

Informe segundo trimestre Plan Anual de Provisión de Vacantes y Previsión de recursos Trimestre II 2026

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

JULIO 2026

INGRESOS



Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026, se registraron cuatro (4) ingresos a la planta de personal de la entidad, correspondientes a empleos de carrera administrativa provistos en el marco de la Convocatoria Distrito 6 por mismo empleo o empleo equivalente. Estos ingresos representan aproximadamente el 2,5 % del total de cargos de la entidad, teniendo en cuenta que la planta de personal está conformada por 161 cargos.

INGRESOS SEGUNDO TRIMESTRE 2026				
TIPO	NIVEL	DEPENDENCIA	MES	CANTIDAD
CARR	PROFESIONAL UNI	RBL	MAYO	1
CARR	PROFESIONAL UNI	SAL	JUNIO	1
CARR	AUXILIAR ADM.	SAF	JUNIO	1
CARR	AUXILIAR ADM.	SAF	JUNIO	1
TOTAL				4

Durante el primer trimestre de la vigencia 2026, se obtuvo un total de 13 ingresos en la planta de personal.

RETIROS

Durante el segundo trimestre del año 2026, para el proceso de Talento Humano se presento un total de 4 retiros por terminación de nombramiento provisional por nombramiento de lista de elegibles Distrito 6, renuncia voluntaria, Esta cifra representa aproximadamente el 2,5 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.

 RETIROS SEGUNDO TRIMESTRE 2026			
NIVEL	DEPENDENCIA	MES	CANTIDAD
PROFESIONAL UNI	SAL	MAYO	1
AUXILIAR ADM.	SAF	JUNIO	1
AUXILIAR ADM.	SAF	JUNIO	1
AUX SERVICIOS G.	SAF	JUNIO	1
TOTAL			4

Durante el primer trimestre del año 2026, para el proceso de Talento Humano se presento un total de 11 retiros

ENCARGOS

Durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se realizaron tres (3) encargos en empleos de los niveles Profesional y Técnico, equivalentes al 1,9 % de la planta global de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos. Estos movimientos evidencian la dinámica de movilidad interna de los servidores públicos y la provisión temporal de empleos vacantes, garantizando la continuidad en la prestación del servicio y promoviendo el desarrollo y crecimiento profesional de los funcionarios y el fortalecimiento de sus competencias.



ENCARGOS			
MES	DEPENDENCIA	NIVEL	CANTIDAD
JUNIO	SDF	PROFESIONAL UNI	1
MAYO	SSFAP	PROFESIONAL ESP.	1
JUNIO	SAF	TECNICO O.	1
TOTAL			3

Durante el primer trimestre del año 2026, se presento un total de seis (6) encargos en empleos de nivel profesional.

BOGOTÁ SE VE MEJOR

GRACIAS

TALENTO HUMANO.
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

BOGOTÁ
SE VE MEJOR