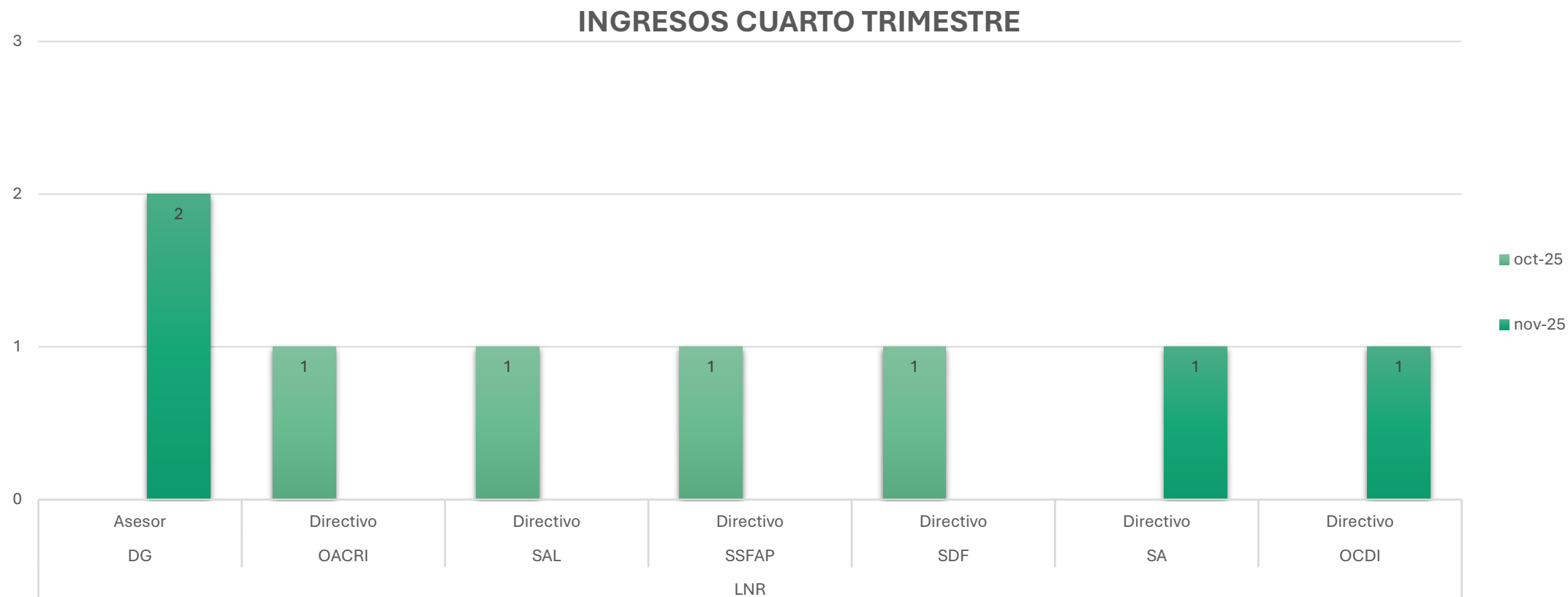




INFORME CUARTO TRIMESTRE POLÍTICAS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO E INTEGRIDAD

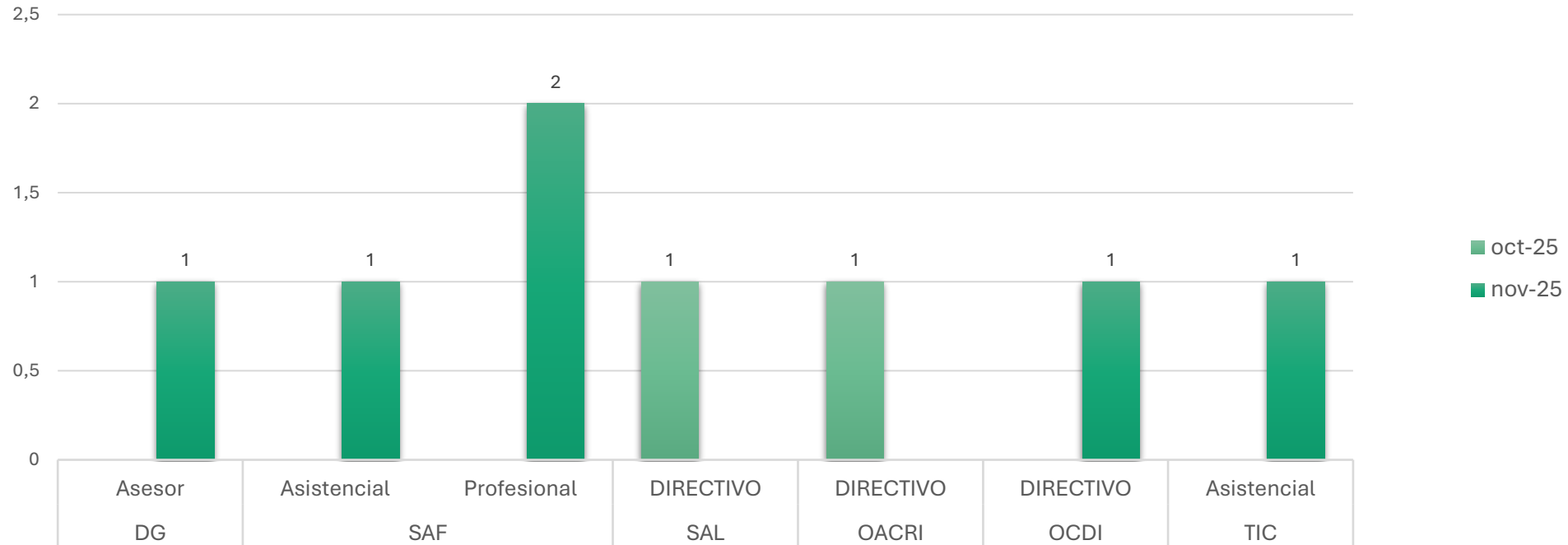
Diciembre 2025

Situaciones Administrativas



- Durante el cuarto trimestre de la vigencia 2025, se obtuvo un total de **8 ingresos** en la planta de personal de la entidad estos corresponden a **empleos de Libre Nombramiento y Remoción**, estos ingresos representan un **5%** del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

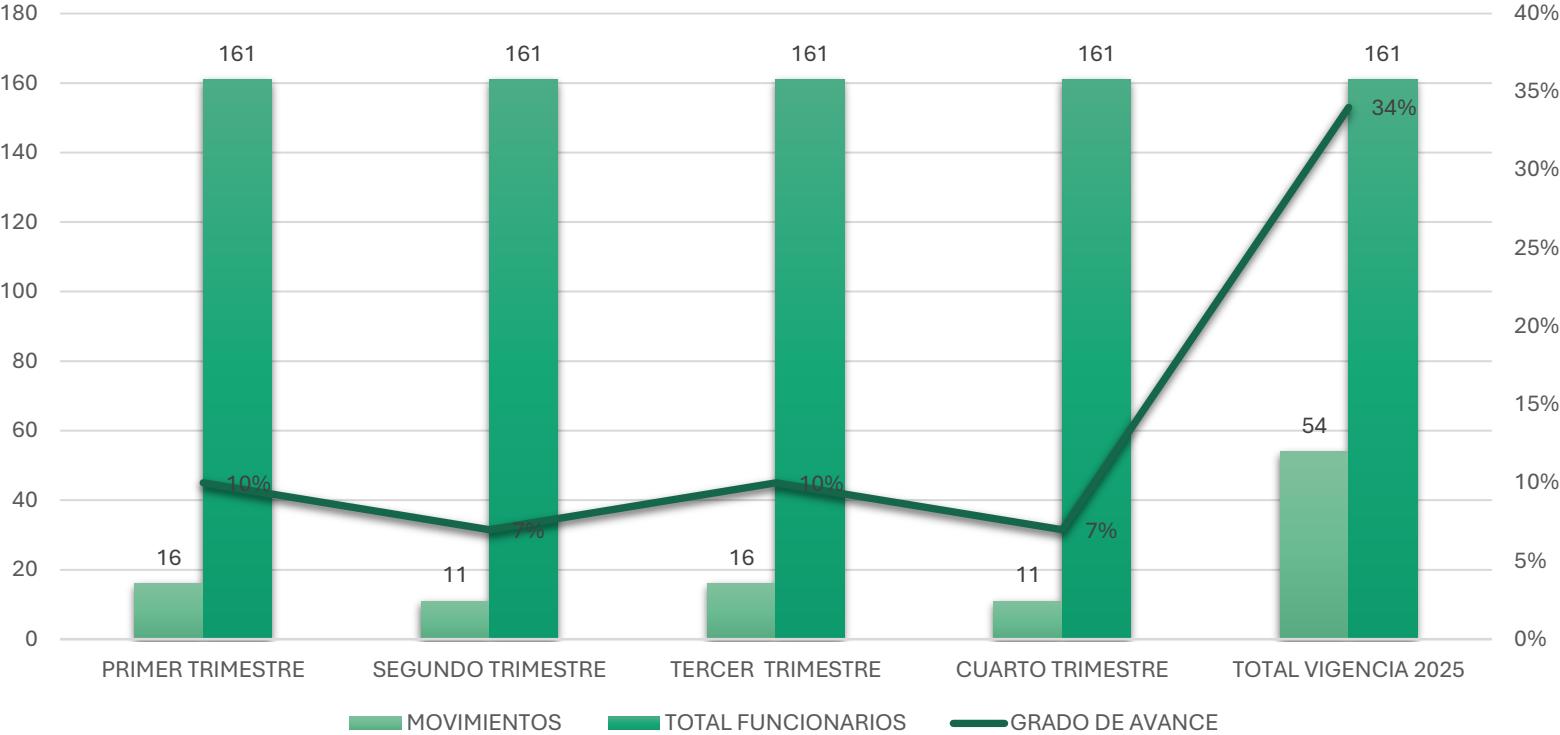
RETIROS CUARTO TRIMESTRE



- Durante el cuarto trimestre del año 2025, para el proceso de Talento Humano se presentó un total de 8 retiros, por solicitud de vacancia definitiva de personal por ascenso en carrera administrativa, renuncia voluntaria de directivos. Esta cifra representa aproximadamente el 5 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.

Movilidad Laboral.

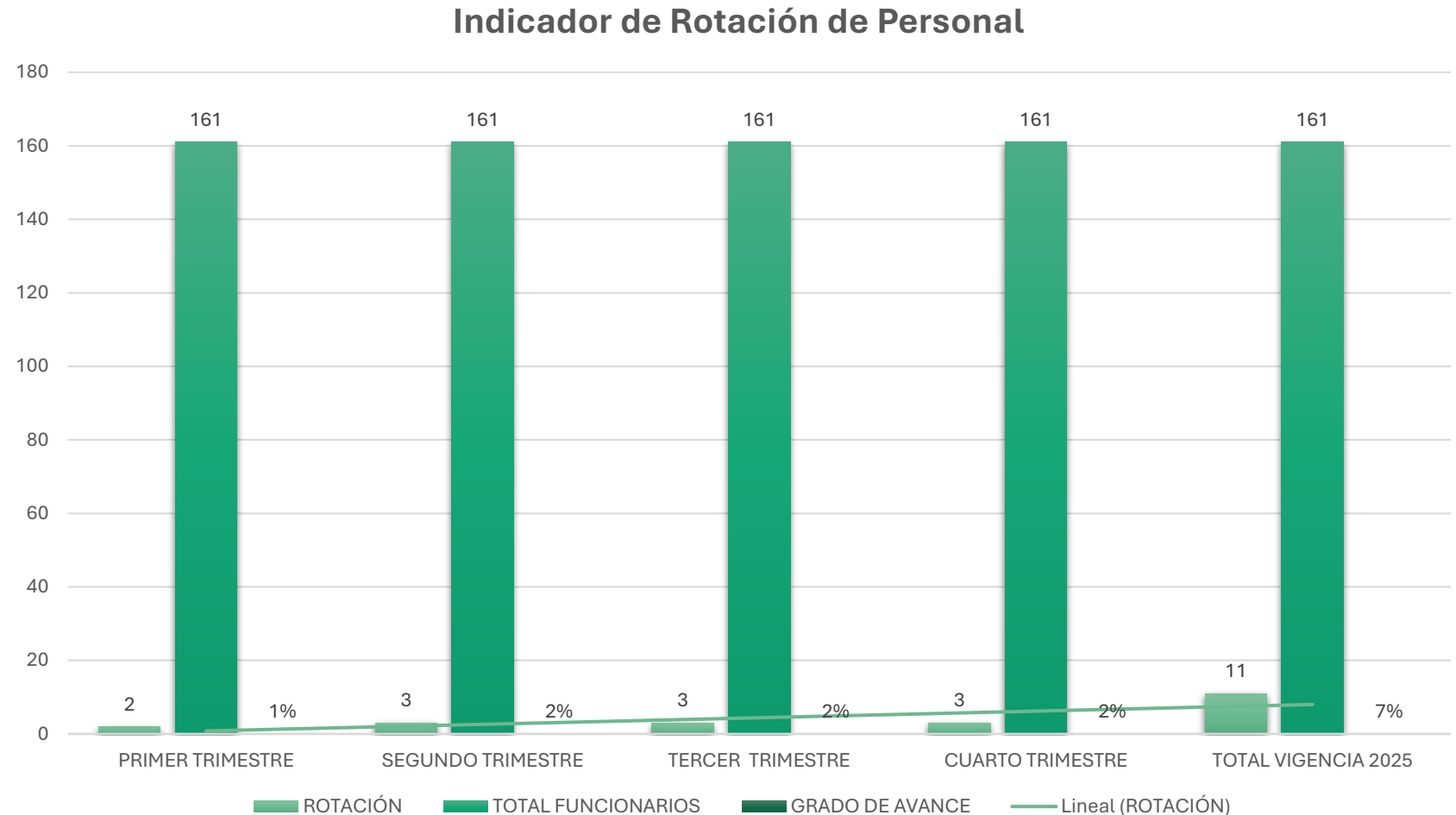
Indicador de Movilidad de Personal



Movilidad del talento humano: Durante el Cuarto Trimestre se presento una movilidad de personal del 7%, la cual se dio por 11 situaciones administrativas de la siguiente manera, (4) retiros por renuncia voluntaria de cargos de LNR de nivel Directivo por cambio de Director General, (1) retiros por declaración de insubsistencia, (4) Vacancia Definitiva por nombramiento en otras entidades, (2) Vacancias Temporales por nombramiento en periodo de prueba en otras entidades.

Rotación de personal – cuarto trimestre vigencia 2025

De acuerdo a la rotación de personal del cuarto trimestre de 2025 se evidencio que la principal causa fue dada por renuncia de cargos Directivos de libre nombramiento y remoción, encargos e ingresos por nueva administración especialmente dados en la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público y Asuntos Legales.



Logros proceso de Talento Humano 2025.



Horarios Escalonados y Flexibles:

Se implemento mediante Resolución No.576 de 2025, para mejorar la calidad de vida de los servidores y optimizar el tiempo.



Desconexión Laboral:

Busca fomentar el bienestar y la seguridad de los servidores públicos.

- Se adopta la política en junio de 2025 y su procedimiento: Trámite de Quejas por Vulneración al Derecho de Desconexión Laboral, para garantizar el tiempo libre y el equilibrio entre la vida personal y laboral.
- Por normativa debió darse en el año 2023.



Convocatoria Distrito 6:

La UAESP participa en la convocatoria por mérito del Distrito 6, con 12 vacantes disponibles (3 de ascenso que equivale al 30% cargos convocados, y 9 abiertos).



Situaciones Administrativas:

En la presente vigencia por vacancias temporales y definitivas se han tramitado:

- 14 encargos
- 10 nombramiento provisionales
- 13 nombramientos de libre nombramiento y remoción.
- 6 Comisiones de estudio a Japón y Copenhague
- 1 licencia para adelantar estudios en el exterior.

Logros proceso de Talento Humano 2025.

Modificación y Adopción de la Escala Salarial de los Empleos de la Planta de Personal de la UAESP (Unificando las asignaciones básicas salariales UAESP de 111 cargos / Sector Central de la Administración Distrital)



Viabilidad del Consejo Directivo de la UAESP en la vigencia 2024



Concepto Técnico Favorable del DASCD mayo 2025



Aprobación del Comité Sectorial de Gestión Desempeño del sector Hábitat octubre 2025



Acta radicada en Secretaria General, en cumplimiento de la Circular 017 de 2025.

Actualización y unificación del Manual de Funciones de la UAESP.

Se unificó y actualizó las trece (13) resoluciones que constituyen el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Entidad (sin actualizar desde el 2018), por núcleos básicos del conocimiento, actualmente se están realizando ajustes requeridos por el DASCD..

Proyecto Levantamiento de Cargas de Trabajo

En cumplimiento del Decreto 1800 de 2019, es necesario realizar un estudio de cargas cada dos (2) años como mínimo.

Para la vigencia 2025 se proyecto y esta en tramite de adjudicación la consultoría para realizar el estudio de carga laboral el cual deberá será realizado en un plazo de 8 meses.



Medición de cargas de trabajo.



Análisis y ajustes en la estructura organizacional y procesos.



Elaboración o actualización de manuales de funciones.



Ejercicio financiero



Generación de mapa de riesgos.

Seguridad y Salud en el Trabajo

EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL PESV

COMPONENTE	META	ACUMULADO	TRIMESTRE				INDICADOR AN UAL
	2025	EJECUTADO	I	II	III	IV	
SALUD FÍSICA Y MENTAL	55	55	13	16	13	13	100%
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	29	29	6	8	8	7	100%
SGSST	136	136	33	31	34	38	100%
SGSST/VIAL	37	37	9	9	10	9	100%
VIAL -PESV	15	15	6	3	3	3	100%
Corte	Diciembre de 2025						

El porcentaje acumulado corresponde a la ejecución del plan de trabajo con corte a diciembre de la vigencia 2025.

Consulta nuestras actividades para la vigencia 2025, en el siguiente enlace:
<https://www.uaesp.gov.co/transparencia/planeacion/planes>



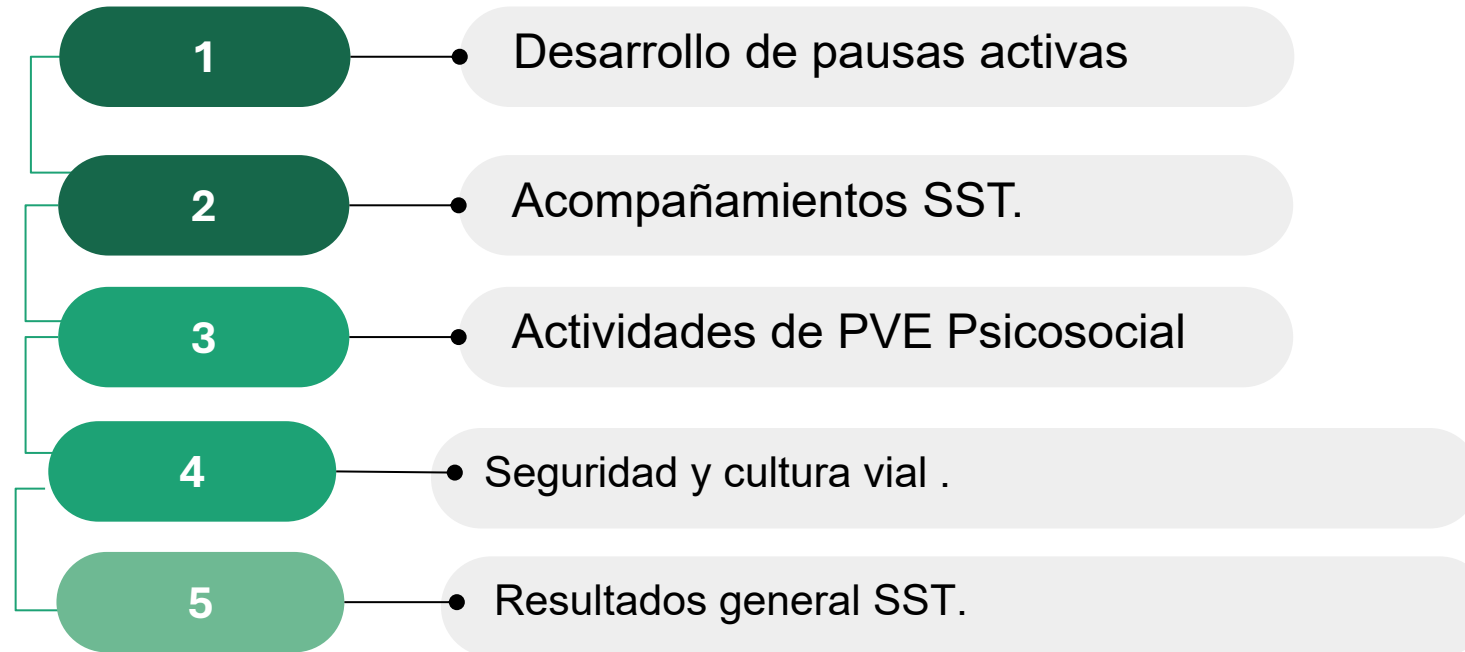
INDICADORES ACCIDENTALIDAD



Durante el año 2025 se registraron **18 accidentes de trabajo**, de los cuales **9 correspondieron a personal de planta y 9 a contratistas**. En cuanto al género, **9 casos se presentaron en hombres y 9 en mujeres**. La mayoría de los accidentes estuvieron asociados al **riesgo público**, principalmente en personal que desarrolla labores en territorio.

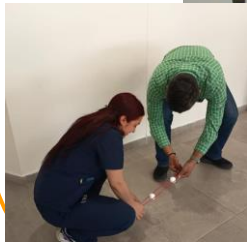
SST

ACTIVIDADES IV TRIMESTRE SST



ACTIVIDADES DESTACADAS

Pausas activas –Estilos de vida saludable



Acompañamiento SST en juegos distritales.



!ACTIVATE CON SEGURIDAD!



¿Qué es la frecuencia cardíaca máxima (FCM)?

Es el máximo número de latidos por minuto que puede alcanzar tu corazón durante el esfuerzo físico. Se calcula: $220 - \text{Edad}$

Zonas de entrenamiento seguras

- Recuperación activa (50–60%)**
Circulación y recuperación muscular. Muy ligera.
- Aeróbica básica (60–70%)**
Mejora la resistencia y quema grasa. Ligera a moderada.
- Aeróbica intensa (70–80%)**
Aumenta la eficiencia cardiovascular. Moderada a intensa.

¡Cuidado! Superar el 80% de tu FCM puede causar arritmias y fatiga extrema.

Medidas preventivas

- Controla tu pulso o usa un monitor cardíaco.
- Calienta antes y realiza recuperación activa.
- No entres con fatiga, fiebre o deshidratación.
- Suspende el ejercicio si hay mareo o dolor torácico.
- Consulta a un profesional de salud antes de comenzar.

RECUERDA:

El ejercicio seguro es el que respeta tus límites fisiológicos.

- Mueve tu cuerpo, pero escucha tu corazón.



ACTIVIDADES DESTACADAS

Socialización de rutas de acoso sexual y acoso laboral .



¿Sabes cómo reportar un presunto caso de acoso laboral o sexual?

Conoce la ruta de atención para acoso laboral y ejerce tu derecho a un entorno de trabajo seguro y respetuoso.

¿Sabes cómo reportar un presunto caso de acoso sexual?

Conoce la ruta de atención para acoso sexual y ejerce tu derecho a un entorno de trabajo seguro y respetuoso.

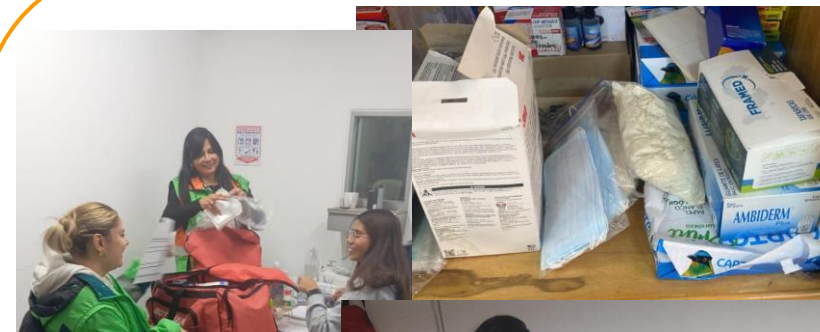
1. Recepción de la queja Presenta tu queja por escrito mediante el formulario institucional (Formulario 1) y envíalo al Centro de Atención (máx. 5 días calendario).	2. Revisión de requisitos mínimos El Comité de Convivencia Laboral (CCL) verifica que la queja incluya hechos y personas involucradas en el caso (víctima y agresor) y se recibe el formulario (Centro de Atención).	3. Priorización del caso Se evalúa si existe riesgo personal, afectación a la salud o reincidencia.	4. Acompañamiento psicosocial inmediato La víctima recibe orientación y apoyo sobre medidas de protección.	5. Investigación preliminar y entrevistas En un plazo máximo de 15 días, el CCL entrevista a las partes involucradas y recopila hechos, evidencias y testimonios conforme a la Resolución 3465.	6. Espacio de conciliación (o sancionatorio) Solo con la participación de la víctima se realiza la conciliación de acuerdo con el artículo 172 del Código de Procedimiento Laboral.	7. Seguimiento al plan de mejora Se realiza seguimiento hasta por 2 meses para verificar el cumplimiento.	8. Cierre o escalamiento del caso Si el caso se resuelve, se da seguimiento a la víctima. Si persiste el acoso, se escalamiento a la Unidad de Investigación y Prevención de Acosos (UIPA) para investigación y sanción.	9. Cierre del caso Se da seguimiento a la víctima y se realiza la conciliación de acuerdo con el artículo 172 del Código de Procedimiento Laboral.
--	--	---	--	---	---	---	--	--

Prevenir el acoso es responsabilidad de todos

Promovamos un entorno laboral basado en nuestros valores institucionales: **Honestidad, Respeto, Justicia, Compromiso y Diligencia.**

Logro Humano

Entrega de EPP (personal de territorio)



ACTIVIDADES DESTACADAS

Emergencias –lugares de trabajo.



SEGURIDAD VIAL (CONDUCTORES)



ACTIVIDADES DESTACADAS

Campañas de SST .


PEQUEÑAS ACCIONES, GRANDES PREVENIONES


Actos y condiciones inseguras

- No guardar la silla al levantarte.
- Caminar sin mirar el entorno o usando el celular.
- Dejar cables sueltos o elementos en el piso.
- Acercarte sin precaución a ventanas o vidrios.
- Correr o moverte con objetos en las manos.


Recomendaciones de seguridad

- Guarda la silla bajo el escritorio al levantarte.
- Evita distracciones: no camines mirando el celular.
- Mantén los pasillos limpios y despejados.
- Acércate con cuidado a ventanas o vidrios.
- Promueve el orden y la limpieza en tu área de trabajo.


RECUERDA...

TÚ DECIDES QUÉ TE IMPULSA, NO QUÉ TE DESTRUYE

SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
Alteran tu mente, distorsionan las decisiones y te vuelven dependiente.
Conecta con tu mente, no la alientes.

CIGARRILLO Y VAPER
Tóxicos, metales y nicotina que dañan los corasones, pulmones y empujan las células.
Inhala vida, no químicas.

BEBIDAS ALCOHÓLICAS
Afectan tu cerebro, tu equilibrio y tus relaciones.
Aumentan el riesgo de accidentes y violencia.
Disfruta, pero sin perder el control.

RECUERDA
La prevención nace del conocimiento y el autocuidado.
Elegir salud es elegir futuro.

HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES
HIDRÁTATE, VIVE MEJOR



El agua es vida: regula tu temperatura, transporta nutrientes, elimina toxinas y mantiene activo tu cerebro, músculos y órganos.

No beber lo suficiente puede causar fatiga, dolor de cabeza y bajo rendimiento físico o mental.

Recuerda

- El 70 % de tu cuerpo es agua. ¡Hidrátate y mantén el equilibrio!
- Cambia las gaseosas por agua y gana salud.
- El agua no tiene calorías, pero sí muchos beneficios.
- Escucha a tu cuerpo: la sed es una alerta de deshidratación.

Recomendaciones

- Bebe 6 a 8 vasos de agua al día.
- Empieza tu día con un vaso de agua. Lleva tu botella.
- reutilizable a todas partes.
- Elige agua en lugar de bebidas azucaradas.



¡Actúa RÁPIDO! El ACV es una emergencia.

Si presentas alguno de estos síntomas, CORRE a urgencias de inmediato:

- Cara torcida:** Sonríe desigual o caída de un lado.
- Ojo con visión borrosa:** Pérdida repentina de visión en uno o ambos ojos.
- Rápida debilidad:** En un brazo, una pierna o medio lado del cuerpo.
- Raro para hablar:** Dificultad para hablar o entender, habla enredada.

¡Llama al 123 o ve a urgencias de inmediato!

¡No esperes! Cada minuto cuenta. Un diagnóstico oportuno puede salvar tu vida.

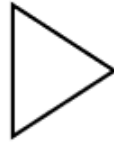
Preparación de emergencias Pista de emergencias



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL



Semana de Seguridad y salud en el trabajo



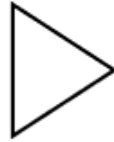
Actividades con énfasis biomecánico ,
psicosocial , yoga , inteligencia artificial ,
escenarios de realidad virtual y capsula mental.



15
ACTIVIDADES
320 Personas



Seguimientos de casos de rehabilitación de
condiciones de salud



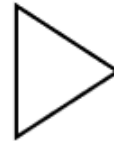
Seguimiento personalizado según diagnóstico,
incluyendo pausas activas diseñadas para cada
caso por servidor identificado



29 Casos
16 Cerrados
13 Abierto



Campañas de prevención y promoción
Pausas Activas



Pausas activas con diferentes énfasis estilos de
vida saludable, autocuidado , psicosocial y
campañas de promoción de la salud y bienestar



380 Pausas y
Campañas

Plan Institucional de Capacitación

Gestión de actividades fundamentada en:



Ejecución de jornadas
de capacitación o
formación.



Socialización
de oferta
pública y otros
temas de PIC.

CICLOS DE APRENDIZAJE 1 - 2 - 3 - 4

CICLO 1: ONBOARDING 004

(Inducción y Ruta de entrenamiento en puesto de trabajo)

9 asistentes

(6 personas en ingreso, 3 persona por encargo)

100%

CICLO 2: REINDUCCIÓN

Plataforma Estratégica Institucional

Se reprogramó para octubre

100%

CICLO 3: FORMACIÓN DE DIRECTIVOS

Oferta: **ESAP**

4 directivos certificados.

100%

CICLO 4: BILINGÜISMO

Divulgación cumplida conforme a programación.

100%

CICLOS DE APRENDIZAJE 5 - 6 - 7- 8

CICLO 5: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

Se divulgo el III Congreso Internacional de Innovación en Administración Pública

100%

CICLO 6: EMPODERAMIENTO DIGITAL

Invitación al conversatorio "Potencial GovTech" y 
Diplomado en Transformación Digital,  Organiza: DASCD

100%

CICLO 7: UAESP SOSTENIBLE Y AL CUIDADO DE LA CIUDAD

Onboarding en Procesos Misionales, 
Subdirección de Recolección, Barrido y Limpieza, 
Subdirección de Aprovechamiento,  Subdirección de Disposición Final y  Subdirección de Funerarios y Alumbrado Público

100%

CICLO 8: GESTIÓN DEL CAMBIO Y PROYECTOS

Estadística y análisis de datos, Presupuesto Público
Gestión de proyectos con impacto ambiental UAESP
Sistemas de Información Geográfica - Georreferenciación

100%

CICLOS DE APRENDIZAJE 9 - 10 - 11

CICLO 9: SISTEMAS Y MODELOS DE GESTIÓN

Sistema de Seguridad Vial
Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo

100%

CICLO 10: SABER SER

Integración Cultural, diversidad, inclusión y equidad - Atención preferente e incluyente, Inteligencia emocional, Escuela de familia, Desarrollo de competencias y habilidades.

100%

CICLO 11: REGULACIÓN Y NORMATIVA

Código General Disciplinario, Normas de Auditoría, Supervisión e interventoría, responsabilidad civil penal y administrativa.
Modelo de Gestión jurídico anticorrupción, Negociación colectiva.

100%

OFERTA PÚBLICA Y ALIADOS

**SECRETARÍA DISTRITAL
DE LA MUJER**

ESRI COLOMBIA

**ESCUELA SUPERIOR DE
ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA – ESAP**

**UNIVERSIDAD DE
ASTURIAS**

**SECRETARIA DISTRITAL
DE HABITAT**

**DASCD Y AULA DEL
SABER**

**UNIVERSIDAD DISTRITAL
FRANCISCO JOSÉ DE
CALDAS**

**ORVI (OBSERVATORIO DE
LA SEGURIDAD VIAL)**

METLIFE

**UNIVERSIDAD
EXTERNADO DE
COLOMBIA**

UNIVERSIDAD EAN

CNSC

IDRD

**ARCHIVO GENERAL DE
LA NACIÓN (AGN)**

**COMPENSAR A TRAVÉS
DEL
PROGRAMA PROPULSOR**

OFERTA PÚBLICA Y ALIADOS

Diplomado en Sistemas de Georreferenciación con ArcGIS

ArcGIS sirve para **crear, analizar, visualizar y compartir información geográfica (SIG)**, permitiendo a profesionales y organizaciones gestionar datos en mapas 2D y 3D para tomar decisiones informadas.

Dictado por la **Universidad Distrital Francisco José de Caldas**

27 personas culminaron el Diplomado de 30 inscritos.

DIVULGACIONES



Boletín Ser&Saber - Edición 5

Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

En esta edición destacamos nuestro compromiso con la prevención:

Participación en el **Simulacro Nacional de Emergencias**

Jornada de donación de sangre

Inspecciones en los centros de trabajo

Campañas de autocuidado y prevención

Caracterización de nuestra gente

Bienestar Social e Incentivos

Seguimos promoviendo espacios de integración, reconocimiento y bienestar:

Torneo Deportivo Gamer

Día Cultural UAESP

Vacaciones Recreativas

Reconocimiento al rol de padre y madre

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Celebración del Día de los Disfraces

Aniversario UAESP – un año más construyendo Entidad.

Plan Institucional de Capacitación (PIC)

El aprendizaje continúa siendo nuestra mejor herramienta para el crecimiento:

10 tendencias de innovación en Colombia

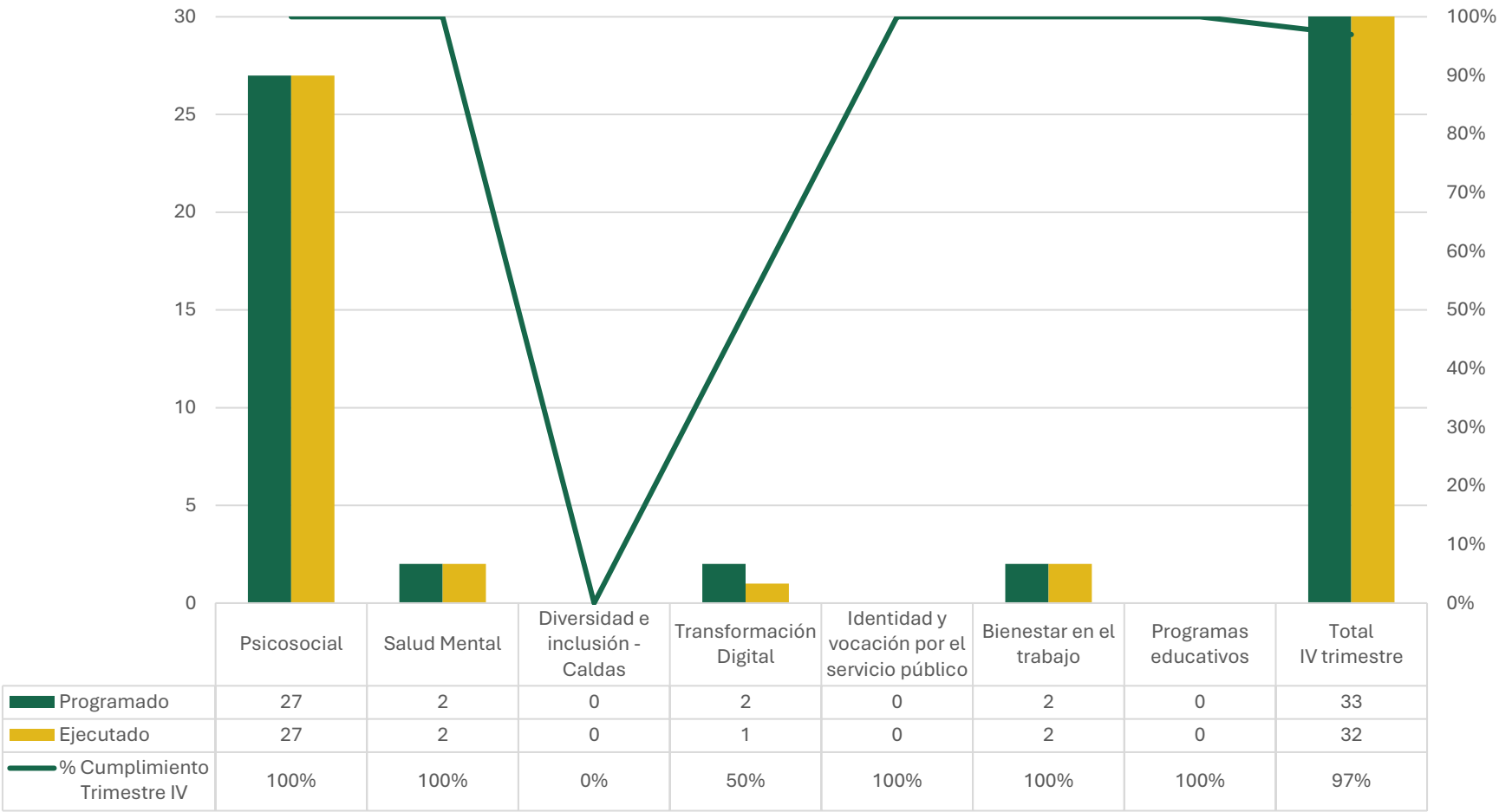
La importancia del rol del facilitador

El diagnóstico y la participación como ejes del desarrollo organizacional

Plan de Bienestar Social e Incentivos

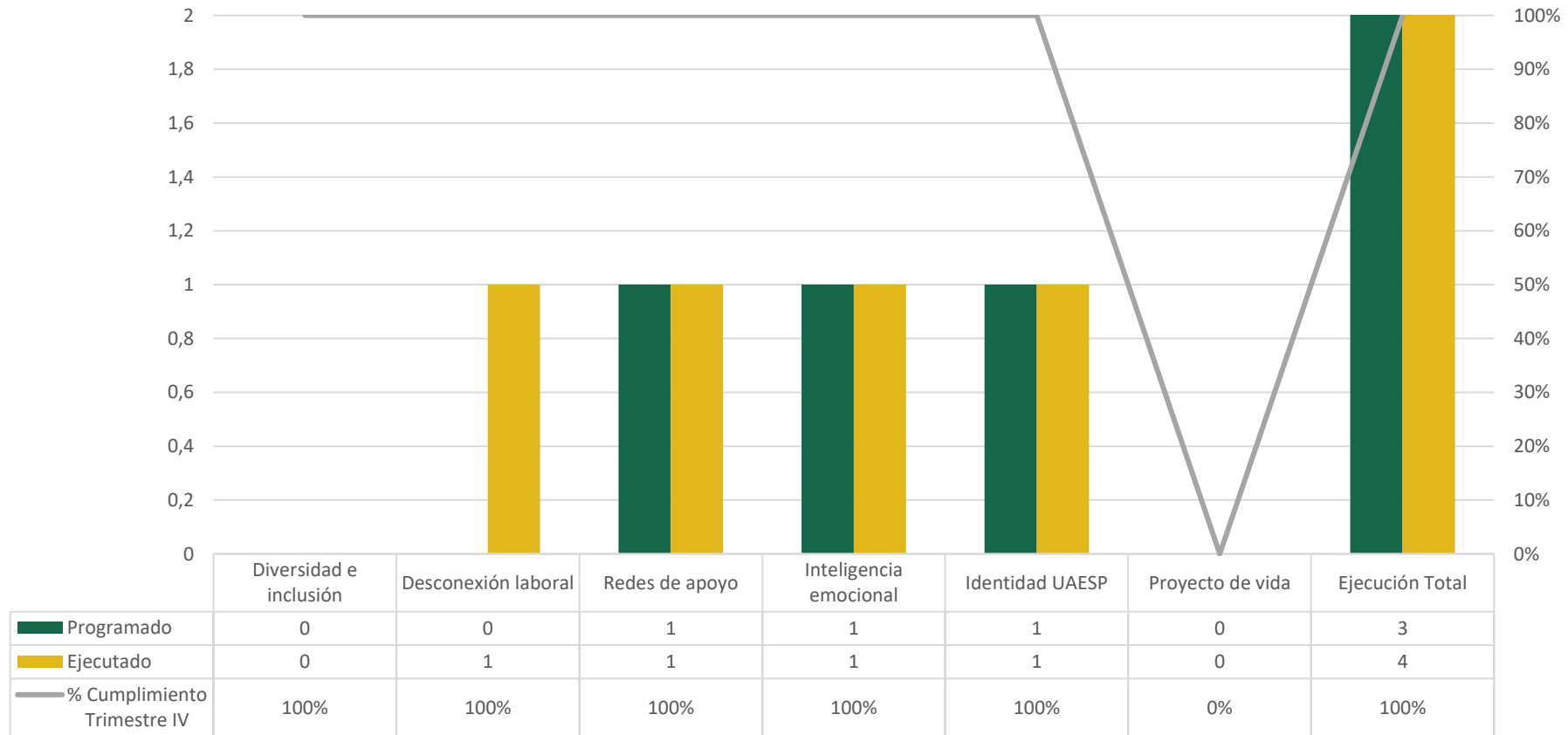
AVANCE CUANTITATIVO

Ejecución IV trimestre

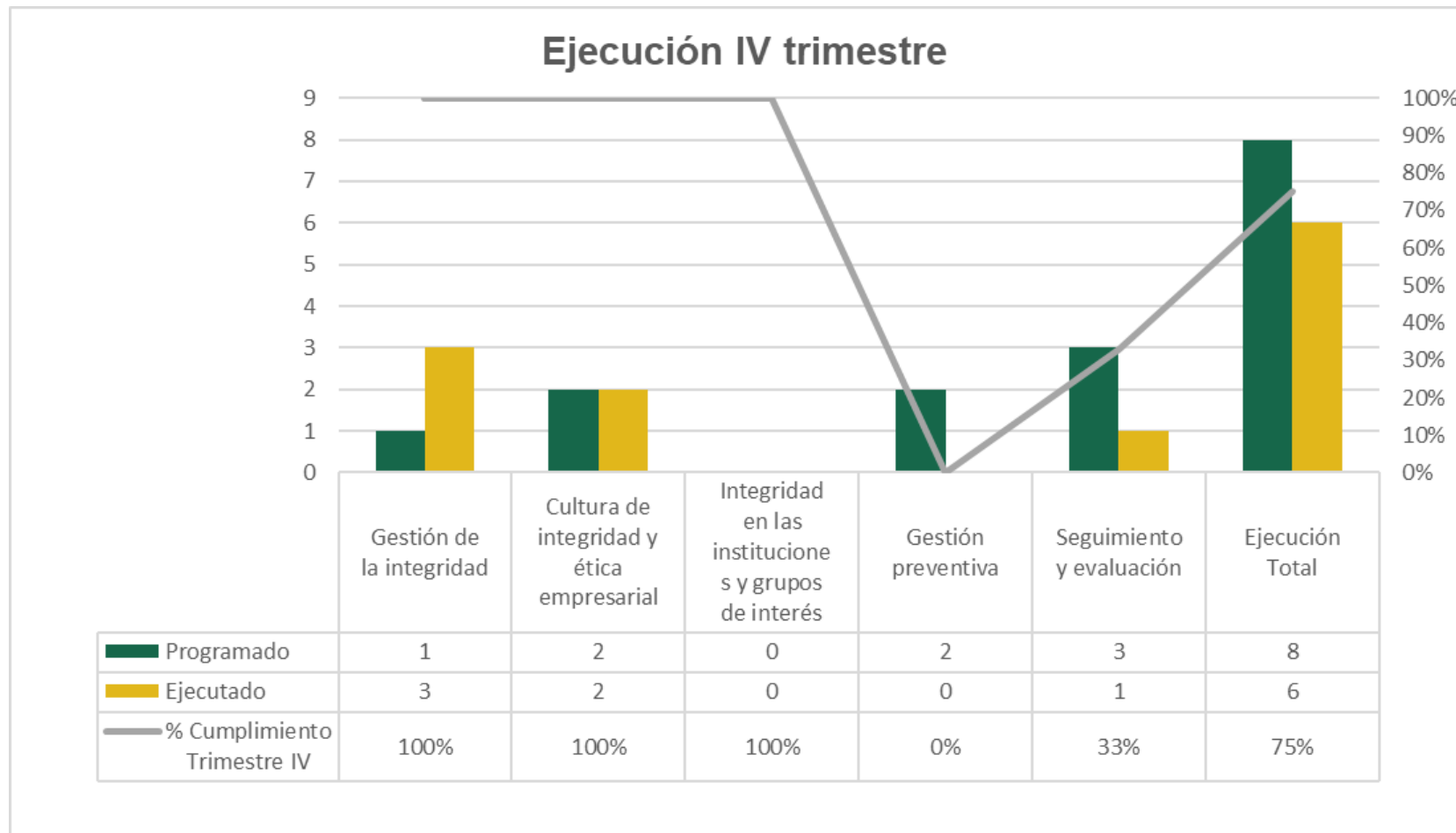


PROGRAMA CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

Ejecución IV trimestre



PROGRAMA INTEGRIDAD





CONCLUSIONES

- El IV trimestre alcanzo un 97% de cumplimiento general en el Plan de Bienestar con 32 actividades ejecutadas. Destaca en Clima y Cultura (100%), mientras que el Programa de Integridad (85%). En conjunto, los resultados reflejan una gestión efectiva y un sólido compromiso con el desarrollo de la entidad.
- La ejecución de las vacaciones recreativas y la actividad de padres e hijos resultó fundamental para estrechar los lazos entre la entidad y las familias de los servidores. Mientras las jornadas recreativas fomentaron el sano esparcimiento de los menores, la actividad conjunta permitió un reconocimiento efectivo del rol de padres y madres, fortaleciendo el equilibrio entre la vida laboral y familiar. Estas acciones no solo incrementan el bienestar emocional del colaborador, sino que también reafirman su sentido de pertenencia al sentir valorada su labor en el ámbito personal.
- Se evidencia un alto nivel de satisfacción por parte de los servidores públicos frente a las actividades desarrolladas en el marco del Plan de Bienestar Social e Incentivos y sus diferentes programas, lo que refleja una respuesta positiva a las estrategias implementadas.



Gracias.