

**PLAN DE BIENESTAR
SOCIAL E INCENTIVOS
2021 – 2024**

**INFORME DE ACTIVIDADES
PLAN DE BIENESTAR SOCIAL
E INCENTIVOS.**

TRIMESTRE II

***SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
JUNIO, 2023.***

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	5
Área de Protección y Servicios Sociales	6
Segundo Trimestre (Abril, Mayo, Junio)	6
Programa de Seguridad Social Integral	15
Programa “Ruta del Bienestar Personal”	18
Programa “Ruta del Bienestar en familia”	34
Programa “Ruta del Bienestar con otros”	49
Segundo Trimestre (Abril, Mayo, Junio)	49
Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”	60
Segundo Trimestre (Abril, Mayo, Junio)	¡Error! Marcador no definido.
Programas de Estímulos	72

INTRODUCCIÓN

En el marco de bienestar social e incentivos 2021-2024, se formuló el cronograma de actividades de bienestar, a partir de esto, La Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, a través de la Subdirección Administrativa y Financiera, ha coordinado y ejecutado las actividades planteadas para el mes de octubre, contribuyendo así al mejoramiento de las condiciones de la calidad de vida y fomento del bienestar tanto de sus funcionarios como de su núcleo familiar, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos para las entidades del sector público a través del cual se pretende gestionar de forma integral el Talento Humano de la entidad, respondiendo a sus necesidades y expectativas de tal manera que se brinden acciones para el desarrollo en sus áreas de ajuste (personal, familiar, social, laboral, recreativa, entre otras), estas actividades se desarrollan a partir de los siguientes programas.

Área de Protección y Servicios Sociales

Desde esta área se busca atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del servidor y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.

Programa de Seguridad Social Integral

Desde este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

Programa “Ruta del Bienestar Personal”

Este programa tiene como objetivo gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el “Ser”.

Programa “Ruta del Bienestar en Familia”

Teniendo en cuenta que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programase pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que

generamos los seres humanos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el laboral.

Programa “Ruta del Bienestar con otros”

Continuando con la perspectiva de que el/la funcionario/a es un ser social por naturaleza; desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”

El trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar, porque permite la satisfacción de necesidades básicas, económicas y psicosociales; y por su interrelación con otras áreas de ajuste de la persona (Ej: familia, tiempo libre, académico, entre otras).

Programas Educativos

Desde este programa se apoyará la participación de los/as servidores/as en programas educativos formales.

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

De acuerdo con el cronograma de actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2023, a continuación, se describe su ejecución dando cumplimiento a las necesidades manifiestas en el diagnóstico de calidad de vida por los/as servidores/as y según la normatividad vigente, cabe resaltar que para cada una de las actividades se encuentra un OneDrive que almacena las evidencias de la ejecución del cronograma.

Todas nuestras actividades se basan en nuestro slogan: En la UAESP “Tu Bienestar es nuestra Pasión”.



Segundo Trimestre (Abril, Mayo, Junio)

Área de Protección y Servicios Sociales

Como estrategia del área de protección y servicios sociales; a través de la divulgación de beneficios para nuestros servidores y su familia con alianzas a nivel Distrital, Caja de Compensación Familiar entre otros, que buscan atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje, para mejorar niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.

Taller para el desarrollo de nuevas habilidades:

Este taller busca dar herramientas para adquirir habilidades técnicas en donde se enseñan los fundamentos técnicos de la fotografía, el manejo de la cámara, su composición, y así desarrollar la creatividad viendo el mundo desde una perspectiva artística en donde se expresen las ideas a través de la fotografía. Este se realizó en convocatoria abierta de acuerdo a disponibilidad de capacidad máxima del espacio asignado en la entidad. La temática fue: Fotografía Express, taller realizado el 28 de abril, con la participación de 20 personas, en la Carpa de la sede principal de la UAESP.





FUENTE: Colaboradores/as participando en taller de fotografía

Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras): Se divulgó invitación a los servidores/as para participar en el 1er Concurso de fotografía, el cual se desarrolla en el marco del producto de política Programa Escuela de Talentos Artísticos y Culturales del DASCD, el día 10 de abril.

Invitación 📷 | Concurso de Fotografía

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>

Lun 10/04/2023 7:14

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>

El Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital en el marco del Modelo de Bienestar para la Felicidad Laboral, invita a los servidores y servidoras a participar en el 1er Concurso de fotografía, el cual se desarrolla en el marco del producto de política Programa Escuela de Talentos (Artísticos y Culturales) el DASCO.

👉 Consulte los Lineamientos aquí: [LINEAMIENTOS CONCURSO 2023.pdf - Google Drive](#) o <https://drive.google.com/file/d/1HNOx7IAS-FTFcyjF4MQuWU/view>

Los y las interesados podrán inscribirse en el siguiente [INSCRIPCIÓN AQUÍ: https://sencuestas.serviciocivil.gov.co/index.php/161415?lang=es-CO](#) e informar a Talento Humano de la UAESP.

Condiciones:

- No aplica para contratistas (solo servidoras y servidores)
- Cierre de inscripciones: 11 de abril 2023 10:00 p.m.
- Lea líneas temáticas que puede elegir el (la) servidor (a) para participar son: Derechos humanos, Ambiental y Rompiendo estereotipos de género (Seleccionar una sola de las categorías). Debe revisar los lineamientos para poder cumplir e cabalidad los requisitos de participación.

CONCURSO DE FOTOGRAFÍA
PARA SERVIDORES, SERVIDORAS, COLABORADORES
Y COLABORADORAS DEL DISTRITO

COMO PARTE DEL PROGRAMA ESCUELA DE TALENTOS, LLEGA EL CONCURSO DISTRITAL DE SERIE FOTOGRÁFICA PARA INCENTIVAR EL ARTE Y MOSTRAR EL TALENTO DE SERVIDORES Y SERVIDORAS.

¡PILAS!
RECUERDEN QUE PUEDEN INSCRIBIRSE
HASTA 10 DE ABRIL DE 2023

**¡CONSULTEN LOS LINEAMIENTOS,
FECHAS Y MUCHO MÁS!**

CLIC AQUÍ

La **BOGOTÁ**
que estamos construyendo

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO CIVIL DISTRITAL

BOGOTÁ

Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito: Se divulgó pieza comunicativa de eventos imperdibles de Cultura, Recreación y Deporte, el día 26 de abril.



Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación:

Se divulgó pieza comunicativa a personal de planta sobre la celebración del día del niño Compensar, el día 12 de abril.



Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras):

Se divulgó pieza comunicativa el 19 de mayo a personal de planta y contratistas sobre: Programa de Apoyo Emocional Distrital, realizado con el objetivo de explorar la Inteligencia Artificial para mejorar la salud y el bienestar en el entorno laboral.

Conversatorio

Programa de Apoyo Emocional Distrital (PAED)

Centro de Conocimiento (CC)

Inteligencia Artificial & Organizaciones Saludables

Objetivo

Será un espacio de trabajo que explorará el punto de encuentro entre la inteligencia artificial y el bienestar en el entorno laboral.

Este conversatorio está dirigido a profesionales de todas las disciplinas interesadas(os) en explorar las posibilidades de la IA para mejorar la salud y el bienestar en el entorno laboral.

 **Martes 23 de mayo de 2023**
8:00 a.m. a 10:00 a.m.

Presenta: José David Rojas H. – Psicólogo Líder del Programa de Apoyo Distrital

La BOGOTÁ
que estamos construyendo



Se divulgó pieza comunicativa a personal de planta y contratistas sobre: Conferencia Cómo impactar en el bienestar emocional, realizada por la Doctora Diana Rocío Moreno Hernández en alianza con el Departamento Administrativo de Servicio Civil Departamental y la Universidad del Rosario, el 29 de mayo.



Divulgación de agenda de recreación y cultura del distrito: Se divulgó pieza comunicativa de eventos imperdibles de Cultura, Recreación y Deporte, el día 23 de mayo.



Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación:

Se realizó difusión a personal de planta y contratistas, el 29 de mayo del curso de habilidades de comunicación de compensar, el cual busca desarrollar capacidades en cuanto a expresión oral para fortalecer destrezas a nivel personal, académico y laboral.

Desarrolla tus capacidades de **expresión oral** con nuestro taller presencial de **Habilidades Comunicativas**

compensar
45 años

Aprende de **empoderamiento en el escenario**, manejo de público y organización de ideas.

Desde **\$80.600** según categoría de afiliación

Inscríbete antes del 3 de junio en www.tiendacompensar.com

The advertisement features a smiling man in a yellow shirt on the left. The background is a gradient of blue and green with decorative patterns. The text is arranged in a clear, hierarchical layout, with the main title at the top, a list of skills in a speech bubble, pricing information, and a call to action at the bottom.

Asesoría Compensar:

Se realizó la actividad de asesoría personalizada por parte de la Caja de Compensación Familiar Compensar, a colaboradores/as de la UAESP, el 17 de mayo de 9:00am a 2:00 p.m; con el fin de brindar alternativas al funcionario/a y su familia de adquisición de vivienda, subsidios, recreación, turismo, escuelas deportivas, talleres, entre otros, para el cubrimiento de necesidades básicas, favoreciendo el mejoramiento de su calidad de vida.

compensar UESP BOGOTÁ Tu Caja de Compensación

ESPERA LA VISITA DE COMPENSAR
y resuelve tus dudas sobre nuestro *portafolio de servicios.*

- Afilación contratistas
- Servicios turismo
- Recreación y deporte
- Inscripción cursos y practicas libres
- Compra de planes de gimnasio
- BIFAS Y PREMIOS

¡Te esperamos!

Día: Miércoles 17 de mayo
Hora: 09:00am - 02:00pm
UAESP
Av. CAFACAS #53-80 primer piso

Para mayor información, consulta a tu asesor

Valentina Cuestas G.
vcuestasg@compensar.com 3245058884

Divulgación de beneficios para servidores y colaboradores por las alianzas (Del Distrito y otras):

Se realiza divulgación de pieza comunicativa a personal de planta y contratistas, el 27 de junio sobre las actividades del Festival de la Igualdad, como parte de la celebración del mes del Orgullo LGBTI, la cual hace parte de la Estrategia de la Alcaldía de Bogotá #EnBogotásePuedeSer.

FESTIVAL POR LA IGUALDAD
DE JUNIO 16 A JULIO 16

PROGRAMATE A TRAVÉS DE
ENBOGOTASEPUEDESER.GOV.CO

EN BOGOTÁ SE PUEDE SER

BOGOTÁ

Difusión y activación de servicios de la Caja de Compensación:

Se realizó la actividad de asesoría personalizada por parte de la Caja de Compensación Familiar Compensar, a colaboradores/as de la UAESP, el 06 de junio, de 9:00am a 2:00 p.m; con el fin de brindar alternativas al funcionario/a y su familia de adquisición de vivienda, subsidios, recreación, turismo, escuelas deportivas, talleres, entre otros, para el cubrimiento de necesidades básicas, favoreciendo el mejoramiento de su calidad de vida.

compensar UAESP BOGOTÁ Tu Caja de Compensación

ESPERA LA VISITA DE COMPENSAR
y resuelve tus dudas sobre nuestro *portafolio de servicios.*

- Afiliación contratistas
- Servicios turismo
- Recreación y deporte

¡Te esperamos!

Día: Martes 06 de junio
Hora: 10:00am - 12:00pm
UAESP
Av caracas #53-80

Para mayor información, **consulta a tu asesor**

Valentina Cuestas G.
vcuestasg@compensar.com 3245058884

LABIO Super Subsidio

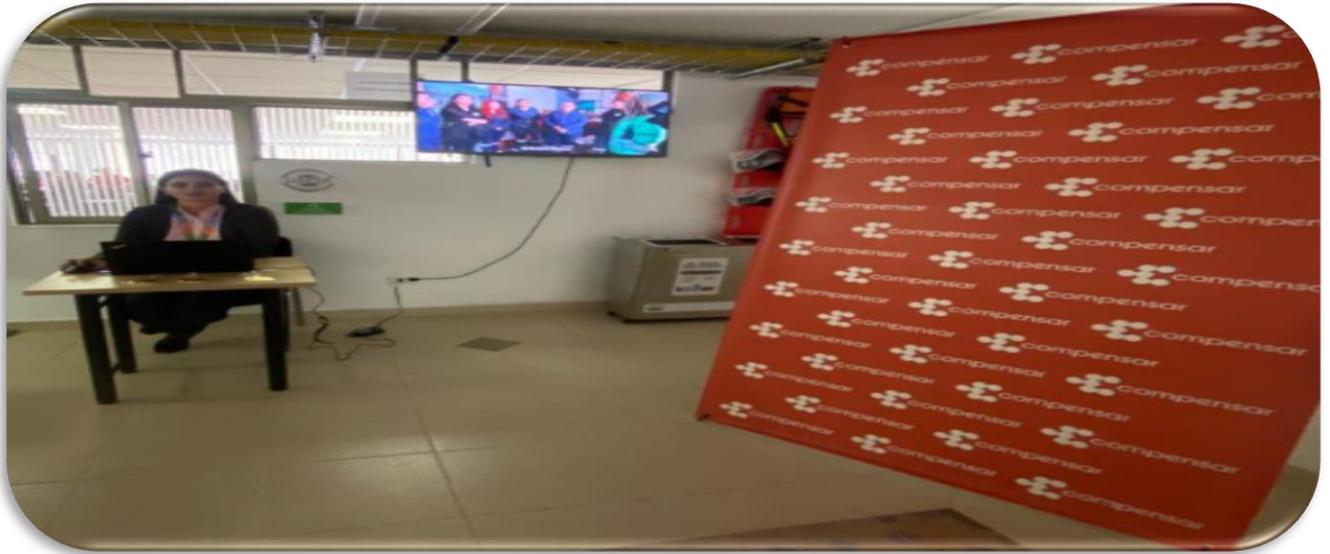
Programa de Seguridad Social Integral

Mediante este programa se busca brindar alternativas al funcionario/a y su familia, que les brinde seguridad y cubrimiento de sus necesidades básicas, favoreciendo su calidad de vida.

Asesoría Compensar:

Se realizó la actividad de asesoría personalizada por parte de la Caja de Compensación Familiar Compensar, a colaboradores/as de la UAESP, el 25 de abril; con el fin de brindar alternativas al funcionario/a y su familia de adquisición de vivienda, subsidios, recreación, turismo, escuelas deportivas, entre otros, para el cubrimiento de necesidades básicas, favoreciendo el mejoramiento de su calidad de vida.





FUENTE: Asesora de compensar en la UAESP.

Asesoría Cooserpark:

Se realizó asesoría personalizada de Cooserpark en instalaciones de la Sede Administrativa de la UAESP, el 08 de junio, con el fin de brindar alternativas al funcionario/a, contratistas y sus familias, en temas relacionadas con prevención exequial, los cuales incluyen beneficios de traslado aéreo y terrestre a nivel nacional, exhumación, asesoría psicológica, planes para las mascotas, entre otros.



¡Aprovecha el convenio y protege a tu Familia!

¡Te esperamos de
9:00am a 12:00m
en el piso 1 de la
Sede Administrativa!

- ✓ **TITULAR + 11 BENEFICIARIOS**
- ✓ 4 Sin Limite De Edad: Entre Titular, Padres y Suegros.
- ✓ 8 Menores De 70 Años, Entre: Hijos, Cuñado, Hermanos, Sobrinos, Primos, Tíos, Nietos, Nueras, Yernos

- Traslado aéreo o terrestre a nivel nacional
- Cobertura de Exhumación
- Urna para Cenizas y Cenizario
- Asesoría psicológica personalizada
- 4 meses de cobertura gratis por desempleo
- **PLAN PARA TU MASCOTA**

CAPILLAS DE
LA FE
PREVISIÓN EXEQUIAL

Mayor información
CAROLINA CASTILLO
322 3879907

ejecutivocomercial08@capillasdelafe.com

COOPSERPARK
Con usted en los momentos difíciles

Asesoría Coopserp:

El 26 de junio, se realizó asesoría personalizada de Coopserp a contratistas y personal de planta de la UAESP, en donde se brindó información sobre: Auxilios económicos en momentos de incapacidad médica del asociado igual o superior a 30 días, agencia de viajes con financiamiento al 0% interés para nuestros asociados, créditos educativos y de libre inversión.




BENEFICIOS PARA NUESTROS ASOCIADOS:

- > Auxilios económicos en momentos de incapacidad médica del asociado igual o superior a 30 días, fallecimiento de un integrante del grupo familiar básico. Aplican T&C.
- > Promociones en líneas de crédito al 0% de interés para destinación específica en las fechas establecidas.
- > Contamos con Agencia de Viajes, con financiamiento al 0% interés para nuestros asociados.
 - > Mínimos requisitos para afiliación.
 - > No se cobra cuota de administración o manejo.
 - > En el momento de retiro de la cooperativa se reintegra el 100% de los aportes realizados mensualmente, los cuales serán entregados al mes siguiente de su radicación. Aplican T&C
- > Servicio en todas nuestras Agencias a nivel Nacional.

CRÉDITOS 0% INTERÉS
 VIGENCIA HASTA EL 30 de Junio de 2023 (APLICAN T&C)*

-EDUCACION

- LIBRE DESTINACION HASTA \$ 3.000.000

-PREVIA VERIFICACIÓN DE CAPACIDAD DE DESCUENTO Y TIPO DE CONTRATO. (APLICAN T&C)

¡ASÓCIESE YA!

Espéranos en la Sede Administrativa - Piso 1
 Hora: 10:00am a 1:00pm.
 Fecha: 26 de junio.

Programa “Ruta del Bienestar Personal”

Esta ruta busca gestionar de forma integral a cada funcionario/a, teniendo en cuenta las necesidades, intereses, motivaciones y propósitos que a nivel personal tienen estos, con el enfoque primario de desarrollar el ser, buscando gestionar de forma integral a cada funcionario/a, las necesidades de movilidad, el autocuidado y el cuidado de los otros, haciendo uso adecuado de los recursos y generando estrategias para el cuidado del medio ambiente y brindando herramientas que promuevan el bienestar de nuestro personal a través de diferentes actividades.

Gestión de bienestar para pre-pensionados (Desvinculación asistida)

El día 21 de abril, se realizó la Sensibilización ¿Qué debo saber antes de mi Pensión?, con la participación de 20 funcionarios/as, que se encuentran a 10 años de su pensión:

NOMBRE DE LACAPACITACIÓN	¿Qué debo saber antes de mi Pensión?
FECHA DE REALIZACIÓN	Abril 21, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 3:00 pm
FACILITADORES	Sonia Margarita Páez Pinilla - COLPENSIONES
METODOLOGÍA	Virtual - Teams
PARTICIPANTES	20
OBJETIVO	Brindar herramientas de los trámites que se deben realizar para la pensión, además, se dan a conocer los siguientes temas de interés de todos/as: <ol style="list-style-type: none">1. Sistema de Protección Social en Colombia2. Alternativas de protección en la vejez3. Programa Beneficios económicos periódicos BEPS.4. Piso de Protección Social5. Régimen Subsidiado en pensiones6. Canales de atención Colpensiones.

Esta actividad buscó gestionar de forma integral a cada funcionario/a, las necesidades de movilidad, el autocuidado y el cuidado de los otros, haciendo uso adecuado de los recursos y generando estrategias para el cuidado del medio ambiente.

Actividades de apoyo al Programa Movilidad Sostenible y en Modo Bici: En el marco del día de la movilidad sostenible, en articulación con el equipo PIMS, se realiza Sketch teatral de la Secretaría de Movilidad, presentado a contratistas y funcionarios/as de la entidad, el día 16 de abril de 2023, con el fin de sensibilizar a los asistentes sobre lo importante

del cuidado de la vida de todos los actores viales, cada uno/a hace parte de una familia o grupo que nos espera:



FUENTE: Sketch teatral de secretaría de movilidad

En articulación con el equipo PIMS, se divulgó pieza comunicativa a personal de planta y contratistas sobre el Día de Movilidad Sostenible, con el fin de motivar a todos/as los colaboradores/as a sumarse a mejorar la movilidad en Bogotá, el 12 de abril.



Actividades de “Hábitos de vida saludable” Jornadas de autocuidado (Emocional, físico, intelectual, espiritual, social):

Se realizó jornada de autocuidado físico y emocional; con el fin de brindar herramientas a los colaboradores de la UAESP, que les permitan mejorar su calidad de vida, pensar sobre las necesidades propias para sentirse bien consigo mismo en todos los aspectos.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	Sensibilización de Hábitos de vida saludable
FECHA DE REALIZACIÓN	Abril 27, 2023.

HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm - 4:00 pm
FACILITADORES	EPS SURA
METODOLOGÍA	Virtual - Teams
PARTICIPANTES	47
OBJETIVO	Aprender sobre la importancia de generar hábitos de vida saludable a través del deporte, el descanso y una alimentación adecuada.

Capacitación: Hábitos de vida saludable
 Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>
 Jue 27/04/2023 14:30
 Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

CAPACITACIÓN

Tu Seguridad y Salud pasión

Hábitos de vida saludable

Fecha: abril 27
 Hora: 3 a 4 p.m.
 Lugar: carpa sede administrativa

Virtual
 Conéctate aquí

UAESP BOGOTÁ

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NGMzMGiwZWQtNzZmMC00NjFILTk1NjAtOWM4NjM0OTUzNmQ5%40thread.v



FUENTE: Capacitación de hábitos de vida saludable.

Jueves de rumba:

Con el fin de incentivar el autocuidado físico, emocional y brindar herramientas para el uso adecuado del tiempo libre, se llevó a cabo el jueves de rumba el día 20 de abril, abierta para todos/as los/as colaboradores/as de la UAESP, se contó con la participación de 14 colaboradores/as.

JUEVES DE RUMBA

- El tercer jueves de cada mes nos reuniremos de 4 a 5 p.m. para hacer ejercicio bailando.
- Te invitamos a asistir con ropa cómoda e hidratación.
- Lugar: carpa sede administrativa.



Tu BienEstar pasión UAESP

UAESP BOGOTÁ



Fuente fotográfica propia: Participantes jueves de rumba

Actividades de apoyo al Programa Movilidad Sostenible y en Modo Bici: En el marco del día de la movilidad sostenible, en articulación con el equipo PIMS, se realiza divulgación de pieza comunicativa el 02 de mayo a personal de planta y contratistas sobre el Día de Movilidad Sostenible, con el fin de motivar a todos/as los colaboradores/as a sumarse a mejorar la movilidad en Bogotá, el 02 y 04 de mayo.



Jueves de Rumba:

Con el fin de incentivar el autocuidado físico, emocional y brindar herramientas para el uso adecuado del tiempo libre, se llevó a cabo el jueves de rumba el día 18 de mayo, se realizó convocatoria abierta para todos/as los/as colaboradores/as de la UAESP, se contó con la participación de 10 colaboradores/as.

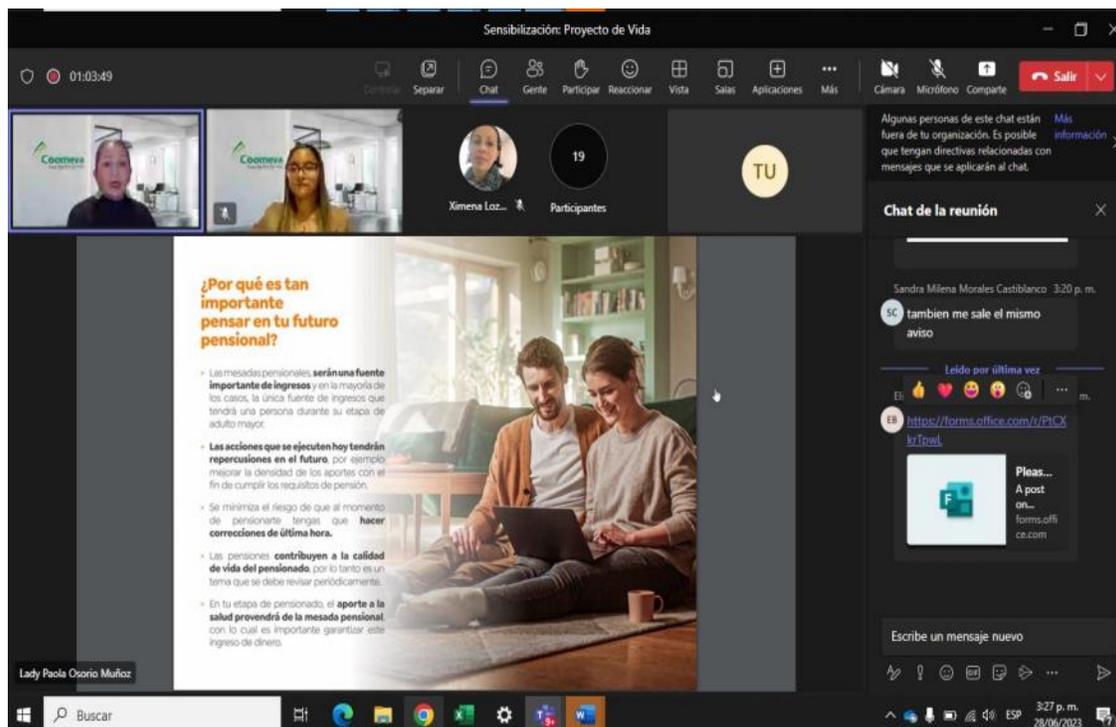
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Hábitos de vida saludable Jueves de rumba
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 18, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	4:00pm - 5:00 pm
FACILITADORES	Entrenadora externa - Positiva
METODOLOGÍA	Presencial
PARTICIPANTES	10
OBJETIVO	Fomentar espacios de Hábitos de Vida Saludable a nivel físico, emocional y social, dirigido a colaborados/as de la entidad.





Fuente fotográfica propia: Participantes jueves de rumba.

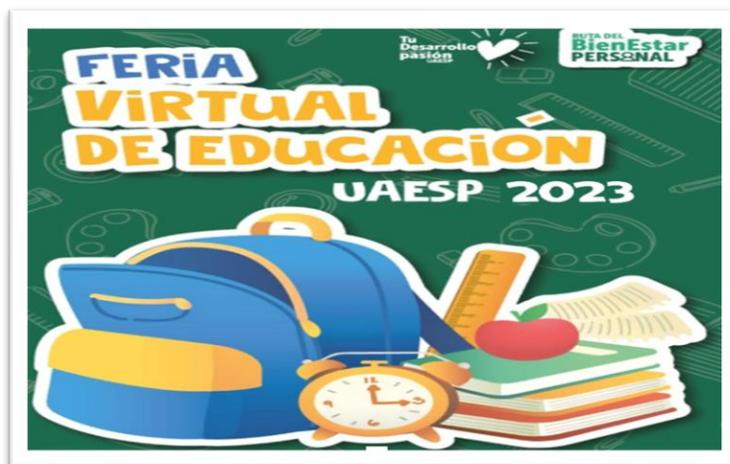
Gestión de proyecto de vida: Se realizó Sensibilización en Proyecto de Vida, con la participación de 37 colaboradores/as, el 26 de junio. Fue dirigida por una capacitadora asignada por la entidad Coomeva, en el desarrollo de este tema se habló de la importancia de trazar objetivos en el día a día, con el fin de conseguir propósitos y metas para el futuro.



Fuente fotográfica propia: Pantallazo de sensibilización virtual.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Sensibilización en Proyecto de Vida
FECHA DE REALIZACIÓN	Junio 26, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm - 4:00 pm
FACILITADORES	Paola Osorio - Coomeva
METODOLOGÍA	Virtual - Teams
PARTICIPANTES	37
OBJETIVO	Fomentar espacios de aprendizaje de la importancia de generar un proyecto de vida, dirigido a todos los colaboradores/as de la entidad.

Feria de Educación: Se realizó Feria Educativa UAESP 2023 en modalidad virtual, con el lanzamiento del catálogo de beneficios educativos con descuentos de diferentes universidades dirigido a personal de planta, contratistas y sus familias, se realizó la divulgación el 06 de junio, y se plasmó la información en la cartelera de la Subdirección Administrativa y Financiera. El catálogo puede ser consultado en el siguiente link: [Flipbook \(flipbookpdf.net\)](http://flipbookpdf.net)



10.05 Feria Virtual de Educación UAESP 2023

Universidad de los Andes

Beneficios – Escuela de Gobierno:

- Descuento en matrícula programas académicos de la Escuela de Gobierno.
- Dos semestres continuos (primer año de estudios) en la Maestría en Políticas Públicas, la Maestría en Salud Pública o la Maestría en Gestión Pública.
- 5% si se matricula un (1) estudiante nuevo.
- 8% si se matriculan mínimo dos (2) estudiantes nuevos.
- 15% si se matriculan mínimo tres (3) estudiantes nuevos.
- 17% si se matriculan mínimo cuatro (4) estudiantes nuevos.
- 20% si se matriculan mínimo cinco (5) o más estudiantes nuevos.

Aplica a los colaboradores vinculados al Distrito, servidores públicos y contratistas.

PÁGINA WEB <https://uniandes.edu.co/>

66/23, 1605 Feria Virtual de Educación UAESP 2023

Solicitud de descuentos Convenios Escuela de Gobierno

A continuación te explicamos cómo solicitar el descuento según el convenio de tu organización:

En la solicitud debes adjuntar copia del recibo de matrícula y del certificado laboral, no mayor a 10 días.

Los descuentos serán aplicados en el transcurso de tres días hábiles. Ten en cuenta la fecha límite de matrículas para realizar la solicitud de descuento.

Las solicitudes hechas a través de esta plataforma no serán recibidas en cuenta.

1. Ingresar con tu usuario (usuario académico)

2. Selecciona la opción y/o académica

3. Haz clic en realizar solicitud

Al hacer clic en enviar, a tu correo electrónico, llegará una notificación con la siguiente información:

Dirigete hacia los campos y usa las opciones designadas.

Para más información puedes escribir a Camilo Andrés Pulido: camilo.pulido@uniandes.edu.co o Katherine López: katherine.lopez@uniandes.edu.co

Universidad de los Andes - Carrera Virtualización | Promoción de la cultura de la excelencia | Decenio 2017-2026 | 100 años de historia | 100 años de historia | 100 años de historia

BUENA DEL BienEstar PERSONAL Tu BienEstar pasión

UAESP BOGOTÁ

Fuente fotográfica propia: Catálogo Feria Educativa 2023.

Feria de Emprendimiento:

Se realizó el 01 de junio, la Feria de Emprendimiento UAESP 2023, con la participación de 86 colaboradores/as, se generó este espacio para apoyar 23 emprendimientos de funcionarios, contratistas de la entidad y/o sus familiares, los productos comestibles y de aplicación tópica, contaron con permisos de los entes reguladores (Registro Invima) y curso de manipulación de alimentos para productos comestibles. Impulsando una cultura emprendedora con el objetivo de mostrar las aptitudes creativas y de innovación de los colaboradores/as de la UAESP.

**FERIA DE
EMPRENDIMIENTO
2023**

**¡APOYEMOS A NUESTROS
COLABORADORES
Y A SUS FAMILIAS!**

HORA:
9:00 A.M. - 2:00 P.M.

FECHA:
01 DE JUNIO.

LUGAR:
CARPA SEDE ADMINISTRATIVA

**BienEstar
pasión
UAESP**

**ALCALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

UAESP

BOGOTÁ



FUENTE: Familiar de colaboradora en feria de emprendimiento.



FUENTE: Colaboradores/as en feria de emprendimiento.

Actividades de “Hábitos de vida saludable” Jornadas de autocuidado (Emocional, físico, intelectual, espiritual, social):

Jueves de Rumba: Con el fin de incentivar el autocuidado físico, emocional y brindar herramientas para el uso adecuado del tiempo libre, se llevó a cabo el jueves de rumba el día 15 de junio, se realizó convocatoria abierta para todos/as los/as colaboradores/as de la UAESP, se contó con la participación de 12 colaboradores/as.



FUENTE: Participantes en jueves de rumba.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Hábitos de vida saludable Jueves de rumba
FECHA DE REALIZACIÓN	Junio 15, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	4:00pm - 5:00 pm
FACILITADORES	Entrenadora externa - Coomeva
METODOLOGÍA	Presencial
PARTICIPANTES	12
OBJETIVO	Fomentar espacios de Hábitos de Vida Saludable a nivel físico, emocional y social, dirigido a colaborados/as de la entidad.



FUENTE: Participantes en jueves de rumba.

Programa “Ruta del Bienestar en familia”

Teniendo en cuenta que los seres humanos somos sociales por naturaleza, desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con la familia, quienes hacen parte del primer vínculo relacional que generamos, siendo determinante en la forma como vemos y nos movemos en el mundo, incluyendo el ámbito laboral.

Celebración día del niño y la niña UAESP:

Se realizó divulgación de pieza comunicativa para contratistas y personal de planta, en conmemoración del día del niño y la niña, el 29 de abril, motivando a generar espacios en familia y con una dedicación especial con los menores de edad del grupo familiar para garantizar el derecho al juego.

¡Feliz día del niño y de la niña! 🍀😊😊😊

Talento Humano UAESP <talentohumano@uaesp.gov.co>

Sáb 4/29/2023 12:25 PM

Para: Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>; Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>

Buenas tardes estimados/as compañeros/as,

Desde la Subdirección Administrativa y Financiera, el proceso de Talento Humano y el Plan de Bienestar Social e Incentivos, los/as invitamos a compartir de forma muy especial el día de hoy con sus hijos e hijas en conmemoración de la celebración del día del niño y la niña, con el fin de promover sus derechos, especialmente el derecho al juego.

Recuerda que cada niño/a es un ser único y especial que merece amor, respeto y cuidado para poder crecer y desarrollarse en todo su potencial al lado de su familia 🍀



Desde el proceso de Talento Humano, con el fin de brindar espacios que les garanticen a los hijos/as de nuestros/as servidores/as el derecho al juego, el cual es el fin con el cual se creó el día del niño/a. Se realizó el envío de correo electrónico el día 29 de abril a funcionarios/as con hijos menores de 13 años, informando que a través del Contrato UAESP 768 – 2022, se realizará la entrega de pasaportes para ser disfrutados en el parque Mundo Aventura - fecha abierta, con derecho a un refrigerio tipo almuerzo. En total se entregan 45 pasaportes.



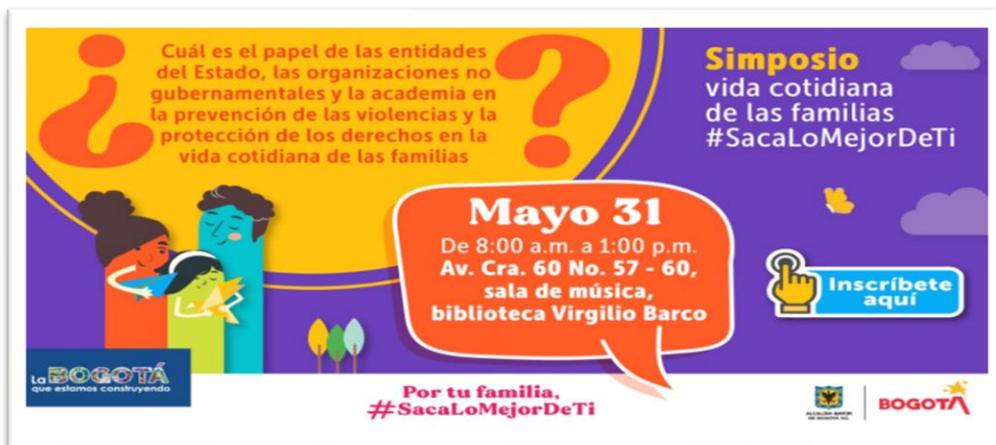
Caminata Ecológica Familiar - Multiespecie: Se realizó caminata ecológica familiar en el

Parque Nacional, con proceso de preinscripción previa, se obtuvo la inscripción de 64 personas y se contó con la participación de 21 colaboradores/as, un niño, dos caninos y tres guías de Secretaría de Ambiente, el 24 de abril, con sensibilización en el uso adecuado de los recursos naturales, conocer sus características y diversidad de acuerdo a lo que se puede observar en el espacio visitado, con un enfoque con apoyo de los gestores de integridad en los valores institucionales y el código de integridad .



Fuente fotográfica propia: Caminata Parque Nacional – familia multiespecie

Se realizó divulgación de pieza comunicativa el 22 de mayo para contratistas y personal de planta, en conmemoración del día de la familia, extendiendo la campaña “Por tu familia, saca lo mejor de ti”.



Bonos navideños para hijos/as de funcionarios:

Se realizó entrega a través de correo institucional el 26 de mayo, de bonos navideños funcionarios/as que tenían pendiente la entrega del bono para sus hijos/as menores de 13 años de acuerdo con la Circular Externa N° 002 de 2014 (Alcaldía Mayor de Bogotá): "Con el propósito de celebrar el día de los niños, las entidades distritales para estos efectos solamente otorgarán con cargo a su presupuesto un bono navideño por un valor máximo de seis (6) salarios mínimos diarios legales vigentes por cada hijo o hija de los servidores públicos que a 31 de diciembre del año en curso sea menor de 13 años; informa, que con el ánimo de promover la inclusión de personal con discapacidad, este beneficio se extenderá para los hijos e hijas mayores de 18 años que se encuentren en condición de discapacidad y que dependan económicamente de sus padres". Se realizó entrega de bonos de Falabella a los siguientes funcionarios/as:

- Sandra Patricia Pardo: 1 bono de \$220.000
- Nidia Yanive Pineda Peña: 2 bonos de \$220.000 C/U
- Dillman Gordillo Melo: 1 bono de \$220.000
- María Eva Santos: 1 bono de \$220.000

Bono - Programa Ruta del Bienestar en Familia

Sehidy Dayana Fula Bohorquez <Sehidy.Fula@uaesp.gov.co>

Vie 26/05/2023 18:19

Para:Sandra Patricia Pardo Ramirez <sandra.pardo@uaesp.gov.co>

2 archivos adjuntos (903 KB)

Bono 200.000 (1).pdf; Bono 20.000 (1).pdf

Cordial saludo estimada Sandra,

La Subdirección Administrativa y Financiera - Talento Humano, en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos - Programa "Ruta del Bienestar en Familia", dando cumplimiento a la Circular Externa No. 002 de 2004 de la Alcaldía Mayor de Bogotá, se permite hacer entrega del bono correspondiente al año 2022 para los/as hijos/as de funcionarios/as menores de 13 años.

Para redimirlo se hace necesario tener en cuenta las siguientes observaciones:

1. Este bono se entrega en el marco del de nuestro Plan de Bienestar Social e Incentivos UAESP.
2. El bono es para l@s niñ@s y solo podrá ser redimible para compra de juguetes, libros o ropa.
3. El valor del bono es \$220.000 m/cte (Está dividido en 1 bono de \$200.000 y uno de \$20.000).
4. *Clave para abrir los bonos:* 284731

Nota: Por favor notificar a través de este medio la recepción de esta información dentro de los próximos 4 días hábiles, con el fin de llevar el control de entrega de bonos.

¡Porque en la UAESP tu Bienestar y el de tu familia es nuestra Pasión!



TÉRMINOS Y CONDICIONES

- GIFT CARD Falabella es una tarjeta virtual y prepagada, emitida por FALABELLA DE COLOMBIA S.A. sin valor comercial hasta la recaudación y activación en la caja. No es necesario presentar esta GIFT CARD impresa, puedes presentar la imagen en el celular o un medio digital. El valor de la transacción será descargado al pasar la tarjeta por el lector o al finalizar la compra en www.falabella.com.co
- Para usar la GIFT CARD en Falabella.com.co es necesario ingresar la clave, debes tener en cuenta que, para la redención en este canal, el valor de la compra no puede exceder el saldo actual de la Gift Card y no lo puedes combinar con otro medio de pago.
- Emitida al portador y válida para ser usada exclusivamente en las tiendas físicas de FALABELLA DE COLOMBIA, en www.falabella.com.co y canal asesor personal WhatsApp. No constituye un título valor. Si tu Gift Card no tiene código alfanumérico solo podrá redimirse en tiendas físicas Falabella.
- FALABELLA DE COLOMBIA S.A no asume la obligación de realizar verificación de la identidad del portador. Por tanto, cualquier riesgo de pérdida, robo o deterioro será responsabilidad del adquiriente, y no procederá orden de bloqueo para su uso.
- La vigencia de la GIFT CARD será de un (1) año contado desde su emisión, en consecuencia, una vez vencido este plazo el adquiriente acepta que el monto total o parcial no utilizado de la GIFT CARD no se redimirá ni se activará en otra GIFT CARD y tal circunstancia originará la pérdida total del precio pagado anticipadamente o del saldo no utilizado.
- La GIFT CARD permite realizar pagos parciales, pero al hacerlo no se modifica el plazo de redención. Al usar el monto total la tarjeta será inutilizable
- No se realiza entrega de dinero en efectivo.
- En la GIFT CARD puedes consultar la fecha de expedición y el valor cargado a tu tarjeta.
- Para consultar el saldo, debes dirigirte a cualquier centro de caja o SAC (servicio al cliente) en cualquiera de nuestras tiendas FALABELLA.
- Redención en tiendas físicas Falabella: al momento de pagar diríjase a las CAJAS PRINCIPALES dentro de la tienda y presente el bono impreso o en medio digital.
- Redención a través de WhatsApp: escriba a la línea nacional + 57 (3016334422) y envíe una captura de la Gift Card al momento de pagar.

Caminata Ecológica Familiar: Se realizó caminata ecológica familiar el 26 de mayo en el Camino Ancestral de San Francisco de Vicachá, se obtuvo la inscripción de 93 personas y se contó con la participación de 53 personas, incluidas sus familias (esposo/a, hijos, primos) y tres guías de Jardín Botánico de Bogotá, se realizó recorrido guiado desde la Estación Aguas donde se hizo una explicación histórica del lugar con sensibilización en el uso adecuado de los recursos naturales, dando a conocer sus características, su diversidad, e identificación de lugares icónicos que marcaron la historia de Bogotá. Se brindó un espacio de integración familiar, conexión con la naturaleza y fortalecimiento de vínculos con compañeros/as del trabajo.



Fuente fotográfica propia: Caminata Ecológica Familiar – San Francisco de Vicachá.



Fuente fotográfica propia: Caminata Ecológica Familiar – San Francisco de Vicachá.

Escuela de Familia: Se realizó el taller Reconociendo el valor de nuestro rol en la vida (Escuela de Familia) el 17 de mayo; con el fin de trabajar mancomunadamente, el equipo de Talento Humano, brindó un espacio en el que se reforzaron los valores institucionales de acuerdo al Código de Integridad de la UAESP en el que se buscó deconstruir malas prácticas a nivel personal y social, fue un taller abierto a todo el personal de la entidad, incluyendo servidores/as, contratistas, equipo de vigilancia, de servicios generales, y familiares que quisieran conectarse a través de la plataforma Teams.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Taller Reconociendo el valor de nuestro rol en la vida
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 17, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm - 4:00 pm
FACILITADORES	Sandra Martínez y Lady Pinzón
METODOLOGÍA	Presencial y Virtual
PARTICIPANTES	42
OBJETIVO	Reforzar los valores institucionales y deconstruir malas prácticas.

UAESP
pasión por Bogotá

Taller

Escuela de Familia
Reconociendo el valor de nuestro rol en la vida

Fecha: 17 de mayo
Hora: 3:00 a 4:00 p.m.
Dirigido a personal de planta, contratistas y sus familias.

Participa haciendo clic aquí

ALCALDEA MAYOR DE BOGOTÁ, D.C. | UAESP | BOGOTÁ



FUENTE: Participantes de la escuela de familia.

Día de la familia UAESP 2023 – Lagosol:

Se realiza actividad el 30 de junio en el municipio de Girardot en donde se conmemoró el Día de la Familia en Lagosol, se contó con la participación de 85 personas. En total fueron 35 funcionarios/as, 3 contratistas (con pago) y 46 familiares o acompañantes. Esta actividad se realiza con el fin de incrementar la motivación en el trabajo, el sentido de pertenencia por la organización, fomentar que los colaboradores/as interactúen en un ambiente diferente, afianzar los vínculos entre familiares, colaboradores y la entidad.

Día de la familia en LAGOSOL 🇨🇴🇨🇴🇨🇴🇨🇴 ¡Hoy único día de inscripción!

Bienestar UAESP <bienestar@uaesp.gov.co>

Vie 23/06/2023 10:09

Para: Contratistas <contratistas@uaesp.gov.co>; Personal de Planta <personaldeplanta@uaesp.gov.co>

¡NOS VAMOS DE PASEO FAMILIAR!



Desde Talento Humano - Ruta de Bienestar en Familia, invitamos a todos los colaboradores y sus familias a participar en una salida de integración a LAGOSOL.

OPCIÓN 1

Salida con la familia UAESP

Fecha: 30 de junio, 2023.

Incluye: Transporte, desayuno, almuerzo, refrigerio.

Precio niños: \$ 95.000

Precio adultos: \$118.000

*Una vez te inscribas te contactaremos para realizar el pago respectivo, son cupos limitados.

Porque en la UAESP ¡Tu bienestar y el de tu familia es nuestra pasión!

¡Inscríbete aquí!



Link de inscripción: <https://forms.office.com/r/dZg3JEmr3Y>

IMPORTANTE: En caso de que su buzón de correo institucional UAESP reciba esta comunicación en horas no hábiles, favor tenerla por recibida a partir del inicio de su jornada laboral ordinaria o de actividades contractuales, y tramitarla en el curso de las mismas, en la forma y plazo que se indique o



Fuente fotográfica propia: Día de la Familia en Lagosol.

Vacaciones recreativas:

En el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos - Ruta del Bienestar en Familia, se realizaron actividades de vacaciones recreativas para niños y niñas los días 28 y 29 de junio, las cuales les permiten desarrollar sus habilidades sociales, artísticas, comunicativas, cognitivas, físicas, transmitir los valores institucionales, fortalecer sus vínculos afectivos y dar herramientas para actuar correctamente en caso de emergencia. Los participantes disfrutaron estos espacios de integración lúdica, a continuación, se anexa la programación de las actividades:

PROGRAMACIÓN VACACIONES RECREATIVAS - UAESP 2023		
Fecha	Minuto a minuto	Apoyos
Miércoles 28 de junio	7:50am - Registro de participantes. 8:00am - El valor de ser padres íntegros. 8:40am - Entrenamiento Brigada KID. 9:15am - Refrigerio. 9:40 am - Traslado a Plaza Claro (SKY ZONE). 10:00am - Actividades en Sky Zone. 12:00m - Almuerzo. 1:00pm - Actividades en Sky Zone. 2:30pm - Traslado a CC. Gran Estación. 3:00pm - Película Elementos + refrigerio. 4:50pm - Regreso a la entidad.	2 Promotores de Compensar 1 Coordinador de Compensar 1 Enfermero
Jueves 29 de junio	6:50am - Registro de participantes en punto de encuentro. 7:10am - Traslado a Facatativá. 9:00am - Refrigerio AM. 9:30am - Actividades en Parque KYQA MHUYSQA. 12:30pm - Almuerzo. 1:30 pm - Actividades en Parque KYQA MHUYSQA. 3:00 - Refrigerio PM. 3:20 - Regreso a Bogotá.	2 apoyos de Talento Humano

VACACIONES RECREATIVAS Y ACTIVIDADES PARA ADOLESCENTES

Porque en la UAESP, ¡Tu Bienestar y el de la familia es nuestra Pasión!

El equipo de Talento Humano - Bienestar, te invita a inscribir a tus hijos/as en las actividades pensadas para ellos:

Niños/as de: 6 años a 12 años.

Adolescentes: 13 a 17 años.

Día 1 - 28 de junio

8:00 a.m. Bienvenida por parte del equipo de Talento Humano (El valor de ser padres integros - entrenamiento brigada Kid).
11:00 a.m. Cine y Sky Zone.

Día 2 - 29 de junio

Parque Kyqa Mhuysq en Facatativá.
Salida 7:00 a.m. UAESP

Día 3 - 30 de junio

Lagosol (Debe ir en compañía de funcionario/a).
Salida 6:00 a.m. UAESP

Nota: Con el fin de tener un gasto eficiente del rubro de Bienestar, se requiere la participación de mínimo 15 inscritos.



REGÍSTRATE AQUÍ



UAESP

BOGOTÁ



Fuente fotográfica propia: Vacaciones Recreativas UAESP 2023.



Fuente fotográfica propia: Vacaciones Recreativas UAESP 2023.



Fuente fotográfica propia: Vacaciones Recreativas UAESP 2023.

Actividades para Adolescentes:

Se realizaron actividades para adolescentes, las cuales incluyeron: Actividad realizada por el equipo de gestores de integridad: El valor de ser padres íntegros y un Entrenamiento Brigada KID realizado por el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, 6 adolescentes participaron en actividades el día 28 de junio en Sky Zone y Cine, el día 29 de junio participaron 8 adolescentes en actividades realizadas en el parque KYQA MHUYSQA. Durante las

actividades se buscó fortalecer los vínculos afectivos de los adolescentes que participaron, desarrollar sus habilidades sociales y comunicativas, transmitir los valores institucionales, fortalecer sus vínculos afectivos y dar herramientas para actuar correctamente en caso de emergencia.



Fuente fotográfica propia: Actividades para adolescentes UAESP 2023.



Fuente fotográfica propia: Actividades para adolescentes UAESP 2023.

Actividad Lúdico-Recreativa para la Familia: El día 30 de junio se realizó actividad dirigida por promotores de compensar a colaboradores y sus familias en instalaciones del parque Lagosol, en donde disfrutaron de una dinámica en la piscina, además, se puso a disposición una cancha de fútbol para colaboradores y sus familias. Este fue un espacio en el que se buscó fortalecer los vínculos emocionales de los 85 participantes y mejorar la comunicación entre los colaboradores y sus familias, estas actividades ayudan a reducir el estrés, fomentar el trabajo en equipo y desarrollar habilidades físicas, sociales, emocionales e intelectuales, en donde se comparte con compañeros de otras subdirecciones y sus familias.



Fuente fotográfica propia: Actividad Lúdico-Recreativa para la Familia

Programa “Ruta del Bienestar con otros”

Desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

Segundo Trimestre (Abril, Mayo, Junio)

Día del Secretario y la secretaria:

Las/os secretarias/os y apoyos tienen un rol fundamental en las diferentes áreas de las cuales hacen parte; por lo tanto, dando cumplimiento al plan de bienestar laboral e incentivos, se llevó a cabo una actividad de reconocimiento simbólico por su labor, el día 28 de abril; a través de la entrega de diplomas a 24 colaboradores/as, con el acompañamiento del Director General y Subdirector Administrativo y una actividad de fortalecimiento de equipo con desayunos gestionados y aportados por la Caja de Compensación - Compensar, en las instalaciones de la entidad.



Fuente fotográfica propia: Reconocimiento simbólico a secretario/s y apoyos



Fuente fotográfica propia: Reconocimiento simbólico a secretario/s y apoyos

En el marco de esta ruta se enmarca el trabajo como un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar; es por esto que desde bienestar laboral se realizó el día 26 de abril, a través de gestión de recursos y creatividad de los profesionales de bienestar, se realizó la decoración de los puestos de trabajo de los/as 27 secretarios/as o apoyos de las áreas; con el fin de que fueran reconocidos por sus compañeros/as de trabajo, manifestarles el agradecimiento por parte de la UAESP por su importante labor y estrechar los lazos de sentido de pertenencia por la entidad.



Fuente fotográfica propia: Reconocimiento simbólico a secretario/s y apoyos

Actividad de Fortalecimiento de Equipo:

Se realizó actividad de fortalecimiento de equipo para la Oficina de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, en instalaciones de Compensar Av. 68, el miércoles 03 de mayo, con la participación de 12 colaboradores/as, en donde mediante una actividad lúdica se buscó que los miembros del equipo trabajen juntos de manera más eficaz y mejoren su capacidad para resolver problemas y tomar decisiones en equipo.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Actividad de Fortalecimiento de Equipo OTIC
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 03, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	3:00pm - 5:00 pm
FACILITADORES	Equipo Talento Humano
METODOLOGÍA	Presencial - Compensar
PARTICIPANTES	12
OBJETIVO	Fortalecer los vínculos de los integrantes del equipo con el fin de fortalecer su capacidad para resolver problemas y tomar decisiones en equipo.



Fuente fotográfica propia: Actividad de Fortalecimiento de Equipo OTIC.

Juegos Deportivos UAESP 2023: Se realizó proceso de inscripción a los juegos deportivos UAESP 2023 en las modalidades: Ajedrez, tenis de mesa, baloncesto, voleibol, fútbol 5, fútbol 8, los días 15, 16, 17, 18 y 19 de mayo.

¡Llegó la hora de integrarnos a través del deporte!
JUEGOS DEPORTIVOS UAESP 2023

Ajedrez
 • Fecha: 24 de mayo
 • Personas por equipo: 1
 • Lugar: sede administrativa UAESP

Tenis de mesa
 • Fecha: 25 de mayo
 • Personas por equipo: 1
 • Lugar: sede administrativa UAESP

Fútbol 8 masculino
 • Fecha: 19 al 23 de junio
 • Personas por equipo: 12
 • Lugar de realización: externo
 • Deben participar mínimo 3 funcionarios de planta.

Fútbol 5 femenino
 • Fecha: 19 al 23 de junio
 • Personas por equipo: 8
 • Lugar de realización: externo
 • Debe participar mínimo 1 funcionaria de planta.

Baloncesto mixto
 • Fecha: 19 al 23 de junio
 • Personas por equipo: 10
 • Lugar de realización: externo
 • Debe participar mínimo 1 funcionario/a de planta.

Voleibol mixto
 • Fecha: 19 al 23 de junio
 • Personas por equipo: 8
 • Lugar de realización: externo
 • Debe participar mínimo 1 funcionario/a de planta.

Inscripciones: Hasta el 19 de mayo

Logos: BienEstar, UAESP, BOGOTÁ

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Torneo de Ajedrez	Torneo de Tenis de Mesa
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 24, 2023.	Mayo 25, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	2:00pm - 6:00 pm	2:00pm - 5:00 pm
FACILITADORES	Compensar y Equipo Bienestar	
METODOLOGÍA	Presencial	
PARTICIPANTES	12	17
OBJETIVO	Brindar un espacio lúdico en el que se fortalezcan vínculos sociales, afectivos, que permitan mejorar la calidad de vida y el bienestar de los/as colaboradores/as de la UAESP.	

Se llevó a cabo el campeonato de ajedrez el 24 de mayo, con la participación de 12 colaboradores/as con el fin de brindar un espacio lúdico en el que se fortalezcan las relaciones interpersonales, el cálculo, la memoria visual, el pensamiento lógico, la concentración.

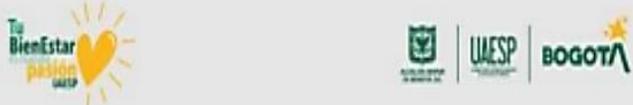
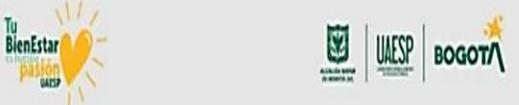


Fuente fotográfica propia: Torneo de ajedrez.

El 25 de mayo se realizó el campeonato de tenis de mesa, con la participación de 17 colaboradores/as de la UAESP, con el fin de brindar un espacio integral en el que se contemplen capacidades motrices, cognitivas, sociales y afectivas mediante este deporte.



Fuente fotográfica propia: Torneo de Tenis de Mesa.

<p>¡Llegó la hora de integrarnos a través del deporte!</p> <p>JUEGOS DEPORTIVOS UAESP 2023</p>		<p>¡Llegó la hora de integrarnos a través del deporte!</p> <p>JUEGOS DEPORTIVOS UAESP 2023</p>		
<p>Ajedrez</p> <p>Fecha: 24 de mayo. Hora: 2:00pm. Lugar: Carpa Sede Administrativa.</p>			<p>Tenis de mesa</p> <p>Fecha: 25 de mayo. Hora: 2:00pm. Lugar: Carpa Sede Administrativa.</p>	
				

Actividad de Fortalecimiento de Equipo: Se realizó apoyo en socialización del Sindicato de empleados de la UAESP, en la que se buscó acompañar a SEUAESP en el fortalecimiento de su equipo de trabajo a través de la divulgación de sus beneficios, se realizó recorrido por todas las oficinas y subdirecciones de la Sede Administrativa, Archivo de Gestión y Archivo Central.

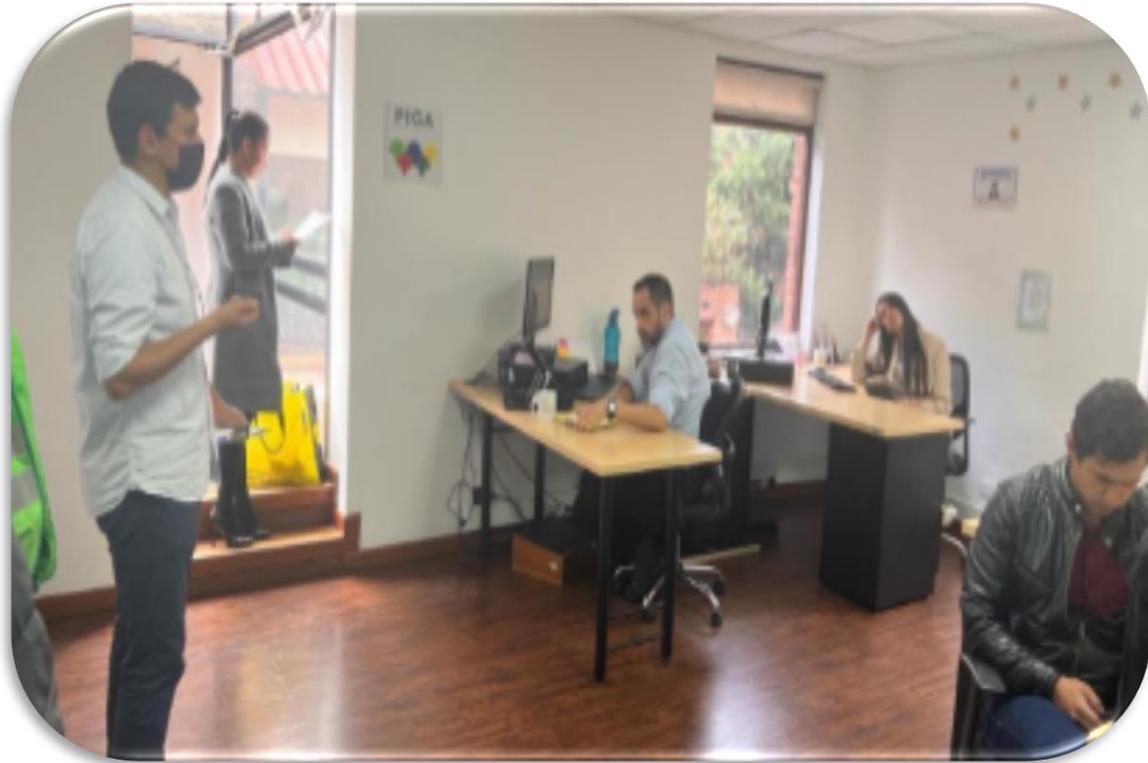
Socialización:



SEUAESP
SINDICATO DE EMPLEADOS
DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
ESPECIAL DE SERVICIOS PÚBLICOS

Espéranos en tu oficina
Miércoles 14 de junio
10:00 a.m. a 2:30 p.m.





Fuente fotográfica propia: Actividad de Socialización SEUAESP.



Fuente fotográfica propia: Actividad de Socialización SEUAESP.

Juegos Deportivos UAESP 2023:

En el mes de junio se dio inicio al Torneo Deportivo UAESP 2023 - Fútbol 8, con la participación de 6 equipos conformados por funcionarios y contratistas de la entidad. Es un espacio creado para fomentar la práctica deportiva como un modelo de integración, seguir las normas, aplicar los valores institucionales para contribuir con el fortalecimiento de las relaciones personales y laborales; a través de la participación de este tipo de actividades desarrolladas en Compensar de la Av. 68.

El 21 de junio participaron 27 colaboradores; el 23 de junio participaron 39 colaboradores; el 27 de junio participaron 37 colaboradores.



Fuente fotográfica propia: Torneo de Fútbol 8.



Los súper campeones



Iván y sus Bam Bam



Los Ticktokers



Atlético Doña Juana

Fuente fotográfica propia: Torneo de Fútbol 8.

¡Llegó la hora de integrarnos a través del deporte!

JUEGOS DEPORTIVOS UAESP 2023

Fútbol 8 masculino

- Fecha: 21, 23 Y 27 de junio
- Personas por equipo: 12
- Lugar de realización: Compensar Av. 68.



Calendario

21 de junio de 2023					
Avenida 68 Canchas Fútbol AV 68 Dirección: Avenida 68 No. 49 A 47					
Hora	Zona	Grupo	Participantes		
02:00 pm	Lateral No. 2	A	IVAN Y SUS BAM BAM	vs	LOS SUPER CAMPEONES
03:00 pm	Lateral No. 2	B	ATLÉTICO DOÑA JUANA	vs	LOS TICKTOKERS
23 de junio de 2023					
Avenida 68 Canchas Fútbol AV 68 Dirección: Avenida 68 No. 49 A 47					
Hora	Zona	Grupo	Participantes		
02:00 pm	Lateral No. 2	A	THE MASTERS	vs	IVAN Y SUS BAM BAM
03:00 pm	Lateral No. 2	B	MOCHUELOS CITY	vs	ATLÉTICO DOÑA JUANA
27 de junio de 2023					
Avenida 68 Canchas Fútbol AV 68 Dirección: Avenida 68 No. 49 A 47					
Hora	Zona	Grupo	Participantes		
03:00 pm	Lateral No. 3	A	LOS SUPER CAMPEONES	vs	THE MASTERS
03:00 pm	Lateral No. 3	B	LOS TICKTOKERS	vs	MOCHUELOS CITY

¡APOYA A TUS COMPAÑEROS!



Fuente fotográfica propia: Torneo de Fútbol 8.

Programa “Ruta del Bienestar en el trabajo”

Mediante esta ruta se enmarca el trabajo como un rol básico y central en la vida de los seres humanos, por lo cual desde este programa se pretende favorecer el desarrollo de relaciones sanas, constructivas, funcionales y estructuradas con los compañeros de trabajo y otros grupos de interés con los que tengan contacto los/as funcionarios/as, relaciones que tienen un impacto fundamental en el bienestar de los/as servidores/as, siendo determinante en la forma como se sienten y desempeñan en el ambiente laboral.

En el marco de esta ruta se enmarca el trabajo como un rol básico y central en la vida para los seres humanos, por la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar; es por esto que desde bienestar se realizó la conmemoración del “Día de la Madre” el 17 de mayo el 2023, de 9:00am a 4:00pm. En instalaciones de la Sede Administrativa, se realizaron las siguientes actividades: Parafinoterapia, Masajeador de cuello, Tamizaje de Seno, realizados por la empresa JSP, Zona de maquillaje y cuidado de la piel, realizado por Mary Kay, asesorías personalizadas de Confiar, acompañamiento de Coomeva con asesoría y Crispetera permanente, Rifa sorpresa para tres participantes de las actividades, para finalizar la jornada de dicto el Taller: Reconociendo el valor de nuestro rol en la vida. En la jornada realizada participaron 80 personas.



The poster is framed by a decorative wreath of pink and purple flowers. The text is centered and reads:

Día de la Madre UAESP

Prepárate para esta celebración que realizaremos en la sala Libélula, sala de espera y carpa de la sede principal.

Fecha: 17 de mayo de 2023.
Hora: 9:00 a.m. a 2:00p.m.

Tendremos taller virtual familiar, zona de relajación, tamizaje de seno, maquillaje, cuidado de la piel y los mejores productos para regalar a las madres.

At the bottom, there are three logos: the Alcalde Mayor de Bogotá D.C. logo, the UAESP logo, and the Bogotá logo.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Día de la Madre UAESP
FECHA DE REALIZACIÓN	Mayo 17, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	9:00am - 4:00 pm
FACILITADORES	Equipo Talento Humano
METODOLOGÍA	Presencial - Compensar
PARTICIPANTES	80
OBJETIVO	Fortalecer los vínculos de los integrantes del equipo con el fin de fortalecer su capacidad para resolver problemas y tomar decisiones en equipo.

Se realizó esta celebración con el fin de hacer un reconocimiento del rol y aportes de las madres de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, que día a día trabajan por la felicidad de sus hijos e hijas, además, se fortalecieron las relaciones y lazos familiares hacia el interior de la entidad. El promedio de satisfacción de la actividad calificada por los colaboradores/as, de 1 a 5 fue de 4,4. Es importante resaltar que la decoración fue realizada por personal de planta y contratistas que participaron en la pausa activa realizada el 11 de mayo.



Fuente fotográfica propia: Día de la Madre UAESP 2023.

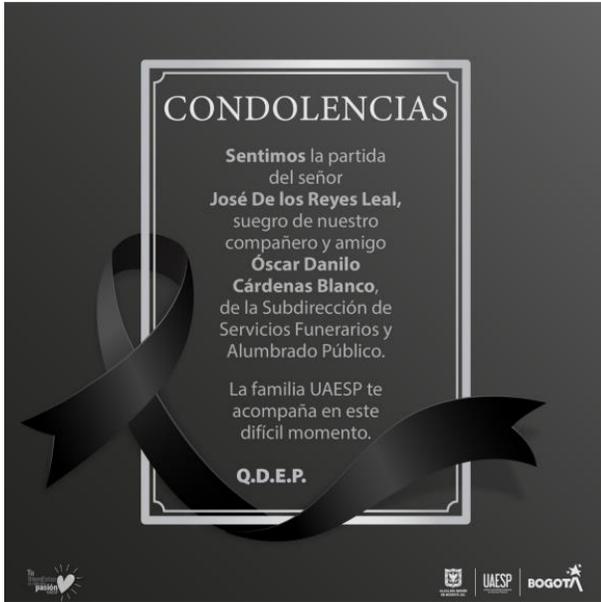
Se brindó un espacio lúdico por todas las subdirecciones y oficinas en el que el equipo de Talento Humano, promotores de Confiar y Compensar unieron los equipos mediante el baile y la diversión.



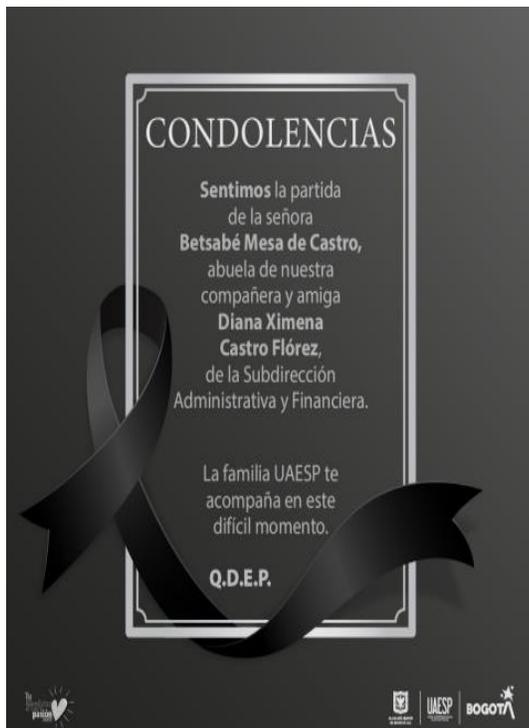
Fuente fotográfica propia: Día de la Madre UAESP 2023.

Presencia y Acompañamiento en Situaciones de Vida Especiales:

Se generan acciones para que los/as servidores/as se sientan importantes, valorados y queridos en momentos de su vida que son importantes, a través de la presencia y acompañamiento de la entidad, lo cual genera un alto impacto emocional para ellos/as y para sus familias; ya que se hace un acompañamiento desde la empatía y el cariño brindando un espacio de apoyo. Durante el mes de mayo, se realizaron los siguientes acompañamientos: Se realizó acompañamiento al funcionario Óscar Danilo Cárdenas de la Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público por el fallecimiento de suegro; se divulgó Pieza Comunicativa el 08 de mayo por Condolencias y se envió detalle por fallecimiento de familiar.



Se divulgó pieza comunicativa por condolencias a Diana Ximena Castro, ante el fallecimiento de abuela, el 23 de mayo.



Se realizó acompañamiento a la funcionaria Myriam Yaneth González ante el fallecimiento de su madre, se divulgó pieza comunicativa por condolencias, y se envió detalle el 26 de mayo.



Solicitud condolencias - Detalle Myriam Yaneth González General/Todos los empleados (sin restricciones)



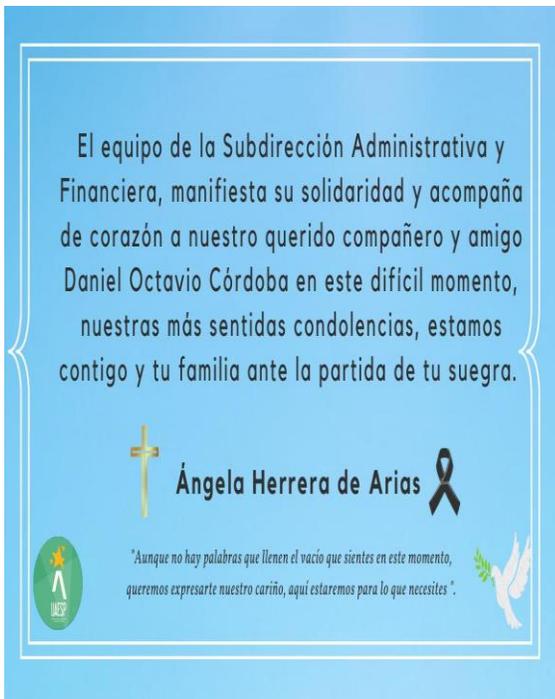
Terrario colgante a domicilio en Bogotá -
Florilandia Express Floristerías

Descubre nuestro catálogo de plantas interiores para tu hogar, contamos con envíos a domicilio. Tenemos disponibles tu Terrario colgante. Floristería Bogotá

florilandiaexpress.shop



El día 26 de mayo, se envió detalle al funcionario Daniel Octavio Córdoba Torres por fallecimiento de suegra.



Solicitud Condolencias - Detalle Daniel Octavio Córdoba Torres General/Todos los empleados (sin restricciones)



Terrario colgante a domicilio en Bogotá -
Florilandia Express Floristerías

Descubre nuestro catálogo de plantas interiores para tu hogar, contamos con envíos a domicilio. Tenemos disponibles tu Terrario colgante. Floristería Bogotá

florilandiaexpress.shop



Se realizó acompañamiento al funcionario Wilson Manuel Rojas; el 26 de mayo se envió detalle por enfermedad e incapacidad superior a 10 días.



Endomarketing: Se inicia campaña de endomarketing a través de divulgación de pieza comunicativa a Personal de Planta y Contratistas el 02 de mayo, en la que se motiva a los colaboradores/as para que personalicen su perfil en el correo institucional con el fin de conocer el personal, y dar inicio a una estrategia de marketing institucional direccionada a mostrar las acciones internas, buscando mejorar la imagen de la entidad entre sus colaboradores/as, con el fin de incrementar la motivación en el trabajo.



Mediante esta ruta se enmarca el trabajo como un rol básico y central en la vida de los seres humanos, gracias a la cantidad de tiempo que dedicamos a trabajar y estar en el ámbito laboral la mayor parte de nuestro día; es por esto por lo que desde bienestar se realizó la conmemoración del “Día del padre” el 14 de junio del 2023, de 9:00am a 2:00pm. En instalaciones de la Sede Administrativa, se realizaron las siguientes actividades: Zona de relajación con Parafinoterapia y Masajeador de cuello, realizados por la empresa JSP, Zona de Skincare realizado por Mary Kay, Zona de juegos (Tenis de mesa, twister, videojuegos, rana, nerf), Rifa sorpresa para tres participantes de las actividades. En la jornada realizada participaron 28 personas.



Se realizó esta celebración, con el fin de hacer un reconocimiento del rol y aportes de los padres de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, que día a día trabajan por la felicidad de sus hijos e hijas, además, se fortalecieron las relaciones y lazos familiares hacia el interior de la entidad.



Fuente fotográfica propia: Día del padre UAESP 2023.



Fuente fotográfica propia: Día del padre UAESP 2023.

Semana Ambiental:

Se realizó apoyo en la Semana Ambiental, dirigida por la Oficina Asesora de Planeación, con las siguientes actividades que promueven nuestra misionalidad, el cuidado al medio ambiente y la concientización de la importancia del reciclaje:



#SemanaAmbiental2023

Por un corazón más verde

Del 1 al 7 Junio
Programación

<p>1 Jueves 1 de Junio</p> <p>Apertura de la Semana Ambiental de la UAESP. "Sin contaminación por plásticos".</p> <p>Virtual</p> <p>9:30 a.m. a 10:00 a.m.</p>	<p>2 Jueves 1 de Junio</p> <p>Nos estamos moviendo por un ambiente más sostenible.</p> <p>Presencial y virtual</p> <p>Sede principal</p> <p>9:00 a.m. a 3:00 p.m.</p>	<p>3 Jueves 1 de Junio</p> <p>Calcula tu huella en el Nodo Digital (Carbono e hídrica).</p> <p>Multipropósito y Manzana del Cuidado</p> <p>2:00 p.m. a 4:00 p.m.</p>	<p>4 Viernes 2 de Junio</p> <p>Terapia de la naturaleza.</p> <p>Jardín Botánico José Celestino Mutis</p> <p>8:30 a.m. a 11:00 a.m.</p>
<p>5 Sábado 3 de Junio</p> <p>Aprendiendo a separar en la fuente con Rosario y Ecodummie RBL.</p> <p>Multipropósito</p> <p>10:00 a.m. a 10:30 a.m.</p>	<p>6 Sábado 3 de Junio</p> <p>Trae tus residuos especiales y deposítalos adecuadamente en nuestro Punto Posconsumo.</p> <p><small>Aparatos electrónicos y electrodomésticos, pilas, aceite vegetal usado, medicamentos de uso humano y veterinario, lubricantes, envases de refrigeración y plásticos de uso doméstico.</small></p> <p>Presencial Multipropósito</p> <p>10:30 a.m. a 1:00 p.m.</p>	<p>7 Sábado 3 de Junio</p> <p>Jornada de lectura y taller para niños: "Un mundo sin plásticos de un solo uso".</p> <p>Presencial Manzana del Cuidado</p> <p>2:00 p.m. a 3:30 p.m.</p>	<p>8 Lunes 5 de Junio</p> <p>Botellitas de Amor: una alternativa sencilla de aportar a la economía circular.</p> <p>Virtual</p> <p>10:00 a.m. a 11:00 a.m.</p>
<p>9 Lunes 5 de Junio</p> <p>Aprendiendo a separar en la fuente con Rosario y Ecodummie RBL.</p> <p>Archivo de Gestión (Calle 53) 11:00 a.m. a 12 m. Archivo Central 2:00 p.m. a 3:00 p.m.</p>	<p>10 Lunes 5 de Junio</p> <p>Mientras almuerzas concientízate sobre el uso de los plásticos.</p> <p>Presencial Cafetería Sede principal</p> <p>12:00 m. a 2:00 p.m.</p>	<p>11 Martes 6 de Junio</p> <p>Trae tus residuos especiales y deposítalos adecuadamente en nuestro Punto Posconsumo.</p> <p><small>Los residuos son: aparatos electrónicos y electrodomésticos, pilas, aceite vegetal usado, residuos de medicamentos de uso humano, aceite plástico, envases de refrigeración y plásticos de uso doméstico.</small></p> <p>Sede principal</p> <p>08:00 a.m. a 4:00 p.m.</p>	<p>12 Martes 6 de Junio</p> <p>Calcula tu huella hídrica.</p> <p>Corporación Ambiental Empresarial - CAEM</p> <p>Virtual</p> <p>09:00 a.m. a 10:00 a.m.</p>
<p>13 Martes 6 de Junio</p> <p>Aprendiendo a hacer compostaje.</p> <p>Presencial - Sede principal</p> <p>10:00 a.m. a 11:00 a.m.</p>	<p>14 Martes 6 de Junio</p> <p>Aprendiendo a separar en la fuente con Rosario y Ecodummie RBL.</p> <p>Sede principal</p> <p>2:00 p.m. a 4:00 p.m.</p>	<p>15 Miércoles 7 de Junio</p> <p>Elementos plásticos de un solo uso: una problemática ambiental que podemos evitar.</p> <p>Secretaría Distrital de Ambiente</p> <p>Virtual</p> <p>10:00 a.m. a 11:30 a.m.</p>	<p>16 Miércoles 7 de Junio</p> <p>Más allá del reciclaje de plásticos.</p> <p>Fundación SANAR</p> <p>Virtual</p> <p>2:00 p.m. a 3:00 p.m.</p>
	<p>17 Miércoles 7 de Junio</p> <p>Facebook live</p> <p><small>-Beneficios ambientales de la instalación de iluminación led en el Distrito. -Gestión socioambiental en el área de influencia del Parque de Innovación Doña Juana.</small></p> <p>Virtual</p> <p>3:30 p.m. a 4:10 p.m.</p>	<p>18 Junio 1 al 7</p> <p>Maratón de piezas comunicativas</p> <p>Virtual</p>	

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Apertura de la semana ambiental	Socialización Botellitas de amor	Calcula tu huella hídrica	Sensibilización Elementos plásticos de un solo uso	Sensibilización Más allá del reciclaje de plásticos
FECHA DE REALIZACIÓN	Junio 02	Junio 05	Junio 06	Junio 07	Junio 07
HORA DE REALIZACIÓN	10:00am a 10:30am	10:00am a 11:00am	9:00am a 10:00am	9:00am a 10:00am	2:00pm a 3:00pm
PARTICIPANTES	26	39	52	65	39



FUENTE: Semana Ambiental.

UAESP como un lugar incluyente y libre de discriminación:

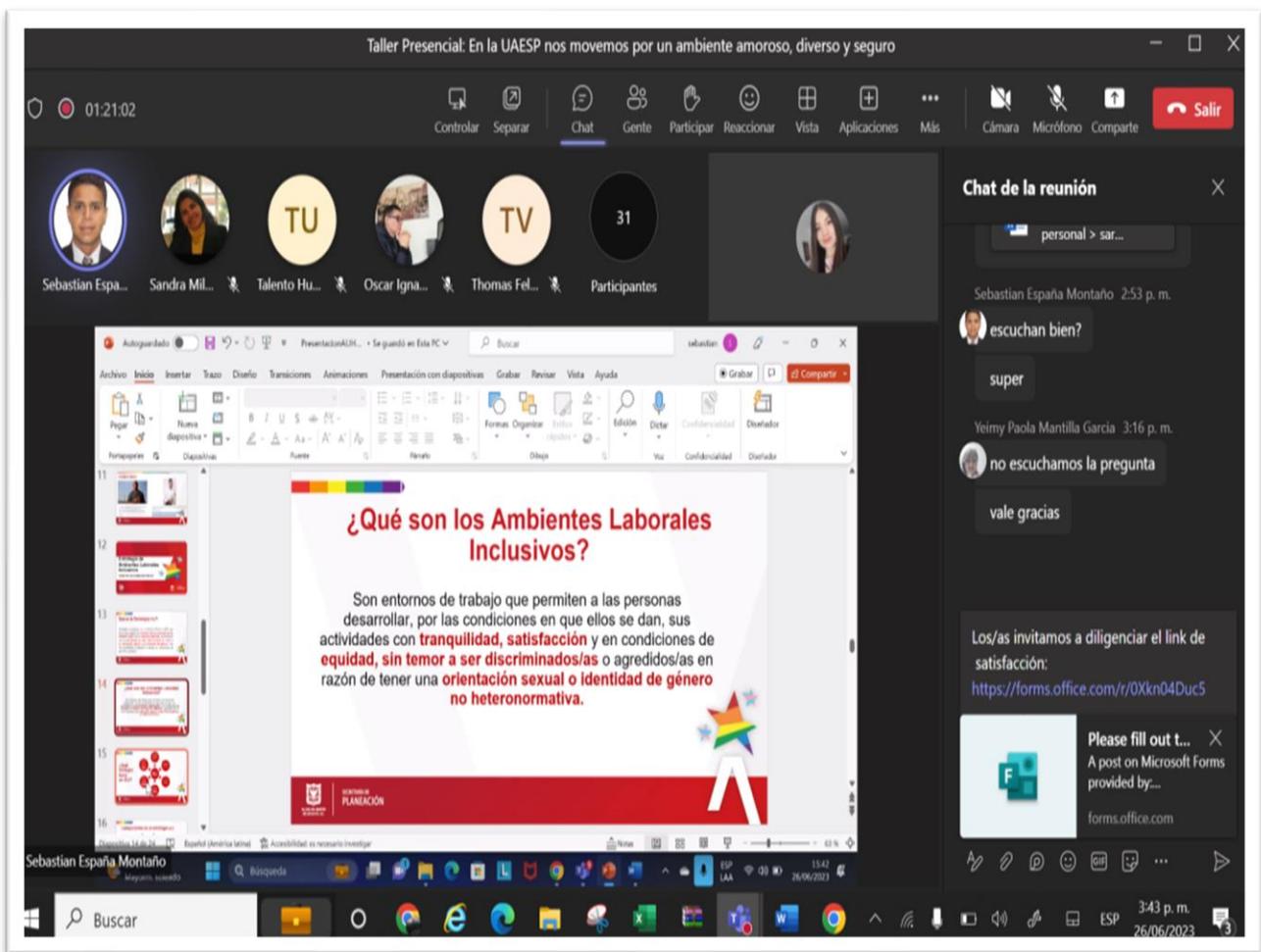


En el marco del programa de Construcción de Ambientes Laborales Diversos, Amosorosos y Seguros - CALDAS, se realizó el Taller: En la UAESP nos movemos por un ambiente amoroso, diverso y seguro, el 26 de junio, con la participación de 10 colaboradores/as en modalidad presencial y 44 en modalidad virtual. Fue un espacio de aprendizaje y debate en el que se socializó la Política Pública LGBTI.



FUENTE: Taller En la UAESP nos movemos por un ambiente amoroso, diverso y seguro.

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	Taller: En la UAESP nos movemos por un ambiente amoroso, diverso y seguro,
FECHA DE REALIZACIÓN	Junio 26, 2023.
HORA DE REALIZACIÓN	2:30pm - 3:30 pm
FACILITADORES	Secretaria de Gobierno - OAP
METODOLOGÍA	Presencial y virtual
PARTICIPANTES	26
OBJETIVO	Brindar un espacio de aprendizaje y debate en el que se socializó la Política Pública LGBTI.



FUENTE: Taller En la UAESP nos movemos por un ambiente amoroso, diverso y seguro.

Programas de Estímulos

Entendiendo los estímulos como una forma de recompensar al personal por acciones específicas que quieren ser reforzadas positivamente en la entidad, se establece este programa, el cual se desarrollará a través de subprogramas, y a mediante reconocimientos del Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital.

Se realizó reconocimiento social por cumpleaños (marzo y abril) de funcionarios/as a través de la página de Intranet, el 30 de abril: <https://intranet.uaesp.gov.co/reconocimientos/>

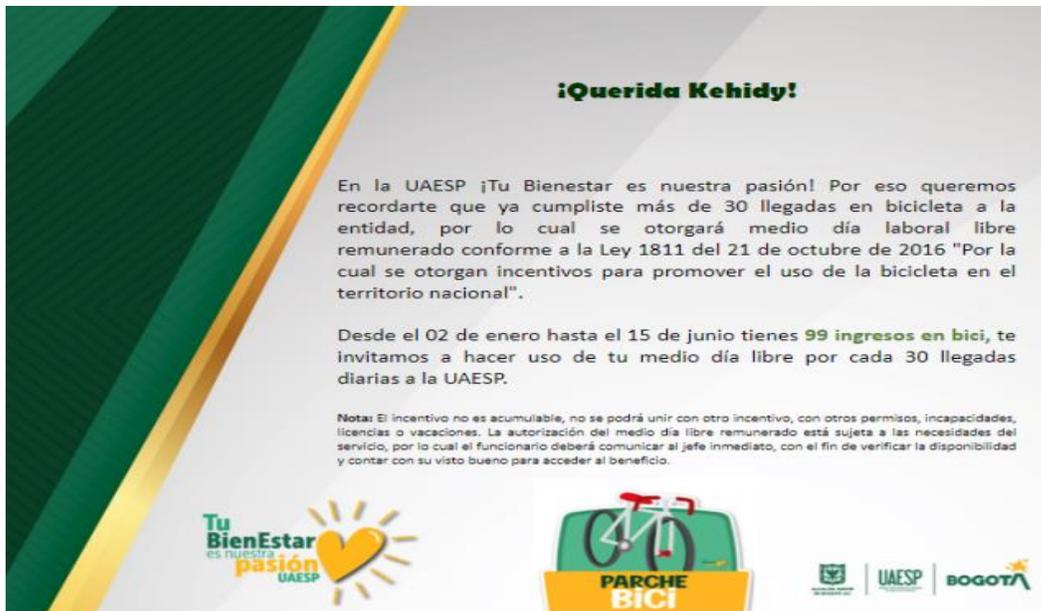


Se realizó reconocimiento social por cumpleaños de funcionarios/as a través de la página de Intranet, el 02 de mayo: <https://intranet.uaesp.gov.co/reconocimientos/>



Reconocimiento Biciusuarios:

Se realizó reconocimiento a Kehidy Garzón el 15 de junio, por tener más de 30 llegadas en bicicleta a la entidad, por lo cual se le otorga medio día laboral libre remunerado conforme a la Ley 1811 del 2016:



Reconocimiento por Cumpleaños:

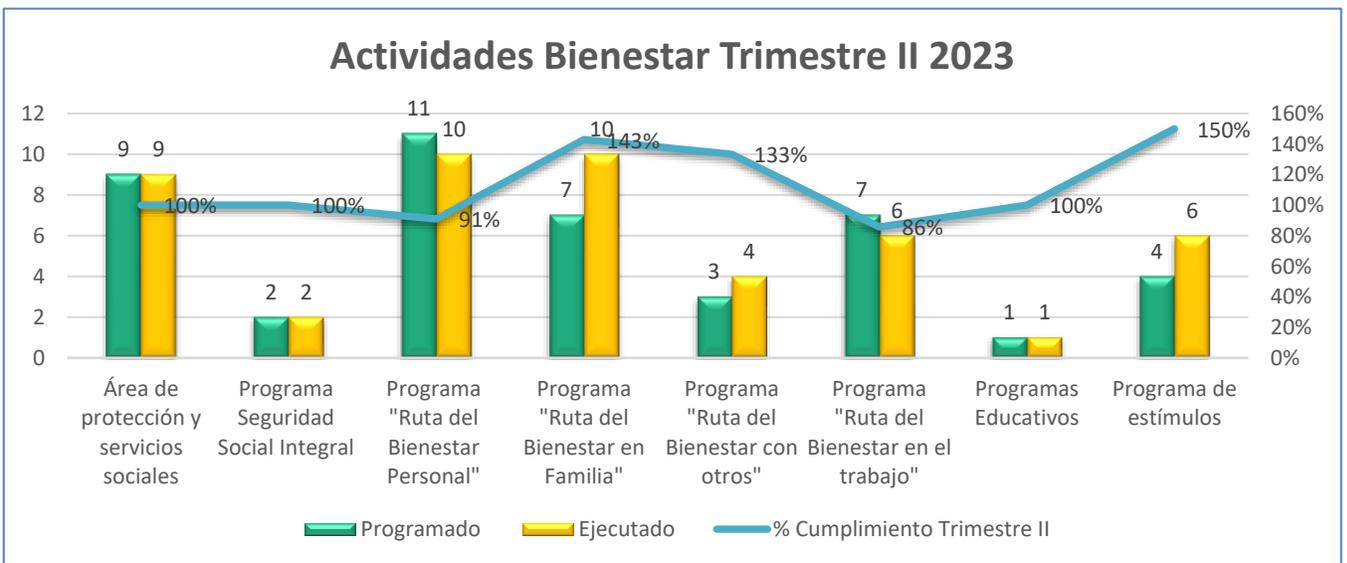
En el mes de junio se realizó reconocimiento por salario emocional de un permiso de 8,5

horas para los siguientes 8 funcionarios/as: Angélica Beltrán Acosta, Edilberto Peralta Peña, Samuel Augusto Chávez Sánchez, Sayra Paola Nova Murcia, Mónica Andrea Páez Trujillo, Wilson Antonio Sandoval Garces, Luis Orlando Urrea López, Héctor Gonzalo Cifuentes Hernández.

ANGELICA BELTRAN ACOSTA	OFICINA ASESORA DE PLANEACION	Cumpleaños	Bienestar
EDILBERTO PERALTA PEÑA	SUBDIRECCION SERVICIOS FUNERARIOS Y ALUMBRADO PUBLICO	Cumpleaños	Bienestar
SAMUEL AUGUSTO CHAVEZ SANCHEZ	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y	Cumpleaños	Bienestar
SAYRA PAOLA NOVA MURCIA	SUBDIRECCION SERVICIOS FUNERARIOS Y ALUMBRADO PUBLICO	Cumpleaños	Bienestar
MONICA ANDREA PAEZ TRUJILLO	SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y	Cumpleaños	Bienestar
WILSON ANTONIO SANDOVAL GARCES	SUBDIRECCION RECOLECCION, BARRIDO Y	Cumpleaños	Bienestar
LUIS ORLANDO URREA LOPEZ	SUBDIRECCION DE APROVECHAMIENTO	Cumpleaños	Bienestar
HECTOR GONZALO CIFUENTES HERNANDEZ	INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES TIC	Cumpleaños	Bienestar

Conclusiones

- ✓ En el cronograma del Plan de Bienestar Social e Incentivos de la vigencia 2023, se programaron 44 actividades, de las cuales todas fueron ejecutadas, incluyendo dos debido a solicitud de los colaboradores/as, dando un porcentaje de cumplimiento del 109%.
- ✓ El proceso de Talento Humano – Bienestar, gestiona actividades con otras entidades o empresas para potencializar los recursos y el plan de bienestar social e incentivos, buscando que salgan a cero costos presupuestales y puedan ser beneficiados todos/as los colaboradores/as y servidores/as públicos/as de la UAESP y sus familias, impactando en el mejoramiento de su calidad de vida, estrechando los lazos en los equipos de trabajo e incentivando el sentido de pertenencia por la entidad.
- ✓ En la manera que se gestione el talento humano, se brindan garantías de un bienestar para los colaboradores y colaboradoras de la UAESP, con las actividades estipuladas se buscó dar un adecuado nivel de calidad de vida, entendiéndose esta como la interrelación en las dimensiones del ser humano a nivel emocional, mental, física, que incluye la integración con la familia, estilos de vida y una comunicación adecuada con su núcleo laboral.



FUENTE: Construcción propia Talento Humano UAESP.

Tabla 3. Actividades Ejecutadas y programadas – Vigencia 2023.

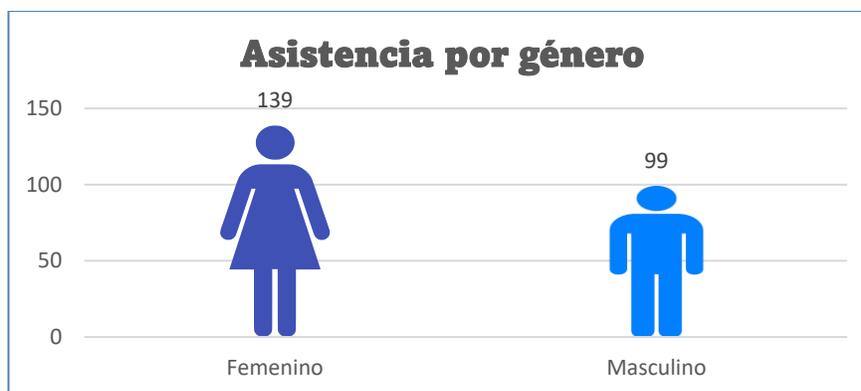
Programa	Programado	Ejecutado	% Cumplimiento
Área de protección y servicios sociales	9	9	100%
Programa Seguridad Social Integral	2	2	100%
Programa "Ruta del Bienestar Personal"	11	10	91%
Programa "Ruta del Bienestar en Familia"	7	10	143%
Programa "Ruta del Bienestar con otros"	3	4	133%
Programa "Ruta del Bienestar en el trabajo"	7	6	86%
Programas Educativos	1	1	100%
Programa de estímulos	4	6	150%
Ejecución Total	44	48	109%

FUENTE: Construcción propia Talento Humano UAESP.

Asistencia:

De acuerdo con la información obtenida durante el año 2023, se identifica que se realizaron jornadas de Bienestar Social e Incentivos de forma presencial y remota, con la participación de 139 mujeres y 99 hombres tanto contratistas como personal de planta vinculados/as a la UAESP.

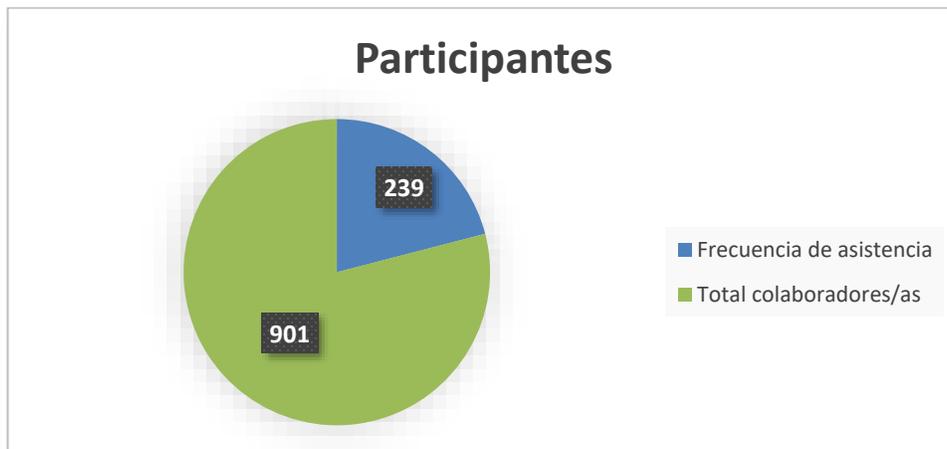
Gráfica 2. Asistencia a las actividades, distribuido por género 2023



FUENTE: Construcción propia – Matriz de asistencia.

El total de asistencia a las actividades ejecutadas en Plan de Bienestar Social e Incentivos fue de 239 colaboradores/as en la vigencia del 2023, sin embargo, algunos/as colaboradores/as participaron en más de una jornada dando un total de participación en el año de 901 asistencias.

Tabla 4. Asistencia a las actividades 2023



FUENTE: Construcción propia – Matriz de asistencia.

Se identifica que se realizaron jornadas de forma presencial y remota, cabe resaltar que a todos/as los servidores/as y contratistas se les envió la convocatoria de las actividades a través del correo electrónico, así mismo, divulgaciones de actividades distritales y de la caja de compensación.

Número de horas / actividades de bienestar:

Las actividades ejecutadas en la vigencia del 2023 representaron 72 horas y treinta minutos en las que participaron 239 colaboradores/as de la UAESP y sus familias.

Elaboró:	Dayana Fula Bohórquez - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano	<i>DF</i>
Revisó:	Stefanny Johanna Hernández Silva - Contratista - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano Karen Niño Ramírez – Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano	<i>Stefanny</i> <i>Karen Niño R</i>
Aprobó:	Karen Niño Ramírez - Profesional Especializado - Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano	<i>Karen Niño R</i>