

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE
ACTIVIDADES
ABRIL.
2023

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023	4
Capacitación Prevención de Violencia y Equidad De Genero.....	4
Jornada de Relajación.....	5
Capacitación Liderazgo.....	6
Sensibilización de Cuidado Auditivo	6
Hábitos de Vida Saludable	7
EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE ABRIL.....	8
CONCLUSIÓN	10

INTRODUCCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo- SST de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca con la intervención de varias disciplinas con énfasis en los componentes de seguridad industrial, Salud y psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud, la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar laboral y la productividad para el logro del cumplimiento de la misionalidad de la entidad y el cuidado de la salud y vida de nuestros servidores/as y colaboradores/as.

.

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023

A continuación, se encuentra plasmado el desarrollo de las actividades ejecutadas dentro del plan de capacitación y del plan de trabajo del SST 2023, del mes de Abril correspondiente a la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST en la Uaesp.

COMPONENTE: PSICOSOCIAL

Los factores psicosociales en el ámbito ocupacional hacen referencia a situaciones y condiciones inherentes al trabajo y relacionadas al tipo de organización, al contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, y que tienen la capacidad de afectar, en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

Es por este que desde Seguridad y Salud en el trabajo se realizan acciones que permitan mitigar el impacto generado en el riesgo psicosocial por el trabajo a nuestros colaboradores/as y funcionarios/as de la UAESP; así mismo realizar actividades que permitan prevenir el aumento de exposición a este riesgo por componentes internos y externos.

Capacitación Prevención de Violencia y Equidad De Genero

Dentro de las actividades planteadas se encuentran la capacitación en prevención de violencia y equidad de género que permite generar estrategias con medidas adecuadas para prevenir y adelantarse a cualquier situación que implique violencia de género, ya sea psíquica, física o sexual, por ser éste un problema a nivel mundial que impacta negativamente los indicadores sociales.

FECHA DE REALIZACIÓN	17 de abril
FACILITADORAS DEL SST	Lady Pinzón /Sonia Gutiérrez
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES	43



Jornada de Relajación

El objetivo de esta actividad es dotar a las personas de técnicas de relajación eficaces para reducir niveles de ansiedad que pueden ser utilizarlas por sí mismos/as o la familia de forma autónoma y eficaz. La convocatoria se realizó abierta para todas las personas de la UAESP.

FECHA DE REALIZACIÓN	28 de abril
FACILITADORAS	Andrés Fernández
MODALIDAD	Presencial
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	12



Capacitación Liderazgo

El objetivo de la capacitación fue desarrollar habilidades de liderazgo y trabajo en equipo que permitan bajar niveles de ansiedad, al obtener herramientas que contribuyan al logro de los objetivos de la UAESP y al manejo adecuado de grupos o temas a cargo. Esta convocatoria fue abierta para todos/as los/as colaboradores/as de la entidad.

FECHA DE REALIZACIÓN	26 de abril
FACILITADORAS	Andrea Niño Arl Positiva
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	64



COMPONENTE: SALUD.

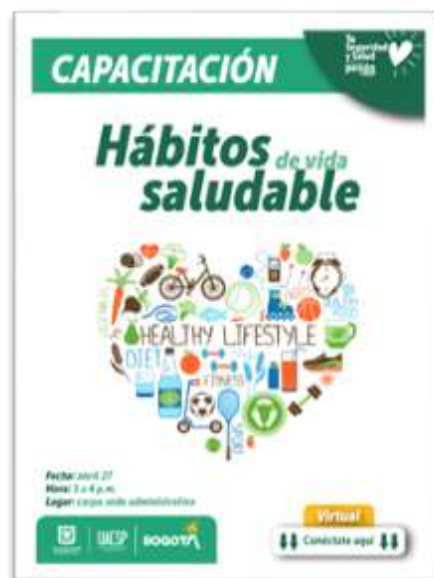
La salud de los trabajadores dentro de una organización es de vital importancia para el correcto funcionamiento de las actividades laborales que se requieren. De ahí radica la importancia de la **medicina preventiva en el trabajo**. Su finalidad es la promoción y prevención de la salud de los empleados frente a factores de riesgo a los que puede enfrentarse en su rutina laboral.

Para velar por la salud de los empleados se pueden realizar actividades como: programas de vacunación, pausas activas, capacitaciones en estilos de vida saludables, programa de prevención de accidentes, entre otras, a continuación, describimos las realizadas en este componente en el mes de abril

Sensibilización de Cuidado Auditivo

Sensibilización virtual a cargo de la Arl Positiva, con el objetivo de mitigar el riesgo auditivo de los funcionarios/as y contratistas de la UAESP. Esta actividad se realizó de convocatoria abierta para la participación voluntaria de las personas de la UAESP.

FECHA DE REALIZACIÓN	26 de Abril del 2023
FACILITADORAS	Kathia Pinzón ARL POSITIVA.
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	22



Hábitos de Vida Saludable

Jornada de capacitación virtual que tuvo como objetivo de promover hábitos de vida saludables; con el fin de prevenir enfermedades en los funcionarios y contratistas de la UAESP. Esta actividad fue gestionada para asistencia voluntaria de convocatoria abierta para toda la población UAESP

FECHA DE REALIZACIÓN	27 de Abril
FACILITADORAS	Henry Alejandro Bohórquez Camacho SURA EPS
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES	37



EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE ABRIL

A continuación, se presentan las actividades del plan de trabajo realizadas en el mes de abril desde los componentes de seguridad, salud y riesgo psicosocial

COMPONENTE SEGURIDAD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHAS
Convocatoria y elección de COPASST 2023-2025	Se establecen las fechas de convocatoria, inscripción, divulgación de inscripción y elección para el nuevo Copasst 2023-2025	Convocatoria
		17 al 21 de abril
		Inscripción
		24 al 28 de abril
		Divulgación de inscritos
		2 al 4 de mayo
		Elección de jurados
		5 al 9 de mayo
		Jornada de votación
		12 de mayo.
Inspecciones de seguridad, extintores y camillas	Se realizan inspecciones a las bodegas de aprovechamiento CTCC Barrios Unidos, CTCC Toberín y punto vive digital, CTCC María Paz, Alquilería, Archivo Central, Multipropósito, Manzana del Cuidado, Punto limpio Bascula.	Abril
Entrega de EPPS	Se realiza la entrega a 4 funcionarios 3 de estos pertenecen a la SDF Y uno a la SAF	Abril
Actualización de la matriz legal	Se realiza la respectiva actualización de la matriz legal con las normas vigentes, normas técnicas de peligros y riesgos y normas de diferentes entidades relacionadas con riesgos laborales.	Abril
Accidentalidad	Se presentaron 3 eventos de accidente laborales, se realiza reporte a la ARL, EPS y SIDEAP.	Abril
Lecciones aprendidas	se anexa las lecciones aprendidas de 2 eventos	Abril

COMPONENTE SALUD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	NO. DE PARTICIPANTES
Pausas Activas	Se realizan 8 sesiones	60
Rondas de Bioseguridad	Se realizan 6 rondas de bioseguridad	35
Entrega de elementos de protección con explicación de su uso y disposición final	Se realizan entregas de EPPS	40
Recorrido de monitoreo de insumos de bioseguridad disponibles en la sede administrativa	Se realiza el monitoreo de los insumos de bioseguridad en la sede administrativa.	N/A
Evaluaciones médicas ocupacionales periódicas, de ingreso y de egreso	Evaluaciones médicas periódicas de ingreso y retiro realizadas	37
Ausentismo	Para el mes de abril los días de incapacidad totales fueron de 21 días por incapacidad de origen Común.	N/A
Recomendaciones médicas de concepto ocupacional	Recomendaciones enviadas vía correo electrónico	135

CONCLUSIÓN

Cumplimiento plan de trabajo SST

Durante mes de abril se cumplió el 100% de las actividades programadas teniendo en cuenta que se habían programado para el mes **30 actividades** de las cuales fueron realizadas en su totalidad dentro del mes, lo cual a la fecha nos da un avance de cumplimiento del **41%**

Cumplimiento Plan Institucional de Capacitación -PIC SST.

Durante mes de abril se cumplió el **100% de las actividades programadas** teniendo en cuenta que se habían programado para el mes dos actividades de las cuales fueron realizadas en su totalidad.

Asistencia

De acuerdo con la información en el mes de abril participaron un total de **51 mujeres y 25 hombres** a las diferentes actividades realizadas dentro del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, en total participaron un total de **76 colaboradores/as** en las actividades de promoción y prevención dentro del sistema de seguridad y salud en el Trabajo, se debe continuar generando estrategias para aumentar el porcentaje de participación en las próximas actividades.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya García – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano	
Revisó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano	
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano	

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE
ACTIVIDADES
MAYO.
2023

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023	4
SENSIBILIZACIÓN PRESENCIAL/VIRTUAL MANEJO DE LA DEPRESIÓN	4
SORORIDAD Y APOYO ENTRE MUJERES.....	5
TALLER RECONOCIENDO EL VALOR DE NUESTRO ROL EN LA VIDA (ESCUELA DE FAMILIA)	5
SOCIALIZACIÓN VIRTUAL – APRENDE SOBRE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y TRABAJO EN EQUIPO	6
CHARLA VIRTUAL RIESGO VISUAL	7
CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS (PONS).....	7
EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE MAYO	8
CONCLUSIÓN	11
CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO SST	11
CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -PIC SST.....	11
ASISTENCIA	11

INTRODUCCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo- SST de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca con la intervención de varias disciplinas con énfasis en los componentes de seguridad industrial, Salud y psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud, la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar laboral y la productividad para el logro del cumplimiento de la misionalidad de la entidad y el cuidado de la salud y vida de nuestros servidores/as y colaboradores/as.

.

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023

A continuación, se encuentra plasmado el desarrollo de las actividades ejecutadas dentro del plan de capacitación y del plan de trabajo del SST 2023, del mes de mayo correspondiente a la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST en la Uaesp.

COMPONENTE: PSICOSOCIAL

Los factores psicosociales en el ámbito ocupacional hacen referencia a situaciones y condiciones inherentes al trabajo y relacionadas al tipo de organización, al contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, y que tienen la capacidad de afectar, en forma positiva o negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.

Es por este que desde Seguridad y Salud en el trabajo se realizan acciones que permitan mitigar el impacto generado en el riesgo psicosocial por el trabajo a nuestros colaboradores/as y funcionarios/as de la UAESP; así mismo realizar actividades que permitan prevenir el aumento de exposición a este riesgo por componentes internos y externos.

SENSIBILIZACIÓN PRESENCIAL/VIRTUAL MANEJO DE LA DEPRESIÓN

Sensibilizar a los funcionarios de la entidad para que reconozcan que es la depresión, cuáles son los síntomas y cual es el adecuado manejo.



FECHA DE REALIZACIÓN	23 de mayo del 2023
FACILITADORAS	Yudissa Karen Quintero -Arl Positiva
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	38

SORORIDAD Y APOYO ENTRE MUJERES

Charla presencial con apoyo de la Secretaria de la Mujer donde se buscó crear una relación de hermandad y solidaridad entre mujeres, con el propósito de crear redes de apoyos que empujen a cambios positivos.



FECHA DE REALIZACIÓN	18 de mayo del 2023
FACILITADORAS	Alexander Patiño- Secretaria de la Mujer
MODALIDAD	Presencial
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	17

TALLER RECONOCIENDO EL VALOR DE NUESTRO ROL EN LA VIDA (ESCUELA DE FAMILIA)

Taller presencial y virtual con el propósito que tanto funcionarios/as, contratistas y familia, se les hiciera un reconocimiento a ese rol que desempeña dentro y fuera del hogar y como este papel es de gran impacto para los/as personas que los rodean.



FECHA DE REALIZACIÓN	17 de mayo del 2023
FACILITADORAS	Lady Pinzón Sandra Martínez
MODALIDAD	Presencial/ Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	65

SOCIALIZACIÓN VIRTUAL APRENDE SOBRE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y TRABAJO EN EQUIPO

Socialización virtual con el objetivo de Identificar y definir los conflictos como paso previo para abordarlos; de igual manera analizar las actitudes y los factores que intervienen en una situación problemática para aprender habilidades para la resolución de conflictos.



FECHA DE REALIZACIÓN	19 de mayo del 2023
FACILITADORAS	Diego Moreno Colegio Campestre.
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	41

COMPONENTE: SALUD.

La salud de los trabajadores dentro de una organización es de vital importancia para el correcto funcionamiento de las actividades laborales que se requieren.

De ahí radica la importancia de la **medicina preventiva en el trabajo**. Su finalidad es la promoción y prevención de la salud de los empleados frente a factores de riesgo a los que puede enfrentarse en su rutina laboral.

Para velar por la salud de los funcionarios y contratistas, se pueden realizar actividades como: programas de vacunación, pausas activas, capacitaciones en estilos de vida saludables, programa de prevención de accidentes, entre otras, a continuación, describimos las realizadas en este componente en el mes de mayo

CHARLA VIRTUAL RIESGO VISUAL

Sensibilización virtual a cargo de la ARL Positiva, con el objetivo de mitigar el riesgo visual de los funcionarios/as y contratistas de la UAESP.

FECHA DE REALIZACIÓN	19 de Mayo del 2023
FACILITADORAS	ARL POSITIVA.
MODALIDAD	Virtual
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	33



COMPONENTE: SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La seguridad en el trabajo es la disciplina encuadrada en la prevención de riesgos laborales cuyo objetivo es la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo. Se trata de un conjunto de técnicas y procedimientos que tienen como resultado eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan accidentes.

CAPACITACIÓN EN PROTOCOLOS DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS (PONS)

En la capacitación presencial se explicaron los tipos de atención a víctimas que se pueden presentar en un accidente de tránsito; así mismo identificar las responsabilidades de los actores y conocer las rutas de atención y alertas,



FECHA DE REALIZACIÓN	04 de Mayo del 2023
FACILITADORAS	Leidy Correa Sonia Gutiérrez
MODALIDAD	Presencial
ASISTENTES QUE RECIBEN LA CAPACITACIÓN	6

EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE MAYO

A continuación, se presentan las actividades del plan de trabajo realizadas en el mes de mayo desde los componentes de seguridad, salud y riesgo psicosocial

COMPONENTE SEGURIDAD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	FECHAS
Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y viales.	Se realiza el cargue de las investigaciones de 2 eventos presentados en el transcurso del mes, en proceso de programación de investigación de evento presentado el 31 de mayo.	Mayo

Reporte de accidentes de trabajo.	Se presentaron 3 eventos de accidente laborales, se realiza reporte a la ARL y EPS, se realiza el respectivo reporte en el SIDEAP	Mayo
Registro y análisis estadístico de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Se anexa matriz de riesgos sede Uval y sede administrativa.	Mayo
Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados	Durante el mes de mayo se realiza jornada de fumigación en el CTCC de Tunjuelito, bodegas Maria Paz, CTCC Engativá, CTCC Puente Aranda, CTCC Usaqué y predios cementerios. Se culmina el programa el seguimiento de orden y aseo “5s” en atención al ciudadano y se sensibiliza al personal de servicios generales el SGA a los productos químicos de aseo.	Mayo
Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos.	Se realiza inspecciones de seguridad, extintores, botiquines y camillas en las bodegas de aprovechamiento CTCC de Tunjuelito, Bodegas Maria Paz, CTCC Engativá, CTCC Puente Aranda, CTCC Usaqué, sede administrativa, centro multipropósito y alumbrado público.	Mayo
Definición de programas de gestión de riesgos críticos y factores de desempeño	Se realiza el diseño del programa de protección de actores viales vulnerables.	Mayo
Mediciones ambientales	Se realiza la medición de confort térmico en la sede administrativa con puntos de intervención y en junio se cargará el programa de mediciones ambientales.	Mayo
Entrega de los Elementos de Protección Personal (EPP) y capacitación en uso adecuado	Se realiza la entrega de EPPS a 3 funcionarios, 2 de estos pertenecen a OACRI y uno a RBL, dichos elementos son entregados acorde a las actividades a desarrollar en campo.	3

Conformación y funcionamiento del COPASST	Acta de Copasst realizada el 25 de mayo	Mayo
Indicadores y reporte de autogestión PESV	Se realiza el cargue de los indicadores del mes de mayo	Mayo
Inspección de vehículos y equipos	Se anexa soporte de registro de inspección preoperacional de vehículos del mes de mayo	Mayo

COMPONENTE SALUD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	NO. DE PARTICIPANTES
PVE biomecánico.	se realizan 26 sesiones de pausas activas los días 03, 04, 11, 17, 19, 24 y el 31 de mayo	252
PYP riesgo biológico: rondas de bioseguridad, entrega de EPP bioseguridad y monitoreo de insumos.	Se realizaron 8 rondas de bioseguridad con la participación de 50 personas, 73 entregas de elementos de protección personal de bioseguridad con explicación de su uso y disposición final Recorrido de monitoreo de insumos de bioseguridad disponibles en la sede administrativa.	50
PVE psicosocial	Se realiza la charla de sororidad y apoyo a las mujeres el día 18 de Mayo de 11:20 am a 12:30 pm con una asistencia de 17 personas. Se realiza el taller de escuela de familia- Reconociendo el valor de nuestro rol en la vida el 17 de mayo de 3:00 a 4.00 pm con una asistencia de 65 personas Se realiza la charla de resolución de conflictos el día 19 de mayo de 11:00 am a 12:00 pm con una participación de 41 personas	123

CONCLUSIÓN

CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO SST

Durante mes de mayo se cumplió el **100%** de las actividades programadas teniendo en cuenta que se habían programado para el mes **24 actividades** de las cuales fueron realizadas en su totalidad dentro del mes, lo cual a la fecha nos da un avance de cumplimiento del **46%**

CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -PIC SST.

Durante mes de mayo se cumplió el **100%** de las actividades programas teniendo en cuenta que se habían programado para el mes dos actividades de las cuales fueron realizadas en su totalidad.

ASISTENCIA

De acuerdo con la información en el mes de mayo participaron un total de **30 mujeres y 14 hombres** a las diferentes actividades realizadas dentro del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, en total participaron un total de **44 colaboradores/as** en las actividades de promoción y prevención dentro del sistema de seguridad y salud en el Trabajo, se debe continuar generando estrategias para aumentar el porcentaje de participación en las próximas actividades.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano	
Revisó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano	
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano	

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INFORME DE
ACTIVIDADES
JUNIO.
2023

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023	4
CAPACITACIÓN AL COPASST SOBRE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES.....	4
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (ROLES Y RESPONSABILIDADES, LEY 1010)	6
PAUSAS ACTIVAS.....	7
CAPACITACIÓN DE RESPONSABILIDAD CIVIL PENAL Y ADMINISTRATIVA A SUPERVISORES DE CONTRATO.....	8
BRIGADA DE EMERGENCIAS (PRIMEROS AUXILIOS, EVACUACIÓN, CONTRAINCENDIOS).....	9
EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE JUNIO	10
CONCLUSIÓN.....	13
CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO SST	13
CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -PIC SST.....	13
ASISTENCIA	13

INTRODUCCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo- SST de la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos busca con la intervención de varias disciplinas con énfasis en los componentes de seguridad industrial, Salud y psicosocial; y con la participación de todos los niveles de la entidad, mejorar las condiciones de trabajo y salud de la población UAESP, mediante acciones coordinadas de promoción de la salud, la prevención y control de los riesgos, de manera que faciliten el bienestar laboral y la productividad para el logro del cumplimiento de la misionalidad de la entidad y el cuidado de la salud y vida de nuestros servidores/as y colaboradores/as.

INFORME DE EJECUCIÓN DE CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES 2023

A continuación, se encuentra plasmado el desarrollo de las actividades ejecutadas dentro del plan de capacitación y del plan de trabajo del SST 2023, del mes de junio correspondiente a la Seguridad y Salud en el Trabajo -SG-SST en la Uaesp.

COMITÉS

El Comité de Convivencia Laboral: Es un grupo de personas conformado por representantes del empleador y de los trabajadores, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

EL COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) Es un organismo de promoción y vigilancia de las normas de Seguridad y salud en el trabajo, al interior de la Empresa. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo es un medio importante para promocionar la salud, que permite la participación de los trabajadores a través de sus representantes.

CAPACITACIÓN AL COPASST SOBRE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Jornada de capacitación con el objetivo de proponer y participar en actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo realizadas para el COPASST donde se vio el tema de las funciones y responsabilidades a desarrollar.

Virtual - COPASST Junio 2023

29:22

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más

Cámara Micrófono Comparte Salir

CL AO NM JC MV 9 LS

Cesar Maur... Amanda R... Nando Ma... Jose Corre... Marco Anibal BL... Magally M... Participantes

GENERALIDADES Y FUNCIONES COPASST

Marco Anibal Blanco Villan (Invitado)

Participantes

En esta reunión (9)

Silenciar a todos

- LS Leydi Yurley Correa Solarte
- AO Amanda Rocio Gomez Ortiz
- CL Cesar Mauricio Beltran Lopez Organizador
- JC Jose Corredor (Invitado) Invitado de la reunión
- LS Luz Mary Palacios Castillo
- MS Magally Moreno Vanegas
- MV Marco Anibal BL... (Invitado) Invitado de la reunión
- NM Nando Manjares (Invitado) Invitado de la reunión
- TS Tatiana Andrea Orozco Serna

2:21 p. m. 21/06/2023

Virtual - COPASST Junio 2023

31:26

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Aplicaciones Más

Cámara Micrófono Comparte Salir

CL AO NM JC MV 9 LS

Cesar Maur... Amanda R... Nando Ma... Jose Corre... Marco Anibal BL... Magally M... Participantes

NORMATIVIDAD COPASST

- RESOLUCIÓN 2013 DE 1986**
Reglamenta la organización y funcionamiento de comités en ese entonces llamados de medicina, higiene y seguridad industrial en los lugares de trabajo que cuenten con 10 o mas trabajadores, con un año de vigencia.
- LEY 1562 DE 2012**
Pasa de ser el comité de Salud Ocupacional, a SG-SST, por lo que, los comités se referencian como Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo.
- DECRETO 1072 DE 2015**
Artículo 2.2.4.6.32. Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales
Artículo 2 párrafo 2, se formaliza
- DECRETO 1295 DE 1994**
Cambia la denominación a Comité Paritario de Salud Ocupacional (COPASO) y aumenta a dos años el periodo de los miembros del mismo.
- RESOLUCIÓN 1401 DE 2007**
Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- RESOLUCIÓN 0312 DE 2019**

Marco Anibal Blanco Villan (Invitado)

Participantes

En esta reunión (9)

Silenciar a todos

- LS Leydi Yurley Correa Solarte
- AO Amanda Rocio Gomez Ortiz
- CL Cesar Mauricio Beltran Lopez Organizador
- JC Jose Corredor (Invitado) Invitado de la reunión
- LS Luz Mary Palacios Castillo
- MS Magally Moreno Vanegas
- MV Marco Anibal BL... (Invitado) Invitado de la reunión
- NM Nando Manjares (Invitado) Invitado de la reunión
- TS Tatiana Andrea Orozco Serna

2:23 p. m. 21/06/2023

Fecha	21 de junio
Horario	2:00 a 4:00 pm
Asistente	8
Facilitador/a	Arl Positiva

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL (ROLES Y RESPONSABILIDADES, LEY 1010)

El día 29 de junio se realizó capacitación al CCL sobre resolución de conflictos, el facilitador es de la ARL, participaron en el espacio 8 personas

Capacitación CCL- Resolución de conflictos.

Citación

[Q WhatsApp](#)
[Correo Lady Jhanna Pinzon](#)
[ACTIVIDADES REALIZADAS](#)
[Matrícula de actividades 2023](#)
[Calendario Lady Jhanna Pinzon](#)
[Actualizar](#)

[outlook.office.com/calendar/itp/AA1MAD4ZG5EmUzUWLNZjY2MjY0S2Y1U2U5MDVhMjM3OWFhMA8GAAAGAAASnlaWBG%2F7h72Xf0...](#)

[Gmail](#)
[YouTube](#)
[Maps](#)
[Correo Lady Jhanna Pinzon](#)
[WhatsApp](#)
[Unidad Administrativa](#)
[BASE AUTENTIMIO](#)
[U AESP Oficio](#)
[Acceso a la aplicación](#)

Capacitación: Resolución de Conflictos - Reunión - Calendario - lady.pinzon@uaesp.gov.co

Ocupado · 15 minutos antes · Programando sondeo

Capacitación: Resolución de Conflictos

● Jue 29/06/2023, 'de' 9:00 a 10:00
 ● Sala 3 LIBELULA
 ● Cordial saludo.

Desde el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, dando cumplimiento a la Resolución 652 de 2012 en el Art 10, lo invitamos a participar de esta actividad de capacitación que tiene como objetivo socializar estrategias que promuevan la resolución de conflictos.

Fecha: 29 de junio
 Hora: 9:00
 Lugar: Sala libelula
 Facilitador: ARL Positiva

IMPORTANTE: En caso de que su buzón de correo institucional UAESP reciba esta comunicación en horas no hábiles, favor tenerla por recibida a partir del inicio de su jornada laboral ordinaria o de actividades contractuales, y tramítarla en el curso de las mismas, en la forma y plazo que se le indique o corresponda normativamente.

ADVERTENCIA:
 Este documento, sus anexos y contenidos son propiedad de la UAESP, puede contener información privilegiada, confidencial o sensible. Por lo tanto, su uso indebido o para propósitos que no elaboremos funcional o contractual suscrito con la entidad se encuentra prohibido por la legislación vigente. La UAESP no asume responsabilidad ni confidencialidad se verá comprometida si la información o contenidos contenidos en este correo no es de estrictamente relacionado con los funciones o actividades

Seguimiento

Organizador
 SU SG SST UAESP
 Enviado el Martes, 20/06/2023 a las 12:44

Asistentes
 Su respuesta fue "Si"

Si 5

- M Miguel Antonio Jimenez... Obligatorio
- C Cesar Mauricio Beltran L... Obligatorio
- E Emilia Esperanza Morale... Obligatorio
- B Brisa Julieth Salamanca ... Obligatorio

Fuente: Citación via Teams

Asistentes

BOGOTÁ

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
SECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA DE INTERIORES
SECRETARÍA DE JUSTICIA
SECRETARÍA DE TRABAJO

LISTA DE ASISTENCIA

Asistencia de: CCL - CAPACITACIÓN Tema: Resolución de conflictos

Lugar: Salón 3 Fecha: 29/04/23 Hora Inicio: 8:00 Hora Finalización: _____

N°	Nombres Completo	CENTRO DE SERVICIOS			SERVICIO			DESCRIPCION			GRUPO FINCO			CARGO / ENTIDAD	Tel	E-Mail	Firma
		Función	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra				
1	WILLY PINZON	X		X	X									1. RESOLUCION DE CONFLICTOS	3125528	william.pinzon@bogota.gov.co	WILLY PINZON
2	Sharon Canejo					X	X							2. Asesoría	7887990	sharon.canejo@bogota.gov.co	Sharon Canejo
3	Hernán Alvarado		X	X										3. Jefe de grupo	3125528	hernan.alvarado@bogota.gov.co	Hernán Alvarado
4	Carlos E. Herrera		X	X										4. Jefe de grupo	3125528	carlos.herrera@bogota.gov.co	Carlos E. Herrera
5	Camila Morales	X		X	X									5. Jefe de grupo	3125528	camila.morales@bogota.gov.co	Camila Morales
6	Nelson Ospina			X	X									6. Jefe de grupo	3125528	nelson.ospina@bogota.gov.co	Nelson Ospina
7	César J. Salazar	X		X	X									7. Jefe de grupo	3125528	cesar.salazar@bogota.gov.co	César J. Salazar
8	Enrique Salazar			X	X									8. Jefe de grupo	3125528	enrique.salazar@bogota.gov.co	Enrique Salazar
9	Alberto Lora	X		X	X									9. Jefe de grupo	3125528	alberto.lora@bogota.gov.co	Alberto Lora

El presente documento es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad.

El presente documento es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad.

BOGOTÁ

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
SECRETARÍA DE DEFENSA
SECRETARÍA DE INTERIORES
SECRETARÍA DE JUSTICIA
SECRETARÍA DE TRABAJO

LISTA DE ASISTENCIA

Asistencia de: CCL - CAPACITACIÓN Tema: Resolución de conflictos

Lugar: Salón 3 Fecha: 29/04/23 Hora Inicio: 8:00 Hora Finalización: _____

N°	Nombres Completo	CENTRO DE SERVICIOS			SERVICIO			DESCRIPCION			GRUPO FINCO			CARGO / ENTIDAD	Tel	E-Mail	Firma
		Función	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra	Mano de obra				
1	WILLY PINZON	X		X	X									1. RESOLUCION DE CONFLICTOS	3125528	william.pinzon@bogota.gov.co	WILLY PINZON
2	Sharon Canejo					X	X							2. Asesoría	7887990	sharon.canejo@bogota.gov.co	Sharon Canejo
3	Hernán Alvarado		X	X										3. Jefe de grupo	3125528	hernan.alvarado@bogota.gov.co	Hernán Alvarado
4	Carlos E. Herrera		X	X										4. Jefe de grupo	3125528	carlos.herrera@bogota.gov.co	Carlos E. Herrera
5	Camila Morales	X		X	X									5. Jefe de grupo	3125528	camila.morales@bogota.gov.co	Camila Morales
6	Nelson Ospina			X	X									6. Jefe de grupo	3125528	nelson.ospina@bogota.gov.co	Nelson Ospina
7	César J. Salazar	X		X	X									7. Jefe de grupo	3125528	cesar.salazar@bogota.gov.co	César J. Salazar
8	Enrique Salazar			X	X									8. Jefe de grupo	3125528	enrique.salazar@bogota.gov.co	Enrique Salazar
9	Alberto Lora	X		X	X									9. Jefe de grupo	3125528	alberto.lora@bogota.gov.co	Alberto Lora

El presente documento es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad.

El presente documento es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad. La copia de la lista de asistencia es una copia de la lista de asistencia de la actividad, la cual es propiedad de la Secretaría de Seguridad.

BOGOTÁ

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
SECRETARÍA DE

Fuente: Listado de asistencia

COMPONENTE: SALUD.

La salud de los trabajadores dentro de una organización es de vital importancia para el correcto funcionamiento de las actividades laborales que se requieren.

De ahí radica la importancia de la **medicina preventiva en el trabajo**. Su finalidad es la promoción y prevención de la salud de los empleados frente a factores de riesgo a los que puede enfrentarse en su rutina laboral.

Para velar por la salud de los funcionarios y contratistas, se pueden realizar actividades como: programas de vacunación, pausas activas, capacitaciones en estilos de vida saludables, programa de prevención de accidentes, entre otras, a continuación, describimos las realizadas en este componente en el mes de junio

PAUSAS ACTIVAS

Espacio dentro de la jornada laboral destinado a la realización de diferentes tipos de ejercicios con el fin de prevenir lesiones osteomusculares, fatiga o tensión acumulada por el desarrollo de nuestras labores cotidianas dentro de la entidad

Fecha	01 de Junio	7 de junio	8 de Junio	15 de Junio	25 de junio	28 de Junio	29 de junio
Horario	10:05 a 10:15 am						
Asistente	4	7	133	8	5	6	13
Facilitador/a	Sonia Gutiérrez/Norma Ledesma						
Total, de Asistentes en Junio	176						



COMPONENTE: SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La seguridad en el trabajo es la disciplina encuadrada en la prevención de riesgos laborales cuyo objetivo es la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo. Se trata de un conjunto de técnicas y procedimientos que tienen como resultado eliminar o disminuir el riesgo de que se produzcan accidentes

CAPACITACIÓN DE RESPONSABILIDAD CIVIL PENAL Y ADMINISTRATIVA A SUPERVISORES DE CONTRATO.

Jornada de capacitación sobre el tema de responsabilidad civil, penal y administrativa a los supervisores/as de contrato de la entidad, a cargo de la ARL Positiva.



Fecha	29 de Junio
Horario	2:00 a 3:10 pm
Asistente	51
Facilitador/a	Mauricio Andrade Santamaria Arl Positiva

Fuente: Piezas de comunicaciones

BRIGADA DE EMERGENCIAS (PRIMEROS AUXILIOS, EVACUACIÓN, CONTRAINCENDIOS)

El día 14 de junio, un total de 21 brigadistas participaron en la sesión de la Escuela CAM - Comités de ayuda mutua del IDIGER. Se adjunta la presentación, las certificaciones de asistencia las emitirá el IDIGER al finalizar la formación.



Fuente: Presentación IDIGER

EJECUCIÓN PLAN DE TRABAJO DE JUNIO

A continuación, se presentan las actividades del plan de trabajo realizadas en el mes de junio desde los componentes de seguridad, salud y riesgo psicosocial

COMPONENTE SEGURIDAD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	MES/NUMERO DE PARTICIPANTES
Radicación del reporte de incidentes y accidentes a EPS, Min trabajo, Positiva ARL y SIDEAP anexar los FURAT.	Se presentan 4 accidentes de trabajo en el periodo. Se presenta evento deportivo el (27/06/23) a funcionario de la entidad, El (28/06/23) se presenta evento laboral a contratista de la entidad Evento deportivo el (27/06/23) a funcionario de la entidad se reporta el 29 de junio Se presenta evento ocurrido el día (29/06/23) a contratista de la entidad y se reporta el (01/07/23) con respectivo reporte a EPS.	Junio/ 4 reportes por accidentes
Investigación de los incidentes, accidentes y accidentes viales.	Se realiza el cargue de la investigación del evento presentado el 31 de mayo de 2023, en proceso de investigación, se realiza investigación de incidente de siniestro vial. 4 eventos presentados el de la siguiente manera evento deportivo el (27/06/23) a funcionario de la entidad, el (28/06/23) se presenta evento laboral a contratista de la entidad, evento deportivo el (27/06/23) a funcionario de la entidad se reporta el 29 de junio, se presenta evento ocurrido el día (29/06/23) a contratista de la entidad y se reporta el (01/07/23) con respectivo reporte a EPS.	Junio/ 4 investigaciones realizadas
Socialización de las lecciones aprendidas de accidentes de trabajo.	Se carga la socialización de lección aprendida del accidente de trabajo presentado el 31 de mayo y 5 de junio	Junio

Actualización de la matriz de riesgos y peligros por los accidentes de trabajo.	Se anexa matriz de riesgos sede uval y sede administrativa.	Junio
Diseño del programa de higiene ocupacional: mediciones ambientales	Se diseño documento de programa de higiene ocupacional	Junio
Diseño e implementación del programa de inspecciones; verificación de condiciones higiénicas y ambientales y seguimiento a programa de mantenimiento.	Se realiza inspecciones de seguridad, extintores, botiquines y camillas en las bodegas de aprovechamiento CTCC de Tunjuelito, CTCC Mártires 2, Cementerios y Manzana del cuidado., inspección a EPP a las áreas de TIC y SAL	Junio
Entrega, reposición, disposición de los elementos de protección personal.	Se realiza la entrega de EPPS a 6 servidores, 2 de estos pertenecen a OACRI, 2 a SAF, 1 a SDF y 1 a SSFAP dichos elementos son entregados acorde a las actividades a desarrollar en campo.	Junio/ 6 servidores
Actas de reuniones mensuales del último año del COPASST y verificación del cumplimiento de sus funciones.	Acta de Copasst realizada el 21 de junio.	Junio
Actualización de la matriz legal del SGRL que contenga: normas vigentes, normas técnicas de peligros y riesgos y normas de diferentes entidades relacionadas con riesgos laborales.	Se realiza la respectiva actualización de la matriz legal con las normas vigentes, normas técnicas de peligros y riesgos y normas de diferentes entidades relacionadas con riesgos laborales.	Junio
Elaborar el procedimiento para la identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles en SST.	Se elabora procedimiento y se envía para revisión y ajustes, este se articula con el PESV	Junio

COMPONENTE SALUD

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	MES/NUMERO DE PARTICIPANTES
PVE biomecánico.	Se realizan sesiones de pausas activas los días 1, 7, 8, 15, 28	26 sesiones con la participación de 187 personas
	Se realiza inspección de puesto de trabajo a los funcionarios en la sede administrativa y una inspección virtual a funcionario en postulación a teletrabajo.	51 funcionarios/as
PYP riesgo biológico: rondas de bioseguridad, entrega de EPP bioseguridad y monitoreo de insumos.	Se realizaron 5 rondas de bioseguridad	29 funcionarios/as
	Entregas de elementos de protección personal de bioseguridad con explicación de su uso y disposición final y un recorrido de monitoreo de insumos de bioseguridad disponibles en la sede administrativa.	31 funcionarios/as
Cumplimiento de las recomendaciones médico-laborales y la ejecución de acciones en materia de reubicación o readaptación.	se reciben recomendaciones médicas de funcionaria, por lo que se le hace inspección del puesto de trabajo y se gestiona capacitación en pausas activas y ergonomía con fisioterapeuta de la Subred norte en cumplimiento de éstas. No se presentaron casos de reubicación o readaptación laboral en el periodo.	Junio / 1 funcionaria

COMPONENTE PSICOSOCIAL

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	MES/NUMERO DE PARTICIPANTES
PVE psicosocial	Se realiza actividad de sensibilización sobre el respeto y la aplicación práctica en comportamientos organizacionales a la OAP.	17 personas
	Se realiza actividad para la prevención de violencias, para ello se planifica y coordina la logística de la estrategia "Date cuenta, pita y avisa"	256 personas

CONCLUSIÓN

CUMPLIMIENTO PLAN DE TRABAJO SST

Durante mes de junio se dio cumplimiento de **100%** de las actividades programadas teniendo en cuenta que se habían programado para el mes **33 actividades** de las cuales fueron realizadas en su totalidad dentro del mes, lo cual a la fecha nos da un avance de cumplimiento del **57%** del plan de trabajo del SST.

CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN -PIC SST.

Durante mes de junio se dio cumplimiento del **100%** de las actividades programas teniendo en cuenta que se habían programado para el mes cuatro actividades, de igual forma se adelantó en el mes de junio la jornada de inducción-reinducción que estaba programa inicialmente en el mes de julio.

ASISTENCIA

De acuerdo con la información en el mes de junio participaron un total de **155 mujeres y 109 hombres** a las diferentes actividades realizadas dentro del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, en total participaron un total de **264 funcionarios/as y contratistas** en las distintas actividades de promoción y prevención dentro del sistema de seguridad y salud en el Trabajo, se debe continuar generando estrategias para aumentar el porcentaje de participación en las próximas actividades.

Elaboró:	Sharon Tatiana Amaya Garcia – Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 
Revisó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano 
	Leydi Yurley Correa Solarte- Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 
	Sonia Gutiérrez Barreto Contratista Subdirección Administrativa y Financiera – Talento Humano 
Aprobó:	Karen Niño Ramírez-Profesional Especializado Líder de Talento Humano 