autocuidado físico y social a través del baile.	



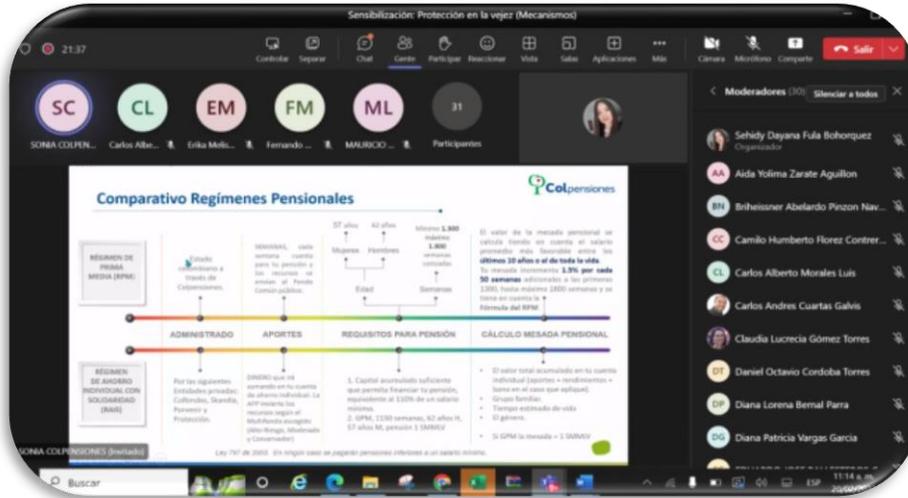
Se realizó jornada de Tamizaje cardiovascular el 17 de marzo con la participación de 18 personas, se socializa la importancia del autocuidado.



Gestión de bienestar para prepensionados (Desvinculación asistida)

En el mes de febrero, se realizó la Sensibilización en Mecanismos de Protección en la Vejez, con la participación e 43 colaboradores/as, el 20 de febrero.

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	Mecanismos de Protección en la Vejez
FECHA DE REALIZACIÓN	Febrero 20, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 10:00 am
FACILITADORES	Sonia Margarita Páez Pinilla
METODOLOGÍA	Virtual - Teams
PARTICIPANTES	43
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	25
OBJETIVO	Dar a conocer los siguientes temas de interés de todos/as: 1. Sistema de Protección Social en Colombia, 2. Alternativas de protección en la vejez, 3. Programa Beneficios económicos periódicos BEPS, 4. Piso de Protección Social, 5. Régimen Subsidiado en pensiones, 6. Canales de atención Colpensiones.



Además, se realizó actividad de Gestión de Bienestar Pre pensionados con la participación de 28 funcionarios/as, el 27 de febrero, en las instalaciones de Compensar 68, donde se realizó Capacitación experiencial sobre Proyecto de vida y actividades lúdicas. Se brindó: refrigerio AM, almuerzo, refrigerio PM y salón de 7:00am a 5:00pm.

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	Actividad Gestión de Bienestar Pre pensionados (1-15)
FECHA DE REALIZACIÓN	Febrero 27, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 5:00 pm
FACILITADORES	Compensar y Talento Humano UAESP
METODOLOGÍA	Virtual - Teams
PARTICIPANTES	28
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	15
OBJETIVO	Apoyar la desvinculación asistida a prepensionados/as UAESP en el marco de la Ruta del Bienestar Personal.





Feria de Educación UAESP 2023

Se realizó el 23 de marzo la feria educativa con la participación de 10 colaboradores/as, quienes recibieron asesoría de: ILUD, EAN, Universidad Libre, Cámara de Comercio de Bogotá, Universidad Jorge Tadeo Lozano, el 23 de marzo.



Día de la Felicidad Laboral:

Se realizó divulgación de actividades distritales del día de la felicidad laboral, dirigida a personal de planta y contratistas el 21 de marzo.



Programa “Ruta del Bienestar en Familia”

Bonos navideños:

Los días 30 y 31 de enero se realizó entrega a través correo electrónico de 41 bonos de \$220.000 a hijos/as de funcionarios menores de 13 años, y 1 bono de acuerdo con la Circular 2 de 2014 Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., que con el ánimo de promover la inclusión de personal, este beneficio se extenderá para los hijos e hijas mayores de 18 años que se encuentren en condición de discapacidad y que dependan económicamente de sus padres.

De: Sehidy Dayana Fula Bohorquez <Sehidy.Fula@uaesp.gov.co>

Enviado: martes, 31 de enero de 2023 13:46

Para: JENNY PAOLA GUZMAN AVILA <jenny.guzman@uaesp.gov.co>

Asunto: Bono - Programa Ruta del Bienestar en Familia

Cordial saludo,

La Subdirección Administrativa y Financiera en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la UAESP - Programa "Ruta del Bienestar en Familia", dando cumplimiento a la Circular Externa No. 002 de 2004 de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se permite hacer entrega de los bonos correspondientes al año 2022 para los/as hijos/as menores de 13 años.

Para redimir los bonos se hace necesario tener en cuenta las siguientes observaciones:

1. Este bono se entrega en el marco del de nuestro Plan de Bienestar Social e Incentivos UAESP.
2. El bono es para l@s niñ@s y solo podrá ser redimible para compra de juguetes o ropa.
3. El valor del bono es \$220.000 m/cte (Está dividido en 2 bonos de \$100.000 y uno de \$20.000 y tienen vigencia de un año)
4. *Clave para abrir los bonos:* 75682735

Nota: Por favor notificar a través de este medio la recepción de esta información dentro de los próximos 4 días, con el fin de llevar el control de entrega de bonos.

¡Porque en la UAESP tu Bienestar y el de tu familia es nuestra Pasión!

Promoción Sala amiga de la Familia Lactante:

Se realizó divulgación de vídeo a través de correo institucional para funcionarios/as y contratistas el 15 de febrero: <https://www.youtube.com/watch?v=Q9NL6KNROR4>



Programa “Ruta del Bienestar con otros”

Se realizó actividad de fortalecimiento de equipo en instalaciones de Compensar, en donde participaron 12 funcionarios/as, se realizó Capacitación sobre Negociación y resolución de conflictos. Se brindó: Refrigerio AM, almuerzo y salón de 7:00am a 5:00pm.

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	Actividad de Fortalecimiento de Equipo ASEUAESP
FECHA DE REALIZACIÓN	Enero 19, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	8:00am - 2:00 pm
FACILITADORES	Andrés Áparela
METODOLOGÍA	Presencial – Compensar 68
PARTICIPANTES	13
No. RESPUESTAS SATISFACCIÓN	5
OBJETIVO	Brindar herramientas básicas para el manejo de los conflictos que se presentan en los diferentes contextos de nuestro día a día, buscando el mejoramiento de las relaciones personales, laborales y sociales.



Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”

Se divulgó Pieza Comunicativa por Condolencias:

Erika Melissa Rendón (OAP), por fallecimiento del padre, enero 03.

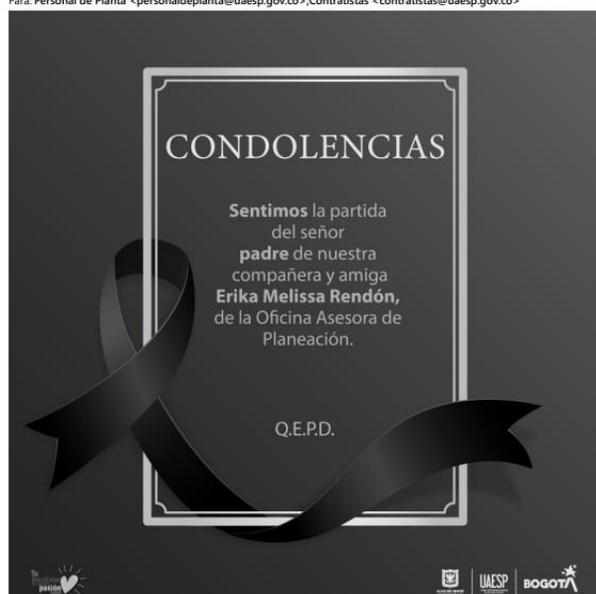
Leyder Rodríguez (SAF), por fallecimiento de hermano, enero 06.

CONDOLENCIAS

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>

Mar 03/01/2023 16:43

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

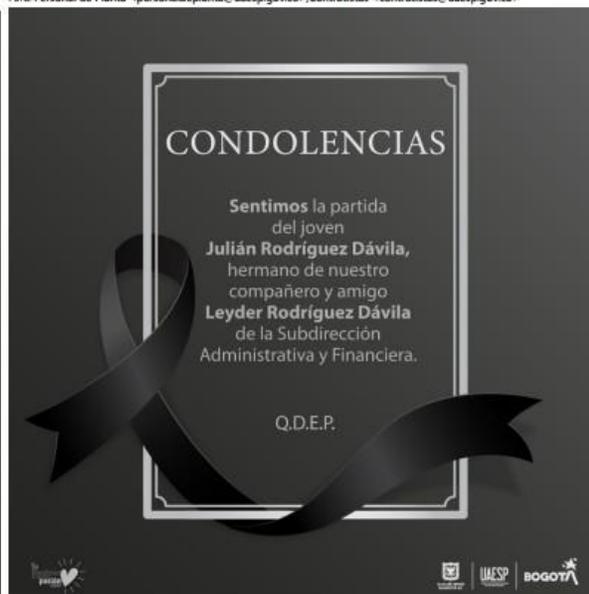


CONDOLENCIAS

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>

Mar 06/01/2023 8:39

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>



Luz Alba Jiménez (SAF) Se envió el 17 de enero detalle por fallecimiento de familiar con un costo total de \$146,903.



Se envió pieza comunicativa por nacimiento de hijo de Vivian Lorena Neiva, 13 de febrero.



Se envió pieza comunicativa por fallecimiento de madre de Andrés Corredor y por fallecimiento de padre de Sandra González, 28 de febrero.



Jornadas de informes de gestión:

Se realizó apoyo en la Rendición de Cuentas UAESP, con la participación de 111 personas el 23 de marzo, dando cumplimiento a la estipulada en el mes de junio.

Talento Humano UAESP <talentohumano@uaesp.gov.co>

Mié 22/03/2023 11:13

Para: Katherine del Carmen Serrano Poveda <katherine.serrano@uaesp.gov.co>; Ruth Yailena Ricaurte Peña <ruth.ricaurte@uaesp.gov.co>; Juan David Gomez Pinto <Juan.GomezP@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>; Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>



Mes de la Diversidad, conmemoración del hombre y de la mujer:

Se diseñó estrategia en torno a la celebración del mes de la diversidad, dirigido a contratistas y colaboradores/as de la entidad.



En la UAESP, se realizaron actividades en torno a la diversidad, el hombre y la mujer:
 07 de marzo: Apertura mes de la diversidad: Stand mes de la diversidad, con un valor de \$2.606.534;
 sensibilización y Stand de ofertas de Secretaría de la Mujer.



NOMBRE DE LA SENSIBILIZACIÓN	Sensibilización en Política Pública de Mujeres Equidad y Género
FECHA DE REALIZACIÓN	07 de marzo, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am - 12:00 m
FACILITADORES	Secretaría de la Mujer
METODOLOGÍA	Virtual y Presencial
PARTICIPANTES	15
OBJETIVO	Brindar un espacio donde se explica a mujeres y hombres que tienen las mismas oportunidades, condiciones, y formas de trato, sin dejar a un lado las particularidades de cada uno(a) de ellos (as) que permitan y garanticen el acceso a los derechos que tienen como ciudadanos(as).



Se realizó Serenata a mujeres el 08 de marzo, con entrega de detalles (llaveros y dulces)



NOMBRE DE LA SENSIBILIZACIÓN	Reconociendo mi anatomía femenina
FECHA DE REALIZACIÓN	08 de marzo, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 3:00 pm
FACILITADORES	Sarha Fernández
METODOLOGÍA	Virtual y Presencial
PARTICIPANTES	20
OBJETIVO	Brindar un espacio para mujeres y hombres en el que se reconocen las funciones básicas que cumplen los órganos principales que forman el aparato genital femenino, con el fin de reconocer el cuerpo y concientizar a los participantes sobre la importancia de este.



El 09 de marzo se realizó la actividad: Bogotá ciudad púrpura y Píldoras de Defensa Personal, liderada por la Policía Nacional, se contó con la participación de 20 personas.



15 de marzo: Se realizó la Sensibilización presencial: "Hablemos del cuidado de las emociones", con la asistencia de 15 personas.



Se llevó a cabo el 15 de marzo, actividad de Kick Boxing en conmemoración del hombre, con la participación de 20 personas.



Se realizó con apoyo de Emermédica un Tamizaje cardiovascular el 17 de marzo, en donde se socializa la importancia del autocuidado, se contó con la participación de 29 personas.



El 21 de marzo se llevaron a cabo los Juegos retro 2023 con sensibilización a los asistentes sobre: Diversidad - La transformación social empieza con el cambio individual.

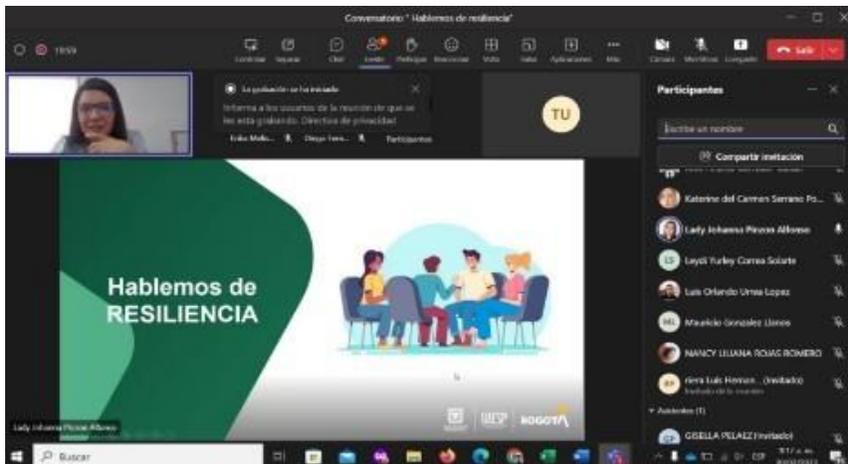


Se realizó actividad de cierre del mes de la diversidad el 24 de marzo: Sala de cine permanente, con la participación de 13 colaboradores/as.



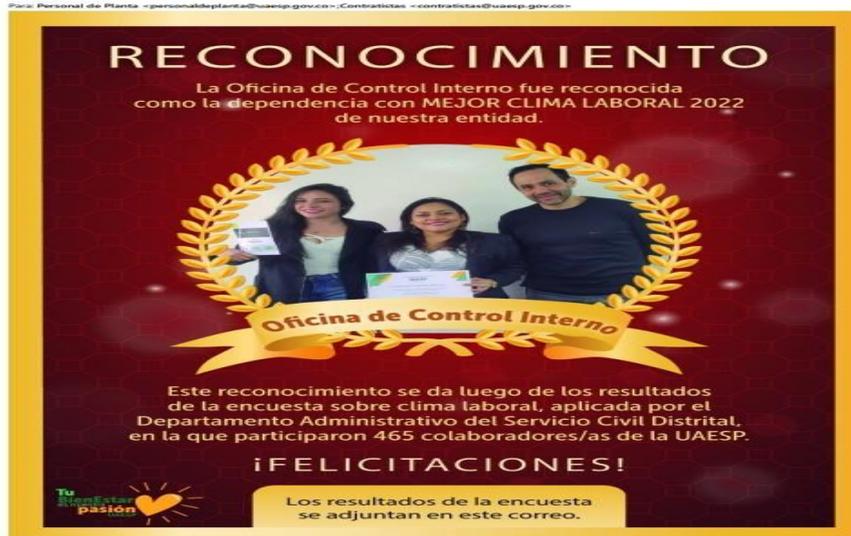
Fortalecimiento de la resiliencia en el trabajo

NOMBRE DE LA SENSIBILIZACIÓN	Sensibilización "Hablemos de resiliencia"
FECHA DE REALIZACIÓN	30 de marzo, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 10:00 am
FACILITADORES	Lady Pinzón – Talento Humano
METODOLOGÍA	Virtual
PARTICIPANTES	18
OBJETIVO	Brindar un espacio donde se explique el término resiliencia, cómo generarla, e intercambiar entre los participantes situaciones cotidianas para fortalecerla.

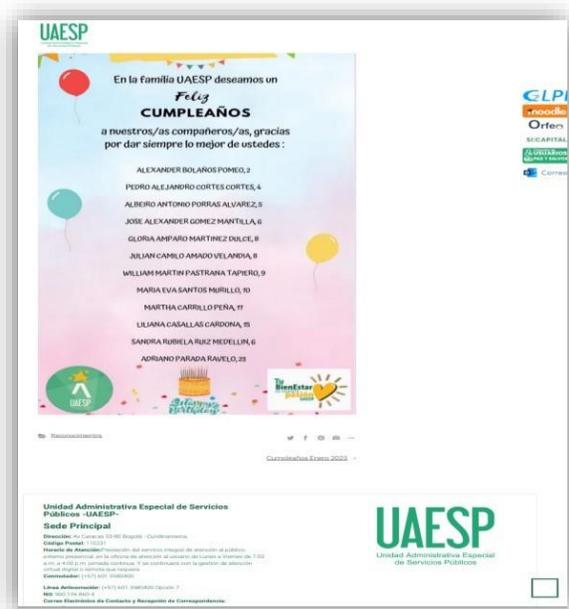


Programa Estímulos

Se realizó reconocimiento social a través de correo electrónico y simbólico con entrega de Diploma y Bono de \$500.000 a la Oficina de Control Interno, el 13 de febrero.



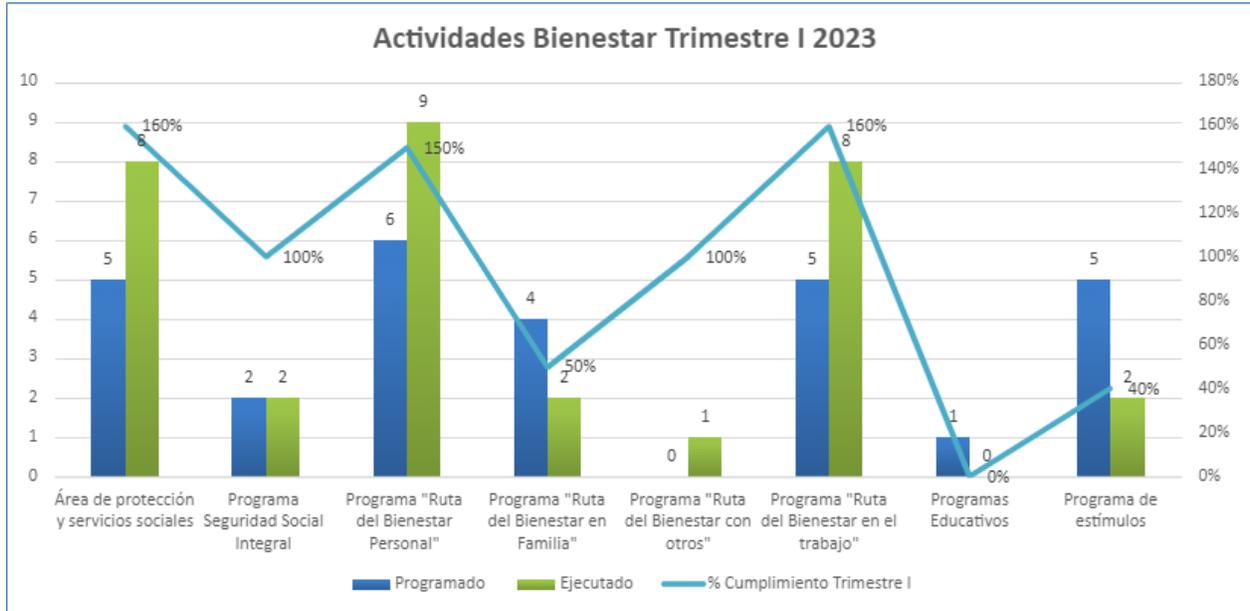
Se realizó reconocimiento social por cumpleaños a través de la página de Intranet, el 28 de febrero:
<https://intranet.uaesp.gov.co/reconocimientos/>



Conclusiones

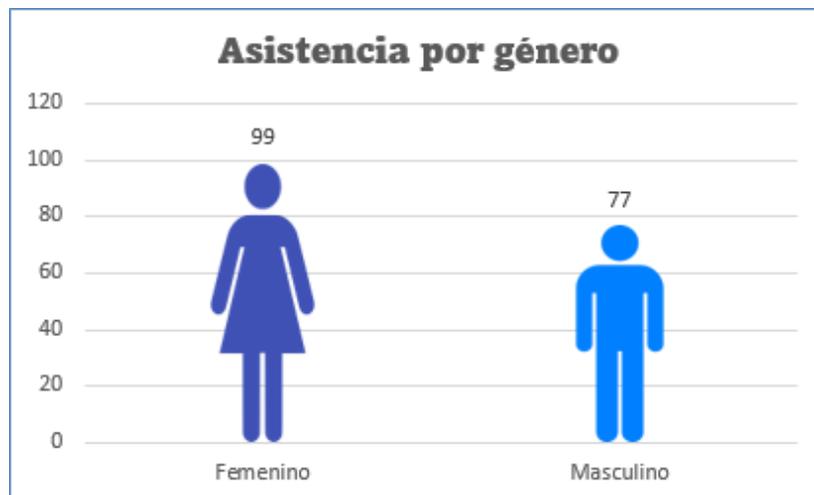
Cumplimiento del cronograma:

Durante el primer trimestre del 2023 se cumplió el 114% del Cronograma de Bienestar Social e Incentivos. Se programaron 28 actividades, sin embargo, se ejecutaron 4 no planeadas, es importante precisar que se realizó un mayor número de actividades, debido a la ejecución de jornadas o divulgación de ofertas distritales que no estaban planeadas, esto por oferta que favoreció su realización.



Asistencia:

De acuerdo con la información obtenida durante el primer trimestre del año 2023, se identifica se realizaron jornadas de Bienestar Social e Incentivos de forma presencial y remota, con la participación de 99 mujeres y 77 hombres tanto contratistas como personal de planta vinculados/as a la UAESP. La frecuencia de asistencia fue de 414 con la participación de 176 colaboradores/as durante los meses: Enero, febrero y marzo.

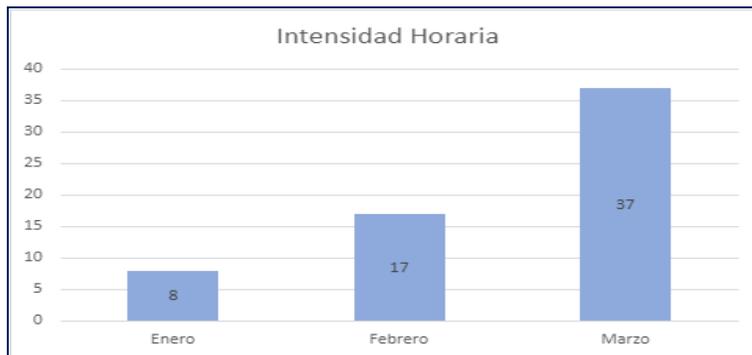


De acuerdo con la información obtenida durante enero, febrero y marzo del 2023, se identifica que se realizaron jornadas de Bienestar Social e Incentivos de forma presencial y remota, con la participación de 176 colaboradores y colaboradoras de la entidad, cabe resaltar que a todos/as se les enviaron a través del correo electrónico divulgaciones distritales y de la caja de compensación.



Número de horas / actividades de bienestar:

Las actividades ejecutadas en el primer trimestre del 2023, representaron 62 horas en las que participaron colaboradores/as de la UAESP. A continuación, se describe el número de horas por mes:



Cabe resaltar que, aunque hubo una sobre ejecución de las actividades, debido a diferentes motivos se realizó reprogramación para el Trimestre II de las siguientes actividades:

- Programa "Ruta del Bienestar Personal" - Manejo del Duelo y pérdida
- Programa "Ruta del Bienestar en Familia" - Conmemoración Día de la familia
- Programa "Ruta del Bienestar en Familia" - Caminata Ecológica Familiar
- Programas Educativos - Divulgación programa educativo UAESP
- Programa de estímulos Reconocimiento por cumpleaños a funcionarios/as, Reconocimiento a bicisuarios y Reconocimiento al rol de padre o madre.

Elaboró:	Dayana Fula Bohórquez - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>DL</i>
Revisó:	Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>KN</i>
Aprobó:	Karen Niño Ramírez - Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano <i>KN</i>