



INFORME TERCER TRIMESTRE POLÍTICAS DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO E INTEGRIDAD

VIGENCIA 2025

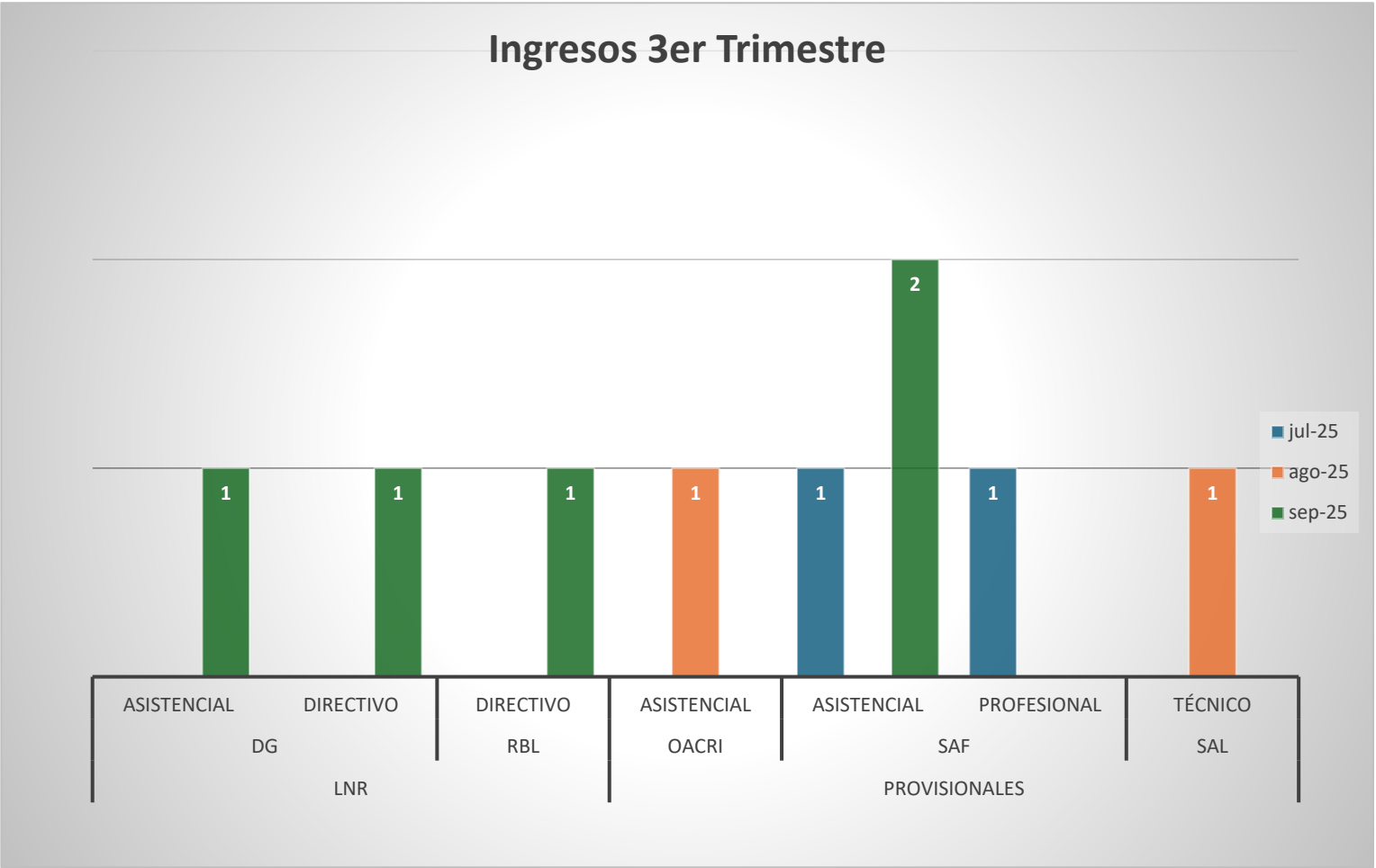


UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS



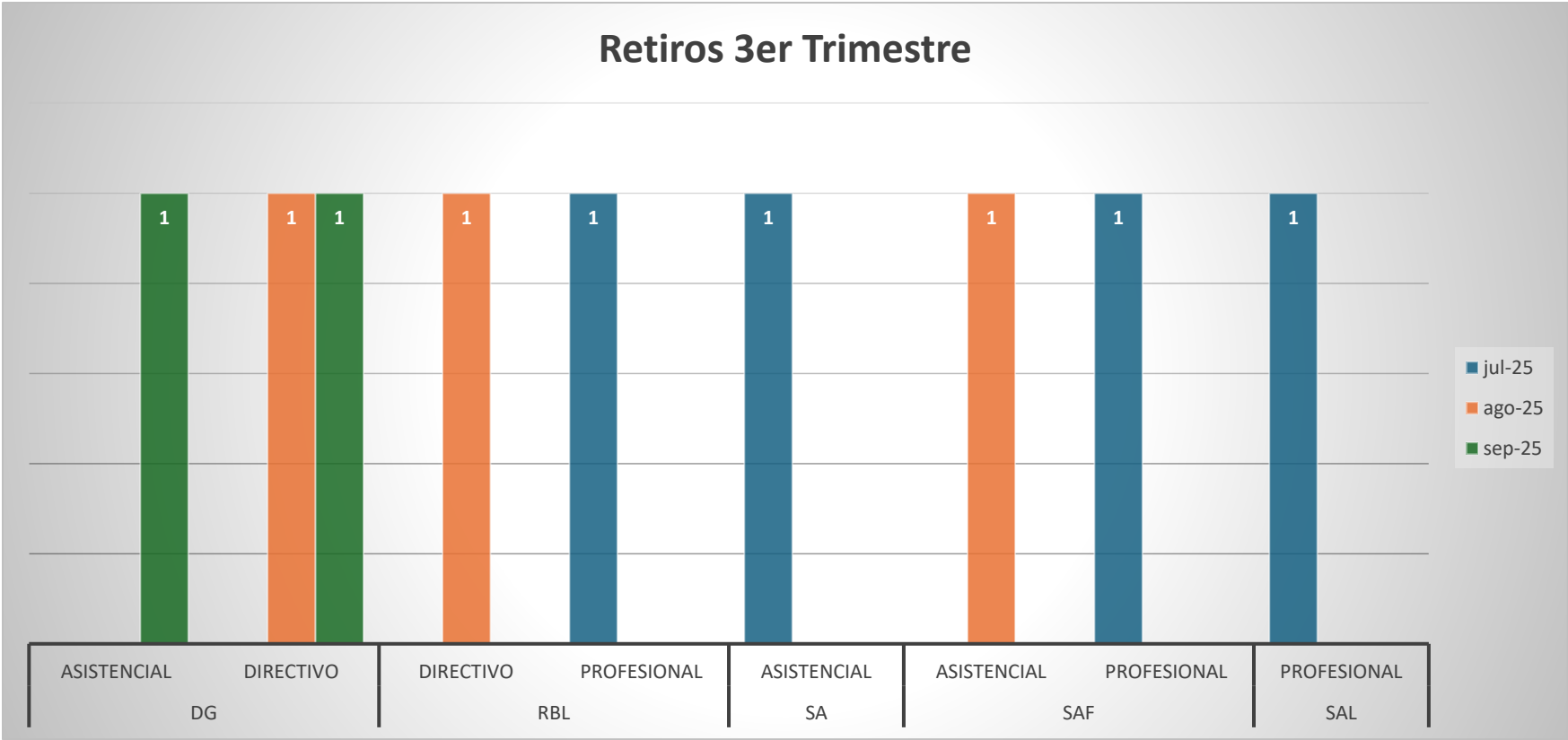
Situaciones Administrativas

Ingresos



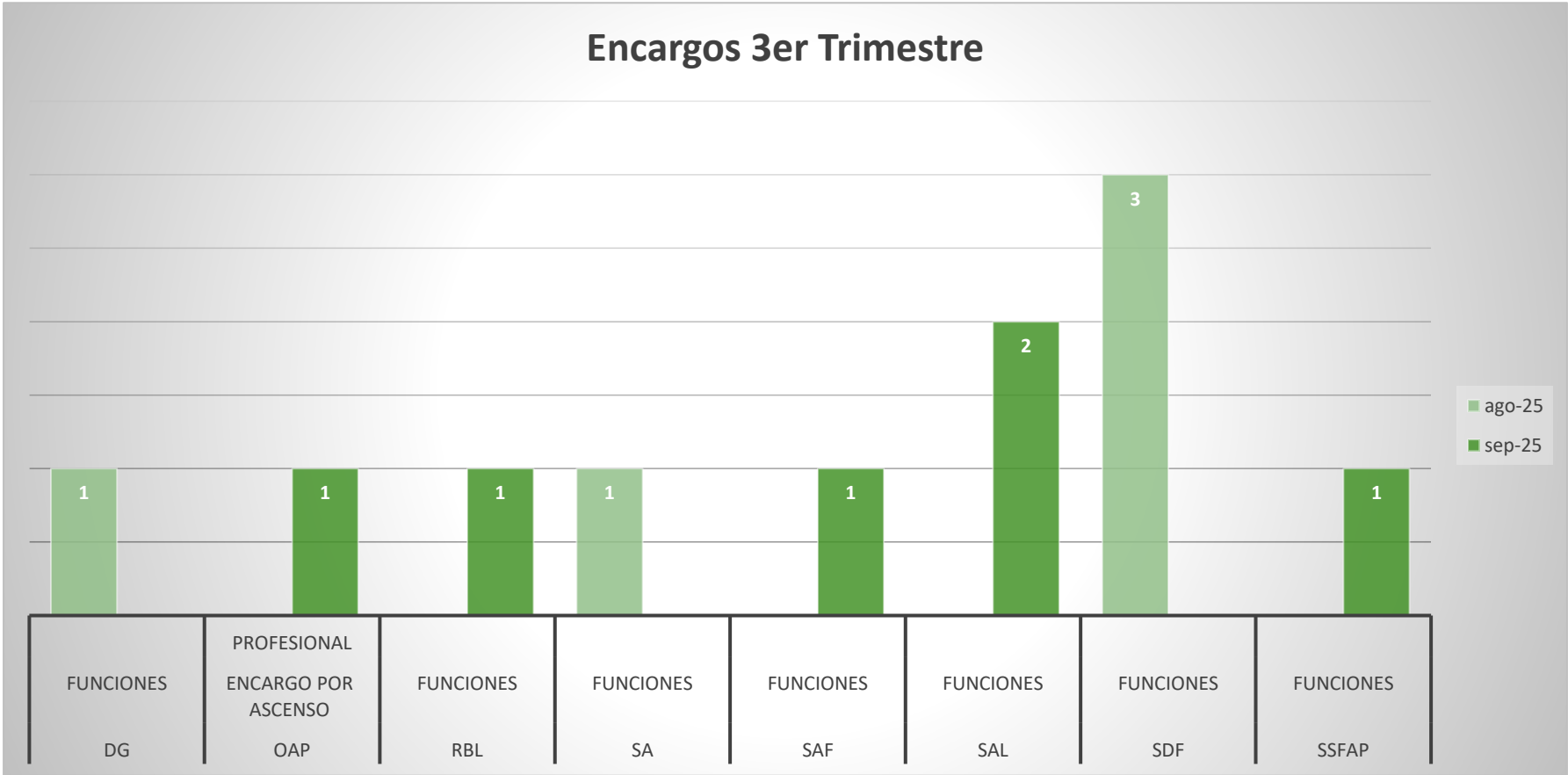
- Durante el tercer trimestre de la vigencia 2025, se han realizado un total de **9 ingresos** en la planta de personal de la entidad. De estos: **3 ingresos** corresponden a **empleos de Libre Nombramiento y Remoción** y **6 ingresos** corresponden a **empleos Provisionales**, estos ingresos representan un **5.6%** del total de cargos existentes en la entidad, considerando que la planta cuenta con **161 cargos en total**.

Retiros.

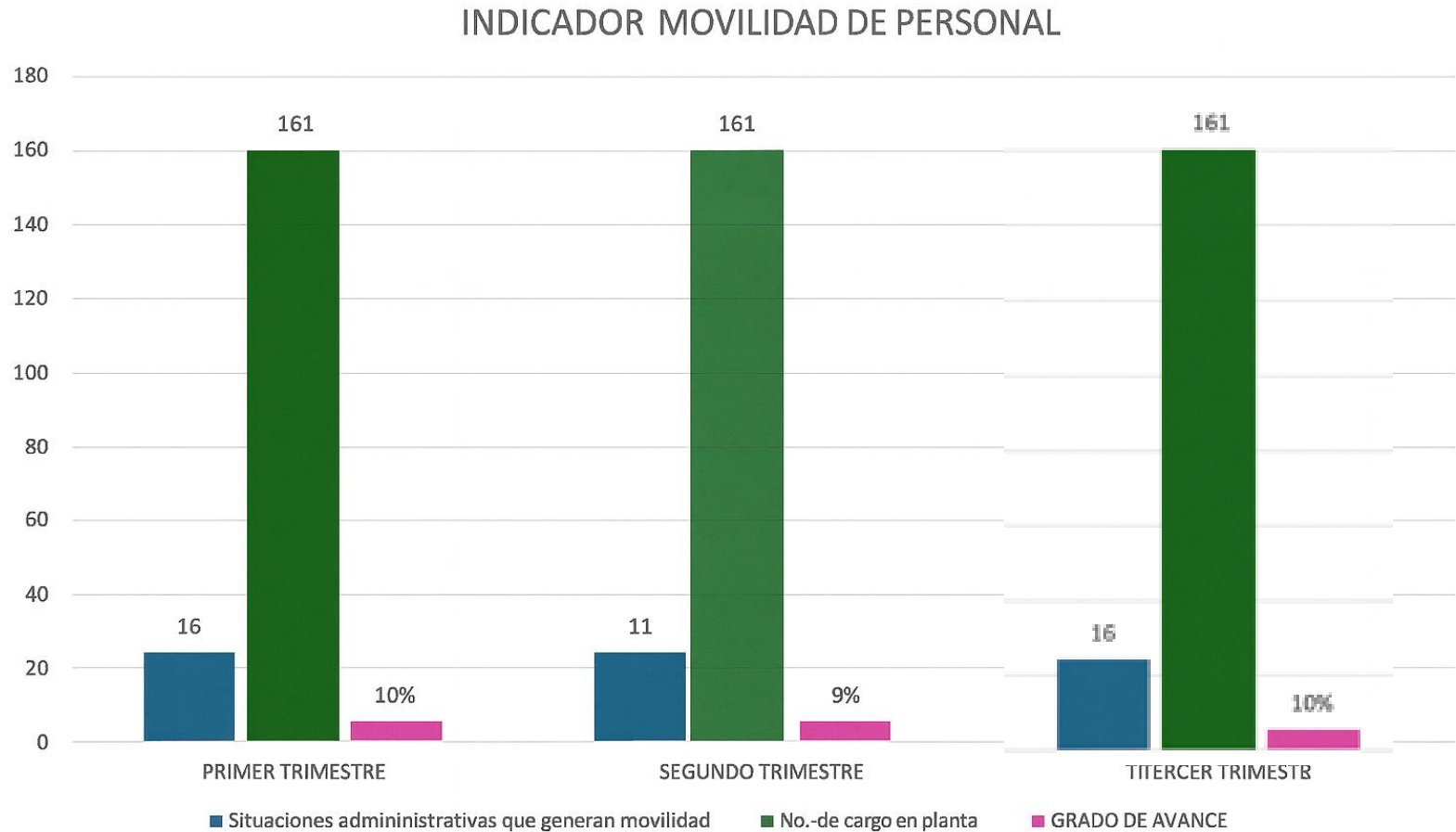


- Durante el tercer trimestre del año 2025, para el proceso de Talento Humano se presentó un total de 9 retiros de personal, distribuidos de la siguiente manera: Julio: 4 retiros, agosto: 3 retiros y septiembre: 2 retiros. Esta cifra representa aproximadamente el 5,6 % de la planta total de personal de la UAESP, conformada por 161 cargos.

Encargos.



- Durante el tercer trimestre del año 2025, el proceso de Talento Humano gestionó un total de 11 encargos, distribuidos entre los meses de agosto (5) y septiembre (6). Del total de encargos, la mayor proporción corresponde a encargos de funciones, los cuales se realizaron principalmente como respuesta a movimientos en la planta de personal derivados de retiros en cargos directivos. Estos encargos permitieron garantizar la continuidad en la gestión institucional y evitar interrupciones en los procesos misionales de la Entidad.
se gestiono **un (1) encargo por ascenso**, correspondiente a un servidor que asumió temporalmente un empleo de **nivel profesional de grado superior**

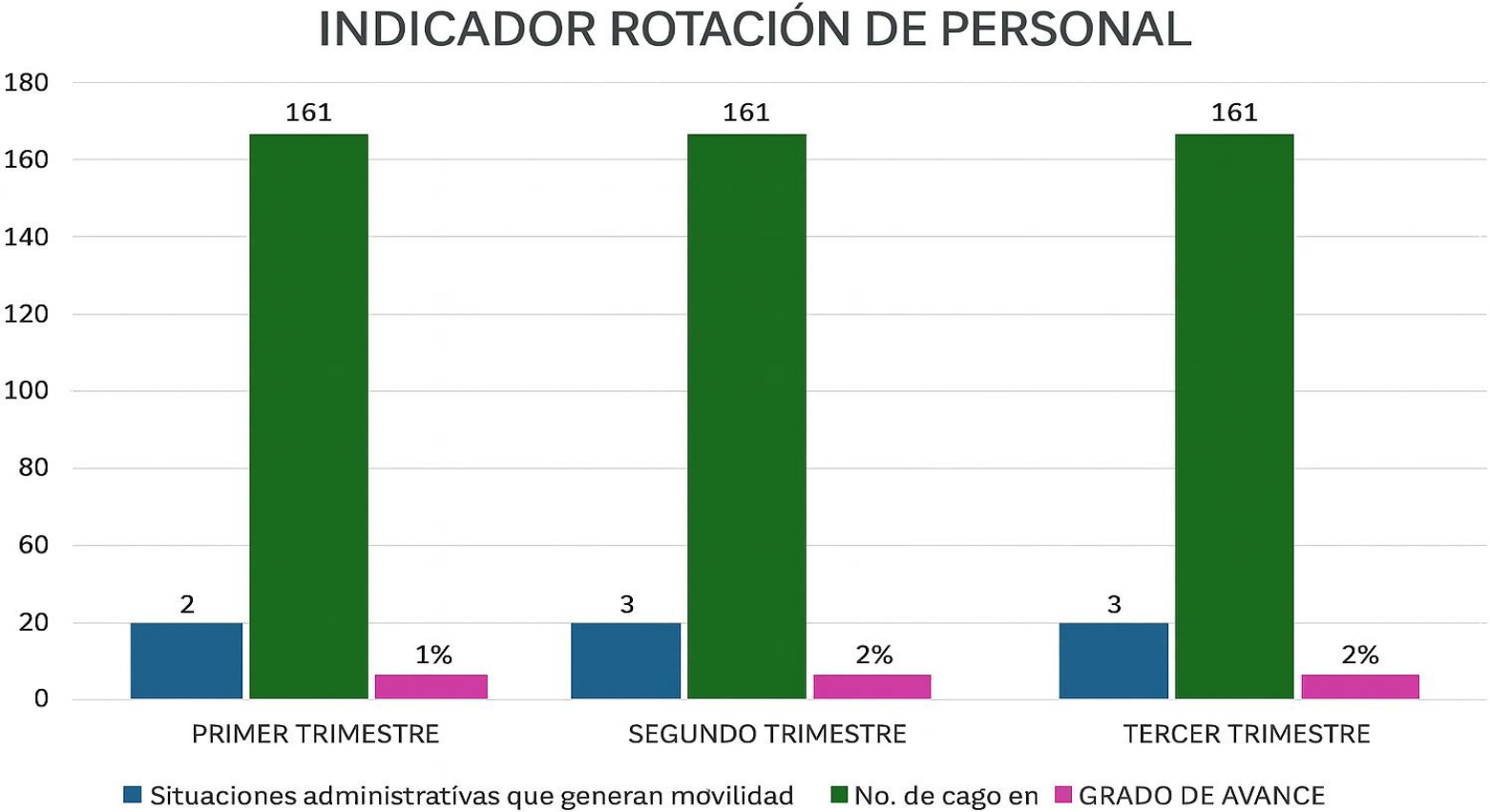


Movilidad del talento humano: Durante el Tercer Trimestre se presento una movilidad de personal del 10%, la cual se dio por 16 situaciones administrativas de la siguiente manera, (6) retiros por renuncia voluntaria de cargos de LNR de nivel Directivo por cambio de Director General, (1) Vacancia Definitiva por nombramiento en otras entidades, (2) Vacancias Temporales por nombramiento en periodo de prueba en otras entidades, (5) Procesos de encargos, (1) Licencia no remunerada para adelantar estudios y (1) Reubicación por necesidades del servicio.

Rotación de personal.

Rotación de personal – Primer semestre vigencia 2025

De acuerdo a la rotación de personal del tercer trimestre de 2025, se evidencio que la principal causa fue dada por renuncia de cargos Directivos de libre nombramiento y remoción, encargos e ingresos por nueva administración especialmente dados en la Dirección General y la Subdirección de Servicios Funerarios y Alumbrado Público.





¡GRACIAS!



UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS

