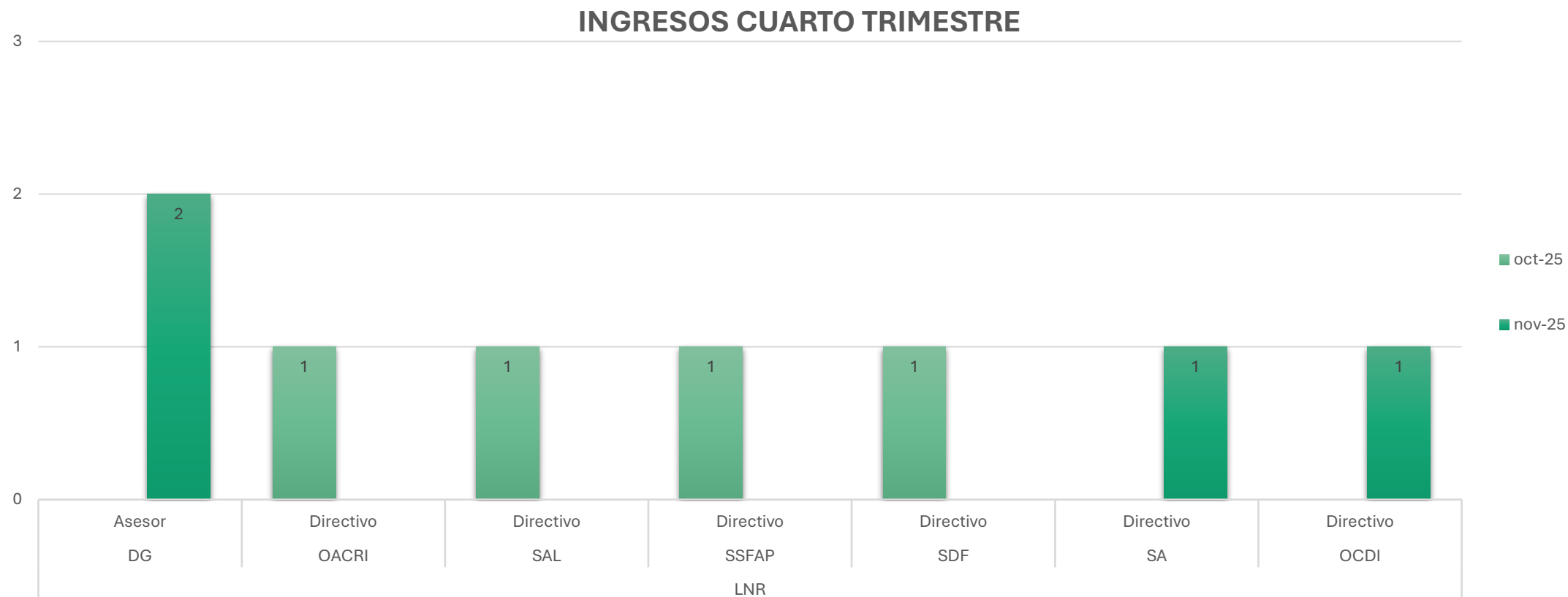




INFORME CUARTO TRIMESTRE POLÍTICAS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO E INTEGRIDAD

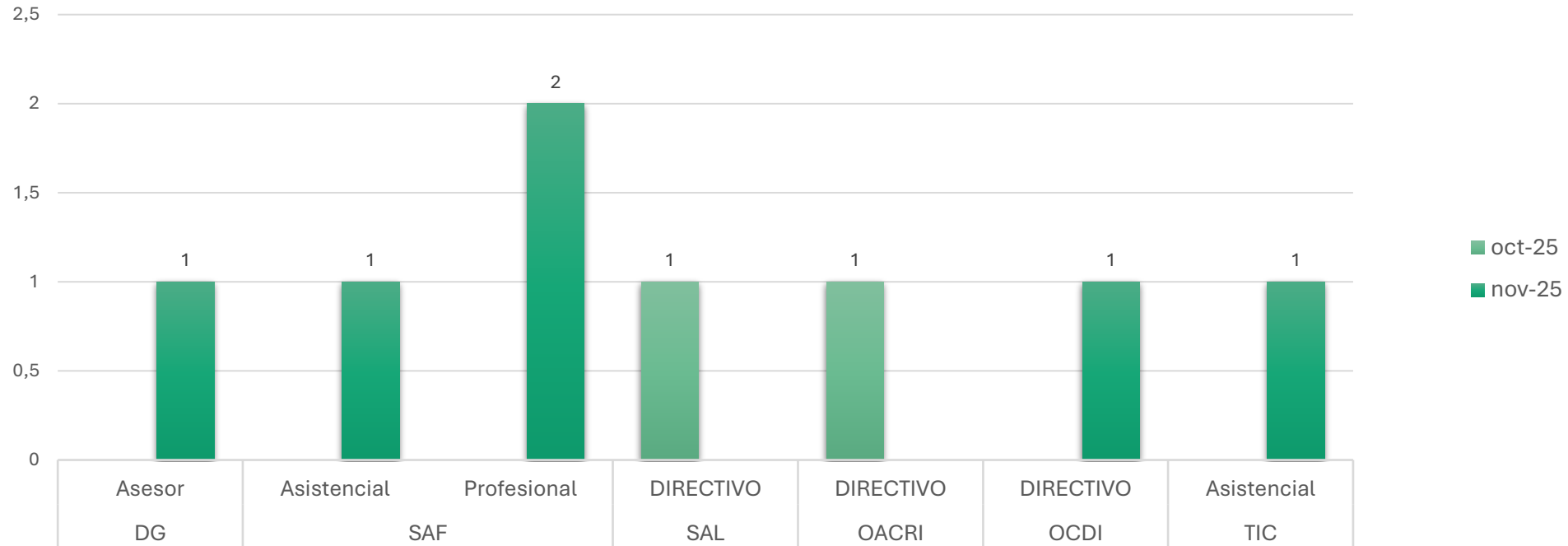
Diciembre 2025

Situaciones Administrativas



- Durante el cuarto trimestre de la vigencia 2025, se obtuvo un total de **8 ingresos** en la planta de personal de la entidad estos corresponden a **empleos de Libre Nombramiento y Remoción**, estos ingresos representan un **5%** del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

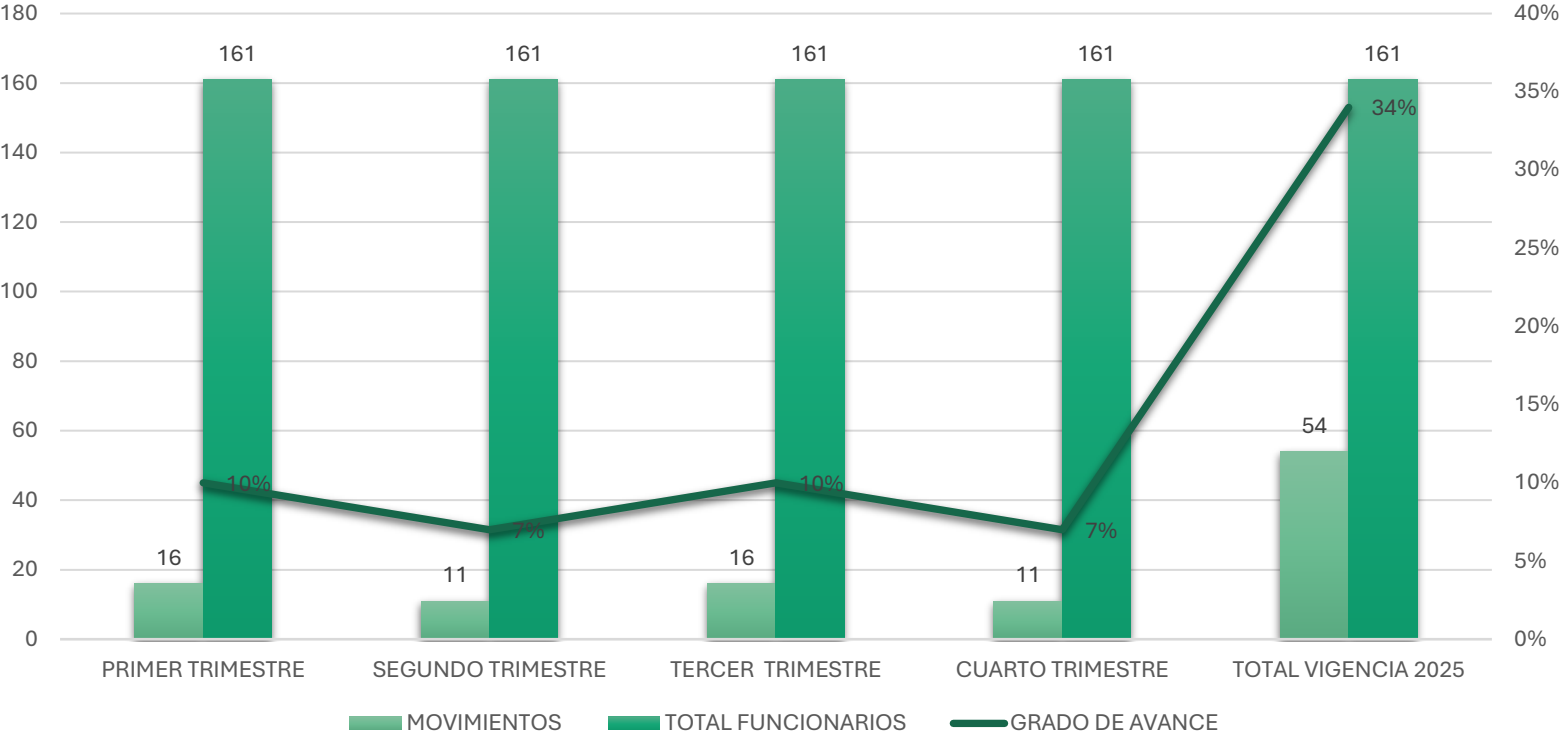
RETIROS CUARTO TRIMESTRE



- Durante el cuarto trimestre del año 2025, para el proceso de Talento Humano se presentó un total de 8 retiros, por solicitud de vacancia definitiva de personal por ascenso en carrera administrativa, renuncia voluntaria de directivos. Esta cifra representa aproximadamente el 5 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.

Movilidad Laboral.

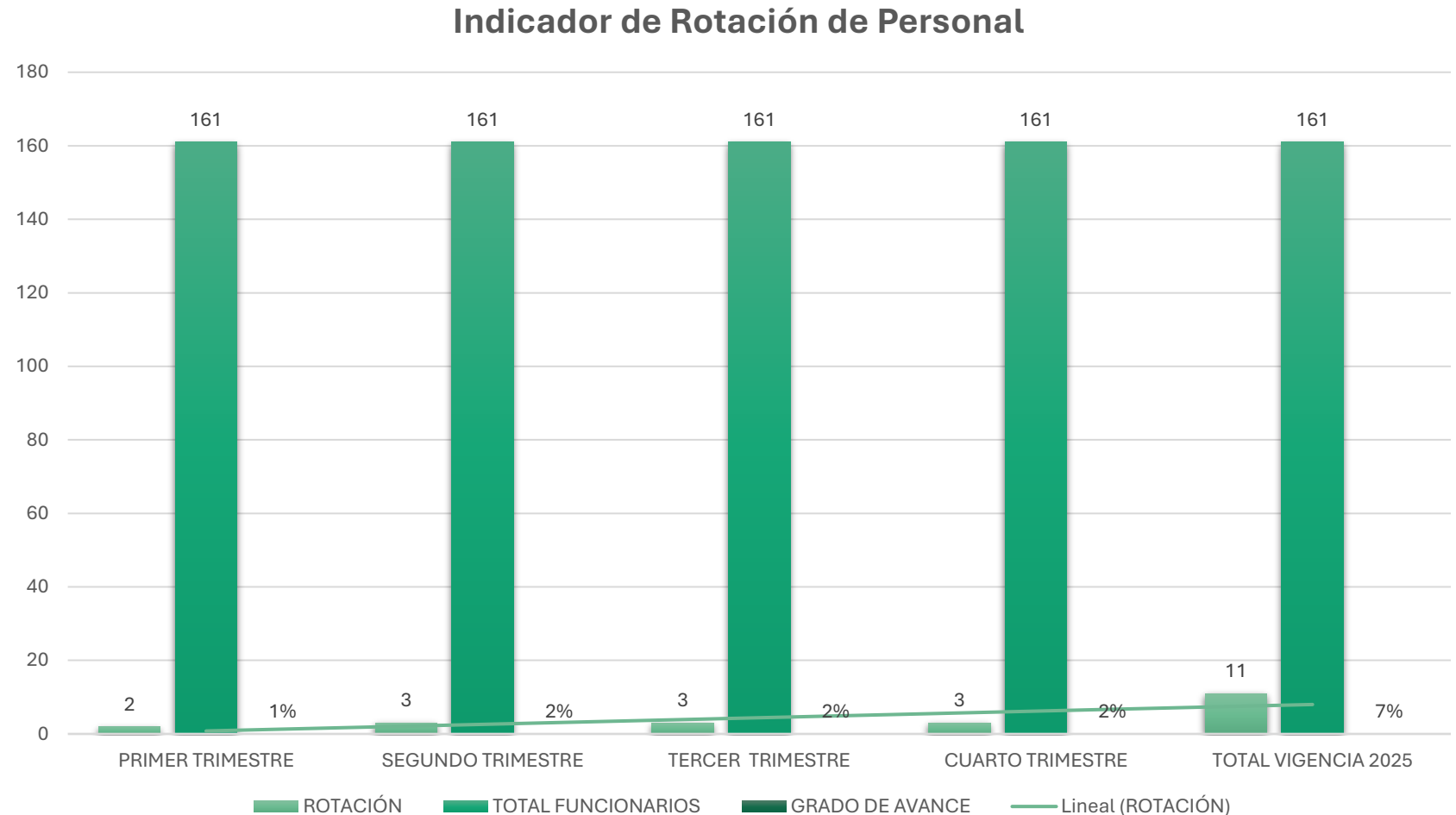
Indicador de Movilidad de Personal



Movilidad del talento humano: Durante el Cuarto Trimestre se presento una movilidad de personal del 7%, la cual se dio por 11 situaciones administrativas de la siguiente manera, (4) retiros por renuncia voluntaria de cargos de LNR de nivel Directivo por cambio de Director General, (1) retiros por declaración de insubsistencia, (4) Vacancia Definitiva por nombramiento en otras entidades, (2) Vacancias Temporales por nombramiento en periodo de prueba en otras entidades.

Rotación de personal – cuarto trimestre vigencia 2025

De acuerdo a la rotación de personal del cuarto trimestre de 2025 se evidencio que la principal causa fue dada por renuncia de cargos Directivos de libre nombramiento y remoción, encargos e ingresos por nueva administración especialmente dados en la Oficina Asesora de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público y Asuntos Legales.



Logros proceso de Talento Humano 2025.



Horarios Escalonados y Flexibles:

Se implemento mediante Resolución No.576 de 2025, para mejorar la calidad de vida de los servidores y optimizar el tiempo.



Desconexión Laboral:

Busca fomentar el bienestar y la seguridad de los servidores públicos.

- Se adopta la política en junio de 2025 y su procedimiento: Trámite de Quejas por Vulneración al Derecho de Desconexión Laboral, para garantizar el tiempo libre y el equilibrio entre la vida personal y laboral.
- Por normativa debió darse en el año 2023.



Convocatoria Distrito 6:

La UAESP participa en la convocatoria por mérito del Distrito 6, con 12 vacantes disponibles (3 de ascenso que equivale al 30% cargos convocados, y 9 abiertos).



Situaciones Administrativas:

En la presente vigencia por vacancias temporales y definitivas se han tramitado:

- 14 encargos
- 10 nombramiento provisionales
- 13 nombramientos de libre nombramiento y remoción.
- 6 Comisiones de estudio a Japón y Copenhague
- 1 licencia para adelantar estudios en el exterior.



Gracias.